



Yee Hop Holdings Limited

義合控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號：1662

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告

2025/26



專業認證 寵主放心



MAP-1
Antiviral Technology

FDA
REGISTERED

SGS



目錄

關於本環境、社會及管治報告	3
意見及反饋	3
董事長聲明	4
關於義合	6
獎項及嘉許	7
義合的可持續發展	8
可持續發展管治	8
董事會	8
環境、社會及管治委員會	8
企業安全委員會	9
管理層安健環委員會	9
工地安健環委員會	9
可持續發展風險管理	9
可持續發展策略	10
可持續發展標準	12
持份者參與	12
重要性評估	13
職場	15
職業健康及安全	15
安全管理	16
安全評估及提升	17
安全宣傳及計劃	17
平等、多元化及反歧視	18
員工培訓及發展	19
員工參與及認可	21
提倡人權	21
市場	22
企業管治及合規	22
反貪污	22
客戶數據保障及私隱	22
知識產權	23
可持續及負責任的供應鏈	23
透明採購慣例	24
供應商及分包商參與	24
客戶安全、參與及滿意度	24
產品及服務質量管理	25
質量保證及控制	25





環境	26
資源管理及循環性	26
能源效益	26
水效率	27
廢物管理	28
可持續建築實踐	29
材料使用	30
減輕地盤環境影響	30
生物多樣性保護	30
排放管理	30
噪音排放	30
空氣排放	31
溫室氣體排放	31
適應氣候變化	31
管治	31
策略	31
風險管理	32
指標與目標	32
綠色辦公室	34
社區	35
社區發展及參與	35
倡導優質教育	35
賦能弱勢家庭	35
遵守法律法規	36
關鍵績效表	37
香港交易所ESG指南內容索引	40



關於本環境、社會及管治報告

義合控股有限公司(股份代號：1662)(以下簡稱「義合」，或連同其附屬公司統稱「**本集團**」)欣然提呈其年度環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**本ESG報告**」)。本ESG報告遵循香港聯合交易所有限公司(「**HKEX**」)主板證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》中的「強制性披露要求」、「不遵守就解釋」條文及「氣候相關披露」。

本ESG報告旨在闡述本集團在重大ESG議題上的方法、承諾、策略及表現，以及對其可持續發展的相應影響。所有資訊均根據本集團的政策、慣例及官方文件整理，並以準確、公正及透明的方式呈列。負責監督及管理本集團ESG相關事宜的董事會(「**董事會**」)已審閱並批准刊發本ESG報告。

本ESG報告的報告範圍涵蓋本集團在香港的總辦事處(「**辦事處**」)營運及其在香港的地基工程及其他土木工程業務。由於地基及其他土木工程業務仍然是本集團按收益計算最重要的業務部門，且其相關業務性質對ESG影響最大，因此其他業務部門不在本ESG報告的報告範圍內。本ESG報告披露的定量數據涵蓋我們的辦事處營運，以及來自地基工程和其他土木工程業務的一個代表項目，即「為中華電力有限公司進行輸電電纜鋪設及敷設工程(合約編號：OA4600010295)」(「**項目**」)。除非另有說明，本ESG報告涵蓋2025年4月1日至2026年3月31日期間(「**本報告期**」)。

本ESG報告符合以下報告原則：

重要性	經董事會及管理層確認後，本ESG報告乃根據持份者參與活動中所識別的ESG議題的重要性而編製。
量化	本ESG報告披露了辦事處及該項目的關鍵績效指標(「 關鍵績效指標 」)及定量信息。
平衡	本報告公正地呈列了本集團的ESG表現，並披露了成就及可改進之處。
一致性	本集團採用與過往報告一致的統計計量方法，以便對不同時期的ESG數據進行有意義的比較。

意見及反饋

我們重視並鼓勵閣下就本ESG報告及本集團的可持續發展方針提供反饋。歡迎透過以下渠道與我們聯絡：

郵寄 香港九龍灣臨樂街19號南豐商業中心1104-06室

電郵 info@yee-hop.com.hk

董事長聲明

各位尊敬的持份者：

本人謹代表董事會，榮幸地欣然呈報截至2026年3月31日止財政年度（「**財政年度**」）的年度ESG報告。隨著香港透過北部都會區項目積極發展成為創新科技樞紐，企業也因此迎來機遇，可運用科技驅動的策略促進創新及可持續增長。在義合，我們善用可持續發展的動力，倡導負責任的價值觀，並採用科技解決方案，以配合行業發展。

儘管香港建造業因本地市場狀況疲弱及全球地緣政治阻力而面對挑戰，本集團已建立穩健的營運框架，在25/26財政年度獲得多個與地基工程相關的建築項目。至於本集團在中華人民共和國（「**中國**」）的物業活化及升級業務，在行業結構性轉型下，仍實現了穩步增長。本集團的健康及環境創新業務透過推出全球首個Wisepura Aquapura智能微型工廠，展示了新技術與傳統製造工藝結合的成效。

本集團秉承負責任企業管治的理念，於本報告期內成立了ESG委員會，以加強對相關議題的管理及實現可持續發展相關目標。ESG委員會由執行董事擔任主席，具備明確的職權範圍，是塑造可持續發展驅動的企業文化的關鍵倡導者，致力為內外部持份者提供實務指引，以簡化策略與執行。

把握每個機會加強工作場所健康與安全，是我們對卓越營運的持久承諾。為此，我們在所有建築地盤實施禁煙令，以維持安全的工作環境及所有持份者的福祉。我們舉辦了「2025年中秋安全嘉年華」，以加深員工及分包商的健康與安全知識。我們的「第十屆健康、安全及環境論壇暨安全嘉許典禮」向所有員工及分包商宣揚健康與安全的重要性，並表彰卓越成就。憑藉我們不懈的努力，我們達成了2025/26財政年度設定的安全目標，並獲得了4個安全獎項，印證了我們安全至上的方針。為進一步加強工作場所福祉，我們推出了每月一次的營養膳食計劃，為地盤員工提供健康膳食，同時推廣健康生活，並舉辦了結合美食與社交活動的團隊建設活動，讓員工在輕鬆的氣氛中交流。

義合期望透過一系列環境管理措施減輕環境影響。在2024/25財政年度，義合制定了一系列環境目標，計劃於2025/26或2026/27財政年度達成，涵蓋能源、水、廢物及排放。已屆期的目標均已達成，並制定了新的目標，顯示我們持續改善環境表現的決心。在氣候變化方面，我們已逐步將相關框架的要求融入管理，以應對這個日益普遍及重要的議題。為確保員工能在其崗位上有效管理氣候變化，我們計劃推行多項措施及制定行動計劃，建立有效的管治框架及清晰的氣候策略，以應對氣候相關風險及機遇。

本人衷心感謝所有持份者的堅定奉獻與合作，為可持續的長期增長奠定穩固基礎。我們的成功關鍵在於與合作夥伴緊密合作，發揮正面影響，促進業務、環境與社區之間的協同效應。在目標的引領下，我們致力為所有人構建一個充滿活力且具韌性的社會。

詹燕群

主席兼執行董事

香港，2026年6月29日

關於義合

義合成立於1989年，作為香港領先的工程及建造服務承包商，其主要從事(i)在香港提供地基、其他土木工程及隧道工程，(ii)在中國的物業活化及升級，及(iii)健康和環境創新，包括專業生物醫學及生物化學產品的分銷、研究和開發。此外，本集團已投資一間專注物業發展的聯營公司，即伯明翰物業項目。該項目由304套位於英國伯明翰Windmill Street的住宅公寓組成，其中大部分公寓都已出售。

i) 地基、其他土木工程及隧道工程

本集團透過其附屬公司義合工程有限公司（「**義合工程**」）提供地基及其他土木工程。地基工程包括建造小型灌注樁、預鑽孔灌注工字樁及沖擊式工字樁，而其他土木工程包括工地盤平整工程、及道路和行人道工程。本集團的隧道工程業務涉及頂管、手挖隧道及明挖隧道工程。

ii) 物業活化及升級

為把握增長機遇，本集團開始經營物業活化及升級業務，其中簽訂了四項與位於中國一線城市廣州的樓宇有關的合作協定。截至2026年3月31日，四分之三的房屋已完成翻新和加固工程，總體入住率約為86.0%。

iii) 健康與環境創新

本集團透過其間接非全資子公司Absolute Pure EnviroSci Limited（「**APEL**」）涉足健康與環境創新業務。該子公司旗下的品牌GERMAGIC™ PET開發尖端技術解決方案，以保障寵物的健康福祉。APEL與香港科技大學聯合成立了實驗室，致力於向全球市場推出環保且可持續的突破性健康與環境創新技術。

為推動香港的智能製造及新型工業化，本集團與APEL及生產力促進局合作，建立了全球首個Wisepura Aquapura智能微型工廠，該工廠已於2025年6月正式投產，將智能監控及自動化管理融入製造流程。

獎項及嘉許

組織和計劃	獎項名稱	工程項目
發展局，香港特別行政區 (「香港特別行政區」)政府 第31屆公德地盤嘉許計劃	非工務工程－新建工程－A組： - 公德地盤獎－銅獎 - 傑出環境管理獎－優異獎 - 安全及環境卓越創新獎－優異獎	HEC20/83001 由第二街至西營盤電力站之132千伏地底電纜改善工程
職業安全健康局， 香港特別行政區政府 第24屆香港職業安全健康大獎	職業安全健康報告獎－感謝狀	不適用
九龍樂善堂 「愛・無煙」前線企業員工戒煙計劃	無煙工作間企業創意獎2025	不適用



義合的可持續發展

在義合，追求可持續發展是實現業務增長和韌性的關鍵驅動力。我們致力於在整個營運過程中擁抱可持續發展，這使我們能夠建立一個穩固的基礎，透過影響持份者採取負責任和合作的行動，以維持環境和社會的長久發展。

可持續發展管治

納入可持續發展原則以創建一個穩健的治理機制可以達成精簡的方法，促進行動和目標之間的協同作用。董事會參與策略規劃，以加快我們的可持續發展之旅，而委員會則支持董事會執行和監測舉措，並定期向董事會報告最新情況。

董事會

董事會透過定義ESG及氣候議程、完善可持續發展策略以及對ESG相關事項進行專門管理和監督，引領可持續發展。在每年召開的董事會會議和管理審查會議期間，董事會對ESG議題及氣候相關議題進行評估，以確定重大風險和機遇。董事會透過ESG委員會至少每年一次的簡報更新，了解ESG及氣候相關風險及目標的關鍵發展，並在董事會會議上進行討論。透過諮詢具氣候變化專業知識的外部專家及定期參與相關培訓，董事會獲得務實的見解，以加強其氣候變化管治，並將氣候變化因素融入策略規劃、風險管理及資源分配。

