

证券代码：920706

证券简称：铁拓机械

公告编号：2026-096

福建省铁拓机械股份有限公司

2026年股权激励计划授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、授予日：2026年6月5日
- 2、登记日：2026年7月7日
- 3、授予数量：限制性股票220.00万股
- 4、授予人数：28人
- 5、授予价格：13.26元/股
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

（二）实际授予结果明细表

1、授予限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表：

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总量的比例	占本授予结果公告日总股本的比例
1	高岱乐	董事，总经理	30	13.64%	0.32%
2	王希仁	董事长	27	12.27%	0.29%
3	高国强	副总经理	15	6.82%	0.16%
4	庄学忠	财务总监，董事会秘书	15	6.82%	0.16%
5	黄俊杰	职工代表董事	5.5	2.50%	0.06%
核心员工（23人）			127.5	57.95%	1.35%
授予合计			220	100.00%	2.33%
预留			0	0	0

合计	220	100.00%	2.33%
----	-----	---------	-------

2、本次登记完成限制性股票名单如下：

序号	姓名	类别
1	高岱乐	董事，总经理
2	王希仁	董事长
3	高国强	副总经理
4	庄学忠	财务总监，董事会秘书
5	黄俊杰	职工代表董事
6	刘奇	核心员工
7	沈财来	核心员工
8	曾灿锋	核心员工
9	范鸿渊	核心员工
10	王远航	核心员工
11	陈红红	核心员工
12	柯立云	核心员工
13	陈思阳	核心员工
14	杨宁花	核心员工
15	郭旭东	核心员工
16	殷作耀	核心员工
17	揭文忠	核心员工
18	蔡志勇	核心员工
19	耿强强	核心员工
20	张珀	核心员工
21	吴华勇	核心员工
22	吴兆锋	核心员工
23	郭传良	核心员工
24	杨堃	核心员工
25	钟胜良	核心员工
26	汤燕	核心员工
27	庄育龙	核心员工
28	吴彩燕	核心员工

注：激励对象名单排名不分先后，上述激励对象中认定为核心员工相关事宜已经公司2026年第二

次临时股东大会审议通过。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次股权激励计划股票授予结果与拟授予情况不存在差异。

二、解限售要求

（一）解限售安排

本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至所有激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过48个月。本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。

本激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售安排如下：

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售权益数量占授予权益总量的比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票由于资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股等而增加的股份同时按本激励计划受解除限售条件约束，且解除限售之前不得转让、用于担保或偿还债务等。届时，若限制性股票不得解除限售，则因前述原因获得的股份同样不得解除限售。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购，则该等股份一并回购。

（二）解限售条件

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划在2026年至2028年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划授予的限制性股票的各年度公司层面业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核指标
第一个解除限售期	公司满足下列两个条件之一：（1）以2025年净利润为基数，2026年净利润增长率不低于10%；（2）以2025年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于10%。
第二个解除限售期	公司满足下列两个条件之一：（1）以2026年净利润为基数，2027年净利润增长率不低于10%；（2）以2026年营业收入为基数，2027年营业收入增长率不低于10%。
第三个解除限售期	公司满足下列两个条件之一：（1）以2027年净利润为基数，2028年净利润增长率不低于10%；（2）以2027年营业收入为基数，2028年营业收入增长率不低于10%。

注1：上述“营业收入”和“净利润”以经审计的上市公司合并报表数据为计算依据，其中净利润指剔除公司本次激励计划和其他股权激励计划所产生的股份支付费用影响后经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润；

注2：上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司未达到上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息，并不得递延至下期解除限售。

2、个人绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关绩效考核规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为合格/不合格两个档次，根据个人绩效考核结果按比例解除限售，个人考核结果对应的可解除限售比例规定具体如下：

个人绩效评价结果	合格	不合格
个人解除限售比例	100%	0%

在公司层面业绩考核指标达成的前提下，若激励对象个人绩效考核结果达到“合格”，则激励对象对应考核当年的限制性股票可全部解除限售；若激励对象个人绩效考核结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息。

三、验资情况

公司聘请华兴会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年6月26日出具《验资报告》（华兴验字[2026]26008950015号），截至2026年6月23日止，公司已收到28名本激励计划激励对象以货币资金缴纳的2,200,000股股票出资款29,172,000.00

元，其中增加实收资本（股本）人民币 2,200,000.00 元，增加资本公积人民币 26,972,000.00 元。

四、对公司财务状况的影响

公司按照企业会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按照解除限售的安排分期予以确认。由本激励计划产生的股份支付费用将在经常性损益中列支。

董事会确定限制性股票的授予日为2026年6月5日，经测算，本次激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

授予限制性股票数量 （万股）	总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
220.00	1,421.20	461.89	639.54	248.71	71.06

注：1、上述结果并不代表最终的成本费用，实际成本费用除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所出具的审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，共同关注公司的长远发展。

五、公司股权变动情况

类别	本次权益变动前		本次变动	本次权益变动后	
	数量	比例		数量	比例
有限售条件股份	44,733,375	48.41%	2,200,000	46,933,375	49.61%
无限售条件股份	47,671,870	51.59%	0	47,671,870	50.39%
总股本	92,405,245	100.00%	2,200,000	94,605,245	100.00%

六、备查文件目录

- （一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》
- （二）《验资报告》（华兴验字[2026]26008950015号）

福建省铁拓机械股份有限公司

董事会

2026年7月8日