

焦点科技股份有限公司

关于 2025 年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票期权简称：焦点 JLC4
- 2、股票期权代码：037975
- 3、股票期权预留授权日：2026 年 5 月 18 日
- 4、股票期权预留授权登记完成日：2026 年 6 月 25 日
- 5、股票期权预留授权登记数量：367.6972 万份，行权价格：21.34 元/份；
- 6、股票期权预留授权登记人数：599 人
- 7、预留授予股票期权有效期：预留授予的股票期权有效期自其预留股票期权授权之日起至激励对象获授的预留股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 36 个月。
- 8、股票来源：向激励对象定向发行公司人民币 A 股普通股股票

根据《上市公司股权激励管理办法》《焦点科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划》的相关规定，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，焦点科技股份有限公司完成了 2025 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）预留授予部分股票期权的登记工作，现将有关情况公告如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025年4月28日，公司召开了第六届董事会第十六次会议，审议通过了《关于〈公司2025年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会

办理公司2025年股票期权激励计划有关事宜的议案》，董事会薪酬与考核委员会发表了对《公司2025年股票期权激励计划（草案）》的核查意见。

同日，公司召开第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于〈公司2025年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查公司2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的议案》。

北京天驰君泰律师事务所上海分所对对应事项出具了法律意见书，上海信公轶禾企业管理咨询有限公司出具了独立财务顾问报告。

2、公司于2025年4月30日通过巨潮资讯网及公司内部OA办公系统公示了《焦点科技2025年股票期权激励计划首次授予人员名单》，将公司拟首次授予的激励对象姓名及职务予以公示，公示时间为2025年4月30日至2025年5月12日。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会、监事会未收到任何员工对本次拟授予的激励对象提出的异议。经核查，公司董事会薪酬与考核委员会、监事会均认为，本激励计划拟首次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

3、2025年5月20日，公司召开2025年第一次临时股东会审议通过了《关于〈公司2025年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》等相关议案，并于2025年5月21日披露了《关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

4、2025年7月8日，公司召开第六届董事会第十七次会议和第六届监事会第十三次会议审议通过《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予对象名单及股票期权数量的议案》《关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会、监事会对本次股票期权的调整及授予发表了核查意见，北京天驰君泰律师事务所上海分所出具了法律意见书，上海妙道企业管理咨询有限公司（曾用名：上海信公轶禾企业管理咨询有限公司）出具了独立财务顾问报告。

5、2025年7月10日，公司完成了2025年股票期权激励计划首次授予登记工作。

6、2025年10月24日，公司召开第六届董事会第十九次会议、第六届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划行权价格的议案》，2025年半年度利润分配方案实施后，公司2025年股票期权激励计划中行权价格调整为：28.44元/股。

7、2026年4月28日，公司召开第六届董事会第二十一次会议审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划期权数量及行权价格的议案》，2025年年度利润分配及资本公积金转增股本方案实施后，2025年股票期权激励计划中的股票期权总数由15,324,000份调整为19,921,200份，行权价格由28.44元/份调整为21.34元/份。

8、2026年5月18日，公司召开第六届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本次股票期权的预留授予发表了核查意见，北京天驰君泰律师事务所上海分所出具了法律意见书，东方财富证券股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

9、2026年6月25日，公司完成了2025年股票期权激励计划预留授予登记工作。

上述信息披露内容详情参见公司刊登于《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

二、股票期权预留授予登记情况

1、股票期权预留授权日：2026年5月18日

2、股票期权预留授予登记数量：367.6972万份，行权价格：21.34元/份

3、股票期权预留授予登记人数：599人

4、股票来源：向激励对象定向发行公司人民币A股普通股股票

5、本激励计划预留授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的预留授予股票期权数量（万份）	占本激励计划预留授予全部权益数量的比例	占本激励计划预留授权日股本总额的比例
曹睿	董事、总裁	35.75	9.72%	0.09%
黄良发	副董事长、高级副总裁	6.5	1.77%	0.02%
迟梦洁	职工董事、董事会秘书	6.5	1.77%	0.02%