環境、社會及管治委員會

ESG委員會於本報告期內成立，支持董事會推動可持續發展策略的執行。ESG委員會由三名成員組成，包括執行董事/ 行政總裁擔任主席及兩名高級管理人員，並至少每半年召開一次會議。該委員會負責管理ESG及氣候相關風險，檢討及更新內部程序，以及評估ESG及氣候相關目標的達成情況，並按需要向董事會匯報。

在氣候變化方面，ESG委員會負責監察我們地基工程及隧道工程項目的營運合規及氣候韌性。對於涉及開挖、隧道或壕坑工程的建築項目，ESG委員會在規劃階段進行地盤評估，以評估實體風險影響（如水浸及山泥傾瀉），以及資源分配的權衡取捨（如優先使用電動設備），以配合客戶期望及減少營運碳足跡。在ESG委員會的授權下，ESG工作小組負責實施氣候相關措施、整理環境數據及提交報告。在ESG委員會的半年度會議上，該委員會將利用這些可行的見解，制定重點範疇的ESG及氣候相關目標，並委派專人監察目標進度，所有相關資訊均須至少每年向董事會匯報一次。在未來財政年度，ESG委員會計劃參加有關綠色建築及氣候披露的培訓課程，以提升其專業知識。

企業安全委員會

為了確保安全置於我們營運的首位，我們成立了一個企業安全委員會，負責監督我們的安全管理系統並評估我們的安全績效。該委員會由一名董事擔任主席，成員則由各子公司派出的管理層代表組成。該委員會的任務是制定安全協議，協調包括培訓計劃在內的安全舉措，並審查受傷案件。

管理層安健環委員會

為加強我們的安全管理及環境表現，我們在適用的建築地盤設立了管理層安健環委員會（或同等機構），包括服務經理的代表作為主席，以及分包商及專業承包商的代表作為成員。該委員會負責確保安全計劃的實施，監測安全與健康措施的有效性，以及推廣安全意識。

工地安健環委員會

為在建築地盤培養強烈的安全意識及環保意識，我們於各個建築地盤成立由分包商安全代表及工人代表組成的工地安健環委員會。該委員會由地盤總管擔任主席，負責傳達安全目標、政策及方案，評估工地安全狀況與環境條件，並審查風險評估及安全程序。

可持續發展風險管理

建立一個具適應力的風險管理系統，有助於以動態及精簡的方式應對各種風險所帶來的重大影響。董事會透過設定風險門檻，統一界定及評估本集團願意承擔的ESG及氣候相關風險，同時監督風險管理及內部監控系統的有效性。與此同時，行政總裁對企業風險管理承擔最終責任，並領導高級管理團隊對重大ESG及氣候相關風險採取應對措施。在這些共同努力下，本集團有效應對各種風險，以實現策略目標。

為特別識別氣候相關風險，內部系統及外部數據庫是主要的數據來源，項目地盤位置、溫室氣體排放水平及氣象條件等變量是關鍵的數據輸入。針對我們設施的參數側重於天氣週期及財務門檻，並集中於從事地基工程的建築地盤。為評估氣候相關風險，我們採用了基於嚴重性及頻率的3x3風險矩陣，並隨後確定風險等級（高、中、低）。我們仔細審視了這些風險對我們業務策略的相應營運及財務影響的重要性，以評估已識別的氣候相關風險的重要性。氣候相關風險（即氣溫上升及水浸）的發展動態，透過追蹤氣象模式及評估建築地盤的災前及災後狀況進行系統性監測。

總體而言，我們的氣候風險管理流程特別側重於將實體地盤的脆弱性與我們的核心營運活動（包括打樁、地盤平整及隧道工程）進行配對。對營運造成重大影響的氣候相關風險，我們已整合至營運管理計劃及 ESG 風險管理框架中，同時亦已優化內部程序，納入相應的緩解措施。

可持續發展策略

可持續發展被視為我們創造長期價值的業務核心理念。為了抓住這一精神，本集團制定了《環境及企業社會責任政策》，該政策為其願望和目標提供了指導，以促進負責任的營運實踐。我們的可持續發展策略以職場、市場、社區和環境四大支柱為基礎，塑造了我們實現願景和目標的議程和軌跡。通過這一方法，我們致力於為目標驅動的舉措分配資源，與志同道合的組織合作，並加快全球向可持續發展的轉型。透過將我們的可持續發展策略與聯合國可持續發展目標對齊，我們期望為全球可持續發展議程作出有影響力的貢獻，並已確定了8個與我們營運最相關的可持續發展目標。



職場

- 營造具支持性和優質的工作環境
- 秉持公平和平等的僱傭慣例，保障員工權益
- 支持員工培訓和職業發展機會
- 保持健康及安全的工作環境
- 促進持份者溝通，建立有意義和互信的關係

市場

- 在廉正、透明和問責的高標準下營運，以提供專業知識
- 保持靈活性並響應不斷變化的市場需求
- 向我們的持份者推廣可持續發展原則

環境

- 將環境因素納入我們項目的整個生命週期
- 通過保護自然資源、減少能源使用、減少和回收廢物以尋求策略性的環境改善
- 提高所有持份者的環保意識，同時支持社區的環保措施

社區

- 支持本地倡議以在社區帶來的正面影響和持久效益
- 建立社區合作關係
- 通過促進志願服務機會提高生產力和勞動力參與

策略支柱	政策	實踐
職場   	• ISO 45001職業健康與安全管理系統手冊 • 無酒精和無毒品政策 • 員工手冊 • 環境與企業社會責任政策 • 健康與安全手冊 • 無童工政策 • 防止非法工作政策 • 防止歧視和騷擾政策 • 職場質量政策	• 利用現代技術維護施工地盤員工和分包商的福祉 • 透過提供培訓和贊助，促進員工與工作相關的成長和發展 • 促進少數族群(包括少數民族和婦女)的平等機會
市場  	• ISO 9001質量管理系統手冊 • 反貪污政策 • 環境與企業社會責任政策 • 個人數據和隱私政策 • 產品責任政策 • 供應鏈可持續發展政策 • 舉報政策	• 將創新和可持續發展原則融入營運和供應鏈，建立具有韌性的基礎設施 • 透過執行反貪污原則和解決不滿來維護良好的商業道德
環境  	• ISO 14001環境管理系統手冊 • ISO 50001能源管理系統手冊 • 氣候變化政策 • 環境與企業社會責任政策	• 採用低碳、資源高效的建築實踐和建築材料 • 將特定氣候風險和機遇納入策略規劃，增強抵禦氣候變化的能力
社區 	• 環境與企業社會責任政策	• 與當地社區組織建立有意義的聯盟，以推進與我們的抱負產生共鳴的事業 • 透過投入資金和人員擴大社會影響力

可持續發展標準

為了建立一個穩健的框架，促進行業內的最佳實踐，並規範其營運質量、環境管理、職業健康及安全和能源管理的一致性，義合制定了一系列政策和管理體系，並按照國際標準實施。此外，為支持有效管理這些方面，本集團維持多項機制，由專責員工監察並每年進行檢討。我們的可持續發展方針獲得了認可，連續10年獲得ISO 50001認證。

ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
品質管理系統	環境管理系統	職業健康與安全管理系統	能源管理系統

ISO管理系統機制

- 目標、指標及計劃
- 風險及機遇分析
- 管理評審
- 內部及外部審核

持份者參與

本集團深知，與持份者保持持續的溝通與合作是業務運營的根本。我們通過多樣化的渠道與持份者緊密溝通，以加深對他們期望的理解，並吸納多元化的觀點，從而引導我們的策略規劃及相關舉措的落地實施。在本報告期內，我們採用了以下溝通渠道與各持份者進行互動。

內部持份者	關鍵參與渠道	外部持份者
董事會 管理層 行政人員 一般員工	會議 訪談 電郵 信函 講座 意見箱 表現考核 定期評估	股東 投資者 客戶 供應商 監管機構 社區

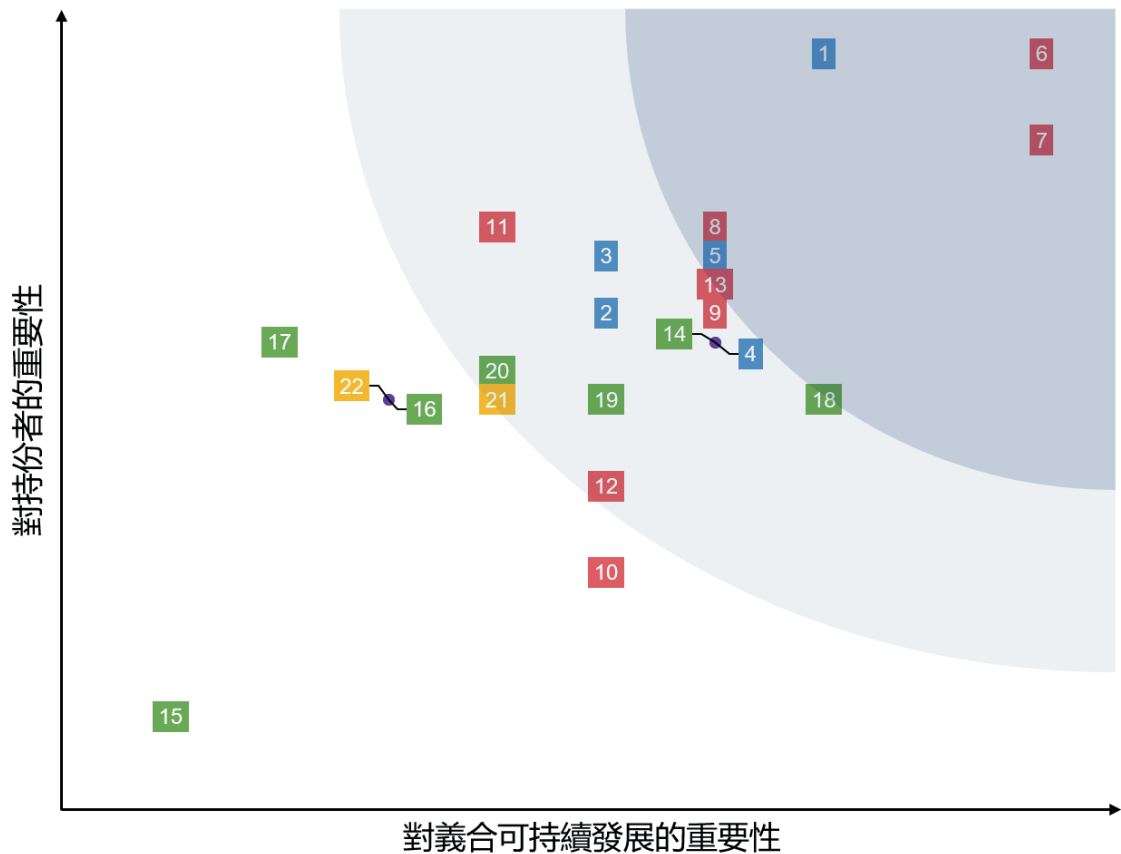
重要性評估

為確定本集團與可持續發展有關的最重大議題，本集團委託一家獨立的可持續發展顧問公司在2022/23年進行持份者參與活動。以下三步方法被採用來識別相關ESG議題並評估其重要性。

