

九阳股份有限公司

关于调整 2026 年员工持股计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

九阳股份有限公司（以下简称：公司）于 2026 年 7 月 29 日召开了第七届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2026 年员工持股计划相关事项的议案》，该议案尚需提交公司 2026 年第二次临时股东会审议。现将相关事项公告如下：

一、2026 年员工持股计划基本情况

公司于 2026 年 3 月 25 日召开第七届董事会第三次会议，于 2026 年 4 月 21 日召开 2025 年度股东会，审议通过了《关于<九阳股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2026 年员工持股计划并授权董事会办理相关事宜。具体内容详见公司于 2026 年 3 月 27 日、2026 年 4 月 22 日刊登于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的相关公告。

2026 年 6 月 30 日公司披露了《关于公司 2026 年员工持股计划实施进展暨完成股票购买的公告》（公告编号：2026-023），截至 2026 年 6 月 30 日，公司 2026 年员工持股计划（以下简称：本持股计划）通过二级市场以集中竞价交易方式累计买入公司股票共计 10,710,170 股，占公司总股本的 1.40%。

二、2026 年员工持股计划的调整原因及调整情况

为了更好地实施 2026 年员工持股计划，充分调动员工的积极性和创造性，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，公司拟对本持股计划相关事项进行调整，具体如下：

调整前	调整后
特别提示	
六、本员工持股计划存续期不超过 72 个月，标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告	六、本员工持股计划存续期不超过 72 个月，标的股票的锁定期为 24 个月、36 个月、48

最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算；锁定期届满后，由管理委员会根据解锁安排及持有人的个人考核完成情况将对应的标的股票权益解锁至持有人。	个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算；锁定期届满后，由管理委员会根据解锁安排及持有人的个人考核完成情况将对应的标的股票权益解锁至持有人。
第五章 本员工持股计划的存续期、锁定期和业绩考核	
二、本员工持股计划的锁定期与解锁安排 （一）本员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月、36 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分批次分配至持有人。具体如下： 第一个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%； 第二个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%； 第三个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 36 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%。	二、本员工持股计划的锁定期与解锁安排 （一）本员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，锁定期分别为 24 个月、36 个月、48 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分批次分配至持有人。具体如下： 第一个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%； 第二个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 36 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%； 第三个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 48 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%。
三、本员工持股计划的业绩考核 本员工持股计划将依据持有人 2026 年-2028 年考核年度考核结果，分批次解锁权益至持	三、本员工持股计划的业绩考核 本员工持股计划将依据持有人 2027 年-2029 年考核年度考核结果，分批次解锁权益至持

有人，持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。	有人，持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。
--------------------------------	--------------------------------

除上述调整外，《九阳股份有限公司 2026 年员工持股计划》的其他内容不变。针对上述调整事项，公司对《九阳股份有限公司 2026 年员工持股计划摘要》及《九阳股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》的相应内容也进行同步修订。修订后的具体内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）以及 2026 年 7 月 30 日《证券时报》《中国证券报》上披露的《2026 年员工持股计划（修订稿）》《2026 年员工持股计划（修订稿）摘要》《2026 年员工持股计划管理办法（修订稿）》。

三、本次调整对上市公司的影响

本持股计划有关内容的调整符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规要求及公司员工持股计划的实际需要，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、已履行的审议程序

2026 年 7 月 29 日，公司召开 2026 年员工持股计划第二次持有人会议、薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议、第七届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2026 年员工持股计划相关事项的议案》，同意对公司 2026 年员工持股计划相关内容进行调整。该议案尚需提交公司股东会审议。

特此公告。

九阳股份有限公司董事会

2026 年 7 月 30 日