

证券代码：002875

证券简称：安奈儿

公告编号：2026-043

深圳市安奈儿股份有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票期权简称：安奈 JLC6
- 2、股票期权代码：037977
- 3、股票期权首次授予日：2026 年 6 月 18 日
- 4、股票期权首次授予登记完成日：2026 年 6 月 29 日
- 5、股票期权首次登记数量：951.44 万份
- 6、股票期权首次授予登记人数：10 人
- 7、行权价格：22.35 元/份
- 8、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

根据《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，深圳市安奈儿股份有限公司（以下简称“公司”）已完成 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予股票期权的登记工作。现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2026 年 4 月 20 日，公司第五届董事会第二次会议审议通过了《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案，公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见，律师事务所出具了相应法律意见书。详细内容见巨

潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2026年4月21日公告。

（二）公司对本激励计划首次授予的激励对象的姓名和职务进行了内部公示，公示时间为2026年4月20日至2026年4月29日。截止2026年4月29日，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何问题。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2026年4月30日公告。

（三）2026年5月8日，公司2026年第二次临时股东会审议通过了《关于<公司2026年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案，并于2026年5月8日披露了《关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2026年5月8日公告。

（四）2026年6月18日，公司召开第五届董事会第四次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了核查意见，律师事务所出具了相应法律意见书。详细内容见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）2026年6月22日公告。

二、本次股票期权的首次授予及登记情况

（一）股票期权简称：安奈 JLC6

（二）股票期权代码：037977

（三）股票期权首次授予日：2026年6月18日

（四）股票期权首次授予登记完成日：2026年6月29日

（五）股票期权首次登记数量：951.44万份

（六）股票期权首次授予登记人数：10人

（七）行权价格：22.35元/份

（八）股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

本激励计划首次授予的股票期权分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 获授的股票期权数量（万份） | 占授予股票期权总数的比例 | 占本激励计划公告日股本总额的比例 |
|---------------|----------|---------------|--------------|------------------|
| 宁文 | 董事、董事会秘书 | 197.41 | 16.61% | 0.93% |
| 核心管理人员（共 5 人） | | 694.56 | 58.43% | 3.26% |
| 核心业务骨干（共 4 人） | | 59.47 | 5.00% | 0.28% |
| 预留 | | 237.26 | 19.96% | 1.11% |
| 合计（10 人） | | 1,188.70 | 100% | 5.58% |

注：①上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票，累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的授予权益总数累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 10%。

②本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（九）股票期权激励计划的有效期、等待期、可行权日、行权安排

1、有效期

本激励计划有效期自股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。

2、等待期

本激励计划的等待期指股票期权授权之日完成后至股票期权可行权日之间的时间段，本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自相应部分授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

3、可行权日

在本激励计划经股东会通过后，股票期权自相应授权日起满 12 个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟定期报告

公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。在本激励计划的有效期内，如相关法律、行政法规、部门规章等对不得行权的期间另有新的规定的，则以新的相关规定为准。

4、行权安排

在可行权日内，授予的股票期权若达到本计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。本激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权比例安排如下表所示：

| 行权期 | 行权时间 | 行权比例 |
|----------|--|------|
| 第 1 个行权期 | 自股票期权首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 第 2 个行权期 | 自股票期权首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 40% |
| 第 3 个行权期 | 自股票期权首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |

在行权期内，若达到行权条件，激励对象可对相应比例的股票期权行权。符合行权条件但未在上述行权期内全部行权的，则未行权的该部分期权由公司注销。在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。

(十) 股票期权的行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

若本激励计划实施过程中公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；若某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，公司将终止其参与本激励计划的权利，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3、公司层面业绩考核要求

本激励计划在行权期的 3 个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。本激励计划考核目标参照公司战略目标，制定具体授予的股票期权各年度公司层面业绩考核目标。

本激励计划每个会计年度考核一次，首次及预留授予部分的各年度业绩考核目标如下表所示：

| 行权期 | 考核年度 | 业绩考核目标 |
|----------|--------|--|
| 第 1 个行权期 | 2026 年 | 以 2025 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为基数，2026 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润减亏不低于 30% |
| 第 2 个行权期 | 2027 年 | 以 2025 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为基数，2027 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润减亏不低于 50% |
| 第 3 个行权期 | 2028 年 | 以 2025 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为基数，2028 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润减亏不低于 70% |

注：①上述“归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润”指标是以剔除公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的股份支付费用影响后的经审计合并利润表中的数值为计算依据。

②“减亏”比例=（考核年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润－2025 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润）÷ | 2025 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 | ×100%。

③若预留股票期权在 2026 年 9 月 30 日后授予，则预留股票期权第一个行权期考核年度为 2027 年，第二个行权期考核年度为 2028 年。

④特别提示：上述股票期权行权条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

4、激励对象层面绩效考核要求

激励对象只有在上一年度公司达到上述公司业绩考核目标以及个人岗位绩效考核达标的前提下，才可行权。具体行权比例依据考核期公司业绩条件完成情况与激励对象个人绩效考核结果综合确定。

激励对象个人绩效考评结果按照四个考核等级进行归类，各考核等级对应的个人考核可行权比例如下：

| 个人考核结果 | A 级 | B 级 | C 级 | D 级 |
|-----------|------|-----|-----|-----|
| 个人考核可行权比例 | 100% | | 90% | 0% |

个人当年实际行权额度=公司级股票期权行权比例×个人考核可行权比例×个人当年计划行权额度。激励对象按照各考核年度个人当年实际行权额度行权，因考核结果导致未能行权的股票期权，由公司收回注销。

三、激励对象获授股票期权与公司公示情况一致性的说明

本激励计划首次授予激励对象及其获授股票期权数量与公司公示情况一致。

四、本次授予股票期权登记完成情况

(一) 股票期权简称：安奈 JLC6

(二) 股票期权代码：037977

(三) 股票期权首次授予登记完成日：2026 年 6 月 29 日

五、本次股票期权授予对公司经营能力和财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司选择“Black-Scholes”模型来计算期权的公允价值，并于 2026 年 6 月 18 日用该模型对公司首次授予的 951.44 万份股票期权的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

(一) 标的股票股价：16.01 元/股（2026 年 6 月 18 日公司收盘价）；

(二) 有效期：1 年、2 年、3 年（授权日至每期首个行权日的期限）；

(三) 历史波动率为：19.44%、24.87%、23.44%（分别采用深证综指最近 1 年、2 年、3 年的年化波动率）；

(四) 无风险利率：1.1892%、1.2662%、1.2971%（分别采用 2026 年 6 月 18 日 1 年期、2 年期及 3 年期中债国债到期收益率）。

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按照行权比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

本激励计划授予的股票期权对各期成本费用的影响如下表所示：

单位：万元

| 首次授予的股票期权数量（万份） | 需摊销的总费用 | 2026年 | 2027年 | 2028年 | 2029年 |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|-------|
| 951.44 | 571.91 | 133.08 | 236.46 | 157.55 | 44.82 |

注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。与此同时，本激励计划的实施，将进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、核心管理人员、核心业务骨干的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

深圳市安奈儿股份有限公司

董事会

2026年7月1日