步驟1: 識別	通過對行業同行進行基準測試、審查過往的ESG報告並參考全球報告倡議標準，識別了22個對本集團重大的ESG議題。重大ESG議題的選擇標準基於該議題對持份者的見解和對義合可持續發展的重要性。
步驟2: 優先排序	線上調查向包括董事會、管理層、員工和客戶在內的主要持份者群體進行了分發。他們被邀請根據對自己觀點或對義合的相對重要性對ESG議題進行排名，共收到36份回覆。
步驟3: 驗證及審查	本集團高級管理層已確認並驗證了本ESG報告中披露的重大ESG議題清單。董事會審查了重大議題和評估結果，以確保與義合的相關性和重要性。

在本報告期內，本集團審查了2022/23年已確定的ESG議題及其重要性。得出的結論是，由於策略規劃沒有重大變化，持份者參與活動仍然有效，與當前的業務營運相關。因此，本ESG報告採用了2022/23年的重要性評估結果。

下面的重要性矩陣描述了每個ESG議題對本公司（以董事會和管理層為代表）可持續發展與不同持份者群體（以員工為代表）的觀點的相對重要性。下表中以粗體顯示了前10位的重大議題。本ESG報告的結構基於計算持份者給予所有ESG議題的平均分數而得出。



職 場	市 場
1. 職業健康及安全 2. 提倡人權(強迫勞動及童工) 3. 員工培訓和發展 4. 員工敬業度和認可度 5. 平等、多元化及反歧視	6. 反貪污 7. 客戶資料保障及隱私 8. 企業管治及合規 9. 客戶安全、參與度及滿意度 10. 供應商及分包商參與 11. 產品及服務質素管理 12. 透明採購慣例 13. 可持續和負責任的供應鏈
環 境	社 區
14. 減輕地盤環境影響 15. 綠色辦公室 16. 排放管理 17. 適應氣候變化 18. 資源管理及循環性(能源、水及廢物) 19. 可持續建築實踐及材料使用 20. 環境合規	21. 減少施工對當地社區的影響 22. 社區發展及參與

職場

工人的健康及安全是建造業公司的固有問題，不容低估。在義合，我們制定了嚴格的職業健康及安全程序，以建立一種安全驅動的文化，並將潛在的危害降至最低。我們的目標是促進一個沒有歧視的平等和多樣化的工作場所，通過提供培訓機會來培養員工的能力，並與員工接觸，認可他們的貢獻，同時通過維護道德勞動標準來促進基本人權。

職業健康及安全

保護員工的健康及安全至關重要，對我們的營運不可或缺。我們的《安全及健康政策條文》每年接受審查，並由安全經理協調和實施，體現了我們在保護員工免受職業危害方面取得重大進展的承諾。安全經理負責評估本集團的安全績效，以取得持續進步並實現確定的安全目標。同時，此政策亦傳達予供應商、分包商及相關第三方。

《安全及健康政策條文》承諾

- 採取措施以控制和消除危害，並降低職業健康及安全風險。
- 協商並優先考慮員工和員工代表的參與。
- 持續改善職業健康及安全管理和表現。
- 為所有員工提供安全培訓，讓其了解、實施和維護《安全及健康政策條文》。

2025/26年度制定的安全目標

- **0**檢控
- **<0.30**每10萬工時的意外事故率

在本報告期內，我們共記錄了3起工傷案件，1,465天因工傷而損失的工作日。過去三年（包括本報告期）內沒有報告與工作相關的死亡事件。為了照顧受傷的員工，我們採取迅速行動提供醫療護理，並調查事故的根本原因，以促進後續糾正措施的落實，並最終防止復發。此外，我們將向工人提供有關事故的特別培訓，作為學習和改進的機會。透過我們在安全管理及員工福祉方面的不懈努力，我們在本報告期內成功達成了安全目標。

3 工傷 (2024/2025: 11)	1,465 因工傷損失的工作日 (2024/2025: 132)
0 檢控 (2024/2025: 3)	0.26 每10萬工時的意外率 (2024/2025: 0.83)

安全管理

為了加強本集團對健康及安全風險管理的承諾，其成立了安全委員會，以建立有效的安全管理體系。企業安全委員會和工地安健環委員會分別每季度和每月召開一次會議，旨在教育安全人員的責任，並推動安全意識文化。

企業安全委員會主要職責

- 協調和評估安全管理政策
- 監督和審查營運控制措施
- 為執行安全計劃分配資源
- 加快實現安全目標的進度

工地安健環委員會主要職責

- 檢查地盤安全視察報告並提出糾正措施建議
- 審查施工方案、風險評估和安全程序
- 報告地盤受傷和進行趨勢分析
- 評估安全培訓並提高安全意識

我們根據ISO 45001標準實施、保持並不斷改進我們穩健的職業健康與安全管理系統。《職業健康與安全手冊》支持職業健康與安全管理系統的實施，旨在協助將安全責任委派給特定人員，評估安全風險和機遇，制定安全目標和目標，準備和應對緊急情況，以及協調安全培訓計劃和檢查。每年至少進行一次內部審計和管理評審，以確保職業健康與安全管理系統持續符合我們的政策和目標、ISO標準和監管要求。

此外，我們的《健康與安全手冊》描述了我們實施的程序，以最大限度地減少與不同施工活動相關的風險，並確保工人的健康。該手冊傳達了與健康及安全培訓、安全規則和條例、安全檢查、工作危害分析、應急準備等相關的明確指導方針和實施的舉措。在本報告期內，《健康與安全手冊》已更新，加入我們對吸煙的零容忍方針，適用於所有建築地盤。

為每個單獨的施工項目編製了一份《安全計劃》，其中規定了我們維護工作場所安全的框架及管治架構，並經常更新以符合最佳實踐。此外，我們還編製了一份《月度安全報告》，其中概述了進行的安全檢查和檢查、事故統計、安排的培訓課程及即將舉行的時間表等。

內部安全程序會根據法律公告及行業標準進行檢討及更新，以維持監管合規並反映最新趨勢。在本報告期內，我們在所有建築地盤實施了禁煙令，以確保營運安全及為所有持份者加強健康環境。

義合注意到酒精和毒品濫用的影響，包括對員工健康、安全和生產力的損害。因此，我們嚴格禁止這種不健康行為，並努力消除其在職場的發生。我們制定的《無酒精和無毒品政策》規定，所有員工在執行工作前必須接受體檢，並且此類體檢應至少每兩年進行一次。作為一項監測措施，我們將在地盤進行抽查，拒絕參加抽查或被合理懷疑受到酒精或毒品影響的員工將立即被解僱。

安全評估及提升

為了加強我們的高安全標準，本集團實行地盤安全巡邏，包括許多安全相關活動，分為每日、每週和每月巡邏。作為日常工作的一部分，我們定期對項目地盤進行安全檢查，包括由項目管理層和駐地工程師/合約負責人(視情況而定)管理安排的每週安全巡查。安全主任和安全監督員分別每月和每週進行一次安全檢查。該安全檢查根據立法標準進行，評估我們在一般地盤條件、腳手架、起重設備和起重裝置、及個人防護裝備的表現。此外，安全主任會編製《地盤安全檢查報告》，並對檢查結果進行整理和分析，將其作為工地安健環委員會會議討論的議程項目。

針對職業健康與安全管理系統的內部審計項目已到位，由獨立審計師每半年執行一次，以審查本集團的安全規劃、發展、組織、實施、量測、審計和審查流程等。完成後，將對我們的地盤安全績效和職業健康與安全管理系統的有效性進行全面分析，並由兩個安全委員會對審計結果進行評估，以促進改進措施的落實。此外，我們亦進行了外部審計，強化職業健康與安全管理系統的成效。根據法律要求，針對本集團及其項目地盤的安全審核每年至少進行兩次，以驗證本集團的安全管理方法足夠嚴謹。在本報告期內，義合工程進行了五次安全審計，包括三次本集團層面及兩次項目層面，其中我們的安全績效整體達到了良好評級。

為加強員工應對緊急情況的能力，本集團為每個建築項目制定了演習計劃。安全演習每年至少舉行一次，主題包括但不限於水浸及颱風、化學品洩漏及觸電。辦事處每年安排一次消防演習，項目地盤則每半年一次。我們亦會編製演習報告，以評估我們程序的有效性及其確定任何需要改進的領域。

安全宣傳及計劃

義合旨在通過實施不同的舉措，激勵員工接受負責任的安全實踐。我們每月或每季度頒發的地盤安全之星獎包括證書和現金獎，頒發給超越期望、展現強烈安全意識及對保障工人福祉作出值得表揚貢獻的員工。反之，在維護工作場所健康及安全方面付出巨大努力的分包商工人將按季度獲頒證書及現金獎。此外，持續展現良好安全行為的分包商將獲頒感謝狀。通過我們的安全建議通告，我們鼓勵員工提出改進建議，管理層將對其進行審查，建議被採納的員工將獲得現金獎勵。

為了推廣安全智慧工地系統(「SSSS」或「4S」)，我們在多個項目地盤利用了現代科技，這在我們的SSSS實施計劃中有記錄。具有人工智能的智慧遠程監控器已被安裝，並為工人提供了智能手錶來追蹤健康參數，相關警報將即時傳達給地盤負責人和地盤主管。此外，挖掘機的感測器、具有無線射頻識別技術科技的安全帽、數碼工作許可證系統和工人的虛擬實境培訓已被採用，以加強職場安全並防止潛在事故。我們建立了一個中央管理平台，以即時監測地盤的健康及安全狀況，確定工人的位置，並在出現緊急情況時促進應對措施。憑藉對採用智能施工營運的承諾，本集團獲得了由建造業議會統籌的4S標籤計劃認可。

在本報告期內，我們舉辦了「第十屆健康、安全及環境論壇暨安全嘉許典禮」，全體員工及分包商均出席了此次活動，旨在分享健康與安全方面的最佳實踐和行業知識，並公開表彰表現優異的員工。此外，我們舉辦了「2025年中秋安全嘉年華」，以互動及有趣的方式提升工人的安全意識及推廣安全工作場所。為支持員工實踐更健康的生活方式，我們積極參與了世界衛生組織一年一度的「世界無煙日」活動。50名員工參加了此次活動，希望以此來減少吸煙或戒煙來改變自己的習慣。此外，我們亦動用了太陽能清涼休息站，為工人提供設備齊全的休息空間，以防止中暑，並為遠程工作區制定了雷電警報系統。



