

## 深圳市禾望电气股份有限公司

### 2026 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

限制性股票登记日	2026年6月23日
限制性股票登记数量	191万股
股票期权登记日	2026年6月23日
股票期权登记数量	1,975.20万份

#### 一、2026 年股票期权与限制性股票激励计划前期基本情况

深圳市禾望电气股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分，股份来源为公司从二级市场回购的公司 A 股普通股或/和向激励对象定向发行公司 A 股普通股，拟授予的权益数量总计 2,280.00 万份/万股，占截至 2026 年 3 月 31 日公司股本总额 45,880.0992 万股的 4.97%。其中，首次授予 1,981.00 万份股票期权，授予 191.00 万股限制性股票，首次授予权益合计占截至 2026 年 3 月 31 日公司股本总额 45,880.0992 万股的 4.73%，占拟授予权益总额的 95.26%；预留 108.00 万份股票期权，占截至 2026 年 3 月 31 日公司股本总额 45,880.0992 万股的 0.24%，占本计划拟授予权益总数的 4.74%。具体内容详见公司 2026 年 4 月 15 日披露于上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)的《2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2026-034）等相关文件。

## 二、股票期权与限制性股票授予情况

### （一）本次权益授予的具体情况

#### 1、股票期权首次授予的具体情况

授予日	2026/5/12
授予数量	1,975.20万份
授予人数	683人
行权价格	30.66元/份
股票来源	<input checked="" type="checkbox"/> 发行股份 <input type="checkbox"/> 回购股份 <input type="checkbox"/> 其他

#### 2、限制性股票授予的具体情况

授予日	2026/5/12
授予数量	191万股
授予人数	7人
授予价格	16.98元/股
股票来源	<input checked="" type="checkbox"/> 发行股份 <input checked="" type="checkbox"/> 回购股份 <input type="checkbox"/> 其他

公司于2026年5月11日召开了2026年第五次临时董事会会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，同意2026年5月12日为首次授予日，以行权价格30.79元/份向687名激励对象授予1,976.90万份股票期权，以授予价格17.11元/股向7名激励对象授予191.00万股限制性股票，股票期权股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票，限制性股票股票来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股和向激励对象定向发行公司A股普通股，其中167.34万股来源于公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票，23.66万股来源于公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。

公司于2026年5月14日召开了2026年第六次临时董事会会议，审议通过

了《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》，因公司已实施 2025 年年度权益分派，股票期权授予价格由 30.79 元/份调整为 30.66 元/份，限制性股票授予价格由 17.11 元/股调整为 16.98 元/股。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了核查意见。具体详见公司于 2026 年 5 月 13 日和 2026 年 5 月 15 日披露的《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》（公告编号：2026-050）、《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的公告》（公告编号：2026-053）。

在确定首次授予日后的权益登记过程中，4 名股票期权激励对象自愿放弃其所获授的全部股票期权合计 1.7 万份。因此，本次激励计划股票期权实际首次授予激励对象人数由 687 人调整为 683 人，股票期权授予数量由 1,976.90 万份调整为 1,975.20 万份，无限制性股票激励对象自愿放弃其所获授的限制性股票。除上述情形外，其他事项均与公司 2026 年 5 月 13 日披露的《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》（公告编号：2026-050）中的内容一致。

## （二）激励对象名单及授予情况

### 1、获授的股票期权情况

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予权益总数的比例	占截至 2026 年 6 月 23 日总股本的比例
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（683 人）		1,975.20	86.85%	4.26%
合计		<b>1,975.20</b>	<b>86.85%</b>	<b>4.26%</b>

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量，累计未超过公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

### 2、获授的限制性股票情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予权益总数的比例	占截至 2026 年 6 月 23 日总股本的比例
郑大鹏	副董事长、总经理	50.00	2.20%	0.11%

周党生	副总经理、首席技术官	30.00	1.32%	0.06%
肖安波	副总经理、首席运营官	30.00	1.32%	0.06%
梁龙伟	副总经理	30.00	1.32%	0.06%
陈文锋	副总经理、首席财务官（财务负责人）	30.00	1.32%	0.06%
曹阳	董事会秘书	15.00	0.66%	0.03%
李小康	职工代表董事	6.00	0.26%	0.01%
<b>合计（7人）</b>		<b>191.00</b>	<b>8.40%</b>	<b>0.41%</b>

