

已授出H股獎勵數量	:	859,226股H股獎勵
根據已授出H股獎勵的相關H股數量	:	859,226股H股
每股已授出H股獎勵的認購價	:	72.60港元
於授出日期H股的收市價	:	每股H股145.20港元
H股獎勵股份的來源	:	H股獎勵股份將通過以下方式滿足：(i)庫存股；或(ii)本公司根據信託向受託人配發及發行的新H股。
歸屬期	:	歸屬時間表有三類： (1) 向13名僱員參與者授出的254,013股H股獎勵，將分三期歸屬：(i)34%將於授出日期的第一週年歸屬；(ii)33%將於授出日期的第二週年歸屬；及(iii)33%將於授出日期的第三週年歸屬； (2) 向九名服務供應商參與者授出的126,570股H股獎勵，將分三期歸屬：(i)34%將於授出日期的第一週年歸屬；(ii)33%將於授出日期的第二週年歸屬；及(iii)33%將於授出日期的第三週年歸屬；及

- (3) 向56名僱員參與者(包括四名董事及52名本集團僱員)授出的478,643股H股獎勵，將於授出日期的第四週年全數歸屬。

附註：六名僱員參與者(全部均為本集團僱員)獲授予H股獎勵，其歸屬須受上文(1)及(3)項所載的歸屬時間表所規限。

績效目標 :

H股獎勵須待承授人與本公司訂立的各份獎勵函件所載若干績效考核指標及其他要求(包括本公司績效及承授人個人績效)達成後，方可歸屬。董事會將不時進行評估，比較績效與預設目標，以釐定該等目標是否已達成及其達成的程度。

退扣機制 :

於發生下列任何事件時：(i)承授人因故在無通知的情況下終止僱傭關係或合約關係(視乎情況而定)，或因涉及不誠實或誠信問題的犯罪行為而不再為合格參與者；(ii)承授人嚴重違反本集團的內部政策、守則或與本集團任何成員公司的協議(包括不競爭義務)；(iii)承授人發生嚴重不當行為或違反2026年H股股份計劃的條款；(iv)向承授人授出H股獎勵不再適當或不符合2026年H股股份計劃的目的；或(v)本公司需根據適用法律、規則及法規或應監管機關(如香港聯交所)的要求行使退扣。其後，計劃管理人可全權酌情釐定已授出但尚未歸屬的所有H股獎勵將立即失效，並要求承授人將以下各項轉回本公司或其代名人：(1)相應數目的H股，(2)等於有關H股市值或現金付款的金額，或(3)第(1)項與第(2)項相組合。

財務資助：本集團並無向承授人提供任何財務資助，以協助其根據2026年H股股份計劃購買H股。

在已授出的859,226股H股獎勵中，有63,635股H股獎勵乃授予董事，有關詳情載列如下：

名稱	職務	已授出 H股獎勵數量	佔本公告 日期本公司 總股本(不包括 庫存股)的 概約百分比
王升楊先生	執行董事、董事長及總經理	19,367	0.0119%
盛雲先生	執行董事、副總經理及 研發負責人	19,367	0.0119%
王一峰先生	執行董事及副總經理	11,067	0.0068%
姜超尚先生	執行董事、職工董事及 董事會秘書	13,834	0.0085%

進行授出的理由及裨益

董事會(包括獨立非執行董事)認為，向僱員參與者及服務供應商參與者授出H股獎勵，旨在通過為該等承授人提供機會以獲得本公司專有權益並成為股東，使彼等的利益與本公司及股東的利益保持一致，鼓勵彼等為本公司的長期增長、業績及盈利作出貢獻，並為本公司及股東的整體利益提升本公司及股份的價值。此外，本公司向持續或經常為本集團提供技術研發服務與銷售及市場拓展服務，且提供服務的持續性及頻率與僱員相若的服務供應商參與者授出H股獎勵。該等服務供應商參與者具備豐富的經驗及行業知識，授出獎勵旨在激勵彼等貢獻專業知識以支持本集團的發展。因此，董事會(包括獨立非執行董事)認為，向服務供應商參與者授出獎勵符合行業規範，對通過使其利益與本公司及股東的利益保持一致而加強與該等參與者的長期關係亦屬適當，且與2026年H股股份計劃的目的的一致。

上市規則的涵義

向王升楊先生、盛雲先生、王一峰先生及姜超尚先生各人授出H股獎勵已由獨立非執行董事根據上市規則第17.04(1)條及2026年H股股份計劃之條款進行審閱及批准。

除上文所披露者外，據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，截至本公告日期，概無承授人為：(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東，或彼等任何人士的聯繫人；(ii)根據上市規則第17.03D條已獲授及將獲授的購股權及獎勵超過1%個人限額的參與者；或(iii)關連實體參與者或服務供應商參與者，且其在任何12個月期間內已獲授及將獲授的購股權及獎勵超過相關類別已發行股份總數(不包括庫存股)的0.1%。上述授出H股獎勵概無須經股東批准。