本報告期內，本集團嚴格遵守相關法律法規，包括《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)等。

平等、多元化及反歧視

義合旨在促進職場的平等機會和多元化，同時消除一切形式的歧視。《員工手冊》、《防止歧視和騷擾政策》和《職場質量政策》規定了我們在所有招聘和就業程序中堅持公平的原則，這些程序完全基於客觀標準、個人表現和功績。在任何情況下，都不能容忍對性別、懷孕、婚姻狀況、年齡、殘疾、家庭狀況、族群、種族或宗教信仰等特徵的直接或間接歧視。遭受歧視的員工可以向總經理提出投訴，總經理將以保密的方式進行處理。如果員工被證明有不當行為，將採取包括立即解僱在內的紀律處分。

在本報告期內，我們沒有知悉任何涉及職場歧視行為、騷擾或不公平待遇的案件。

員工培訓及發展

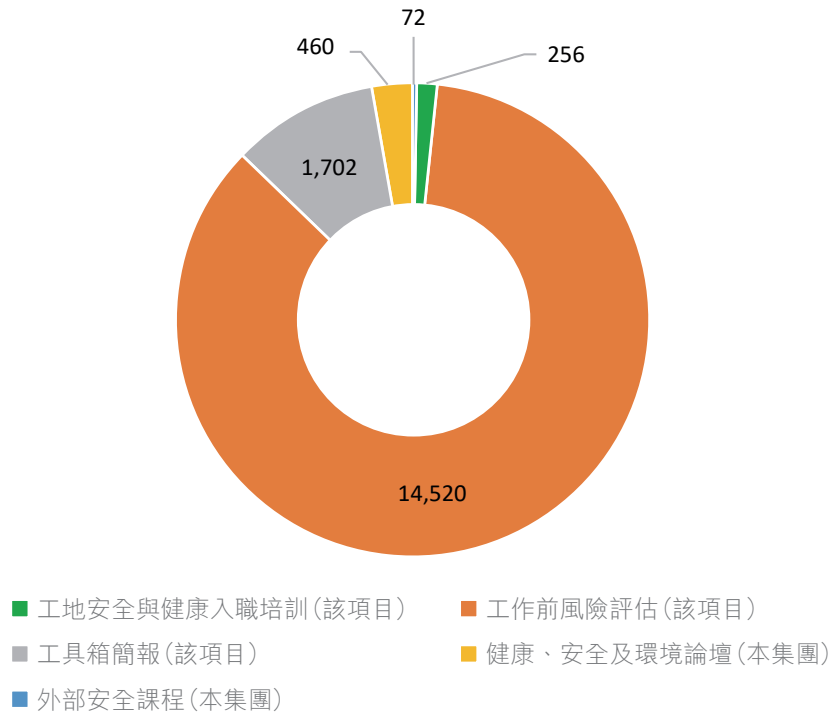
員工能力的多樣化使我們能夠建立一支有能力的員工隊伍，並釋放他們的潛力。因此，我們決心通過培訓和發展機會提供寶貴的經驗，支持員工的長期職業前景。我們的《職場質量政策》規定，我們提供贊助（在通過任何必要的考試後）和培訓項目，以促進員工工作相關的成長。

《品質程序清單》規定，向所有從事服務質量相關職責的員工提供有關我們的品質管理系統、環境管理系統、職業健康與安全管理系統、能源管理系統，以及相應政策的培訓。人力資源和辦公室主任負責確保相關工作人員具備必要的專業知識。在管理層審查會議上持續評價及評估培訓的有效性。

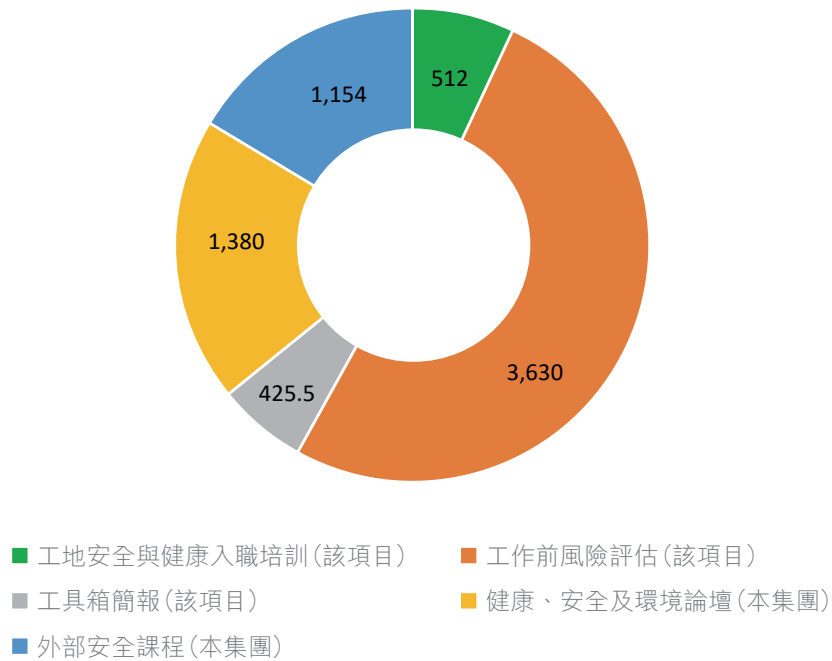
每個建築項目將由安全主任及項目經理編製一份《安全及健康培訓計劃》，以加強所有地盤人員（包括經理、主管和工人）的能力。這些培訓計劃中詳細說明了包括主題、頻率和目標參與者在內的結構，以確保所有員工接受全面的安全相關培訓。該計劃將在每年年底由企業安全管理委員會審查。

如《健康與安全手冊》所述，員工必須在任何工程開工前接受充分的健康與安全培訓。新員工必須完成我們的一般安全培訓，以提高安全意識，其中解釋了基本安全知識和與不同施工活動相關的常見危險類型。此外，我們將為新員工提供一般安全入職培訓，以幫助他們了解我們的安全政策、工地的一般情況、工程特性、緊急事故程序、事故報告程序，以及我們的安全規則和條例。我們亦為所有地盤工人組織涵蓋不同行業的定期工具箱培訓，針對特殊或潛在高風險活動的特定健康及安全培訓，和／或安全管理相關培訓。在本報告期內，我們的員工參加了健康及安全主題的培訓課程，包括但不限於起重機、電弧焊接、防止中暑和高空作業，同時獲得了密閉空間和急救方面的證書。此外，我們的員工參加了各種外部培訓課程，以加強他們的安全知識。

已受訓員工及分包商累計人數



員工及分包商的累計培訓時數



員工參與及認可

本集團透過推行員工參與計劃及表彰員工的奉獻精神，充分尊重他們的努力與貢獻。

正如符合《僱傭條例》(香港法例第57章)的《員工手冊》所述，員工可獲得有競爭力的薪酬待遇，並有權享有各種假期福利，包括年假、產假、陪產假、陪審假和病假，以及帶薪假期。他們還享有酌情年終獎，在中秋節等特殊節日縮短工作時間，團體醫療保險和對強制性公積金計劃的供款。我們還設立了一個建議箱，以鼓勵員工回饋並認可他們的想法。

為了激勵員工的努力並鼓勵持續成長，我們建立了年度考核制度。經理會與員工討論他們的年度表現，包括但不限於出勤率、準時性、團隊合作、靈活性和整體成就。一旦完成績效評估，員工就有資格獲得薪水調整、獎金和／或晉升形式的酌情獎勵。

為了給員工帶來快樂和熱情，我們在本報告期內協調了一系列社交活動。在我們每月的午餐聚會中，我們的地盤員工享用了營養膳食，同時獲得由香港特別行政區政府「好心情@健康工作間」傳達的健康飲食建議，促進了員工之間的溝通及更健康的生活方式。為促進團隊建設，員工及其家屬參加了在農曆新年期間舉辦的社交活動及燒烤聚會。



提倡人權

義合提倡人權的基本概念，並嚴格禁止任何形式的勞工虐待，包括童工及強迫勞動。正如我們的《禁止童工政策》及《防止非法工作政策》所規定，我們已制定措施打擊非法勞工。在招聘過程中，將對候選人進行背景調查，並仔細審查身份證明文件，特別是照片及出生日期。人力資源部及地盤保安人員負責實施這些政策，而項目團隊及安全部門則透過每年抽查記錄進行定期評估。如果發現虛假資訊或身份，我們將立即終止該人士在本集團的招聘或僱傭關係。

本報告期內，我們遵守了《建造業工人註冊條例》(香港法例第583章)及其他條例，且並無知悉任何與童工及強迫勞動有關的事件。

市場

建立一個穩健的企業治理體系為持續保持營運合規性提供了堅實的框架，並使我們能夠在任何情況下誠信營運。為了建立可持續的供應鏈，我們遵循透明的採購流程，並與所有業務合作夥伴、供應商和分包商密切合作，使他們能夠負責任地行事。我們致力為維護客戶安全提供支持，並通過持續溝通以提高客戶滿意度，促使我們在產品和服務方面提供卓越的質量。

企業管治及合規

在我們的企業文化中灌輸強烈的商業道德能影響員工的道德行為和責任感。我們堅決杜絕貪污行為，保護客戶數據和知識產權，以加強問責制和透明度。

反貪污

本集團強調對貪污採取零容忍態度，相關內容可以在《反貪污政策》中找到。如前所述，員工應始終避免從事可能被誤解為不當行為的活動，並嚴格禁止向與本集團有業務關係的任何客戶、承包商、供應商和政府官員索取、接受或提供利益。所有娛樂邀請都必須通過「陽光測試」，以維護誠信並避免任何疑慮。我們定期進行內部監控和風險評估，以防止欺詐活動，如果員工未能遵守我們的期望或遵守《防止賄賂條例》（香港法例第201章），將採取紀律處分，包括立即解僱。

通過制定《舉報政策》，我們鼓勵員工及時報告涉嫌不當行為的案件。員工可以通過電子郵件或郵寄提交他們的擔憂，這將以保密的方式進行管理，我們將盡最大努力保護舉報人免受潛在的不正當行動或行為的影響。每一項指控都將記錄在舉報事宜登記表中，並由指定部門進行調查。該部門將準備並提交一份調查報告和改進建議，供審計委員會審查，審計委員會還負責監督本政策的實施情況。在本報告期內，本集團未發現任何違反相關法律法規的行為，也未發現任何針對本集團的與賄賂、勒索、欺詐或洗錢有關的訴訟案件。

