

九阳股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于调整 2026 年员工持股计划相关事项的核查意见

九阳股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 29 日召开董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（以下简称“《监管指引第 1 号》”）等相关法律法规及规范性文件的规定，董事会薪酬与考核委员会对调整公司 2026 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）相关事项进行了认真核查，现发表意见如下：

1、公司不存在《指导意见》《监管指引第 1 号》等法律法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2、本次对《九阳股份有限公司 2026 年员工持股计划》及摘要等文件的修订，符合《指导意见》《监管指引第 1 号》等有关法律、法规及规范性文件的规定。

3、本持股计划的修订在提交董事会审议前已充分征求持有人的意见，并经本持股计划第二次持有人会议审议通过。公司审议调整本持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本持股计划的情形。

4、公司对本持股计划相关内容进行的调整具有合理性，符合公司的实际情况，有利于进一步改善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。

综上，我们认为公司调整本持股计划不会损害公司及其全体股东的利益，符合公司长远发展的需要，一致同意调整本持股计划相关事项。

九阳股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

2026 年 7 月 29 日