



Huasheng International Holding Limited
華盛國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：1323)

環境、社會及
管治報告
2025/2026



目錄

董事會聲明	2
報告原則	3
報告範圍	3
持份者參與及重要性評估	3
A. 環境層面	7
排放	8
空氣污染	8
溫室氣體排放	9
有害廢物	11
無害廢物	11
資源使用	12
能源及水消耗	12
包裝材料	14
環境及天然資源	14
氣候變化	15
氣候風險評估	16
B. 社會層面	17
僱傭及勞工常規	17
健康與安全	18
發展及培訓	19
勞工準則	20
供應鏈管理	20
營運慣例及產品責任	21
監控產品及服務質量	21
客戶投訴處理	21
保護知識產權	22
保障私隱及個人資料	22
反貪污及打擊洗錢	23
社區	24
獎項及榮譽	24
附錄	25
環境、社會及管治報告守則	25
香港聯交所報告框架氣候披露實施指引	29
可持續發展會計準則委員會(SASB)報告索引	40

環境、社會及管治報告

董事會聲明

華盛國際控股有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（連同本公司，統稱「**本集團**」）董事會（「**董事會**」）欣然呈報截至二零二六年三月三十一日止年度（「**本年度**」）的本環境、社會及管治（「**ESG**」）報告。

本集團一直堅定不移地關注ESG管理，同時平衡我們業務目標的實現。董事會已承擔管治及監督ESG問題的責任，負責評估及釐定本集團ESG相關風險，包括氣候相關風險及機遇，並確保建立足夠及有效的ESG風險管理和內部控制系統。我們對ESG的管理方針乃基於本報告所披露的重要性評估的結果，聚焦對持份者而言屬重要的議題。我們的目標乃通過將ESG因素納入本集團日常運作，以更負責任及可持續的方式營運。董事會授權管理層實施及制定策略，並監測ESG相關重大問題。董事會審核執行情況並作出適當調整，以將企業發展對環境及社會的影響降至最低，確保我們的企業目標與ESG相關問題保持一致。董事會至少每年對我們的目標及指標的表現及進度進行評估。

本集團積極踐行可持續發展理念，持續完善ESG管理，以更好地應對ESG機遇和挑戰。本集團繼續履行環境方面的企業社會責任，因應業務營運模式的變動，檢討環保措施並作出調整。本年度，由於我們逐步將混凝土業務中使用的柴油攪拌車和叉車替換為電動車，範圍1排放總量大幅下降。除替換本集團的化石燃料車外，我們還投資於設計和製造零排放商用車的公司。隨著全球各國政府日益致力實現碳中和，我們對零排放車輛的未來發展持樂觀態度。我們相信此項投資可為我們的持份者帶來經濟及環境效益。

我們持續提升董事會的氣候及可持續發展相關能力，包括年度會議、討論及分享會，以及與專注於適用可持續發展相關主題的外部行業協會合作，確保我們的團隊緊貼新興趨勢及最佳實踐。

展望未來，我們將繼續在供應鏈及產品供應方面發掘改進機會，並制定業務營運改進目標，朝著可持續發展的方向奔赴。我們將繼續與商業夥伴合作，通過探討串聯客戶和供應商的機會、確保優質產品的供應及建設關鍵基礎設施，應對氣候相關挑戰並夯實業務韌性，從而更好地服務我們的客戶及業務合作夥伴。

環境、社會及管治報告

報告原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C2所規定的環境、社會及管治報告守則編製，旨在公允陳述我們的主要ESG政策、倡議及本集團表現：

重要性

我們披露所有對我們的投資者及其他持份者足夠重要的ESG問題。

量化

本報告中的關鍵績效指標（「**KPI**」）為可計量，故我們的ESG表現可與同行、行業標準及我們過往年度的表現進行比較。

平衡

本報告中的資料以不偏不倚方式呈列。我們並無選擇、遺漏或呈列可能對持份者的決定或判斷產生不當影響的資料。

一致性

所有KPI的計算及假設與過往年度一致，以便作出有意義的比較。相關假設或計算方法的任何變動均會明確披露。

報告範圍

本集團主要從事生產及銷售預拌商品混凝土（「**混凝土業務**」）的業務。

本報告涵蓋自二零二五年四月一日起至二零二六年三月三十一日止期間之資料，與本集團二零二五／二零二六年年報之財政年度一致。

本報告披露的本年度環境及社會KPI涵蓋本集團截至二零二六年三月三十一日的所有業務分部。有關我們的企業管治資料，請參閱本集團二零二五／二零二六年年報中的企業管治報告。

持份者參與及重要性評估

本集團其中一個主要目標乃致力創造符合所有持份者利益的正面價值觀及信念。我們的持份者參與方針旨在確保充分了解持份者的觀點及期望，從而幫助制定現有及未來的可持續發展策略。

環境、社會及管治報告

下表概述與本集團有關之主要持份者、持份者之期望及我們的溝通渠道：

參與的主要持份者		期望及需要	溝通渠道及回應
內部持份者	僱員	- 保障權利 - 職業健康 - 薪酬及福利 - 職業發展	- 僱員溝通會議 - 公司刊物及內聯網 - 僱員信箱 - 培訓及工作坊
	股東及投資者	- 回報 - 合規經營 - 增加公司價值 - 資訊透明及有效溝通	- 股東大會 - 公告 - 電郵、電話溝通及公司網站 - 專門報告
外部持份者	政府及監管機構	- 遵守國家政策、法律及法規 - 支持本地經濟增長 - 按時全額繳付稅項	- 定期報告資訊 - 專門報告 - 測試及檢查
	業務夥伴及供應商	- 經營誠信 - 平等競爭 - 履約 - 互惠互利及雙贏局面	- 審閱及評估會議 - 業務溝通 - 交流及討論 - 參與及合作
	客戶	- 優秀產品及服務 - 健康與安全 - 履約 - 經營誠信	- 公司網站 - 徵詢意見
	環境	節能減排	報告
	社區及公眾人士	- 參與慈善 - 資訊透明	- 公司網站 - 公告