证券代码：002315

证券简称：焦点科技

公告编号：2026—029

顾军	财务总监	3.9	1.06%	0.01%
成俊杰	高级副总裁	3.9	1.06%	0.01%
核心管理人员、技术（业务）骨干 （共计 594 人）		311.1472	84.62%	0.75%
合计		367.6972	100.00%	0.89%

注：（1）公司第六届董事会第二十二次会议审议通过了《关于董事会换届选举第七届董事会非独立董事的议案》，同意提名曹睿女士为公司第七届董事会非独立董事候选人，该议案已经公司 2026 年第一次临时股东大会审议通过；公司第七届董事会第一次会议审议通过了《关于聘任公司高级管理人员的议案》，同意聘任曹睿女士为公司总裁；

（2）经公司第三届第三次职工代表大会审议投票，同意选举迟梦洁女士出任公司第七届董事会职工代表董事；

（3）上表中所列获授的预留授予股票期权数量，不包括因个人原因离职或自愿放弃的共计 11 名激励对象所涉股票期权数量；

（4）本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

6、有效期：预留授予的股票期权有效期自其预留股票期权授权之日起至激励对象获授的预留股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 36 个月。

7、本激励计划的等待期：激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自激励对象获授的股票期权完成授权登记之日起算。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。

8、本激励计划预留部分股票期权的行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

9、本激励计划预留授予的股票期权的公司层面业绩考核要求：

本激励计划在 2026 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励

计划预留授予的股票期权的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以 2024 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 40%。
第二个行权期	以 2024 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 60%。

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

10、本激励计划激励对象个人层面业绩考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”、“D”四个等级，对应的个人层面行权比例如下所示：

考核等级	A	B	C	D
个人层面行权比例	100%	80%	50%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际可行权额度=个人当年计划行权额度×个人层面行权比例。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

三、激励对象获授股票期权与公司披露情况一致性的说明

鉴于公司董事会确定预留授权日至完成股票期权预留授予登记的过程中，共计 11 名激励对象因个人原因离职或自愿放弃获授本次股票期权，根据本激励计划的相关规定，上述 11 名激励对象合计持有的 27.7420 万份股票期权不再予以登记，并作废处理。本次调整后，本激励计划预留授予部分实际登记的激励对象人数为 599 人，实际登记的股票期权数量为 367.6972 万份。此外，在办理股票期权预留授予登记过程中，由于董事会换届、高级管理人员聘任，导致部分激励对象职务发生更新。

除上述调整外，本次预留授予股票期权的激励对象名单及其所获授股票期权的数量与公司 2026 年 5 月 20 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于向 2025 年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的公告》内容一

致。

四、本激励计划授予登记完成情况

- 1、期权简称：焦点 JLC4
- 2、期权代码：037975
- 3、期权预留授权登记完成日：2026 年 6 月 25 日

五、本次授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以授权日 2026 年 5 月 18 日为计算的基准日，对预留授予的股票期权的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：30.88 元/股（2026 年 5 月 18 日收盘价）；
- 2、有效期分别为：1 年、2 年（授权日至每期首个行权日的期限）；
- 3、历史波动率：18.28%、24.45%（深证综指对应期间的年化波动率）；
- 4、无风险利率：1.2066%、1.2733%（分别采用中国债券信息网公布的中债国债 1 年期、2 年期到期收益率）。

公司向激励对象预留授予 367.6972 万份股票期权，预计预留授予的权益工具公允价值总额为 3,759.92 万元，该等费用总额作为公司本激励计划的激励成本将在本激励计划的实施过程中按照行权比例进行分期确认，且在经营性损益列支。根据会计准则的规定，预计本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

单位：万元

股票期权摊销成本	2026 年	2027 年	2028 年
3,759.92	1,623.59	1,729.40	406.92

注：上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与授权日、授权日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，实施本激励计划产生的激励成本对公司经营业绩的影响以经审计的数据为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本

证券代码：002315

证券简称：焦点科技

公告编号：2026—029

激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本次激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

六、激励计划实施对公司业务的影响

公司本激励计划的实施有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。同时有利于进一步巩固和提升公司的人才竞争优势，为公司未来的发展奠定良好的人力资源基础。

特此公告。

焦点科技股份有限公司

董 事 会

2026年6月26日