

证券代码：000422

证券简称：湖北宜化

公告编号：2026-084

# 湖北宜化化工股份有限公司 关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予 部分第一个解除限售期解除限售股份上市 流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 特别提示：

1. 本次符合解除限售条件的激励对象共计 557 人，可解除限售的限制性股票数量为 9,429,200 股，占公司现有总股本的 0.867%；
2. 本次限制性股票解除限售上市流通日期为 2026 年 7 月 31 日。

湖北宜化化工股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 16 日召开第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，具体内容详见巨潮资讯网 2026 年 7 月 17 日《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》（公告编号：2026-081）。根据公司 2024 年第五次临时股东会的授权及本次激励计划有关规定，公司已办理了本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通手续。现将相关事项公告如下：

## 一、本次激励计划已履行的审批程序

1. 2024 年 3 月 14 日，公司 2024 年第二次独立董事专门会议审议通过《关于<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<2024 年限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于制订<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》（以下简称“本激励计划相关议案”）。2024 年 3 月 15 日，公司第十届董事会第三十二次会议、第十届监事会第二十一次会议审议通过本激励计划相关议案。北京德恒律师事务所出具法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具独立财务顾问报告。该事项已经宜昌市人民政府国有资产监督管理委员会批复同意，并经公司 2024 年第五次临时股东会审议通过。

2. 2024 年 7 月 18 日，公司第十届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第十届董事会第三十八次会议、第十届监事会第二十六次会议审议通过《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。北京德恒律师事务所出具法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具独立财务顾问报告。本激励计划首次授予的 2,504.80 万股限制性股票于 2024 年 7 月 31 日在深圳证券交易所上市。

3. 2025 年 1 月 20 日，公司第十届董事会薪酬与考核委员会第六次会议、2025 年第一次独立董事专门会议、第十届董事会第四十四次会议、第十届监事会第三十一次会议审议通过《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。本次回购注销 40.50 万股限制性股票事项已经公司 2025 年第一次临时股东会审议通过，

并于 2025 年 4 月 2 日办理完毕。

4. 2025 年 6 月 30 日，公司第十届董事会薪酬与考核委员会第八次会议、第十届董事会第五十次会议审议通过《关于调整 2024 年限制性股票激励计划预留授予价格的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。北京德恒律师事务所出具法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具独立财务顾问报告。本激励计划预留授予的 601.25 万股限制性股票于 2025 年 7 月 18 日在深圳证券交易所上市。

5. 2025 年 7 月 28 日，公司第十届董事会薪酬与考核委员会第九次会议、第十届董事会第五十一次会议审议通过《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票并调整回购价格的议案》。本次回购注销 27.38 万股限制性股票事项已经公司 2025 年第五次临时股东大会审议通过，并于 2025 年 10 月 21 日办理完毕。

6. 2026 年 1 月 23 日，公司第十届董事会薪酬与考核委员会第十次会议、第十届董事会第五十七次会议审议通过《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。本次回购注销 66.37 万股限制性股票事项已经公司 2026 年第一次临时股东大会审议通过，并于 2026 年 4 月 3 日办理完毕。

7. 2026 年 7 月 16 日，公司第十一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第十一届董事会第六次会议审议通过《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票并调整回购价格的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

## **二、本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件**

成就的说明

(一) 第一个限售期届满的说明

根据《湖北宜化化工股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《湖北宜化化工股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”），本激励计划授予的限制性股票自授予登记完成之日起分三期解除限售，限售期分别为自相应授予股票登记完成之日起 24 个月、36 个月、48 个月，每期解除限售比例为 40%、30%、30%。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购并注销。

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

| 解除限售安排   | 解除限售时间                                               | 可解除限售数量占获授权益数量比例 |
|----------|------------------------------------------------------|------------------|
| 第一个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 40%              |
| 第二个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%              |
| 第三个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 48 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%              |