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量，累计未超过公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

### 三、股票期权与限制性股票激励计划的有效期限、锁定期和解锁安排情况

（一）本激励计划股票期权的有效期限自股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月；本激励计划限制性股票的有效期限为自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

#### （二）股票期权等待期及行权安排

本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自首次授予日起 12 个月、24 个月、36 个月。预留部分的股票期权若是在 2026 年三季度披露前授予，则预留部分的股票期权对应的等待期与首次授予的股票期权对应的等待期一致，预留部分的股票期权若是在 2026 年三季度披露后授予，则预留部分的股票期权分两次行权，对应的等待期分别为 14 个月、26 个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在行权前不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划首次授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权首次授予日起12个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自股票期权首次授予日起24个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自股票期权首次授予日起36个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若本激励计划预留部分的股票期权在 2026 年三季度披露前授予，则行权期及各期行权时间安排与首次授予股票期权一致；若预留部分的股票期权在 2026 年三季度披露后授予，则行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权预留授予日起14个月后的首个交易日起至股票期权预留授予日起26个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自股票期权预留授予日起26个月后的首个交易日起至股票期权预留授予日起38个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的权益同时受行权条件约束，且行权之前不得转让、用于担保或偿还债务等，若届时股票期权不得行权的，则因前述原因获得的权益同样不得行权。

在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，公司将按本计划规定的原则注销激励对象相应尚未行权的股票期权。

### （三）限制性股票限售期及解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期分别自相应部分限制性股票授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购并注销。

本激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自限制性股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

#### （四）股票期权行权/限制性股票解除限售的条件

##### 1、公司业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权与限制性股票，在行权期/解除限售期的三个会计年度中，分年度进行业绩考核并行权/解除限售，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件/解除限售条件。

股票期权与限制性股票的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期/解除限售期	考核年度	业绩考核目标
第一个行权/解除限售期	2026年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司2025年营业收入为基数，公司2026年营业收入增长率不低于10%； 2、以公司2025年净利润为基数，公司2026年净利润增长率不低于10%。
第二个行权/解除限售期	2027年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司2025年营业收入为基数，公司2027年营业收入增长率不低于20%； 2、以公司2025年净利润为基数，公司2027年净利润增长率不低于20%。
第三个行权/解除限售期	2028年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司2025年营业收入为基数，公司2028年营业收入增长率不低于30%； 2、以公司2025年净利润为基数，公司2028年净利润增长率不低于30%。

若本激励计划预留部分的股票期权在 2026 年三季度报披露前授予，则预留部分业绩考核与首次授予部分一致；若预留部分的股票期权在 2026 年三季度报披露后授予，预留部分的股票期权各年度业绩考核目标如下：

行权期	考核年度	业绩考核目标
第一个行权期	2027 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司 2025 年营业收入为基数，公司 2027 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以公司 2025 年净利润为基数，公司 2027 年净利润增长率不低于 20%。
第二个行权期	2028 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司 2025 年营业收入为基数，公司 2028 年营业收入增长率不低于 30%； 2、以公司 2025 年净利润为基数，公司 2028 年净利润增长率不低于 30%。

注：1、以上营业收入指经审计的上市公司营业收入，下同；

2、以上净利润指归属于上市公司股东的净利润，下同。由本次股权激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。

期权的行权条件达成，则激励对象按照计划规定比例行权。反之，若行权条件未达成，则公司按照本激励计划，将激励对象所获期权当期可行权份额注销。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加同期银行存款利息。

## 2、激励对象个人层面绩效考核要求

董事会薪酬委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的绩效考核等级确定其行权/解除限售的比例，激励对象个人当年实际行权/解除限售额度=标准系数（K）×个人当年计划行权/解除限售额度。

激励对象的绩效考核等级划分为杰出（S）、优秀（A）、良好（B+、B）、一般（B-）、待改进（C）和不合格（D）七个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权/解除限售的比例：