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團委聘獨立第三方顧問協助收集有關ESG事宜的資料。我們根據彼等對本集團的重要性、相關性及影響而選擇一群持份者。彼等獲邀通過電子調查分享對各ESG議題對本集團及其本身的重要性的觀點。我們的持份者參與方法確保持份者對ESG的期望及觀點獲充分識別及理解，從而容許我們定義及進一步發展策略。我們已進行重要性評估，以分析及總結來自持份者的回應：

重要性評估矩陣



環境、社會及管治報告

環境影響	僱傭及勞工常規	營運慣例	產品及服務
1. 空氣排放	10. 僱員多元化及平等機會	15. 選擇及監察供應商	18. 產品健康及安全
2. 溫室氣體排放	11. 僱員薪酬、福利及權利 (如工作時數、休息時間、工作條件)	16. 供應商的環境風險 (如污染) 及社會風險 (如壟斷)	19. 客戶滿意度
3. 有害廢物的產生	12. 職業健康與安全	17. 環保型產品及服務	20. 市場傳播 (如廣告)
4. 無害廢物的產生	13. 僱員發展及培訓		21. 遵守和保護知識產權
5. 能源使用 (如電、氣、燃料)	14. 防止童工及強制勞工		22. 顧客信息和私隱
6. 用水			23. 產品及服務標籤
7. 材料的使用 (如紙張、包裝、原材料)			
8. 保護環境和自然資源的緩解措施			
9. 氣候轉變			
合規及管治	社區投資		
24. 有關腐敗行為 (如賄賂、敲詐、欺詐及洗錢) 的結案法律案例數量	27. 社區支持 (如捐助、支援活動)		
25. 反腐敗政策及檢舉程序	28. 促進當地就業		
26. 向董事及員工提供反腐敗培訓			

環境、社會及管治報告

位於右上角的ESG議題屬最重要的關注領域且將獲優先投放資源。

從持份者收集到的反饋表明，本集團及持份者均認為產品健康及安全屬最重要的ESG議題。憑藉為保護環境及支持社會貢獻一己之力的願景，我們致力通過一浪接一浪的變革帶領主要由可持續發展驅動的業務。我們強調可持續發展於我們營運策略中重要價值，而我們相信，我們必須以可持續方式進行規劃，才能以負責任的態度行事。

基於ESG重要議題的同業比較及本年度持份者問卷調查結果，若干重要議題，如產品及服務標籤、空氣排放、知識產權之遵守及保護以及用水情況對本集團而言日益重要。此外，為應對不斷加強的監管及市場對解決氣候風險的關注，氣候變化的重要性也相應上升。

持份者反饋

本集團歡迎所有持份者對ESG問題的反饋，特別是對重要性評估矩陣中所列ESG議題的反饋。閣下可以通過下列任何渠道分享意見及建議：

電郵： general@huashengih.com
網站： <http://www.huashengih.com>
地址： 香港灣仔港灣道6-8號
瑞安中心10樓1003至1005室
電話： (852) 2169 3699
傳真： (852) 2169 3633

A. 環境層面

於本年度，本集團嚴格遵守涵蓋空氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、廢棄物的處置及盡量減少對環境及天然資源的重大影響等方面的相關法律、法規、標準以及省、市及地方的執行有關條文的舉措，包括但不限於：

1. 《中華人民共和國（「中國」）環境保護法》；
2. 《中國大氣污染防治法》；
3. 《中國水污染防治法》；
4. 《中國固體廢物污染環境防治法》；
5. 《中國環境噪聲污染防治法》；
6. 《中國環境保護稅法》；及
7. 《排污許可證申請與核發技術規範水泥工業(HJ 847-2017)》。

環境、社會及管治報告

為使僱員的實踐與本集團對持續改善ESG表現的期望保持一致，我們已在工作場所採取適當措施。例如，已指示並鼓勵員工在不使用電子設備時將其關閉，並將閒置的打印機設置為節能模式。於非辦公時間，關閉空調及照明系統。為降低無害廢物數量而採取的措施包括只在必要時打印文件及使用雙面打印。我們相信，通過不斷努力減少使用資源及產生無害廢物，我們將能夠提供一個環保及無紙化的工作場所，並進一步減少對環境的影響。

於本年度，本集團並未知悉任何與空氣及溫室氣體排放、向水和土地的排放以及產生有害及無害廢物有關的重大違規案例。違反相關法律及法規可能被處以巨額罰款或暫停業務。為盡量降低任何潛在違反法規的風險，指定人員負責監察本集團各業務分部各項相關規則。

我們鼓勵員工在對與業務及營運相關的規則及規例有任何疑問時尋求法律意見。本集團向員工提供持續培訓，以更新彼等的知識，並緊貼法規的最新資訊及發展。

排放

空氣污染

本集團非常重視過渡到更環保的燃料來源，此為我們努力減少碳足跡及為更加可持續的未來作出貢獻的關鍵優先事項。

與去年相比，本年度的車輛排放總量輕微增加約2.20千克或0.89%。空氣污染排放量增長乃由於混凝土業務車輛的行駛距離增加。此外，本集團充分了解車輛使用產生的空氣污染物，於本年度，本集團繼續使用電動汽車取代柴油動力汽車，以盡量減少廢氣排放，為更清潔及更可持續的環境作出貢獻。我們亦為幫助控制及減少各項設施的廢氣排放採取其他措施。該等措施包括在工地灑水以抑制粉塵，以及實施嚴格的環保監測計劃。我們對噪音及顆粒物水平進行跟蹤及監管，以確保我們始終符合所有適用的環境法規及標準。

我們認識到，應對氣候變化及減少環境足跡是一項持續性的挑戰，需要多管齊下。通過投資清潔燃料來源、實施強有力的排放控制措施以及持續進行有效監測及報告，我們相信我們能夠在實現更加可持續的未來方面取得長足進步。

環境、社會及管治報告

本集團的廢氣排放如下表所示：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二六年 千克	二零二五年 千克
氮氧化物	226.09	222.62
顆粒物 ^{附註1}	21.59	21.25
硫氧化物	2.34	3.95
車輛排放總量	250.02	247.82

附註：

1. 呼吸道懸浮顆粒物(RSP)，也被稱為顆粒物(PM)。
2. 計算經參考由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》。

溫室氣體排放

本集團一致高度關注溫室氣體排放、減少溫室氣體排放，並採取積極措施應對氣候變化。我們對可持續發展及環境管理的承諾涵蓋我們業務的各個方面。我們將相關措施納入我們自身發展的各個層面，以減少我們對環境的影響。

