

华油惠博普科技股份有限公司

2026 年度高级管理人员薪酬方案

华油惠博普科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章、规范性文件及公司《公司章程》《高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营规模等实际情况，参照行业薪酬水平，并考虑高级管理人员的经营难度、管理幅度等因素制定本公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案，具体方案如下：

一、适用对象

由公司董事会聘任的高级管理人员，包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人等。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

根据公司的规模、效益和支付能力，参考市场行业薪资水平，以总经理的年薪为参考，其他各高级管理人员的年薪以总经理的年薪为依据按照公司《高级管理人员薪酬管理制度》规定的薪酬系数计算。2026 年度公司总经理的基础工资总额标准为 200 万元（税前）。

四、其他事项

高级管理人员考核标准的制定和实施由董事会薪酬与考核委员会负责，公司将根据《高级管理人员考核管理办法》的相关规定制定年度综合目标责任书，目标责任书经公司后续董事会审批决定，并与经营层签订。

高级管理人员的具体薪酬按照公司《高级管理人员薪酬管理制度》《高级管理人员考核管理办法》严格考核计发。

五、方案的实施

本方案经董事会审议通过后执行。

华油惠博普科技股份有限公司

2026年6月29日