

证券代码：603713

证券简称：密尔克卫

公告编号：2026-073

转债代码：113658

转债简称：密卫转债

密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司 关于2026年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记完成日：2026年7月31日
- 股票期权授予登记数量：共662.82万份
- 股票期权授予登记人数：93人

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月31日完成了2026年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）股票期权授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026年6月8日，公司召开第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于〈公司2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》，以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，律师出具了相应的法律意见书。

2、2026年6月15日，公司对激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期自2026年6月15日至2026年6月24日，共10天。在公示的期限内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何组织或个人提出异议或不良反映。2026年6月25日，公司公告了《密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2026年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情

况说明》（公告编号：2026-051）。

3、2026年7月1日，公司召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈公司2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案首次公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于2026年7月3日披露了《密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-056）。

4、2026年7月2日，公司召开第四届董事会第十七次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》，同意确定以2026年7月2日作为本次激励计划授权日，向符合条件的95名激励对象授予663.02万份股票期权，行权价格为54.62元/份。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，律师出具了相应的法律意见书。

二、本激励计划授予登记完成的具体情况

公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了本激励计划的授予登记手续，具体情况如下：

1、期权代码（A类激励对象分四期行权）：1000001078、1000001079、1000001080、1000001081

期权代码（B类激励对象分两期行权）：1000001082、1000001083

2、授权日：2026年7月2日

3、授予数量：662.82万份

4、授予人数：93人

5、行权价格：54.62元/份

6、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票和/或从二级市场回购的本公司人民币A股普通股股票。

7、本激励计划的有效期限

本次激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全

部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，本次激励计划授予 A 类激励对象的股票期权的等待期为自授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月。授予 B 类激励对象的股票期权的等待期为自授予之日起 12 个月、24 个月。

公司对 A 类激励对象和 B 类激励对象分别设置了不同的行权安排，若达到本次激励计划规定的行权条件，则具体行权时间安排如下：

（1）A 类激励对象：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个行权期	自股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个行权期	自股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个行权期	自股票期权授权日起 48 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

（2）B 类激励对象：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

当期行权条件未成就的股票期权不得行权或递延至下期行权，并由公司予以注销。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，由公司予以注销。

8、激励对象名单及授予情况

本激励计划的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占本次授予股票期权总数的比例	占本激励计划草案公告日股本总额的比例
A 类激励对象				
高级管理人员（1）人				
华毅	副总经理	38.45	5.80%	0.24%
中层管理人员、核心技术/业务人员（91 人）		467.37	70.51%	2.96%
B 类激励对象：核心业务人员（1 人）				
核心业务人员		157.00	23.69%	0.99%
合计（93 人）		662.82	100.00%	4.19%

注：①本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。

②本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、实际授予股票期权数量与拟授予股票期权数量的差异说明

公司向激励对象授予权益后，有两名激励对象因个人原因放弃了获授的股票期权，因此。公司实际授予的激励对象人数由 95 人调整为 93 人，股票期权的授予总量由 663.02 万份调整为 662.82 万份。除此以外，本激励计划的授予情况与公司 2026 年 7 月 4 日披露的《密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的公告》（公告编号：2026-058）内容一致。

四、本次授予后对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。根据中国会计准则要求，本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）	2030 年（万元）
662.82	13,779.80	3,764.77	5,657.76	2,745.97	1,232.14	379.16

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述摊销费用对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 4 日