本集團的排放大部份由業務營運所用車輛的燃料消耗造成。其他排放源包括電力消耗、淡水處理、污水處理、棄置於堆填區的紙張及商務旅行。

本集團的溫室氣體排放如下表所示：

	單位	截至三月三十一日止年度	
		二零二六年 噸二氧化碳當量	二零二五年 噸二氧化碳當量
範圍1直接溫室氣體排放 ¹	噸二氧化碳當量	391.21	656.06
範圍2能源間接溫室氣體排放 ²	噸二氧化碳當量	3,110.95	6,199.85
範圍3其他間接溫室氣體排放 ³	噸二氧化碳當量	149.02	54.40
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	3,651.18	6,910.31
每位僱員溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／僱員	27.66	41.88

環境、社會及管治報告

附註：

1. 本集團的直接排放來自使用柴油、汽油及天然氣的汽車的燃料消耗。
2. 本集團的間接能源排放來自外購電力，包括辦公室、攪拌廠營運及電動汽車。
3. 本集團的其他間接排放包括使用及回收紙張、僱員差旅以及政府部門淡水及污水處理所用的電力。於年度內，本集團的其他間接排放亦包括僱員往返住所與工作地點的交通排放（錄得約104.95噸二氧化碳當量的間接二氧化碳排放），而比較年度該類別並無記錄該等資料。

參考資料：

- i. 由中國政府頒佈的系數換算表
- ii. 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- iii. 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表
- iv. 範圍3排放數據乃根據《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》計算

於本年度，本集團的溫室氣體排放總量為3,651.18噸二氧化碳當量（二零二五年：6,910.31噸二氧化碳當量），相當於減少約3,259.13噸二氧化碳當量或47.16%。本年度每名員工的溫室氣體排放總量為每名員工27.66噸二氧化碳當量（二零二五年：每名員工41.88噸二氧化碳當量）。本集團已配合香港氣候行動藍圖2050，設定以二零二六年為基準年，到二零三零年將溫室氣體總排放量減少5%的目標。

於本年度，棄置於堆填區之廢紙約為1,798千克（二零二五年：1,527.80千克），相當於排放約2.87噸二氧化碳當量（二零二五年：7.33噸二氧化碳當量）。儘管紙張棄置量較去年增加270.2公斤（主要由於本集團業務增長所致），但來自廢紙的總碳排放量顯著下降。該排放量下降主要由於本年度採用最新的國際堆填排放係數。儘管業務推動紙張消耗量上升，本集團仍堅定不移地致力減少用紙，持續提醒僱員重複使用單面紙張及採用雙面打印。於本年度，香港辦事處的所有廢紙均已回收。本集團將繼續鼓勵中國內地辦事處於日常營運中秉持循環再用理念。

於本年度，本集團飛行差旅產生的間接二氧化碳排放量約為8.94噸二氧化碳當量（二零二五年：7.65噸二氧化碳當量）。本集團不斷鼓勵使用電子通訊方式以減少飛行差旅需求。只有在真正需要親臨現場時，方會批准公幹。

環境、社會及管治報告

有害廢物

本集團遵守有關產生及處理有害及無害廢物的所有相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中國固體廢物污染環境防治法》。

於本年度，我們產生約40千克有害廢物（二零二五年：90千克）。每名員工產生約0.3千克有害廢物（二零二五年：0.55千克／員工）。本集團產生的有害廢物包括40千克電池、電燈泡及墨盒（二零二五年：40千克）。本年度並無產生機油廢棄物（二零二五年：50千克）。本年度機油廢棄物持續減少乃由於將部分柴油叉車替換為電動叉車，從而減少了整體的機油消耗。本集團知悉有害廢物對健康及環境的影響，並致力盡可能地減少有害廢物的產生。我們亦聘請具有相關牌照的外包服務供應商處理混凝土業務產生的有害廢物。

無害廢物

於本年度，我們合共產生約2,378千克無害廢物（二零二五年：2,174千克）。每名員工產生約18.02千克無害廢物（二零二五年：13.18千克／員工）。廢紙是本集團無害廢物的主要來源。本集團於本年度產生的無害廢物包括580千克生活廢物（二零二五年：646千克）及1,798千克廢紙（二零二五年：1,528千克）。

本集團鼓勵僱員在可行的情況下採取減少產生廢物、再利用及回收廢物的做法。為配置、監控及計劃廢物管理活動，本集團開發系統以記錄及收集日常營運中使用的無害廢物數量。我們相信有效的廢物管理可以加強環境保護、改善環境健康，並確保遵守相關法定及合約準則及規定。

環境、社會及管治報告

資源使用

能源及水消耗

本集團嚴格遵循《中國水污染防治法》及其他有關水污染防治的法律及法規。

於本年度，本集團日常營運消耗約148,048.96升汽油及柴油（二零二五年：248,480.09升），相當於減少約100,431.13升或40.42%。於本年度，由於電動汽車及電動攪拌車比例的增加，汽油及柴油的使用量大幅下降。本集團意識到電動汽車（「**電動汽車**」）可以減少不可再生燃料的消耗，於本年度，混凝土業務的運輸服務供應商使用電動汽車，且我們攪拌廠內的電動汽車充電站已全面建成並已投入營運。因此，電動攪拌車及叉車充電會更為方便，從而減少不可再生燃料的消耗。



環境、社會及管治報告

本集團日常營運亦消耗約6,449.56兆瓦時電力（二零二五年：14,810.50兆瓦時）及49,294.00立方米水（二零二五年：68,847.00立方米）。於本年度，每名員工消耗合共約112.38兆瓦時能源（二零二五年：105.67兆瓦時／員工）及每名員工消耗約373.44立方米水（二零二五年：417.25立方米／員工）。每名員工電力消耗減少40.90兆瓦時乃由於混凝土產量下降及由自製轉為外部採購原材料。本集團的能源及水耗量如下表所示：

		截至三月三十一日止年度	
	單位	二零二六年	二零二五年
汽油	兆瓦時	335.36	333.97
柴油	兆瓦時	1,214.22	2,290.7
天然氣	兆瓦時	6,834.80	—
電力消耗	兆瓦時	6,449.56	14,810.50
能源總耗量	兆瓦時	14,833.94	17,435.17
密度—每名僱員能源消耗	兆瓦時／僱員	112.38	105.67
水耗總量	立方米	49,294	68,847.00
密度—每名僱員水耗量	立方米／僱員	373.44	417.25

