

证券代码：688030
转债代码：118007

证券简称：山石网科
转债简称：山石转债

公告编号：2026-035

山石网科通信技术股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员、核心技术人员退休离
任及新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

●山石网科通信技术股份有限公司（以下简称“公司”或“山石网科”）董事会于近日收到公司非独立董事、副总经理、核心技术人员蒋东毅先生提交的书面辞职报告，因退休原因，蒋东毅先生申请辞去公司第三届董事会非独立董事及副总经理职务，同时不再担任公司核心技术人员，辞职后不在公司担任其他职务；蒋东毅先生的辞职报告自送达公司董事会之日起生效，所负责的工作已按照公司离职管理制度做好妥善交接，其职务变动不会对公司日常管理、生产经营及产品研发产生不利影响。

●经公司审慎研究，公司新增认定贾宇先生、杨启军先生、李矩希先生为公司核心技术人员。

一、董事、高级管理人员离任情况

（一） 提前离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在上市公司及其控股子公司任职	具体职务（如适用）	是否存在未履行完毕的公开承诺
蒋东毅	非独立董事、副总经理、核心技术人员	2026年7月14日	2028年2月10日	退休	否	不适用	是，存在未履行完毕的公开承诺，但不属于增持承诺

（二） 离任对公司的影响

根据《中华人民共和国公司法》《山石网科通信技术股份有限公司章程》等相关规定，蒋东毅先生的辞职报告自送达公司董事会之日起生效，所负责的工作已按照公司离职管理制度做好妥善交接，其职务变动不会对公司日常管理、生产经营及产品研发产生不利影响，不会导致董事会成员低于法定人数。

截至本公告披露日，蒋东毅先生未直接持有公司股份，通过宁波梅山保税港区山石行健投资管理合伙企业（有限合伙）间接持有公司股份 449,356 股，其离任后将继续遵守中国证监会及上海证券交易所关于董事、高级管理人员、核心技术人员提前离任的相关规定以及在公司首次公开发行股票时作出的相关承诺。

二、核心技术人员离任及新增情况

（一）离任核心技术人员的具体情况

蒋东毅先生 1987 年 7 月毕业于清华大学，获电机系电力系统及其自动化专业和自动化系工业自动化专业双学士学位；1989 年 12 月毕业于清华大学，获自动化系控制理论及其应用专业硕士学位。1989 年 12 月至 2000 年 3 月，任电力部电力自动化研究院/南瑞集团高级工程师、变电部经理、市场部经理；2000 年 5 月至 2003 年 7 月，任 ServGate Technologies 高级系统架构师；2000 年 9 月至 2002 年 2 月，兼任 Redwave Networks 软件开发高级工程师；2003 年 7 月至 2004 年 6 月，任 Silverback Technologies 软件开发高级工程师；2004 年 7 月至 2012 年 9 月，任 Juniper Networks Inc. 软件开发高级经理；2012 年 9 月至 2017 年 4 月，任山石网科通信技术有限公司研发副总裁；2017 年 4 月至 2018 年 12 月，任山石网科通信技术有限公司副总经理；2018 年 12 月至今，任山石网科副总经理；2025 年 2 月 11 日至今，任山石网科董事；2021 年 3 月至 2026 年 2 月，任山石网科首席战略官（CSO）；2025 年 3 月至今，兼任山石网科首席 AI 官（CAIO）。2026 年 2 月 27 日至今，任山石网科首席技术官（CTO）兼首席 AI 官（CAIO）。

（二）参与的研发项目和专利情况

截至本公告披露日，蒋东毅先生已就相关工作进行妥善交接，不存在参与公司正在研发项目的情况。蒋东毅先生在职期间作为发明人申请的已授权有效的发明专利共 22 项，上述专利均非单一发明人且所有权均归属于公司或控股子公司。

蒋东毅先生与公司不存在涉及职务发明专利等知识产权权属纠纷或潜在纠纷的情形，其离任不影响公司专利等知识产权的完整性。

（三）竞业限制与保密情况

公司与蒋东毅先生签署了《知识产权转让竞业限制及保密协议》，对职务成果的权属、保密事项、保密期限、泄密责任、竞业限制等进行了明确的约定。截至本公告披露日，公司未发现蒋东毅先生存在违反相关协议的情形。

（四）新增认定核心技术人员情况

为持续增强公司自主创新实力与核心竞争优势，匹配中长期产品研发战略及前沿技术整体布局规划，经公司审慎研究，新增认定贾宇先生、杨启军先生、李矩希先生为公司核心技术人员，其个人简历详见附件。

（五）核心技术人员变更对公司的影响

公司现有研发团队及核心技术人员能够充分支撑公司未来产品研发战略布局及研发项目的持续推进及开发。本次核心技术人员的离职不会对公司的技术优势、核心竞争力和持续经营能力产生不利影响。截至 2025 年 12 月 31 日，公司产品研发人员共有 621 人，占公司总人数比例为 44.23%，公司高度重视研发工作，不断投入研发、完善研发体系和培养研发人才，持续提升公司技术创新能力。

截至本公告披露日，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	蒋东毅、Timothy Xiangming Liu（刘向明）
本次变动后	贾宇、杨启军、李矩希、Timothy Xiangming Liu（刘向明）

（六）公司采取的措施

截至本公告披露日，蒋东毅先生已与公司完成工作交接，目前公司各研发项目均按计划有序推进。公司深耕网络安全领域，始终以技术创新与核心技术自研能力打造核心发展根基，保持常态化研发资源投入，同步优化完善产品研发管理体系，扩充专业研发人才梯队，稳步夯实、提升企业整体自主技术创新实力。

公司及董事会对蒋东毅先生在任职期间为山石网科发展做出的贡献表示衷心感谢。

特此公告。

山石网科通信技术股份有限公司董事会

2026 年 7 月 15 日

附件：

简历

贾宇先生，2001 年 7 月毕业于北京邮电大学，获计算机科学与技术专业学士学位；2008 年 12 月获北京邮电大学软件工程领域工程硕士学位。2001 年 8 月至 2006 年 10 月，任华为技术有限公司北京研究所系统工程师；2006 年 11 月至 2012 年 10 月，任瞻博网络研发（北京）有限公司资深软件经理；2012 年 11 月至今，历任山石网科研发总监、资深研发总监、研发副总经理、副总裁；2025 年 2 月 11 日至今，任山石网科副总经理。

杨启军先生，1999 年 7 月毕业于山东大学，获光电技术专业学士学位；2012 年 1 月通过在职进修班学习获得中国科学院研究生院计算机应用专业硕士学位。1999 年 7 月至 2001 年 7 月，任上海中鲁通信技术有限公司硬件研发工程师；2001 年 7 月至 2005 年 1 月，任北京港湾网络有限公司软件研发经理；2005 年 1 月至 2006 年 11 月，任瞻博网络研发（北京）有限公司高级软件研发工程师；2006 年 11 月至今，历任山石网科高级研发工程师、杰出工程师、研发总监、副总裁。

李矩希先生，2002 年 7 月毕业于西安电子科技大学，获电子材料与元器件专业学士学位；2005 年 3 月毕业于西安电子科技大学，获计算机应用技术专业硕士学位。2004 年 12 月至 2006 年 11 月，就职于瞻博网络研发（北京）有限公司，任软件研发工程师；2006 年 11 月至今，就职于山石网科，历任软件研发工程师、软件研发经理、资深软件研发经理、软件研发总监、资深软件研发总监、研发副总经理、副总裁。