

证券代码：605133

证券简称：嵘泰股份

公告编号：2026-026

江苏嵘泰工业股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划首次授予部分锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 5 月 10 日 公告名称：《江苏嵘泰工业股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-06-25
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：171.21 万股，占总股本比例：0.60%

一、本次员工持股计划基本情况

2025 年 5 月 9 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议、第三届董事会第六次会议以及第三届监事会第四次会议，并于 2025 年 5 月 21 日经 2024 年年度股东大会，审议通过《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）。

2025 年 6 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 179.85 万股公司股票已于 2025 年 6 月 26 日非交易过户至“江苏嵘泰工业股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887335829），过户价格为 19.33 元/股，过户数量占公司当时总股本的 0.83%。

2025 年 7 月 11 日，公司完成 2024 年年度权益分派的实施，本次员工持股计划持有股票数量由 179.85 万股增加至 233.805 万股。其中，首次授予部分对

应标的股票数量由 131.70 万股增加至 171.21 万股，预留部分对应标的股票数量由 48.15 万股增加至 62.595 万股。

2026 年 6 月 4 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第 2026 年第一次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》等议案，同意将 2025 年员工持股计划预留份额授予相关持有人。本次员工持股计划的预留授予份额合计 930.7395 万份，对应股份数量为 48.15 万股。转增后，预留受让部分对应的股份数量为 62.595 万股。

2026 年 7 月 13 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会 2026 年第二次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划首次授予部分解锁条件成就的议案》。本次员工持股计划首次授予部分解锁条件已成就，解锁比例为本次员工持股计划首次授予部分股票总数的 100%，解锁股份数量为 171.21 万股，占公司当前总股本的 0.60%。

二、本次员工持股计划的锁定期、归属期安排

根据公司《2025 年员工持股计划》，本次员工持股计划首次授予份额的锁定期为自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁比例为 100%。

锁定期届满后，在满足公司层面业绩考核要求的前提下，可解锁份额对应的标的股票由管理委员会在存续期内择机出售，所得可分配收益按照持有人个人绩效考核结果分四期归属，具体归属安排如下所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月	30%
第二期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 36 个月	20%
第四期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 48 个月	20%

根据上述锁定期及归属安排，本次员工持股计划首次授予部分锁定期暨第一个归属期已于 2026 年 6 月 25 日届满。届满后，员工持股计划管理委员会将根据 2025 年员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本次员工持股计划的约定对权益进行处置。

三、本次员工持股计划锁定期及第一个归属期条件成就情况

（一）公司层面解锁情况

根据公司《2025 年员工持股计划》和《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，本次员工持股计划的锁定期设置公司层面的业绩考核，考核年度为 2025 年度，公司层面业绩考核目标如下所示：

考核年度	业绩考核目标
2025 年	以 2024 年业绩为基数，2025 年营业收入增长率不低于 20%或 2025 年净利润增长率不低于 15%

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述“净利润”指公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，且以剔除公司实施股权激励计划和员工持股计划产生的股份支付费用的净利润为计算依据；

3、上述涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2024 年度审计报告》与《2025 年度审计报告》，以 2024 年业绩为基数，公司 2025 年营业收入增长率为 37.20%，本次员工持股计划首次授予部分锁定期已达成公司层面业绩考核目标，解锁比例为 100%。

（二）个人层面归属情况

根据公司《2025 年员工持股计划》和《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期份额归属比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级分为优秀、良好、不合格三个等级，绩效评价结果等级与持有人当期份额归属比例的对照关系如下所示：

个人绩效考核结果	优秀	良好	不合格
个人归属比例	100%	70%	0%

持有人当期因个人绩效考核导致未能归属的份额由管理委员会按持有人原始出资金额与出售标的股票所获金额孰低值收回并进行处置，处置方式包括但不限于将收回的份额转让给指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人、由参与本次员工持股计划的持有人共同享有，或按照相关法律法规规定的方式进行处理。

根据目前参与本次员工持股计划首次授予部分的个人业绩实际表现情况，经综合评估，所有参与对象 2025 年度个人绩效考核结果均为优秀，其个人本次计

划考核对应的归属比例均为 100%。

综上所述，根据《2025 年员工持股计划》的有关规定，结合公司层面及个人层面业绩考核的达成情况，公司董事会认为公司 2025 年员工持股计划首次授予部分锁定期的解锁条件已成就，解锁比例为本次员工持股计划首次授予部分股票总数的 100%，解锁股份数量为 171.21 万股，占公司当前总股本的 0.60%；首次授予部分第一个归属期的归属比例为本次解锁股份数量的 30%，即首次授予部分第一个归属期归属 51.363 万股，占公司当前总股本的 0.18%。

四、本次员工持股计划首次授予部分锁定期届满的后续安排

本次员工持股计划首次授予部分锁定期解锁、第一个归属期归属后，管理委员会将根据 2025 年员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本次员工持股计划的约定对权益进行处置。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划锁定期公司层面业绩考核及归属期个人层面业绩考核情况，本次员工持股计划首次授予部分锁定期解锁条件已成就，解锁比例为 100%，对应标的股票数量为 171.21 万股，首次授予部分第一个归属期的归属比例为本次解锁股份数量的 30%，即首次授予部分第一个归属期可归属 51.363 万股，所有参与对象 2025 年度个人绩效考核结果均为优秀，第一个归属期个人归属比例均为 100%。解锁时点、解锁数量及锁定期届满的后续安排等亦符合本员工持股计划和相关监管规定。

六、其他说明

公司将持续关注公司 2025 年员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律、法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。说明其他需要提醒投资者注意的事项。

特此公告。

江苏嵘泰工业股份有限公司

董 事 会

二〇二六年七月十四日