

宁波震裕科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2024 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见

宁波震裕科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关法律、法规、规范性文件以及《宁波震裕科技股份有限公司章程》的有关规定，对公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）预留授予部分第一个归属期归属名单进行审核，发表核查意见如下：

薪酬与考核委员会核查后认为：本激励计划预留授予部分第一个归属期可归属的11名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的第一个归属期的归属条件已成就。

因此，董事会薪酬与考核委员会同意本激励计划预留授予部分第一个归属期的归属名单，同意为本次符合条件的11名激励对象办理归属，对应可归属的限制性股票数量为49万股（调整后）。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

宁波震裕科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 7 月 2 日