本報告期內，8名董事及5名高級管理人員參加了由香港特別行政區廉政公署舉辦的「上市公司董事及高級管理人員的誠信管治角色」網上培訓課程。透過此講座，我們的員工加強了對道德商業實踐的知識，以維護建立在誠信基礎上的企業文化。

客戶數據保障及私隱

我們有義務保護客戶的數據，防止數據洩露。《員工手冊》規定，員工必須對本公司的機密數據嚴格保密，在任何情況下都不得向外部披露此類數據。此外，我們提醒員工謹慎行事，以保護客戶數據免受意外或未經授權的訪問、披露、修改或刪除。所有內部或外部磁片在使用前必須通過防毒軟體進行掃描。如果發現數據洩露，相關員工將被追究責任並受到紀律處分，包括立即解僱。

為了加強員工的資料安全，我們制定了《個人數據和隱私政策》，其中列出了收集的數據類型、定義了使用目的、以及授權訪問此類數據的特定各方。行政總裁負責本政策的實施和監督。在本報告期內，我們遵守了包括《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章）在內的相關法律法規，並沒有記錄任何數據洩露的事件。

知識產權

為了尊重第三方的知識產權，義合採取了謹慎的態度。我們要求員工每年簽署《員工手冊》，以重申承諾他們不會製作或使用未經授權的電腦軟件，並遵守《版權條例》（香港法例第528章）。違反這些政策和程序的員工將為其行為負責。在本報告期內，本集團未發現任何違反知識產權相關法律法規的行為。

可持續及負責任的供應鏈

本集團有責任將可持續性納入供應鏈，並影響供應商採取負責任的行動。為此，我們制定了《供應鏈可持續發展政策》、《環境和企業社會責任政策》以及《產品責任政策》，以管理供應鏈風險，並將我們的環境和社會影響降至最低。採購部負責執行和監測與供應鏈管理和綠色採購有關的所有慣例。

為了促進可持續採購和支持當地經濟，我們主要從香港的供應商採購，這減少了我們的碳足跡。我們盡可能採購森林管理委員會認證的木材，並使用靜音碎石機以減少噪音排放。項目地盤採用的智慧遠程監視器和太清涼休息站由太陽能供電，而電動汽車則會被優先採購。下表列出了我們的可持續發展承諾，這些承諾擴展到我們的供應商和分包商，以促進道德商業的實踐。

風險評估	- 定期評估供應鏈中的風險因素，並將評估結果上報高級管理層進行內部審查 - 通過定期監控，降低供應商在ESG各個方面的合規風險
質量保證	- 對來料進行質量檢驗 - 僅從經批准的供應商或分包商採購產品和服務 - 每年評估已批准的供應商和分包商
安全性能	- 每週為分包商工人提供兩次安全培訓和簡報會 - 降低職業健康與安全管理系統帶來的風險，以保障我們員工和分包商的健康及安全 - 定期到地盤檢查分包商的安全績效，並在安全委員會會議期間傳達檢查結果
環境慣例	- 指導我們的供應鏈合作夥伴實施我們的環境要求 - 與供應商和分包商合作，實現我們的環保承諾 - 透過相關政策的有效溝通，提升我們的供應鏈合作夥伴的環保意識

透明採購慣例

我們將最大努力集中在制定公平透明的採購實踐上，以支持合乎道德的商業營運。我們的《供應鏈可持續發展政策》強化了我們對促進公平、公開和誠實競爭，以及給予所有業務合作夥伴平等機會的承諾。

供應商及分包商參與

與業務合作夥伴保持合作和韌性的關係是我們成功的重點。因此，我們定期與供應商和分包商接觸，以提升他們的績效並支持他們滿足我們的可持續發展目標。

所有供應商都必須滿足我們關於成本、質量、交付週期、合規記錄等方面的標準，而所有分包商都必須具有可接受的安全和環境績效。包括安全和環境事項在內的相關政策、程序和法規將作為所有供應商的合約義務。

如我們的「承辦商／供應商評估程序」（可在《品質程序清單》中找到）所述，新供應商或分包商必須經過三個項目生命週期的試用期，才能被列入我們的准予供應商名單。現有的供應商和分包商要接受年度評估，該評估通過內部審查執行，以確認我們的質量、可靠性和可持續性標準始終得到滿足，分包商的安全和環境績效會受到特別的關注。表現令人不滿意的供應商和分包商將受到警告或從准予供應商名單中刪除。在本報告期內，我們與來自香港的293家供應商、分包商和其他類型的產品或服務提供者進行了接洽。

客戶安全、參與及滿意度

本集團強調保障客戶健康及安全的重要性。通過與客戶持續溝通，我們決心滿足他們的要求，並超越他們的期望。

我們目標從項目開始到項目交付為客戶提供一個安全的體驗。在整個項目生命週期中，客戶可以參觀項目地盤，監督進度並進行質量檢查。為了防止客戶受傷並加強他們的現場安全，我們採取了嚴格的措施，這些措施由我們的兩個安全委員會進行監督和審查，包括提供個人防護裝備和指派一名安全主任提供指導。在本報告期內，項目地盤未報告任何客戶受傷事件。

為了滿足客戶的期望，實現卓越的客戶服務，我們將在設計階段審查招標通知和規劃檔案，以確保能夠交付高品質的產品。項目完成後，將邀請客戶通過客戶滿意度調查分享他們對各個方面的反饋，包括人力、進度、工藝、響應能力、規劃和管理等。這一機制支持我們不斷改進，以便更好地為客戶服務。

如果發生客戶投訴，我們將根據我們的《品質程序清單》中詳細說明的指導方針進行管理。根據規定，項目經理將評估收到的投訴的真實性。對於被認為適當的投訴，我們將實施糾正和預防措施，而為糾正問題而採取的措施將記錄在《糾正措施報告》內。在本報告期內，本集團未收到任何客戶投訴。

產品及服務質量管理

提供高水準的產品和服務質量是本集團的首要任務。因此，我們制定了嚴格的品質保證程序，以實現客戶目標，並不斷堅持我們關於可靠性、工藝和卓越性的嚴格標準。

我們的品質管理系統遵循ISO 9001標準，支持我們提供滿足客戶需求和監管要求的產品和服務的目標。我們制定的《質量手冊》提到了有關相關方的需求和期望、處理程序和流程、組織角色和責任、以及風險和機遇識別的資訊。此外，質量經理會向員工傳達質量政策和目標，以實現持續改進。最高管理層將每年進行一次管理評審，以評估品質管理系統的績效，並確定優化機會，而內部審計亦將定期進行，以監測我們質量管理方法的有效性。

質量保證及控制

我們已建立一套完善的品質保證與控制流程，詳情載於《品質程序清單》中，以確保客戶能享有無縫的體驗。地盤主管負責檢查所有進場材料，並根據提供的檔案審批材料，而項目經理則負責檢查交貨單並驗證檢查結果。如有需要，材料可能需要根據合約要求進行測試或獲得客戶准予才能購買。所有檢查和測試必須完成並通過，然後才能進入流程的下一階段。項目經理將進行最終檢查，並將其記錄在相關表格中，只有當產品被認為符合我們的質量標準時，才能將其交付給客戶。

含有缺陷的產品將按照我們的「不合格品的控制程序」進行處理，該程序可在《品質程序清單》中找到。項目經理和董事總經理將會把不合格品分為小缺陷和大缺陷，並進行分別處理。糾正措施亦會被採取來解決問題，包括修復有缺陷的產品並隨後對其進行重新檢查、改變用途、處理或與客戶協商解決。缺陷和後續措施必須記錄在《糾正措施報告》中。



在本報告期內，我們妥善處理了所有產品缺陷，沒有因健康及安全原因召回任何產品。此外，我們亦遵守有關產品責任的法律及規例，包括《建築物條例》(香港法例第123章)等。

環境

環境管理是義合致力發揮的重要角色。為此，我們謹慎管理自然資源的消耗，推廣循環經濟和綠色辦公模式的理念。實施可持續建築和優化原材料使用及管理排放(尤其是施工地盤的排放)是減輕環境影響的關鍵驅動力。我們謹慎遵守環境相關的法律法規，並採取緊急行動應對日益具有破壞性的氣候變化現象。

資源管理及循環性

以謹慎和高效的態度使用自然資源對本集團來說至關重要。我們有決心通過執行各種措施，促進資源循環和推動行為改變，負責任地管理能源、水和廢物。

能源效益

為了評估消費模式並加強我們的能源管理實踐，我們開發了並維護符合ISO 50001標準的能源管理系統。最高管理層每年會對能源管理系統進行審查，並定期進行內部審計，以確保其有效實施。《能源手冊》描述了我們能源管理系統的基礎，而《能源政策條文》則概述了我們加強節能績效的承諾。

《能源政策條文》承諾

- 遵守與我們的能源使用、消耗和效率相關的法律法規。
- 提供充足和合適的資源來實施本政策。
- 傳達本《能源政策條文》，並為各級員工提供相關培訓，以確保能源管理系統得到充分理解、有效實施和持續改進。
- 以對社會負責和環保的方式使用能源。
- 應用最佳實踐以持續改進我們的能源績效。
- 密切監控能源消耗並提供充足的資源以實現能源管理目標和指標。

此外，為了提高施工地盤的能源效率，本集團定期為工人和分包商提供相關培訓。本集團的能源使用主要包括為公司車輛提供燃料的柴油及汽油，以及支持日常業務營運及日益增長的電動車隊的電力。在本報告期內，本集團能源消耗情況如下表所示。

能源種類	單位	辦事處	項目	總和
耗柴油量	升	—	—	—
耗汽油量	升	3,803.52	7,970.23	11,773.75
耗電量	千瓦時	75,960.81	51,402.38	127,363.19
總能源耗量	兆焦耳	279,376.76	452,688.89	732,065.65

在24/25財政年度，我們制定了能源目標，以推進我們的能源效益抱負及目標。我們的進展情況如下表所示，每年都受到不斷監測和記錄。本報告期內，我們制定了一系列新的減緩及基於密度的能源管理目標，以支持轉型為低碳營運。

範圍	2024/25財政年度制定目標	進展	狀態
能源			
辦事處及項目地盤	截至2025/26財政年度，為相關員工成功舉辦及完成能源管理系統培訓	2025/26財政年度：於2025年11月28日為相關員工舉辦培訓	已達成

範圍	2025/26財政年度制定目標	措施
能源		
辦事處	截至2028/29財政年度，確保車隊中有15%為電動車或混合動力車	- 制定車隊電氣化計劃，以便分階段實施 - 探討香港特別行政區政府提供的相關優惠措施，以購置電動車／混合動力車
項目地盤	截至2028/29財政年度，確保車隊中有10%為電動車或混合動力車	

