

## 山西仟源医药集团股份有限公司

### 关于 2025 年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 激励工具：第一类限制性股票
- 预留授予上市日期：2026 年 7 月 15 日
- 预留授予日：2026 年 5 月 19 日
- 预留授予登记数量：120 万股
- 授予价格：5.60 元/股
- 预留授予登记人数：31 人
- 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

根据《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，山西仟源医药集团股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第一类限制性股票预留授予登记工作，现将有关情况公告如下：

#### 一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 7 月 21 日，公司召开第五届董事会第三十次会议，会议审议通过了《关于〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等。

2、公司于 2025 年 7 月 23 日至 2025 年 8 月 1 日在公司内部通过公告张贴的方式对本次激励计划的首次授予激励对象名单进行了公示，公示期间共计 10 天，在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2025 年 8 月 2 日，公司薪酬与考核委员会发表了《薪酬与考核委员会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2025年8月7日，公司2025年第三次临时股东会审议并通过了《关于〈2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等，并披露了《公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年8月8日，公司召开第五届董事会第三十一次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见，律师出具了相应的报告。

5、2025年9月26日，公司披露了《2025年限制性股票激励计划授予登记完成公告》，本次限制性股票实际授予对象为166人，实际授予数量为785万股，授予登记完成日期为2025年9月26日。

6、2026年1月13日，公司召开第五届董事会第三十六次会议，审议通过了《关于回购注销2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，薪酬与考核委员会对拟回购注销数量及涉及激励对象信息进行核查并发表了核查意见。

7、2026年1月29日，公司召开2026年第一次临时股东会审议通过了《关于回购注销2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。同日，公司已根据法律规定就本次回购注销事项履行了通知债权人程序，具体内容详见公司于2026年1月29日在深圳证券交易所网站及指定信息披露媒体披露的《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》（公告编号：2026-020）。公示期间公司未收到债权人关于清偿债务或者提供相应担保的要求，也未收到任何债权人对本次回购事项提出异议。

8、2026年3月24日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成已获授但尚未解除限售的5.00万股限制性股票回购注销事宜。本次回购注销完成后，公司总股本由256,108,563股变更为256,058,563股。

9、2026年4月26日，公司召开第六届董事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。薪酬与考核委员会对拟回购注销数量及涉及激励对象信息进行核查并发表了核查意见。

10、2026年5月19日，公司召开第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核

查意见，律师出具了相应的意见。

11、2026年5月19日，公司召开2025年年度股东会审议通过了《关于回购注销2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。同日，公司已根据法律规定就本次回购注销事项履行了通知债权人程序，具体内容详见公司于2026年5月19日在深圳证券交易所网站及指定信息披露媒体披露的《关于回购注销限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》（公告编号：2026-062）。公示期间公司未收到债权人关于清偿债务或者提供相应担保的要求，也未收到任何债权人对本次回购事项提出异议。

12、2026年7月9日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成已获授但尚未解除限售的5.00万股限制性股票回购注销事宜。本次回购注销完成后，公司总股本由256,058,563股变更为256,008,563股。

13、2026年7月11日，公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》，本次限制性股票实际授予对象为31人，实际授予数量为120万股。本次授予登记完成后，公司总股本由256,008,563股变更为257,208,563股。

## 二、本次限制性股票的预留授予登记情况

1、预留授予日：2026年5月19日

2、预留授予数量：120万股

3、预留授予人数：31名

4、预留授予价格：5.60元/股

5、预留股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

6、限售期情况说明：本激励计划预留授予部分限制性股票的限售期分别为自限制性股票预留授予登记完成之日起12个月、24个月。

7、预留限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

职务	获授的限制性股票数量(万股)	占本计划授予限制性股票总数的比例	占本计划授予时股本总额的比例
核心骨干人员（31人）	120	13.11%	0.47%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的20%。

2、本计划激励对象不包括独立董事、外籍员工及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，相关数据保留两位小数。

#### 8、限售期和解除限售安排

本激励计划预留授予部分限制性股票的限售期分别为自限制性股票预留授予登记完成之日起 12 个月、24 个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划的激励对象所获授的预留限制性股票分二批次解除限售，各批次的限售期及限售比例如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月	50%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月	50%