本激励计划限制性股票首次授予登记完成日为 2024 年 7 月 31 日，公司本次激励计划限制性股票第一个限售期将于 2026 年 7 月 30 日届满。

(二) 解除限售条件成就的说明

| 解除限售条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 成就情况                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li> <li>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li> <li>3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</li> <li>4. 法律法规规定不得实行股权激励的；</li> <li>5. 中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>                     | <p>公司未发生前述任一情形</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li> <li>2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li> <li>3. 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li> <li>4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</li> <li>5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</li> <li>6. 中国证监会认定的其他情形。</li> </ol> | <p>激励对象未发生前述任一情形</p>                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>(三) 第一个解除限售期公司层面业绩考核要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024 年 ROE 不低于 7%；以 2023 年业绩为基数，2024 年归母净利润增长不低于 20%，且上述两个指标均不低于同行业平均水平或对标企业 75 分位值；</li> <li>2. 2024 年主营业务收入占营业收入比重不低于 95%。</li> </ol> <p>注：在计算 ROE、净利润增长率时，净利润、净资产均采用剔除本计划及其他股权激励计</p>                                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据公司 2023 年及 2024 年经审计的年度报告披露的信息，剔除有效期内公司股权激励计划所涉及股份支付费用影响后，2024 年加权平均净资产收益率为 9.59%，2024 年度归属于上市公司股东的净利润相对于 2023 年增长率为 50.46%，两项指标均高于同行业平均水平或对标企业 75 分位值。</li> <li>2. 2024 年主营业务收入占营业收</li> </ol> |

| 解除限售条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 成就情况                                                     |           |             |             |            |        |   |  |     |   |                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|-------------|-------------|------------|--------|---|--|-----|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 划产生的股份支付费用影响后归属于上市公司母公司所有者的数据为核算口径。                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 入比重为 <b>96.97%</b> 。<br>本激励计划首次授予部分第一个解除限售期公司业绩考核指标已经达成。 |           |             |             |            |        |   |  |     |   |                                                                                                                                                                                               |
| <p>（四）激励对象个人层面绩效考核：<br/>薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度进行综合考评打分；绩效评价结果划分为4个等级，根据个人的绩效评价结果确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售系数×个人当年计划解除限售额度，绩效评价中的特殊情况由董事会裁定。具体见下表：</p> <table><tr><th>考评结果</th><th>A<br/>(优秀)</th><th>B<br/>(称职)</th><th>C<br/>(基本称职)</th><th>D<br/>(不称职)</th></tr><tr><td>解除限售系数</td><td colspan="2">1</td><td>0.8</td><td>0</td></tr></table> | 考评结果                                                     | A<br>(优秀) | B<br>(称职)   | C<br>(基本称职) | D<br>(不称职) | 解除限售系数 | 1 |  | 0.8 | 0 | 除 30 名激励对象因离职等原因，不再具备激励对象资格，首次授予部分仍符合激励资格的 557 名激励对象中，135 名激励对象个人层面绩效考评结果为 A（优秀），当期个人层面可解除限售系数为 1；412 名激励对象个人层面绩效考评结果为 B（称职），当期个人层面可解除限售系数为 1；10 名激励对象个人层面绩效考评结果为 C（基本称职），当期个人层面可解除限售系数为 0.8。 |
| 考评结果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | A<br>(优秀)                                                | B<br>(称职) | C<br>(基本称职) | D<br>(不称职)  |            |        |   |  |     |   |                                                                                                                                                                                               |
| 解除限售系数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                        |           | 0.8         | 0           |            |        |   |  |     |   |                                                                                                                                                                                               |

注：上述 10 名个人绩效考核为“基本称职”的激励对象，其对应未达标的 20%部分已于 2025 年 10 月由公司回购注销。

综上所述，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已满足，公司及可解除限售的激励对象均不存在不能解除限售的情形。根据公司 2024 年第五次临时股东会对董事会的授权，公司董事会按照相关规定办理本期限限制性股票解除限售相关事宜。

### 三、本次解除限售股份的上市流通安排

1. 本次解除限售股份的上市流通日：2026 年 7 月 31 日。
2. 本次解除限售的限制性股票数量为 9,429,200 股，占目前公司总股本的 0.867%。
3. 本次解除限售的激励对象人数：557 人。

4. 激励对象名单及本次解除限售情况如下：

单位：股

| 姓名                  | 职务          | 获授限制性股票数量  | 本次可解除限售的限制性股票数量 | 剩余未解除限售的限制性股票数量 | 本次可解除限售数量占当前公司总股本的比例 |
|---------------------|-------------|------------|-----------------|-----------------|----------------------|
| 陈腊春                 | 董事          | 150,000    | 60,000          | 90,000          | 0.0055%              |
| 王凤琴                 | 董事、董事会秘书    | 100,000    | 40,000          | 60,000          | 0.0037%              |
| 虞云峰                 | 职工董事        | 150,000    | 60,000          | 45,000          | 0.0055%              |
| 刘宏光                 | 常务副总经理、财务总监 | 150,000    | 60,000          | 90,000          | 0.0055%              |
| 黄志亮                 | 总工程师        | 100,000    | 40,000          | 60,000          | 0.0037%              |
| 刘光喜                 | 副总经理        | 120,000    | 48,000          | 72,000          | 0.0044%              |
| 熊霖霏                 | 副总经理        | 100,000    | 40,000          | 60,000          | 0.0037%              |
| 核心管理人员及核心业务骨干（550人） |             | 22,768,000 | 9,081,200       | 13,428,090      | 0.8350%              |
| 合计                  |             | 23,638,000 | 9,429,200       | 13,905,090      | 0.8670%              |