水效率

本集團的主要用水是用於地盤清潔及抑塵。辦事處和項目地盤採用了節水指南，以灌輸負責任的用水文化，並確保定期維護供水系統，防止浪費。對於污水，我們在排放前會進行適當處理，並用沙袋攔截地表徑流，以最大限度地減少水污染。此外，我們已申請《水污染管制條例》牌照，並確保符合牌照條件。

節水措施
- 隧道掘進機作業中的水循環利用 - 使用再生污水清潔車輪或地面灰塵 - 張貼節水標誌並提供相關培訓，以提高節水意識 - 定期分析用水量數據，審查節水措施的成效，以持續改善 - 定期維護所有供水設施，避免漏水

本報告期內，本集團的用水量無法計算，因為其用水量由大樓的設施管理辦公室管理，而該項目不消耗任何水。因此，無法獲得相關記錄。此外，本集團在求取適用水源方面沒有遇到任何問題。

為促進水資源保護，本集團在24/25財政年度制定的目標取得了以下成果。本報告期內，本集團制定了新的減緩目標，進一步推動負責任地用水。

範圍	2024/25財政年度制定目標	進展	狀態
水			
辦事處及項目地盤	截至2025/26財政年度，確保遵守《水污染管制條例》牌照，實現零檢控（僅限適用的項目地盤）	2025/26財政年度：本集團未被提出任何檢控	已達成

範圍	2025/26財政年度制定目標	措施
水		
項目地盤	截至2028/29財政年度，所有建築工地（如適用）均須在將廢水排入當地公共污水管網前進行處理	在合適的建築地盤設置廢水沉澱池

廢物管理

環境管理系統描述了我們減少廢物的流程和程序。項目地盤的無害建築廢物是我們產生廢物的主要來源。建築廢物被分為不同的廢物流，並儲存在我們的現場回收箱中，以實行負責任的廢物管理，並遵守《廢物處置條例》（香港法例第354章）。無法循環再造的建築廢物會通過香港特別行政區政府環境保護署（「環保署」）制定的「建築廢物處置收費計劃」處理。為妥善處理建築及拆卸物料，我們遵從香港特別行政區政府發展局制定的「運載記錄制度」。我們致力回收紙張廢物，而其他類型的無害廢物則由持牌廢物收集者收集和處理。

如下表所示，我們在24/25財政年度制定著重於減緩的廢物管理目標，並強調了一種可加快進展的綜合方法。在本報告期內，我們制定了新的減緩及基於密度的廢物管理目標，以盡量減少自然資源的使用。

範圍	2024/25財政年度制定目標	進展	狀態
廢物			
辦事處及項目地盤	截至2025/26財政年度，將A4紙張消耗量較2024/25財政年度基線（2,687.50公斤）減少5%	25/26財政年度：減少約50.66%	已達成

範圍	2025/26財政年度制定目標	措施
廢物		
辦事處	截至2028/29財政年度，將紙類廢棄物的回收率提升至20%	- 推動數位化工作流程(例如，人才招聘、採購) - 在辦公室各處方便取用的位置放置紙類廢棄物回收箱
項目地盤	- 截至2028/29財政年度，將紙類廢棄物的回收率提升至15% - 截至2028/29財政年度，將建築廢棄物的回收率提升至5%	向員工宣導廢棄物分類、廢棄物回收及合規要求

可持續建築實踐

本集團旨在通過採用綠色做法和高效使用材料，在整個營運過程中採用可持續的建築模式，以減輕施工地盤對環境和生物多樣性的影響。

正如《環境手冊》中所詳述，我們已根據ISO 14001標準建立了環境管理系統，以加強對環境法律法規的遵守以及我們實踐的可持續性。為了驗證環境管理系統的有效性，質量經理和最高管理層將至少每年分別進行一次內部審計和審查。

我們為每個施工項目制定了一份《環境管理計劃》，其中列出了我們堅持負責任施工實踐的程序，並經常根據最新發展進行更新。本集團的《環境政策條文》每年由最高管理層審查，其中規定了我們的環境保護原則，包括排放和廢物，並為制定環境目標提供了框架。為了加強環境管理方法，我們提醒員工有責任執行本政策。

《環境政策條文》承諾

- 提供充足和合適的資源來實施本政策。
- 將本政策傳達給所有員工和相關人員。
- 通過提供適當的倡議、教育和培訓，向各級員工宣傳環保意識。
- 發起並落實防止環境污染的行動，並持續改善環境績效。
- 設定能夠持續改善環境的環境目標和指標。

在項目地盤，環境主任每週進行一次審核，並填寫《每週環境巡視查檢查表》，檢查必要的環境緩解措施是否到位，並針對需要改進的情況制定後續行動。我們的管理層安健環委員會每月召開會議，以解決環境問題，並最終改善環境績效。

管理層安健環委員會主要職責

- 評估污染(空氣、噪音和廢水)事件並制定補救措施
- 監測和審查廢物管理實踐和績效目標
- 協調減少環境影響或滋擾的措施
- 評估環境檢查和整體環境績效

材料使用

為促進原材料的負責任使用，挖掘材料會被重新用於回填，同時盡可能使用回收材料。我們為新入職員工安排了環境入職培訓，以提高他們對最佳實踐的理解。通過在項目地盤採用可持續技術，施工設備的效率得以提升，其中包括機械的雲端管理系統。

減輕地盤環境影響

義合特別注重日常業務營運對環境造成的負面影響，尤其是項目地盤的施工活動，並採取措施減輕其環境足跡。

每週我們會向項目地盤的工人提供環境培訓。根據《環境手冊》的規定，我們會對環境因素進行評估，以減少風險的不良影響或創造機遇，其中所採取行動的有效性由董事總經理進行審查。重要的環境因素及其相應的影響會被納入環境管理系統的維護和該系統目標的制定中。隨後我們會制定一個方案，以促進實現已確定的目標，並每年在管理審查會議上對這些由各部門主管提出的目標進行審查。

生物多樣性保護

我們知悉，施工活動會對周圍的生物多樣性和生態系統造成不可逆轉的破壞。因此，我們致力保護郊野公園和特別保護地點的動植物，確保我們的營運既不會傷害植物，也不會干擾、狩獵或誘捕野生動物，並嚴格禁止提取任何植物。我們通過採取樹木保護措施來檢測樹木的健康狀況，並始終保持合理距離。木材使用量保持在最低限度，並在可能的情況下使用森林管理委員會認證的木材來保護森林。

排放管理

義合認識到其有減少有害排放的義務。為此，我們致力於最大限度地減少直接影響周圍社區福祉的噪音、空氣以及溫室氣體排放，並遵守《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)等。環境管理系統中提到了我們管理排放的方法和原則。

噪音排放

現場設備和機械產生的噪音混響會造成環境滋擾，並干擾附近居民的舒適度。為防止噪音過大，本集團制定了一系列流程，並按環保署發行的「建築噪音許可證」所訂的條件操作設備。

噪音排放緩解措施

- 在對噪音敏感的接收器附近設置噪音防護屏障
- 已知會發出大量噪音的機器被戰略性地放置，以避免對噪音敏感的接收器
- 在可行的情況下使用噪音水平較低的機器
- 在機器上正確安裝消音器以降低噪音水平
- 儘可能在合理的時間進行施工活動(僅限工作日上午7點至晚上7點)
- 儘可能採用更安靜的新施工方法

本報告期內，我們記錄了兩宗違反《噪音管制條例》(香港法例第400章)的情況，被處以總額15,000港元的罰款。兩宗違規均與在沒有有效建築噪音許可證的情況下進行建築工程及處理瓦礫有關。意識到這些不足，本集團已加強監察力度，以防止再次發生並維持法律合規。

空氣排放

本集團努力限制因現場車輛和機械使用而產生的空氣排放，以及施工地盤的灰塵排放。根據《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》(香港法例第311R章)的規定，我們會在工程展開前向環保署提交通知。我們還會定期提醒員工在不使用時關閉閒置的車輛和機械。為了限制粉塵排放，我們在挖掘、土方搬運、鑽孔施工活動等方面進行灑水，而含塵材料則會被儲存在封閉的容器中並進行處理。此外，我們還設定了防塵網，清理附近暴露在灰塵中的道路。

溫室氣體排放

溫室氣體排放可歸因於我們整個營運過程中的許多活動。為了減少排放和我們的碳足跡，我們已採取可讓員工付諸實踐的措施。我們會對車輛及機械進行例行檢查以及維護和維修，以優化其狀況，且我們的目標是逐步採用電動車和機械。在22/23財政年度，我們發起了一個項目，以加速我們向低碳營運的轉型。通過這項計劃，我們總共將5輛化石燃料汽車轉換為電動汽車，並購買了5輛電動汽車，此外還獲得了環保署的「新能源運輸基金」。有關我們溫室氣體排放管理方法的更多詳情，請參閱「環境」部分下的「氣候變化適應」分節。

適應氣候變化

氣候變化與人類活動之間的相互聯系日益明顯。在義合，我們意識到可持續未來的驅動力在於我們將氣候相關風險及機遇管理融入業務營運的能力。因此，我們制定並實施了《氣候變化政策》，其中規定了我們追求氣候韌性軌跡的總體框架。

管治

本集團對氣候相關風險與ESG相關風險的管治一併處理。有關更多詳情，請參閱「義合的可持續發展」部分下的「可持續發展管治」分節。

策略

在2021/22財政年度，本集團根據氣候相關財務信息披露工作組的建議進行了初步氣候相關風險評估，以識別與地基工程建築地盤營運及本集團層面相關的、可能影響財務規劃的風險。在此框架下，我們評估了實體風險(急性和慢性)及轉型風險(政策及法律、技術、市場及聲譽)。經評估後，九項氣候相關風險被確定與本集團相關。除氣溫上升的慢性實體風險被指定為中等風險外，所有其他氣候相關風險對本集團來說均為低風險，其中水浸的急性實體風險在這些低風險中被指定為相對較高的風險水平。因此，這兩項氣候相關風險預計將對我們的財務狀況構成合理挑戰。

對氣溫上升及水浸的當前營運及財務影響進行了進一步評估。對於這兩項實體風險，由於施工活動的潛在中斷，我們的收入將受到影響。相反，我們預期成本將上升，以保護建築工人免受日益嚴重的極端高溫影響（如醫療保險費及疾病相關支出增加），以及在水浸事件後維修或維護現場設備。

為緩解氣溫上升的風險，我們目前的措施包括但不限於安排定期的工作／休息週期、組織中暑意識培訓課程，以及提供風扇或冷卻裝置。此外，我們的應急計劃已付諸實行，以減輕水浸及極端天氣的嚴重性，同時定期協調惡劣天氣演習，並使用潛水泵應對這些情況。這些緩解措施預計將在可預見的未來持續實施。