參考資料：

- 由中國政府頒佈的系數換算表
- 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

在行政部門的監督下，本集團維持最佳環保措施以高效利用能源，從而減少溫室氣體排放。該等措施包括：

- 保持照明設施及燈具清潔以最大限度地提高效率，無人使用時關掉所有燈具及電器；
- 閒置時將計算機設置為自動待機或睡眠模式；
- 假期前關閉電器、燈具及空調電源；及
- 定期檢討本集團內部政策及慣例，以尋求機會將環境考慮納入工作程序。

環境、社會及管治報告

為應對此能源消耗的挑戰，本集團制定了能源優化計劃，包括升級智能設備、優化生產調度及應用節能技術。該計劃旨在實現持續提升能源效率的同時，確保生產的持續性。

本集團已推行一系列措施，提倡節約用水。所有洗手間均採用節約用水為設計理念，設有雙沖水馬桶、紅外線感應水龍頭。所有已安裝的洗手間設備均獲香港水務署用水效益標籤計劃評為最高級別。此外，在洗手間區域貼置節水標籤，以提升僱員的意識並鼓勵負責任的用水。

鑒於業務性質，本集團其他業務分部的水消耗佔本年度的整體耗水量可忽略不計。本集團的用水幾乎全部歸因於混凝土業務。為促進可持續用水及減少對環境的影響，我們於混凝土生產過程中採用循環水箱處理及再利用廢水，無需排出污水。這有利於遵守適用的環境法規及促進可持續資源管理。本集團並無獲取適用水源方面的問題。於報告期間，用水量進一步減少，主要由於生產規模縮減及循環水利用率的提升所致。

包裝材料

鑒於我們的業務性質，本集團本年度並無使用任何包裝材料（二零二五年：無）。

環境及天然資源

為節約資源及保護環境，本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及其他法律法規。為盡量減少我們的業務營運對環境的影響，本集團實施多項環保措施。該等措施包括使用節能設備以加強節能及減少廢棄物產生，以及建立有效的廢物管理系統，注重以更可持續及環保的方式負責任地使用建築物料。

本集團已採取措施盡量減少我們對環境的影響，包括「排放」及「資源使用」兩節中概述的節能措施。本集團意識到我們於提升可持續表現方面仍有進一步改善的空間。在生產經營中，我們針對主要能耗環節積極進行設備升級，持續優化能源效率，致力於創造低碳及高效的生產環境。

環境、社會及管治報告

氣候變化

在全球變暖的背景下，減少溫室氣體排放及積極應對氣候變化已成為國際社會的共識。本集團深知氣候變化所帶來的極端天氣及全球變暖現象將對企業營運產生影響。同時，本集團已制定一套程序，以提高企業在風險發生時的應變能力，相關常規如下：

- a) 識別問題及問題的起因；
- b) 評估及披露氣候風險；
- c) 短期及即時影響的緩解方案；
- d) 對長期影響的預測及評估。

我們已考慮政府間氣候變化專門委員會(IPCC)代表性濃度路徑(RCPs)建議的潛在氣候相關風險，以評估氣候相關實體風險及轉型風險。我們的業務策略優先處理關鍵的氣候相關風險，為相關部門制定關鍵績效指標(KPI)及目標，以實施風險管理措施。本集團具備能力，透過持續的情景分析及投資於具韌性的營運等積極措施，於短期、中期及長期內調整其策略及業務模式以應對氣候變化風險。這確保我們能持續按需要實施有效的緩解方法。

本集團審視所有主要企業風險，包括氣候相關風險及機遇，並根據對本集團的影響及發生可能性排列風險及機遇的優先次序。影響程度乃從多方面計量，包括環境、供應鏈及財務，嚴重程度範圍由輕微至重大。發生可能性則以由極少發生至確定發生的等級評估。

目前，本集團並不知悉有任何資產或業務活動易受氣候相關實體風險及轉型風險的影響。

情景分析的選項詳情載列如下¹：

路徑	積極行動，RCP 2.6 有限行動，RCP 8.5
時間範圍	短期：本報告期間 中期：一至三年 長期：四至十年

¹ 就實體風險評估而言，本分析採用第六次耦合模式比較計劃數據，以確保預測的準確性。該分析利用過往溫室氣體排放數據，並以內部減排目標進行預測，覆蓋長期時間範圍，以評估轉型風險的潛在影響，而並非旨在作為市場預測。

環境、社會及管治報告

實體風險	極端高溫				暴雨				熱帶氣旋			
情景	RCP 2.6		RCP 8.5		RCP 2.6		RCP 8.5		RCP 2.6		RCP 8.5	
地點／時間範圍*	S/M	L	S/M	L	S/M	L	S/M	L	S/M	L	S/M	L
香港	低風險	低風險	低風險	中等風險	低風險	低風險	低風險	中等風險	低風險	低風險	低風險	中等風險
中國內地－海南省	低風險	中等風險	低風險	中等風險	低風險	低風險	低風險	中等風險	低風險	低風險	低風險	中等風險

*S: 短期, M: 中期, L: 長期

低風險
 中等風險
 高風險

氣候風險評估

實體風險 (短期至中期)

本集團預計，因氣候變化引起的極端天氣事件（如颱風、暴雨、洪水、乾旱及熱浪）日益頻繁，將對我們營運產生各種不利影響，包括該等事件導致的營運暫停可能會造成收入延期，從而導致產能下降，因財產損失風險增加而導致保險費用及營運成本上升。本集團實施了健全的安全措施盡量減低這些影響，並在工作場所制定了全面的緊急應變及危機管理計劃。此外，本集團亦正實施節能措施，並通過調配內部資源投資於可持續業務解決方案，例如以電動車逐步取代柴油車。未來，本集團亦將嘗試探索綠色融資機遇。

聲譽風險 (中期至長期)