注：1. “剩余未解除限售的限制性股票数量”一栏中已剔除涉及回购注销的限制性股票数量。

2. 本激励计划实施期间，公司部分董事、高级管理人员存在变动（具体情况详见相关公告）。上表所列公司董事、高级管理人员均为现任情形。

四、本次实施激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

- 1. 公司《激励计划（草案）》披露的首次拟授予对象合计不超过 606 人、首次授予限制性股票数量不超过 2,545.00 万股。
- 2. 公司于 2024 年 7 月 18 日召开的第十届董事会第三十八次会议、第十届监事会第二十六次会议审议通过《关于调整 2024 年限制

性股票激励计划相关事项的议案》。公司董事会根据 2024 年第五次临时股东会授权，将首次授予激励对象人数由 602 人调减为 598 人，首次授予数量由 2,545.00 万股调减为 2,532.00 万股；同时，因公司 2023 年度权益分派每股派息 0.32 元，授予价格由 4.54 元/股调整为 4.22 元/股。

3. 公司董事会确定首次授予日后，在后续资金缴纳过程中，11 名激励对象因个人原因自愿放弃全部获授股份，另有 11 名激励对象因个人原因自愿放弃部分获授股份，合计 27.20 万股。经再次调整后，首次授予的激励对象由 598 人调减为 587 人，首次授予数量由 2,532.00 万股调减为 2,504.80 万股。

4. 公司于 2025 年 1 月 20 日召开的第十届董事会第四十四次会议、第十届监事会第三十一次会议，以及于 2025 年 2 月 7 日召开的 2025 年第一次临时股东会，审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，公司 2024 年限制性股票激励计划中有 8 人因离职、工作变动等情形不再符合激励对象资格，公司回购上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 40.50 万股。

5. 公司于 2025 年 7 月 28 日召开的第十届董事会第五十一次会议以及于 2025 年 8 月 14 日召开的 2025 年第五次临时股东会，审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票并调整回购价格的议案》，公司 2024 年限制性股票激励计划中有 18 人因离职、工作变动等情形不再符合激励对象资格，公司回购上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 273,800 股；因公司 2024 年度权益分派每股派息 0.20 元，限制性股票的回购价格由 4.22 元/股



调整为 4.02 元/股。

6. 公司于 2026 年 1 月 23 日召开的第十届董事会第五十七次会议以及于 2026 年 2 月 9 日召开的 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，公司 2024 年限制性股票激励计划中有 16 人因离职、工作变动等情形，其已获授但尚未解除限售的限制性股票 66.37 万股由公司回购注销。

7. 公司于 2026 年 7 月 16 日召开的第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票并调整回购价格的议案》，公司 2024 年限制性股票激励计划中有 37 人因离职、工作变动、2025 年度个人绩效考核不达标等情形，其已获授但尚未解除限售的 63.561 万股限制性股票拟由公司回购注销；因公司 2025 年度权益分派每股派息 0.25 元，限制性股票的回购价格拟由 4.02 元/股调整为 3.77 元/股。

除上述事项外，本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划不存在差异。

五、本次解除限售后公司股本结构变动情况

| 股份性质           | 本次变动前         |       | 本次变动       | 本次变动后         |       |
|----------------|---------------|-------|------------|---------------|-------|
|                | 数量（股）         | 比例（%） | 数量（股）      | 数量（股）         | 比例（%） |
| 一、限售条件流通股/非流通股 | 29,728,000    | 2.73  | -9,429,200 | 20,298,800    | 1.87  |
| 二、无限售条件流通股     | 1,057,856,712 | 97.27 | 9,429,200  | 1,067,285,912 | 98.13 |
| 三、总股本          | 1,087,584,712 | 100   | -          | 1,087,584,712 | 100   |

注：上表变动情况仅考虑本次限制性股票解除限售事项，具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的公司股本结构表为准。

## 六、备查文件

1. 经与会董事签字并加盖董事会印章的第十一届董事会第六次会议决议；
2. 第十一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议；
3. 北京德恒律师事务所关于湖北宜化化工股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售和回购注销部分限制性股票的法律意见。

特此公告。

湖北宜化化工股份有限公司

董 事 会

2026 年 7 月 27 日