階段	緩解措施
極端天氣事件前	• 成立一個應急小組來執行應急協議 • 覆蓋所有機械設備 • 緊固鬆散的建築物料 • 檢查淤泥清除設施、渠道和人孔以確保正常運行 • 實施截流渠道，將暴雨徑流從裸露的土壤表面引開 • 完成颱風和暴雨檢查表，確保所有預防措施得到落實
極端天氣事件後	• 開工前觀察地盤，報告損壞情況並將損壞的設施修復至安全狀態 • 使用前檢查清淤設施、渠道和出入孔，確保它們都處於令人滿意的工作狀態

風險管理

我們的可持續發展風險管理框架涵蓋ESG及氣候相關風險，從而能夠進行集中有效的業務規劃。有關更多詳情，請參閱「義合的可持續發展」部分下的「可持續發展風險管理」分節。

指標與目標

範圍一排放源於車輛燃料的燃燒；範圍二排放包括日常營運及電動車充電所購買的電力消耗；範圍三排放則來自堆填區的紙張廢物處置。為測量溫室氣體排放，本集團採用了營運控制方法，因為其管理自己的營運場所，並擁有直接權力影響相關業務活動產生的排放。由於實際消耗記錄準確反映了本集團的業務活動，因此這些被用作數據輸入。基於可用記錄的假設被用作代理，以計算不完整的能源或水數據，因為它們具有代表性，而電動車的電力消耗則根據製造商所述的燃料效率規格（取決於標準充電效率及標稱駕駛條件）進行假設，因為此類數據可靠。

為評估我們從辦事處及該項目的溫室氣體排放表現，我們與一家獨立可持續發展顧問公司合作。量化過程參考了香港及國際指引，包括環境保護署及機電工程署出版的《香港建築物（商業、住宅或機構用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》，以及世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體議定書》。排放係數參考了香港各公用事業公司，而全球暖化潛能值則參考了政府間氣候變化專門委員會的《第六次評估報告》。

範疇	單位	辦事處	項目	總和
範圍一直接排放	噸二氧化碳當量	10.15	21.27	31.42
範圍二能源間接排放（基於位置）	噸二氧化碳當量	30.06	17.48	47.53
範圍三其他間接排放	噸二氧化碳當量	5.07	0.15	5.22
溫室氣體總排放	噸二氧化碳當量	45.28	38.90	84.18

ESG委員會每年透過分析軌跡並諮詢ESG工作小組及關鍵人員，檢討所有氣候相關目標，以確定任何所需的行動及／或調整。下表所示的本集團表現展示了其在2024/25財政年度設定的絕對溫室氣體排放管理目標方面的進展，以應對其碳足跡。本報告期內，我們制定了新的減緩目標，以主要針對範圍2及部分針對範圍1的溫室氣體排放（具體而言為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮），藉此推動溫室氣體總排放量的削減。

範圍	2024/25財政年度制定目標	進展	狀態
溫室氣體排放			
辦事處及項目地盤	截至2027/28財政年度，為所有員工提供管理溫室氣體排放及氣候變化的培訓	2025/26財政年度：無進展（培訓將於2026年底前舉行）	進行中

範圍	2025/26財政年度制定目標	措施
溫室氣體排放		
項目地盤	截至2028/29財政年度，透過建置現場太陽能基礎設施或採購太陽能電力，提高太陽能的採用率	- 與電力公司或再生能源供應商接洽，評估安裝現場太陽能板或採購太陽能電力之可行性 - 採用太陽能驅動的機械與設備（例如，電動／混合動力施工車輛或車隊車輛）

綠色辦公室

營運一個綠色辦公模式提供了一個框架，以促進減少浪費和節約資源的工作環境。為此，本集團制定了一套《環境管理指南》，培養以可持續發展為驅動的文化，並促進員工擔任環境管理者。

環境範疇	倡議
紙張使用	• 採用電子方式代替紙張，需要打印時，選擇雙面打印 • 使用再生紙草稿、打印和傳真 • 在內部重複使用信封
能源消耗	• 午餐時間關燈或採用自動感應器 • 設定室內溫度為25.5°C • 要求員工下班後關閉電腦和顯示器 • 定期審核用電效率措施
廢物管理	• 收集並回收用過的熒光燈、墨盒、電池和CD • 安裝紙張和塑料等回收箱 • 用可重複使用的玻璃器皿代替一次性紙杯
綠色採購	• 使用可重複使用的文具，例如自動鉛筆、可重複使用的圓珠筆、可重複使用的墨盒和由再生紙製成的文件盒 • 採購帶有能源標籤的設備 • 購買由木質碎片製成的辦公家具
環保意識	• 與員工合作加強我們的綠色辦公文化

社區

義合宣導慈善事業和社會福利，使社區內的個人和組織能蓬勃發展。故此，我們希望通過投入資源支持不同社區團體的倡議，與他們建立和諧的關係，並最終促進一個繁榮的社會。

社區發展及參與

本集團熱衷於支持符合其策略優先事項的慈善組織和倡議，即培養關懷文化，包括員工發展、多元化、包容性、福祉和家庭友善做法，以及回饋社區。通過這一承諾，我們旨在促進持份者的福祉，建設包容性社區，推動可持續發展的社會。環境部負責與各組織建立良好的關係，並優化我們的資源，不斷為我們所在的當地社區帶來有意義的影響。該部門還將審查我們方法的有效性，以確保活動與我們的關鍵目標產生共鳴。

倡導優質教育

為了培育未來世代的才華，我們向摘星計劃捐贈6,600港元，以支持中國南寧的學生追求學業夢想。我們希望透過這筆援助，為青年創造平等機會，幫助他們創造美好的未來，並激勵他們為社會發展作出貢獻。

賦能弱勢家庭

作為幫助社會弱勢社群的宣導者，我們支持樂善堂，參與「九龍樂善堂145周年全港賣旗日」活動，12名員工共貢獻了36小時，鼓勵公眾伸出援手。此外，我們向「樂善堂x罐頭豬LuLu萬人行」捐款8,000港元，20名員工參加了這項有意義的活動。善款將用於支持精神健康服務及促進弱勢家庭及兒童的精神福祉。



遵守法律法規

職場

- 《學徒制度條例》(香港法例第47章)
- 《僱傭條例》(香港法例第57章)
- 《工廠及工業經營條例》(香港法例第59章)
- 《入境條例》(香港法例第115章)
- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)
- 《危險品條例》(香港法例第295章)
- 《職業退休計劃條例》(香港法例第426章)
- 《性別歧視條例》(香港法例第480章)
- 《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)
- 《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)
- 《職業健康與安全條例》(香港法例第509章)
- 《家庭地位歧視條例》(香港法例第527章)
- 《建造業工人註冊條例》(香港法例第583章)
- 《種族歧視條例》(香港法例第602章)
- 《最低工資條例》(香港法例第608章)

市場

- 《建築物條例》(香港法例第123章)
- 《防止賄賂條例》(香港法例第201章)
- 《簡易程序治罪條例》(香港法例第228章)
- 《佔用人法律責任條例》(香港法例第314章)
- 《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)
- 《版權條例》(香港法例第528章)
- 《競爭條例》(香港法例第619章)

環境

- 《鍋爐及壓力容器規例》(香港法例第56A章)
- 《公眾衛生及市政條例》(香港法例第132章)
- 《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)
- 《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》(香港法例第311R章)
- 《空氣污染管制(非道路移動機械)(排放)規例》(香港法例第311Z章)
- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)
- 《水污染管制條例》(香港法例第358章)
- 《道路交通條例》(香港法例第374章)
- 《噪音管制條例》(香港法例第400章)
- 《電力條例》(香港法例第406章)
- 《供電電纜(保護)規例》(香港法例第406H章)
- 《海上傾倒物料條例》(香港法例第466章)
- 《環境影響評估條例》(香港法例第499章)
- 《有毒化學品管制條例》(香港法例第595章)

關鍵績效表

關鍵績效指標	單位	辦事處	具代表性項目	總和
環境				
空氣和溫室氣體排放				
氮氧化物	公斤	1.82	7.62	9.44
硫氧化物	公斤	0.06	0.12	0.17
懸浮粒子	公斤	0.13	0.56	0.69
溫室氣體排放（範圍1）	噸二氧化碳當量	10.15	21.27	31.42
溫室氣體排放（範圍2 – 基於位置）	噸二氧化碳當量	30.06	17.48	47.53
溫室氣體排放（範圍3）	噸二氧化碳當量	5.07	0.15	5.22
總溫室氣體排放（範圍1–3）	噸二氧化碳當量	45.28	38.90	84.18
按收入計的溫室氣體排放密度 ¹	噸二氧化碳當量／百萬港元	0.10		
能源				
耗柴油量	升	–	–	–
耗汽油量	升	3,803.52	7,970.23	11,773.75
耗電量	千瓦時	75,960.81	51,402.38	127,363.19
總能源耗量	兆焦耳	279,376.76	452,688.89	732,065.65
按收入計的耗電量密度	千瓦時／百萬港元	144.52		
按收入計的能源耗量密度	兆焦耳／百萬港元	830.67		
水				
耗水量	立方米	不適用	不適用	不適用
按收入計的耗水量密度	立方米／百萬港元	不適用		
廢物				
建築廢物處理量	噸	不適用	15,384.00	15,384.00
建築廢物回收量	噸	不適用	11,769.00	11,769.00
金屬回收量	噸	不適用	–	–
木材回收量	噸	不適用	–	–
廢紙處理量	公斤	1,055.30	31.40	1,086.70
廢紙回收量	公斤	212.20	6.10	218.30
總廢物產生量	噸	1.27	27,153.04	27,154.31
按收入計的建築廢物產生量密度	噸／百萬港元	不適用	30.81	
按收入計的廢紙產生量密度	公斤／百萬港元	1.48		

¹ 按收入計的密度根據本集團總收入881.30百萬港元計算。

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
社會				
員工數目				
員工總數	人	29	416	445
員工數目按僱傭類型劃分				
全職	人	29	413	442
兼職	人	0	3	3
員工數目按性別劃分				
男	人	16	378	394
女	人	13	38	51
員工性別比例	-	1.23:1	9.95:1	7.73:1
員工數目按年齡組別劃分				
三十歲以下	人	1	31	32
三十至四十歲	人	9	76	85
四十一至五十歲	人	5	100	105
五十歲以上	人	14	209	223
員工數目按員工類別劃分				
行政管理層	人	4	0	4
高級管理層	人	7	7	14
中級管理層	人	2	18	20
一般員工	人	16	391	407
流失率				
總流失率	%	22.58	55.26	52.74
流失率按性別劃分				
男	%	16.67	56.97	54.93
女	%	30.77	38.24	36.17
流失率按年齡組別劃分				
三十歲以下	%	100.00	92.59	93.10
三十至四十歲	%	23.53	37.88	36.24
四十一至五十歲	%	0.00	54.76	51.69
五十歲以上	%	19.35	56.19	53.46