隨著全球對氣候變化的關注不斷上升，環境法規日益嚴格，可能會導致本集團的合規成本上升。倘未能滿足氣候變化的合規要求，本集團可能會面臨索賠和訴訟風險，從而導致企業聲譽下降。本集團定期監測與氣候有關的現有及新興趨勢、政策及法規，以避免因反應遲緩而導致的聲譽風險。本集團將繼續評估本集團應對氣候變化行動的有效性，並增強我們應對氣候相關問題的能力。

健康與安全風險 (短期至中期)

本集團的業務主要位於香港及海南，部分地區可能遭受暴雨、洪水、颱風等極端天氣事件影響。這些事件的頻率及嚴重程度不斷增加，可能會增加停電、供應鏈中斷及建築物損壞的風險。這可能會擾亂本集團的營運，導致收入損失、財產損失，增加修復或恢復受損地點的成本。我們亦知悉這些事件可能危害我們僱員的安全。

環境、社會及管治報告

法律及政策風險 (中期及長期)

實施更為嚴格的有關溫室氣體排放及氣候變化的政策及法規，短期內可能會導致本集團的營運開支增加及資本成本上升。此外，該等措施對本集團的核心業務構成挑戰。為應對這些挑戰，本集團致力於通過密切關注對我們業務造成具體影響的政策及監管建議以及提高內部意識，以減輕該等影響。

氣候變化是當今全球最為緊迫的挑戰之一，對自然生態系統及人類經濟和社會發展的可持續性產生影響。實現全社會的碳中和已成為未來可持續發展的必然趨勢。因此，我們提前制定了一系列預防措施，以減少氣候變化對我們業務的影響。

B. 社會層面

僱傭及勞工常規

本集團堅信，僱員為我們實現可持續發展的最寶貴資產。我們堅持合法合規、平等尊重的僱傭原則，嚴格遵守《中華人民共和國禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規。我們為員工制定個性化的職業發展道路、實施完善的晉升體系並營造具有包容性及充滿活力的工作氛圍。透過關注職業規劃支持及協助僱員增強彼等的技能、動力及使命感，我們致力於實現本集團及我們僱員的共同成長。

本集團致力於營造多元包容的工作環境。為此，我們制定了有關平等機會、多元化及反歧視的明確政策，該等政策適用於所有僱傭實踐，包括招聘、內部流動及晉升。我們為所有人士提供平等的就業機會，並嚴格禁止基於性別、種族、年齡、國籍、宗教信仰或任何其他無關個人理由的歧視行為。我們為僱員提供的薪酬待遇主要基於個人業績表現及工作經驗，同時兼顧內部公平性與市場競爭力，包含基本薪資、津貼及其他員工福利。我們所有的僱員基本上皆享有公平的工資、固定的工作時間、適當的保險保障、法定假日及各種假期，包括病假、產假、婚假、恩恤假及陪審員假及節日前提早休假。

本集團的員工手冊載有工作場所的守則及慣例、員工福利（包括可享假期、保險及培訓）。

於二零二六年三月三十一日，本集團的僱員總數為132名（二零二五年：165名），且均為全職僱員。僱員流失總數為38名（二零二五年：21名），整體流失率為26%（二零二五年：12%）。

環境、社會及管治報告

下表載列按性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數及僱員流失率詳情：

本集團僱員人數	於三月三十一日			
	二零二六年 僱員人數	二零二六年 流失率	二零二五年 僱員人數	二零二五年 流失率
按性別劃分				
男	92	1%	120	15%
女	40	87%	45	5%
按年齡組別劃分				
30歲以下	8	46%	17	27%
30歲至50歲	102	25%	117	8%
50歲以上	22	19%	31	19%
按地區劃分				
中國	116	28%	148	13%
香港	16	6%	17	6%
總計	132	26%	165	12%

附註：

僱員流失率乃按報告年度內的離職僱員人數除以本報告年度及上一報告年度的平均僱員人數計算。

自我們成立以來，本集團實施不同措施挽留人才，包括制定清晰的職業發展路徑及提供具競爭力的薪酬待遇。本集團以具針對性、系統性及前瞻性的方法為僱員提供指導及內部培訓。

健康與安全

本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害方面的對本集團有重大影響的國家法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。本集團關注僱員的健康與安全，並致力於為每一名僱員提供安全、健康及高效的工作環境。

本集團向每名全職僱員提供全面的健康保險，包括但不限於醫療保險、手術保險、住院保險及僱員補償保險。

於過往三個年度，本集團並無報告任何工傷亡故（二零二五年：無）。此外，於本年度，本集團並無發生須報告的工傷（二零二五年：一起），並未因工傷而損失工作日（二零二五年：18天）。本集團僱員的健康與安全至關重要。對於混凝土業務，我們為僱員提供所有必要的保護裝備，以保障僱員在日常營運時的安全。此外，混凝土業務為全體僱員提供年度職業檢查並進行年度環境監測和工作場所健康監測，以確保僱員在安全的環境下工作，降低工傷的概率。

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團並未知悉任何違反健康與安全法律法規的情況。

發展及培訓

本集團強調僱員培訓及發展的重要性。我們竭力協助僱員不僅獲得專業知識履行彼等職責，亦協助彼等發展終生職業。培訓包括內部、外部、入職、在職、能力及企業文化培訓。本集團全體董事均接受全面、正式及量身定製的入職培訓，以確保彼等了解本集團的業務營運、董事於上市規則及其他監管規定下的責任及義務。彼等亦定期接受有關最新相關法定要求及市場變動的培訓，以確保彼等深入了解行業趨勢。

為防止及盡量減少混凝土業務日常營運中的工傷，我們為僱員提供多個培訓課程。為提高僱員安全概念意識，我們為普通員工安排及舉辦若干內部培訓課程，內容涵蓋企業政策及程序、庫存安全管理、如何使用消防設施、設備及其他器械等多項安全措施及指引。

於本年度，96名僱員完成合共1,705小時培訓（二零二五年：117名僱員完成659小時培訓），佔僱員總數的73%（二零二五年：71%），每名僱員平均完成12.9小時培訓（二零二五年：4.0小時／僱員）。我們將繼續鼓勵及為推動員工持續參與培訓提供激勵。

