

## 珠海博杰电子股份有限公司

### 关于2024年员工持股计划第二个归属期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海博杰电子股份有限公司（以下简称“公司”）2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个归属期已于2026年5月27日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和深圳证券交易所的相关业务规则，现将相关情况公告如下：

#### 一、本员工持股计划实施概要

2024年1月30日，公司召开第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十次会议，2024年2月22日，公司召开2024年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈珠海博杰电子股份有限公司2024年员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》等相关议案的规定，本次员工持股计划份额不超过2,218.75万份，本次员工持股计划的资金规模不超过2,218.75万元。具体内容详见公司于2024年1月31日、2月23日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

2024年5月24日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的125万股公司股票已以非交易过户的方式过户至公司开立的“珠海博杰电子股份有限公司-2024年员工持股计划”专用证券账户，占公司当时总股本的0.90%。具体内容详见公司于2024年5月28日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于2024年员工持股计划非交易过户完成的公告》。

#### 二、锁定期、考核安排及第二个归属期解锁条件成就的具体情况

##### （一）锁定期、考核安排

根据公司《2024年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划的存续期为60个月，自股东大会审议通过本员工持股计划且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。其中，本员工持股计划所获得的标的股票的

锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下时起算。同时锁定期结束后分三年考核归属，即 2024 年、2025 年和 2026 年。根据考核结果，将持有人所持本员工持股计划份额及对应权益分三个批次归属至各持有人，各批次归属比例依次为 40%、30%、30%。

## （二）第二个归属期解锁条件成就情况

### 1、第二个归属期公司业绩考核

归属安排	对应考核年度	以公司 2023 年营业收入为基准值，对应考核年度的营业收入增长率（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第二个归属期	2025 年	75%	52.5%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例（X）
营业收入增长率（A）	$A \geq Am$	100%
	$An \leq A < Am$	$A/Am$
	$A < An$	0%

注：①上述“营业收入”指经会计师事务所审计确认的营业收入，且剔除公司因收购哈挺精密机械（嘉兴）有限公司、哈挺机床（上海）有限公司、万氏（大连）机床有限公司（以下简称“哈挺中国”）导致合并报表范围发生变更而增加的营业收入。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“信会师字[2026]第 ZI10099 号”《审计报告》及公司《2025 年年度报告》，2025 年公司实现营业收入 1,835,882,787.91 元，较 2023 年度同比增长 102.78%，公司层面第二个归属期业绩考核指标已达到解锁目标值（Am），公司层面归属比例为 100%。

### 2、个人业绩考核

持有人的个人业绩考核按照公司现行绩效考核的相关规定组织实施。在公司业绩考核基础上，依据个人业绩考核结果，确定各归属批次内持有人实际可归属的比例。个人业绩考核根据对应绩效考核结果确定个人层面归属比例，具体情况如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B+	B	C	D
个人层面解锁比例（P）	100%		90%	0%	

持有人当期实际可归属标的股票权益数量=持有人当期计划归属标的股票权益数量×公司层面解锁比例（X）×个人层面解锁比例（P）。

本次员工持股计划其中 1 名持有人因在考核期内离职，根据公司《2024 年

员工持股计划（草案）》和《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，员工持股计划管理委员会收回了其持有的份额，并转让给了指定的具备参与员工持股计划资格的受让人。根据人力资源中心提交的个人绩效考核结果，本次员工持股计划 25 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果满足第二个归属期个人绩效考核 100%解锁条件；10 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果满足第二个归属期个人绩效考核 90%解锁条件，2 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果对应个人层面解锁比例为 0%。

综上，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，本次员工持股计划第二个归属期解锁条件也已成就，本次归属期符合解锁条件的共计 35 人，可解锁股票权益数量为 414,820 股，占公司目前总股本的 0.20%。持有人因个人层面业绩考核未达成而未能归属的部分，其对应份额将由管理委员会收回，择机出售后，按照未能归属部分份额所对应的出资金额和售出金额孰低的原则返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。公司将按照《2024 年员工持股计划（草案）》和《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

### 三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

本次员工持股计划第二个归属期已于 2026 年 5 月 27 日届满，公司 2024 年员工持股计划管理委员会将在符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》《2024 年员工持股计划管理办法》等规定的情况下，根据本员工持股计划安排和届时市场行情，将部分或全部股票出售，对本员工持股计划闲置资金进行投资（仅限于保本型理财产品），按持有人所持份额的比例进行分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定。

### 四、其他情况说明

公司将持续关注本员工持股计划实施进展情况，及时按照相关规定履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

珠海博杰电子股份有限公司

董事会

2026 年 7 月 11 日