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
受訓員工				
總受訓員工	%		100.00	
受訓員工按性別劃分				
男	%		100.00	
女	%		100.00	
受訓員工按員工類別劃分				
行政管理層	%		100.00	
高級管理層	%		100.00	
中級管理層	%		100.00	
一般員工	%		100.00	
培訓時數				
平均培訓時數	小時/員工		11.28	
平均培訓時數按性別劃分				
男	小時/員工		11.28	
女	小時/員工		11.27	
平均培訓時數按員工類別劃分				
行政管理層	小時/員工		3.00	
高級管理層	小時/員工		4.14	
中級管理層	小時/員工		3.30	
一般員工	小時/員工		12.00	
工傷				
因工死亡	個案	0	0	0
工傷個案	個案	0	3	3
工傷率	每1,000名員工	0	7.21	6.74
因工傷損失的日數	日	0	1,465.00	1,465.00

香港交易所ESG指南內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	義合的可持續發展－可持續發展管治、可持續發展風險管理、可持續發展策略、可持續發展標準、持份者參與、重要性評估
匯報原則		
	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本環境、社會及管治報告 義合的可持續發展－持份者參與、重要性評估 關鍵績效表
匯報範圍		
	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	環境－資源管理及循環性、可持續建築實踐、排放管理 遵守法律法規
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境－排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團於本報告期內沒有生產任何有害廢物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－排放管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－資源管理及循環性

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境－資源管理及循環性
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境－資源管理及循環性 關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境－資源管理及循環性 關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－資源管理及循環性
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－資源管理及循環性
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團於本報告期內沒有使用任何包裝物料
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境－資源管理及循環性、可持續建築實踐、排放管理、綠色辦公室
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境－資源管理及循環性、可持續建築實踐、排放管理、綠色辦公室

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	職場－平等、多元化及反歧視、員工敬業度和認可度 遵守法律法規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	職場－職業健康及安全 遵守法律法規
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職場－職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職場－職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職場－職業健康及安全

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	職場－員工培訓和發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－提倡人權 遵守法律法規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	職場－提倡人權
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	職場－提倡人權
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	市場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	市場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	市場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	市場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	市場－可持續和負責任的供應鏈

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	市場－企業管治及合規、客戶安全、參與度及滿意度、產品及服務質素管理 遵守法律法規
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	市場－產品及服務質素管理
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	市場－客戶安全、參與度及滿意度
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	市場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	市場－產品及服務質素管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	市場－企業管治及合規

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節／小節或說明
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	市場－企業管治及合規 遵守法律法規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	市場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	市場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	市場－企業管治及合規
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區－社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區－社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區－社區發展和參與

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
(I) 管治	
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	義合的可持續發展－可持續發展管治
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	義合的可持續發展－可持續發展管治
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	義合的可持續發展－可持續發展管治 董事會透過ESG委員會考慮資源分配與氣候相關風險之間的權衡取捨
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	義合的可持續發展－可持續發展管治 由於我們尚未建立一套能制定及追蹤此類指標的結構化框架，因此尚未將氣候相關績效指標納入員工的任何薪酬政策中。本集團目標於未來數年內建立一套全面的氣候相關績效管理系統
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	義合的可持續發展－可持續發展管治
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	義合的可持續發展－可持續發展管治
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	義合的可持續發展－可持續發展管治
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	義合的可持續發展－可持續發展管治

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
(II) 策略	
氣候相關風險和機遇	
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	環境－氣候變化適應
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	環境－氣候變化適應
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	應用合理資料寬免。本集團無法披露該等詳情，因其尚未對跨越不同時間範圍的氣候相關風險及機遇進行全面評估，因此對相關事項的認知有限。本集團目標於未來數年內進行全面氣候相關評估，並將結果納入策略規劃
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	
業務模式和價值鏈	
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	應用合理資料寬免。本集團無法披露該等詳情，因其尚未對氣候相關風險及機遇進行全面評估，以評估其對業務模式及價值鏈的影響，因此對相關事項的認知有限。本集團目標於未來數年內進行全面氣候相關評估，以了解對其內部營運及業務夥伴的潛在影響
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
策略和決策	
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	本集團無法披露該等詳情，因其尚未進行全面氣候相關風險及機遇評估，故尚未制定應對相應影響的策略計劃。本集團目標於未來數年內進行全面氣候相關評估，並將核心結果融入策略規劃及決策
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	環境－氣候變化適應
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	本集團尚未為其營運制定氣候相關轉型計劃
(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	本集團無法披露該等詳情，因其尚未制定針對氣候相關措施的具體行動計劃，故尚未進行相關資源分配。本集團目標於未來數年內識別具體氣候相關行動並為其配置充足資源
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	本集團無法披露該等詳情，因其尚未對過往報告期間執行的氣候相關行動進行評估。本集團目標於未來數年內建立清晰的氣候策略，以指導氣候相關行動的實施

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
財務狀況、財務表現及現金流量	
當前財務影響	
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	環境 – 氣候變化適應 本集團無法披露該等量化詳情，因整合相關數據及計算對其業務營運當前財務影響的合理準確數字存在困難。本集團目標於未來數年內量化氣候變化的財務影響
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	本集團無法披露該等詳情，因整合相關數據及識別未來可能面臨重大調整風險的資產及負債存在困難。本集團目標於未來數年內逐步將氣候變化與財務規劃對齊
預期財務影響	
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：	應用合理資料寬免及能力寬免。本集團無法披露該等詳情，因整合相關數據及識別並量化對其業務營運的合理準確預期財務影響存在困難。本集團目標於未來數年內更深入掌握氣候驅動的預期財務影響
(i) 其投資及處置計劃；及	
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

氣候韌性

26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：

(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；

(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及

(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；

應用合理資料寬免及能力寬免。本集團無法披露該等詳情，因其尚未對其業務營運產生重大影響的氣候相關風險及機遇建立穩健理解。本集團目標於未來數年內分析其整體氣候韌性

(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：

(i) 使用的輸入數據，包括：

(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；

(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；

(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；

(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；

(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；

(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及

(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；

(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及

(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

應用合理資料寬免及能力寬免。本集團無法披露該等詳情，因其尚未對其業務營運產生重大影響的氣候相關風險及機遇建立穩健理解。本集團目標於未來數年內分析其整體氣候韌性

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
(III) 風險管理	
27. 發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	義合的可持續發展－可持續發展風險管理
(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	義合的可持續發展－可持續發展風險管理
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	由於我們尚未進行全面的氣候相關風險評估，因此並未採用氣候相關情境分析來識別我們的氣候相關風險。本集團目標於未來數年內進行氣候情境分析，以支援其風險管理流程
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	義合的可持續發展－可持續發展風險管理
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	氣候相關風險及企業風險使用個別框架進行管理。因此，本集團並無統一機制來整合這些風險類型的優先排序
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	義合的可持續發展－可持續發展風險管理
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	無變動
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	本集團無法披露該等詳情，因氣候相關機遇尚未完全融入其氣候變化管理框架。本集團目標於未來數年內發展此框架
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候相關風險及企業風險使用個別框架進行管理。因此，氣候相關風險尚未影響我們的整體企業風險管理流程。本集團目標於未來數年內逐步將氣候變化融入其整體風險管理框架

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
(IV) 指標及目標	
溫室氣體排放	
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
(a) 範圍1溫室氣體排放：	環境－氣候變化適應 關鍵績效表
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	環境－氣候變化適應 關鍵績效表
(c) 範圍3溫室氣體排放。	環境－氣候變化適應 關鍵績效表 僅根據本地司法管轄區標準作出有限的範圍3排放披露。本集團目標於未來數年內提升範圍3排放的細緻度
29. 發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	環境－氣候變化適應
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	環境－氣候變化適應
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	環境－氣候變化適應
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	環境－氣候變化適應
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	無
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	環境－氣候變化適應 關鍵績效表 我們的能源採購過程中並未使用合約工具

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	環境 — 氣候變化適應 應用合理資料寬免。本集團已根據本地司法管轄區標準披露有限的範圍3數據，未能完全反映《溫室氣體定義書》下的類別。本集團目標於未來數年內按照此全球框架分類及計量其範圍3排放
氣候相關轉型風險	
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應用合理資料寬免。本集團無法披露該等詳情，因其缺乏對與其業務營運相關的重大氣候相關風險及機遇的廣泛理解。本集團目標於未來數年內建立此能力，以評估受氣候變化影響最大的資產或營運活動
氣候相關物理風險	
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應用合理資料寬免。本集團無法披露該等詳情，因其缺乏對與其業務營運相關的重大氣候相關風險及機遇的廣泛理解。本集團目標於未來數年內建立此能力，以評估受氣候變化影響最大的資產或營運活動
氣候相關機遇	
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	應用合理資料寬免。本集團無法披露該等詳情，因其缺乏對與其業務營運相關的重大氣候相關風險及機遇的廣泛理解。本集團目標於未來數年內建立此能力，以評估受氣候變化影響最大的資產或營運活動

氣候相關披露描述		相關章節／小節或說明
資本運用		
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	本集團無法披露該等詳情，因其缺乏對與其業務營運相關的重大氣候相關風險及機遇的廣泛理解。本集團目標於未來數年內建立此能力，以有效分配資金應對氣候變化	
內部碳定價		
34. 發行人須披露如下：		
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	決策過程中並未應用碳價格	
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；		
或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。		
薪酬		
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	氣候相關績效指標並未納入任何員工的薪酬政策	
行業指標		
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	在建立穩健的框架以應對氣候相關風險及機遇後，本集團目標於未來數年內參考並披露行業基礎指標（如適用），以與全球ESG相關框架保持一致	

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
氣候相關目標	
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(d) 目標的適用期間；	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(e) 衡量進度的基準期間；	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	無
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	環境－資源管理及循環、氣候變化適應
(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	國際可持續發展及氣候相關議程被用作參考，以支持我們氣候相關目標的制定
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	氣候相關目標及其相應方法尚未經第三方驗證
(b) 發行人審核目標的程序；	環境－氣候變化適應
(c) 用於監察達標進度的指標；及	環境－氣候變化適應
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	無
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	環境－資源管理及循環、氣候變化適應

氣候相關披露描述	相關章節／小節或說明
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	環境 — 氣候變化適應
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	環境 — 氣候變化適應
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	環境 — 氣候變化適應
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	行業脫碳方法並未被用於制定我們的溫室氣體排放目標
(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	並未設定淨溫室氣體排放目標，因此並未使用碳信用
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	
跨行業指標及行業指標的適用性	
41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。	相關披露或說明已於上文提及



Yee Hop Holdings Limited
義合控股有限公司