#### 9、本激励计划的其他限售规定

本激励计划的限售规定按照《公司法》《证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，包括但不限于：

(1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在就任时确定的任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

(2) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

#### 10、解除预留限售的业绩考核要求

##### (1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划预留授予的限制性股票解除限售的考核年度为 2026 年、2027 年二个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	考核年度	考核指标
第一个解除限售期	2026 年	2026 年营业收入较 2024 年增长率不低于 18.02%或 2026

		年扣非净利润较 2024 年增长率不低于 71.04%。
第二个解除限售期	2027 年	2027 年营业收入较 2024 年增长率不低于 27.57%或 2027 年扣非净利润较 2024 年增长率不低于 133.96%。

注：（1）上述“营业收入”、“扣非净利润”以经审计的合并报表所载数据为计算依据，其中“扣非净利润”以扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，且剔除本激励计划考核期内因实施的所有股权激励计划或员工持股计划等产生的股份支付费用影响。

（2）上述“增长率”的计算结果四舍五入精确到 0.01%。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司按照本激励计划的规定对该部分限制性股票回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

#### （2）满足个人层面绩效考核要求

在公司层面业绩考核达标后，需对激励对象个人绩效进行考核，根据绩效考核结果确定激励对象个人实际解除限售额度，个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度\*个人层面解除限售比例，届时按照下表确定个人解除限售比例：

业绩考核目标	合格及以上 (70 分及以上)	不合格 (未达 70 分)
个人层面解除限售比例	100%	0%

激励对象因个人绩效考核而全部或部分未能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

### 三、关于本次授予与股东会审议通过的激励计划存在差异的说明

本次实施的激励计划预留授予登记内容与公司 2025 年第三次临时股东会审议通过的激励计划一致。

### 四、授予股份认购资金的验资情况

立信会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 7 月 9 日出具了《验资报告》（信会师报字[2026]第 ZA14993 号），根据该验资报告，截至 2026 年 7 月 9 日止，公司本次股票激励实际由 31 名股权激励对象认购 1,200,000 股，每股 5.60 元，实际收到限制性股票激励对象缴纳的认购款人民币 6,720,000.00 元，其中新增股本人民币壹佰贰拾万元，资本公积（股本溢价）人民币 5,520,000.00 元，增加后股本为 257,208,563.00 元。

### 五、本次预留授予限制性股票的上市日期

本次限制性股票预留授予日为 2026 年 5 月 19 日，股份的上市日期为 2026 年 7 月 15 日。

## 六、股本结构变化情况表

单位：股

股份性质	变更前		本次变动	变更后	
	股份数量 (股)	比例 (%)		股份数量 (股)	比例 (%)
一、有限售条件股份	30,155,686	11.78	+1,200,000	31,355,686	12.19
高管锁定股	18,445,686	7.21	0	18,445,686	7.17
股权激励限售股	11,710,000	4.57	+1,200,000	12,910,000	5.02
二、无限售条件股份	225,852,877	88.22	0	225,852,877	87.81
三、总股本	256,008,563	100	+1,200,000	257,208,563	100

注：1、上表中若出现合计数与各分项数值总和不符，为四舍五入所致；

2、本次限制性股票授予完成后，公司股权分布仍具备上市条件。本次限制性股票授予登记完成后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

## 七、参与激励的董事、高级管理人员、持股5%以上股东在限制性股票授予登记日前6个月买卖公司股票情况的说明

本激励计划无公司董事、高级管理人员、持股5%以上股东参与。

## 八、募集资金使用计划及说明

本次授予限制性股票所筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

## 九、公司控股股东及实际控制人股权比例变动情况

本次限制性股票授予完成后，公司股份总数由256,008,563股增加至257,208,563股，鉴于公司目前无控股股东，无实际控制人，本次限制性股票的授予不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

## 十、每股收益摊薄情况

本次限制性股票授予登记完成后，按新股本257,208,563股摊薄计算，2025年年度基本每股收益0.0966元。

特此公告

山西仟源医药集团股份有限公司

董事会

二〇二六年七月十一日