按性別及就業類別劃分的受訓僱員百分比及每名僱員平均已完成培訓時數如下：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二六年		二零二五年	
	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均已完成 培訓時數	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均已完成 培訓時數
按性別劃分				
男	75%	14.3	73%	3.6
女	25%	9.8	27%	5.1
按就業類別劃分				
高級管理人員	9%	9.7	9%	12.9
中層管理人員	4%	12.3	5%	4.9
前線及其他員工	86%	13.4	85%	3.4
總計	73%	12.9	71%	4.0

環境、社會及管治報告

由於本集團加強聚焦於員工發展，僱員培訓時數於本年度大幅上升。本公司優化資源配置並推廣數字培訓方式，以期在成功擴展核心業務營運的同時提升效率。隨著營商情況趨於穩定，本集團將繼續維持對培訓的投入。

儘管如此，本集團已繼續於財務及會計、職業健康及企業管治等關鍵領域提供有意義的學習機會。

勞工準則

本集團嚴格遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等法律法規。本集團對歧視及騷擾採取零容忍政策，嚴格禁止任何人在工作場所作出不受歡迎的言語或肢體行為。我們致力於為僱員提供不存在歧視及騷擾的工作環境。根據我們既定的政策及程序，本集團致力於維持招聘及僱傭慣例的透明度。本集團在一切僱傭決定（包括招聘、晉升及辭退）中僅考慮與該職務有關的因素，如候選人或僱員的年齡、資格、經驗及表現。本集團嚴格禁止僱傭童工及強制勞工，並於僱用之前核實僱員的身份資料以避免僱用童工。如發現此類情況，人力資源部將即刻終止招聘流程。此外，本集團確保僱員自願參與工作，以避免強迫勞動。

於本年度，本集團並未知悉任何違反法律法規而對僱傭及勞工常規有重大影響的情況（二零二五年：無）。

於本年度，本集團並未知悉任何營運及／或供應商被視為有童工或強制勞工事件的重大風險（二零二五年：無）。

供應鏈管理

本集團嚴格進行供應商評估及考核程序以挑選合資格的供應商。於本年度，混凝土業務的9家供應商均位於中國（二零二五年：7家供應商位於中國）。

本集團高度重視供應鏈管理，並制定了一系列內部政策，以確保招標及採購流程合規及有效率。混凝土業務的材料部門監督擬用於混凝土生產過程的所有原材料的質量保證及管理，確保符合產品標準及營運要求。就供應商准入及監督而言，本集團進行全面評估、執行合約義務並進行定期檢查及監督。本集團亦設有既定的供應商淘汰機制，以確保供應商及其產品符合本集團的生產及營運要求，從而有助於識別及減少供應鏈內的環境及社會風險。此外，本集團每年對供應商進行定期評估，以審閱供應商的合規水平及服務能力，以確保供應商的穩定性。

環境、社會及管治報告

本集團亦將ESG要素融入供應商聘用流程及採購程序，如評估供應商是否具有環境管理系統或品質管理系統認證。本集團優先考慮社會及環境方面表現卓越的供應商。

本集團盡可能與本地供應商合作，以支持本地經濟發展，及加強對供應鏈管理相關的環境風險控制。此外，本集團於選擇供應商時，將優先考慮獲得國際認可標準（如ISO 14001環境管理系統認證及ISO 9001品質管理系統認證）認證的機構。

營運慣例及產品責任

監控產品及服務質量

本集團已制定全面的內部政策及程序，以確保其產品及服務質量符合客戶期望。就本集團的業務性質而言，僱員須在交付產品前執行質量控制程序。作為質量管理流程的一部分，所有測試結果均獲完整記錄並安全保存，從而提供可追溯性及合規憑證。

在混凝土業務中，所有產品均經過抽樣以進行實驗室測試，並根據每個建築項目的具體要求進行定製。我們的實驗部負責拌合設計及生產質量管理。本集團會定期抽取主要原材料（包括水泥、骨料及沙）樣本，以確保混凝土的品質不會受到影響。此外，用於生產的拌合比例受到密切監察，以達致所需抗壓強度。混凝土業務亦已就生產預拌混凝土取得ISO 9001：2015品質管理系統認證。

於本年度，並無已售或已運送產品因質量相關問題而須回收（二零二五年：0.33%）。這反映了本集團在維持產品質量控制方面的整體成效。

客戶投訴處理

本集團已就處理投訴制定政策及程序。本集團之銷售部負責審閱所有投訴、收集證據並就一般投訴提供建議及意見。特定或複雜的投訴將轉交至負責人員作進一步處理。本集團於收到所有投訴後作出初步回覆，並進行相應跟進。

於本年度，本集團並無接獲有關產品及服務的正式投訴（二零二五年：一宗）。本集團並未知悉任何違反有關產品或服務責任的法律的情況（二零二五年：無）。

環境、社會及管治報告

保護知識產權

本集團嚴格遵守有關知識產權的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港《商標條例》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國專利法》。

為對業務及產品提供足夠的保障，所有對本集團營運屬重要的業務及產品均已於各主要營業地點註冊。截至本報告日期，混凝土業務已於中國註冊2項發明專利及61項實用新型專利。我們亦已於香港註冊本公司的標誌為商標。我們的政策是根據當地要求正確地標籤我們的產品。我們致力確保我們的產品使用的標籤及商標妥為反映產品規格及質量標準。

保障私隱及個人資料

我們的業務性質要求我們經常及定期收集、保留及使用現有及潛在客戶的個人資料。因此，我們必須遵守香港《個人資料（私隱）條例》的資料保護原則所訂明的公平資料慣例。為保障個人資料，本集團已於有關條例的基礎上制定完善的內部監控及合規程序，確保遵守相關法律及法規。

我們確保採取適當的措施防止個人資料被不當使用或洩漏，並僅就有關收集目的持有該等個人資料。就放債業務而言，本集團已根據放債人牌照的發牌條件設立個別手冊，以證明及記錄其遵守香港《個人資料（私隱）條例》的條文。我們每日取得及處理敏感且私人的個人資料。所收集的所有資料將僅以擬定用途為限，除非有關人士獲法律授權要求提供有關資料，否則不得在未經授權的情況下散佈有關資料。我們在經營業務的過程中嚴格遵守香港《放債人條例》訂明的規則及規例。於本年度，本集團並無收到有關違反客戶私隱的投訴（二零二五年：無）。