根據2026年A股限制性股票激勵計劃授出限制性股票

董事會欣然宣佈，於2026年7月23日，董事會及薪酬與考核委員會審議所有授出條件均已達成，並確定2026年7月23日為授出日期。有關詳情載列如下：

授出日期：2026年7月23日

激勵對象人數：528名激勵對象，包括527名中國公民以及一名已與本公司簽訂聘用合同並在中國工作的外籍人士。

獲授限制性股票在激勵對象之間的分配情況載於下表：

姓名	國籍	職務	獲授限制性 股票數量	估2026年 A股限制性 股票激勵計劃 已授出總權益 的比例	估本公司 截至本公告 日期總股本 (包括庫存股) 的比例
陳奇輝	中國	核心技術人員	357	0.08%	0.0002%
中層管理人員、骨幹人員及其他員工(527人)			464,596	99.92%	0.2841%
總計			464,953	100.00%	0.2844%

附註：

- (1) 激勵對象不包括本公司董事、高級管理人員、單獨或合計持有5%以上股份的股東或實際控制人或其配偶、父母、子女。
- (2) 上述合計數與各明細數直接相加之和在尾數上如有差異，為四捨五入所致。

獲授限制性股票數量：464,953股限制性股票

限制性股票的授出價格：每股人民幣139.87元

限制性股票的授出價格不低於股票票面金額，且不低於下列價格較高者：

- (1) 2026年A股限制性股票激勵計劃草案公告前1個交易日本公司A股交易均價(該日交易總額／交易總量)的50%，為每股人民幣139.87元；及
- (2) 2026年A股限制性股票激勵計劃草案公告前20個交易日本公司A股交易均價(該等20個交易日交易總額／交易總量)的50%，為每股人民幣125.45元。

A股於授出日期的收市價：每股A股人民幣204.45元

限制性股票的來源：所採用的激勵工具為第二類限制性股票。限制性股票的來源應為庫存股及／或向激勵對象定向發行的新A股。

歸屬日期： 限制性股票的歸屬期限及歸屬安排如下表所示：

歸屬安排	歸屬時間	歸屬權益 數量佔授予 權益總量的比例
第一個歸屬期	自限制性股票授出日期起12 個月後的首個A股交易日至 授出日期起24個月內的最 後一個A股交易日止	34%
第二個歸屬期	自限制性股票授出日期起24 個月後的首個A股交易日至 授出日期起36個月內的最 後一個A股交易日止	33%
第三個歸屬期	自限制性股票授出日期起36 個月後的首個A股交易日至 授出日期起48個月內的最 後一個A股交易日止	33%

績效目標：2026年A股限制性股票激勵計劃績效考核指標分為兩個層面，分別為公司層面和個人層面。本公司將根據激勵對象上一個考核年度的績效考核結果，決定激勵對象是否已達成歸屬條件。詳情請參閱該通函中標題為「董事會函件－4.建議採納2026年A股限制性股票激勵計劃－限制性股票激勵計劃概要－業績考核要求」一段。

退扣機制：本公司發生下文第(1)條規定情形之一的，2026年A股限制性股票激勵計劃將予以終止，所有激勵對象已獲授的限制性股票不得歸屬，並由本公司註銷。激勵對象發生下文第(2)條規定的情形之一的，該激勵對象已獲授的限制性股票不得歸屬，並由本公司註銷。

1. 關於本公司：

- (i) 最近一個會計年度財務會計報告被註冊會計師出具否定意見或者無法表示意見的審計報告；
- (ii) 最近一個會計年度財務報告內部控制被註冊會計師出具否定意見或者無法表示意見的審計報告；
- (iii) 上市後最近36個月內出現過未按適用法律法規、公司章程、公開承諾進行利潤分配的情形；
- (iv) 適用法律法規規定不得實行股權激勵計劃的；或
- (v) 中國證監會認定的其他情形。

2. 有關激勵對象：

- (i) 最近12個月內被上海證券交易所認定為不適當人選；
- (ii) 最近12個月內被中國證監會及其派出機構認定為不適當人選；
- (iii) 最近12個月內因重大違法違規行為被中國證監會或其派出機構行政處罰或者採取市場禁入措施；
- (iv) 具有中國《公司法》規定的不得擔任本公司董事、高級管理人員情形的；
- (v) 適用法律法規規定不得參與上市公司股權激勵的；或
- (vi) 中國證監會認定的其他情形。

財務資助： 本集團並未向承授人提供任何財務資助，以協助其根據2026年A股限制性股票激勵計劃購買A股。

上市規則的涵義

據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，截至本公告日期，概無激勵對象為：(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東，或彼等任何人士的聯繫人；(ii)根據上市規則第17.03D條已獲授及將獲授的購股權及獎勵超過1%個人限額的參與者；或(iii)關連實體參與者或服務供應商參與者，且其在任何12個月期間內已獲授及將獲授的購股權及獎勵超過相關類別已發行股份總數(不包括庫存股)的0.1%。授出限制性股票無須經股東批准。

可用於未來授出的股份數量

截至本公告日期，緊隨上述根據2026年H股股份計劃授出H股獎勵，以及根據2026年A股限制性股票激勵計劃授出限制性股票後，根據計劃授權可用於未來授出的股份為14,888,959股，而根據服務供應商分項限額可用於未來授出的股份為3,116,057股。

承董事會命
蘇州納芯微電子股份有限公司
董事長兼執行董事
王升楊先生

香港，2026年7月23日

於本公告日期，董事包括：(i)執行董事王升楊先生、盛雲先生、王一峰先生及姜超尚先生；(ii)非執行董事吳傑先生；及(iii)獨立非執行董事洪志良博士、陳西嬋博士、王如偉先生及杜琳琳女士。