

成都趣睡科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划首次授予的分配情况

本激励计划首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时公司股本总额的比例
刁秀强	中国	副总经理	253,807	11.64%	0.49%
宋锐	中国	副总经理	146,903	6.74%	0.28%
刘衍昌	中国	副总经理	53,045.00	2.43%	0.10%
张立军	中国	董事会秘书	126,903	5.82%	0.24%
殷书慧	中国	财务总监	38,070	1.75%	0.07%
小计			618,728.00	28.38%	1.19%
董事会认为需要激励的其他人员（32 人）			1,125,272	51.62%	2.17%
首次授予部分合计			1,744,000	80.00%	3.36%
预留授予			435,990	20.00%	0.84%
合计			2,179,990	100.00%	4.20%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的 1.00%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%。
2、本激励计划首次授予的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
3、激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会将员工放弃认购的限制性股票份额直接调减或调整到预留部分或在激励对象之间进行分配和调整。激励对象在认购限制性股票时因资金不足可以相应减少认购限制性股票数额。

二、董事会认为需要激励的其他人员

序号	姓名	类别
1	程*	董事会认为需要激励的其他人员
2	常**	董事会认为需要激励的其他人员
3	郑**	董事会认为需要激励的其他人员

4	胡**	董事会认为需要激励的其他人员
5	王*	董事会认为需要激励的其他人员
6	武**	董事会认为需要激励的其他人员
7	方*	董事会认为需要激励的其他人员
8	张**	董事会认为需要激励的其他人员
9	徐*	董事会认为需要激励的其他人员
10	张*	董事会认为需要激励的其他人员
11	佟*	董事会认为需要激励的其他人员
12	张*	董事会认为需要激励的其他人员
13	谢**	董事会认为需要激励的其他人员
14	程**	董事会认为需要激励的其他人员
15	黄**	董事会认为需要激励的其他人员
16	徐*	董事会认为需要激励的其他人员
17	周**	董事会认为需要激励的其他人员
18	李*	董事会认为需要激励的其他人员
19	施*	董事会认为需要激励的其他人员
20	朱**	董事会认为需要激励的其他人员
21	周**	董事会认为需要激励的其他人员
22	林**	董事会认为需要激励的其他人员
23	林**	董事会认为需要激励的其他人员
24	位**	董事会认为需要激励的其他人员
25	李*	董事会认为需要激励的其他人员
26	黄*	董事会认为需要激励的其他人员
27	李**	董事会认为需要激励的其他人员
28	李*	董事会认为需要激励的其他人员
29	韩*	董事会认为需要激励的其他人员
30	吴**	董事会认为需要激励的其他人员
31	郑**	董事会认为需要激励的其他人员
32	蒋**	董事会认为需要激励的其他人员

注：以上排名不分先后。

成都趣睡科技股份有限公司

2026 年 7 月 29 日