等级	杰出 (S)	优秀 (A)	良好 (B+)	良好 (B)	一般 (B-)	待改进 (C)	不合格 (D)
----	-----------	-----------	------------	-----------	------------	------------	------------

标准系数 (K)	K=1.0	K=0.7	K=0
-------------	-------	-------	-----

若激励对象上一年度个人绩效考核等级为杰出、优秀、良好、合格、待改进，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次行权/解除限售，当期未能行权的股票期权由公司注销，当期未能解除限售的限制性股票由公司按授予价格回购注销；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为不合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期行权/解除限售额度，股票期权由公司注销，限制性股票由公司按授予价格回购注销。

#### 四、限制性股票认购资金的验资情况

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 6 月 9 日出具的（天健验[2026]7-14 号）《验资报告》，截至 2026 年 5 月 29 日止，公司已收到 7 名激励对象认缴的出资款人民币 32,431,800.00 元，均为货币出资，其中本次认购的 236,600 股股票来源公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股，故贵公司注册资本相应增加 236,600 元及股本相应增加 236,600 股。

#### 五、股票期权与限制性股票的登记情况

##### （一）首次授予股票期权的登记情况

2026 年 6 月 23 日，公司本次授予的股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续，具体情况如下：

- 1、股票期权登记数量：1,975.20 万份；
- 2、股票期权名称：禾望电气期权；
- 3、股票期权代码（分三期行权）：1000001049、1000001050、1000001051

##### （二）授予限制性股票的登记情况

2026 年 6 月 23 日，公司本次授予的限制性股票登记手续已完成，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《过户登记确认书》和《证券变更登记证明》，具体情况如下：

- 1、限制性股票登记数量：191.00 万股；
- 2、限制性股票登记日：2026 年 6 月 23 日。

## 六、授予前后对公司控股股东的影响

本次限制性股票授予登记完成后不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

## 七、股权结构变动情况

单位：股

类别	变动前	本次变动	变动后
有限售条件股份	0	1,910,000	1,910,000
无限售条件股份	463,847,634	-1,673,400	462,174,234
<b>总计</b>	<b>463,847,634</b>	<b>236,600</b>	<b>464,084,234</b>

注：上述股权结构变动情况表中的股份总数为2026年6月23日的股本，最终数据以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司最终确认的数据为准。

## 八、授予前后公司相关股东持股比例变化情况

本次股权激励限制性股票授予登记前，公司控股股东深圳市平启科技有限公司（以下简称“平启科技”）持有公司股份 82,857,700 股，占公司总股本的比例为 18.03%，因公司 2023 年股票期权激励计划授予的期权目前处于自主行权阶段及本次激励计划限制性股票授予登记致使公司总股本增加，本次限制性股票授予登记完成后，控股股东持股数量不变，持股比例由 18.03%被动稀释至 17.85%，触及 1%的整数倍。具体如下：

股东名称	变动前持股数量 (股)	变动前持股 比例	变动后持股数量 (股)	变动后持股 比例
平启科技	82,857,700	18.03%	82,857,700	17.85%

## 九、本次募集资金使用计划

本次股权激励计划募集的资金将全部用于补充公司流动资金。

## 十、本次授予后对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权/解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权/解除限售的股票期权/限制性股票数量，并按照授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

本次激励计划首次授予限制性股票与股票期权将对公司相关年度的财务状况和经营成果产生一定的影响。董事会确定首次授予日为 2026 年 5 月 12 日，则根据授予日的公允价值总额确认限制性股票与股票期权的激励成本，根据中国会计准则要求，本激励计划授予的限制性股票与股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

激励工具	授予数量 (万份/万股)	需摊销的 总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)	2029 年 (万元)
股票期权	1,975.20	50,503.22	20,513.14	20,185.76	7,900.22	1,904.10
限制性股票	191.00	7,473.83	3,036.24	2,989.53	1,167.79	280.27
<b>合计</b>	<b>2,166.20</b>	<b>57,977.05</b>	<b>23,549.38</b>	<b>23,175.29</b>	<b>9,068.01</b>	<b>2,184.37</b>

说明：

1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权与限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

特此公告。

深圳市禾望电气股份有限公司董事会

2026 年 6 月 25 日