

# 成都盟升电子技术股份有限公司

## 关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属 期归属结果暨股票上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 1,315,170 股。

本次股票上市流通总数为 1,315,170 股。

● 本次股票上市流通日期为 2026 年 6 月 30 日。

根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关业务规则的规定，成都盟升电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司已完成 2025 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期的股份登记工作。现将有关情况公告如下：

### 一、本次限制性股票归属的决策程序及相关信息披露

1、2025 年 4 月 30 日，公司召开第四届董事会第三十三次会议、第四届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，监事会出具了核查意见，泰和泰律师事务所出具了法律意见书。公司于 2025 年 5 月 1 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等相关公告。

2、2025 年 5 月 6 日至 2025 年 5 月 15 日，公司对本激励计划首次授予激励对象的姓名与职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何个人或组织提出的异议。同时，公司于 2025 年 5 月 17 日披露了《监事会关于 2025 年

限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2025年5月22日，公司2024年年度股东大会审议并通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2024年年度股东大会的批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在条件成就时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。2025年5月23日，公司披露了《关于公司2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年5月23日，公司召开第四届董事会第三十四次会议和第四届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对激励对象名单进行了核实。

5、2025年10月23日，公司召开第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对激励计划的相关事项已经审议通过，认为预留授予条件已经成就，预留授予激励对象主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。

6、2026年5月29日，公司召开第五届董事会第九次会议，审议通过了《关于作废2025年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属第二类限制性股票的议案》《关于2025年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

## 二、本次限制性股票归属的基本情况

### （一）本次归属的股份数量

序号	姓名	职务	首次授予获授的限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占首次授予已获授限制性股票的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员					
1	刘荣	董事、总经理	23.5000	11.7500	50%
2	毛钢烈	董事、副总经理、董事会秘书	6.1430	3.0715	50%

3	陈英	副总经理、财务总监	9.3600	4.6800	50%
4	覃光全	董事、副总经理、核心技术人员	8.1900	4.0950	50%
5	罗顺华	核心技术人员	3.0000	1.5000	50%
6	杜留威	核心技术人员	5.8000	2.9000	50%
7	温黔伟	核心技术人员	4.3000	2.1500	50%
8	杨龚甫	核心技术人员	3.9980	1.9990	50%
9	吴真	核心技术人员	2.3990	1.1995	50%
小计			<b>66.6900</b>	<b>33.3450</b>	<b>50%</b>
<b>二、其他激励对象</b>					
中层管理人员及核心骨干（75人）			196.3440	98.1720	50%
小计			<b>196.3440</b>	<b>98.1720</b>	<b>50%</b>
总计（84人）			<b>263.0340</b>	<b>131.5170</b>	<b>50%</b>

备注：上表中“首次授予获授的限制性股票数量”为剔除已离职激励对象的限制性股票数量。

## （二）本次归属股票来源情况

本次归属股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

## （三）归属人数

本次归属激励对象人数为 84 人。

## 三、本次限制性股票归属股票的上市流通安排/限售安排及股本结构变动情况

（一）本次归属股票的上市流通日：2026 年 6 月 30 日

（二）本次归属股票的上市流通数量：1,315,170 股，占当前公司股本总额的 0.7568%。

## （三）董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事、高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益，法律法规及相关监管规定另有豁免的除外。

3、激励对象减持公司股票还需遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 15 号——股东及董事、高级管理人员

减持股份》等相关规定。

4、在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

#### （四）本次股本变动情况

单位：股

股份类别	本次变动前	本次变动数	本次变动后
有限售条件股份	0	0	0
无限售条件股份	173,791,821	1,315,170	175,106,991
总股本	173,791,821	1,315,170	175,106,991

本次限制性股票归属后，公司股本总数由 173,791,821 股增加至 175,106,991 股。本次归属未导致公司控股股东及实际控制人发生变更。

#### 四、归属前后公司相关股东持股变化

由于本次限制性股票归属后，公司股本总数由 173,791,821 股增加至 175,106,991 股，公司持股 5%以上股东四川发展引领资本管理有限公司持股比例被稀释，权益变动触及 1%的整数倍，具体权益变动如下：

股东名称	变动前持股数量 (股)	变动前持股 比例 (%)	变动后持股数量 (股)	变动后持股 比例 (%)
四川发展引领资本 管理有限公司	10,500,000	6.0417	10,500,000	5.9963

#### 五、验资及股份登记情况

立信会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 6 月 18 日出具了《成都盟升电子技术股份有限公司验资报告（截至 2026 年 6 月 8 日止）》（信会师报字[2026]第 ZA90512 号），对公司 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的 84 名激励对象出资情况进行了审验。经审验，截至 2026 年 6 月 8 日止，公司已收到激励对象缴纳的出资款为人民币 25,461,691.20 元，其中：人民币 1,315,170.00 元计入“股本”，人民币 24,146,521.20 元计入“资本公积——股本溢价”科目。各股东均以货币出资。截至 2026 年 6 月 8 日止，变更后的累计注册资本为人民币 175,106,991 元，股本为人民币 175,106,991 元。

2026 年 6 月 23 日，公司完成了 2025 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期的股份登记手续，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《证券变更登记证明》。

## 六、本次归属后新增股份对最近一期财务报告的影响

根据公司披露的《2026年第一季度报告》，公司2026年第一季度实现归属于上市公司股东的净利润为-15,281,220.77元，公司2026年第一季度基本每股收益为-0.09元/股；本次归属后，以归属后总股本175,106,991股为基数计算，在归属于上市公司股东的净利润不变的情况下，公司2026年第一季度基本每股收益相应摊薄。

本次归属的限制性股票数量为1,315,170股，占归属前公司股本总额的比例约为0.7568%，对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。

特此公告。

成都盟升电子技术股份有限公司董事会

2026年6月25日