

证券代码：601686

证券简称：友发集团

公告编号：2026-082

债券代码：113058

转债简称：友发转债

天津友发钢管集团股份有限公司
关于“共赢二号”股票期权激励计划
首次授予登记完成公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予日：2026 年 6 月 24 日
- 股票期权登记数量：10,860.00 万份
- 股票期权登记人数：496 人
- 股票期权登记日：2026 年 7 月 8 日

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中登公司上海分公司”）有关规定，天津友发钢管集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 8 日在中登公司上海分公司办理完成公司“共赢二号”股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）的授予登记工作，现就有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 6 月 1 日，公司召开第五届董事会第三十一次会议，审议通过了《关于公司<“共赢二号”股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<“共赢二号”股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2026 年 6 月 3 日至 2026 年 6 月 16 日，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2026 年 6 月 18 日，公司披露了《天津友发钢

管集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司“共赢二号”股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026年6月10日，公司披露了《关于“共赢二号”股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026年6月18日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<“共赢二号”股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<“共赢二号”股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5、2026年6月24日，公司召开第五届董事会第三十二次会议审议通过了《关于调整“共赢二号”股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向“共赢二号”股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单（授权日、首次授予日）进行了核实并发表了同意的核查意见。

二、本激励计划的股票期权授予具体情况

公司已于2026年7月8日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成本激励计划授予股票期权相关授予登记手续，具体情况如下：

- 1、期权代码：1000001059 、1000001060
- 2、授予日：2026年6月24日。
- 3、授予数量：10,860.00 万份。
- 4、授予人数：496 人。
- 5、授予价格：4.88 元/份。
- 6、股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股。
- 7、本激励计划的有效期、等待期和行权安排情况

本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自首次授权之日起 12 个月和 24 个月。

本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予的股票期	自首次授权日起 12 个月后的首个交易日起至首	50%

行权安排	行权时间	行权比例
权第一个行权期	次授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	
首次授予的股票期权第二个行权期	自首次授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，公司将按本激励计划规定的原则注销激励对象相应尚未行权的股票期权，相关权益不得递延至下期。

8、激励对象名单及授予情况

本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公告日股本总额的比例
张一帆	子公司供应部部长（副总经理张广志之子）	20.00	0.17%	0.01%
中层管理人员及核心技术（业务）骨干（495 人）		10,840.00	92.97%	7.33%
预留部分		800.00	6.86%	0.54%
合计		11,660.00	100.00%	7.88%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 10%。

2、本激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事，也不包括单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、实际授予股票期权数量与拟授予股票期权数量的差异说明

由于 1 名激励对象因离职或个人原因自愿放弃认购公司拟授予的全部股票期权，公司于 2026 年 6 月 24 日召开第五届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于调整“共赢二号”股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》，对本激励计划首次授予的激励对象名单及授予权益数量进行了调整。本次调整后，公司本激励计划首次授予的激励对象由 497 名调整为 496 名，首次授予的股票期权数量由 10,900.00 万份调整为 10,860.00 万份。详见公司于 2026 年 6 月 25 日在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）披露的《关于调整“共赢

二号”股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的公告》（公告编号：2026-075）。

公司已按照 2026 年 6 月 25 日披露的《关于向“共赢二号”股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告》（公告编号：2026-076）和《“共赢二号”股票期权激励计划首次授予激励对象名单（截至首次授予日）》完成授予登记。

四、本次股票期权授予对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会已确定本激励计划的授予日为 2026 年 6 月 24 日，根据中国会计准则规定及要求，本激励计划的股票期权成本或费用摊销情况和对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）
10,860.00	5,072.96	1,737.04	2,536.48	799.44

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授权日各参数取值、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

特此公告。

天津友发钢管集团股份有限公司董事会

2026 年 7 月 8 日