本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的廣告、標籤以及補救措施方面且對本集團有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國產品質量法》及《混凝土質量控制標準》。我們致力提供最優質的產品及服務以維持客戶滿意度及確保產品安全。於本年度，本集團並無存在任何違反上述法律及法規的事件（二零二五年：無）。

環境、社會及管治報告

反貪污及打擊洗錢

本集團高度重視反貪污、企業廉潔及誠信，並嚴格遵守香港《防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》。任何人士不得利用職務之便索取、收受賄賂或者以不正當手段謀取利益。本集團亦禁止敲詐、欺詐或洗錢。本集團致力透過接納內部投訴及舉報締造廉潔正義的文化。

本集團已制定反賄賂政策以有效遏止商業賄賂、回扣或供應商或客戶提供的類似報酬或利益。本集團鼓勵僱員可向指定人員上報任何不當行為，包括但不限於疏忽職守、濫用職權、收受賄賂及挪用公司財產。於接獲有關報告後，本集團將即時對所指稱的不當行為進行調查，並就已確認的違規行為採取適當的補救措施。我們已就經營放債業務實施內部程序以規管及監察盡職要求及記錄保管程序，務求確保嚴格遵守香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

本集團致力於維持良好的企業管治。我們制定舉報政策，並維持暢通的舉報渠道，包括電話熱線及網上舉報，以鼓勵僱員及我們的交易方（包括客戶、承包商、供應商、債權人及債務人）舉報本集團內的不當行為。本集團將對查實的違法違紀行為進行嚴肅處理，促進反貪污政策及制度的良好運行。為保護舉報人，本集團將對舉報人的個人資料進行嚴格保密。此外，本集團向僱員保證，彼等將不會因根據本集團舉報政策進行舉報而遭受報復、不公平待遇或不利的僱傭後果。總體而言，鼓勵舉報人以書面形式向本集團審核委員會主席提出報告並郵寄至本報告第7頁所載本集團的香港營業辦事處地址。本集團將竭盡所能對舉報人身份信息保密，並按照舉報政策所載的相同方式處理舉報。

本集團始終重視並持續加強董事與員工的誠信培養及廉潔教育。為提升僱員的反貪污及反欺詐意識，本集團定期開展反貪污及反欺詐培訓以及文化推廣活動，包括相關國家法律法規、本公司內部反貪污及反欺詐管理制度以及相關課程。

此外，我們已制定一份調查問卷，以評估僱員對相關法律及內部標準的了解程度。該工具作為管理層與營運員工之間的溝通渠道，有助於對業務營運過程中可能出現的潛在利益衝突進行探討。除該調查問卷外，我們亦不時發放來自廉政公署香港商業道德發展中心的最新資料，讓僱員了解有關維持高水平商業道德的最新發展。

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團遵守所有於香港適用的打擊洗錢的法律及法規，包括香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。於本年度，本集團並未知悉有任何違反有關賄賂、勒索、欺詐或洗錢的法律及法規而造成重大影響的情況（二零二五年：無）。

社區

我們鼓勵僱員參與慈善活動，為社區做貢獻，並激勵更多人參與社區服務。本集團鼓勵並全力支持我們的僱員參與各種志願者工作及慈善活動。

本集團將繼續奉行向股東、投資者、供應商、客戶及公共社區問責的原則，並物色其他發展機會，與持份者維持和諧的關係。

獎項及榮譽

於二零二五年十二月，本集團主要附屬公司海南華盛混凝土有限公司獲海南省工商業聯合會評為「2025年海南民營企業100強」第87位。此項殊榮彰顯本集團穩健的營運規模及其對海南自由貿易港經濟繁榮所作出的重大貢獻。



環境、社會及管治報告

附錄

環境、社會及管治報告守則

聯交所層面及關鍵績效指標

章節

A1: 排放物

提供有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對本公司有重大影響的相關法律及規例的資料

A.環境層面

A1.1: 排放物種類及相關排放數據

廢氣污染

A1.3: 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）

有害廢棄物

A1.4: 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）

無害廢棄物

A1.5: 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟

溫室氣體排放

A1.6: 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟

有害廢棄物、無害廢棄物

A2: 資源使用

提供本公司有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策資料

資源使用

A2.1: 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）

能源及水消耗

A2.2: 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）

能源及水消耗

A2.3: 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟

能源及水消耗

A2.4: 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟

能源及水消耗

A2.5: 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量

包裝材料

環境、社會及管治報告

聯交所層面及關鍵績效指標

章節

A3: 環境及天然資源

須披露有關本公司的政策，以減低本公司對環境及天然資源造成重大影響

環境及天然資源

A3.1: 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動

環境及天然資源

B1: 僱傭

提供有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對本公司有重大影響的相關法律及規例的資料

僱傭及勞工常規

B1.1: 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數

僱傭及勞工常規

B1.2: 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率

僱傭及勞工常規

B2: 健康與安全

提供有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對本公司有重大影響的相關法律及規例的資料

健康與安全

B2.1: 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率

健康與安全

B2.2: 因工傷損失工作日

健康與安全

B2.3: 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法

健康與安全

B3: 發展及培訓

提供有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動的資料

發展及培訓

B3.1: 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比

發展及培訓

B3.2: 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數

發展及培訓

環境、社會及管治報告

聯交所層面及關鍵績效指標

章節

B4: 勞工準則

提供有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對華盛國際有重大影響的相關法律及規例的資料

僱傭及勞工常規

B4.1: 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工

僱傭及勞工常規

B4.2: 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

僱傭及勞工常規

B5: 供應鏈管理

提供有關本公司管理供應鏈的環境及社會風險政策的資料

供應鏈管理

B5.1: 按地區劃分的供應商數目

供應鏈管理

B5.2: 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，相關執行及監察方法

供應鏈管理

B5.3: 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法

供應鏈管理

B5.4: 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法

供應鏈管理

B6: 產品責任

提供有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對本公司有重大影響的相關法律及規例的資料

營運慣例及產品責任

B6.1: 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比

產品及服務品質監控

B6.2: 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法

處理客戶投訴

環境、社會及管治報告

聯交所層面及關鍵績效指標

章節

B6.3: 描述與維護及保障知識產權有關的慣例

保障知識產權

B6.4: 描述質量檢定過程及產品回收程序

產品及服務品質
監控

B6.5: 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法

保障私隱及個人
資料

B7: 反貪污

提供有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對本公司有重大影響的相關法律及規例的資料

反貪污及打擊
洗錢

B7.1: 於匯報期內對本公司或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果

反貪污及打擊
洗錢

B7.2: 描述防範措施及舉報程序，相關執行及監察方法

反貪污及打擊
洗錢

B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓

反貪污及打擊
洗錢

B8: 社區投資

提供有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保本公司業務活動會考慮社區利益的政策資料

社區

B8.1: 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）

社區

B8.2: 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）

社區

環境、社會及管治報告

香港聯交所環境、社會及管治報告框架下的氣候披露實施指引

氣候相關披露

2026年回應

管治

19

發行人須披露有關以下方面的資料：

- a. 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：
 - i. 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略。董事會聲明
 - ii. 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率。董事會聲明
 - iii. 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估。董事會聲明
 - iv. 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及董事會聲明、氣候變化
- b. 發行人須披露有關管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：
 - i. 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及董事會聲明
 - ii. 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。董事會聲明

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

策略

- 20 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：
- a. 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； 氣候變化
 - b. 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； 氣候變化
 - c. 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及 氣候變化
 - d. 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。 氣候變化
- 21 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：
- a. 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 氣候變化
 - b. 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。 氣候變化

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- 22 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：
- a. 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：
 - i. 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動； 氣候變化
 - ii. 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）； 氣候變化
 - iii. 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未沒有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； 氣候變化
 - iv. 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及 排放
 - b. 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。 氣候變化
- 23 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。 排放
- 24 發行人須披露以下定性和量化資料：
- a. 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 氣候變化
 - b. 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 氣候變化

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- 25 發行人須披露以下定性和量化資料：
- a. 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
 - i. 其投資及處置計劃；及 氣候變化
 - ii. 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 氣候變化
 - b. 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。 氣候變化
- 26 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：
- a. 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：
 - i. 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； 氣候變化
 - ii. 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 氣候變化
 - iii. 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； 氣候變化

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- b. 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：
- i. 使用的輸入數據，包括：
1. 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； 氣候變化
 2. 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； 氣候變化
 3. 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； 氣候變化
 4. 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； 氣候變化
 5. 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； 氣候變化
 6. 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 氣候變化
 7. 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）； 氣候變化
- ii. 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 氣候變化
- iii. 進行氣候相關情景分析的匯報期。 氣候變化

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

風險管理

27 發行人須披露以下資訊：

- a. 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：
 - i. 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； 氣候變化
 - ii. 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； 氣候變化
 - iii. 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； 氣候變化
 - iv. 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； 氣候變化
 - v. 發行人如何監察其氣候相關風險；及 氣候變化
 - vi. 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； 氣候變化
- b. 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 氣候變化
- c. 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 氣候變化

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

指標及目標

- 28 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量 (以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：
- a. 範圍1溫室氣體排放； 溫室氣體排放
 - b. 範圍2溫室氣體排放；及
 - c. 範圍3溫室氣體排放。
- 29 發行人須：
- a. 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； 溫室氣體排放
 - b. 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：
 - i. 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； 溫室氣體排放
 - ii. 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 溫室氣體排放
 - iii. 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； 溫室氣體排放
 - c. 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 溫室氣體排放
 - d. 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。 溫室氣體排放

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	本集團現正量化與氣候相關風險及機遇一致的資產及業務活動的金額，並計劃在未來的報告中予以披露。
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
34	發行人須披露如下： a. 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 b. 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	氣候變化
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《（國際財務報告可持續披露準則S2號）行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	SASB報告索引

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- 37 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：
- a. 用以設定目標的指標； 溫室氣體排放
 - b. 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； 溫室氣體排放
 - c. 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； 溫室氣體排放
 - d. 目標的適用期間； 溫室氣體排放
 - e. 衡量進度的基準期間； 溫室氣體排放
 - f. 階段性目標或中期目標（如有）； 溫室氣體排放
 - g. 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 溫室氣體排放
 - h. 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。 溫室氣體排放

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- 38 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：
- a. 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；
隨著我們向前邁進，我們將探索由第三方驗證我們目標的可行性。
 - b. 發行人審核目標的程序；
溫室氣體排放
 - c. 用於監察達標進度的指標；及
溫室氣體排放
 - d. 任何修訂目標的內容及原因。
溫室氣體排放
- 39 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。
排放
- 40 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：
- a. 目標涵蓋哪些溫室氣體；
溫室氣體排放
 - b. 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；
溫室氣體排放
 - c. 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；
溫室氣體排放
 - d. 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及
溫室氣體排放

環境、社會及管治報告

氣候相關披露

2026年回應

- e. 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：
- i. 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；
 - ii. 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；
 - iii. 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及
 - iv. 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）
- 我們目前並無購買碳信用以抵銷我們的排放。本集團致力於優化業務營運以提升能源效益及氣候韌性。我們將在未來持續評估購買碳信用的必要性。

環境、社會及管治報告

可持續發展會計準則委員會(SASB)報告索引

華盛已在環境、社會及管治報告及其他公開文件中提供若干SASB披露。下文為建築材料行業SASB披露的部分清單及我們的回應。

主題	指標	代號	ESG報告或我們的回應
溫室氣體排放	全球範圍一排放總量、受排放限制法規涵蓋的百分比	EM-CM-110a.1	溫室氣體排放
	討論管理範圍一排放的長期及短期策略或計劃、減排目標，以及對該等目標的表現分析	EM-CM-110a.2	溫室氣體排放
空氣污染	以下空氣污染物的排放： (1)氮氧化物(不包括一氧化二氮)、 (2)硫氧化物、(3)顆粒物(PM10)、 (4)二噁英／呋喃、 (5)揮發性有機化合物、 (6)多環芳烴及(7)重金屬	EM-CM-120a.1	空氣污染
能源管理	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比、 (3)替代能源百分比及(4)可再生能源百分比	EM-CM-130a.1	能源及水消耗
水資源管理	(1)總取水量、(2)總耗水量；在基線水資源壓力為高或極高的地區，各項所佔的百分比	EM-CM-140a.1	能源及水消耗
廢棄物管理	產生的廢棄物數量、有害廢棄物百分比及回收百分比	EM-CM-150a.1	有害廢棄物、無害廢棄物