

证券代码：688362 证券简称：甬矽电子 公告编号：2026-054

甬矽电子（宁波）股份有限公司

关于 2026 年员工持股计划首次授予部分完成非交易

过户的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2026 年 6 月 16 日 公告名称：《甬矽电子（宁波）股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》
购买/过户完成时间	2026-07-31
购买/过户价格、数量及占总股本比例	购买/过户价格：31.1 元/股 购买/过户数量：4,894,330 股，占总股本比例：1.08%

一、本期员工持股计划基本情况

甬矽电子（宁波）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 15 日召开第三届董事会第三十三次会议，并于 2026 年 7 月 14 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过《关于<2026 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2026 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，公司 2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）初始设立时总人数不超过 422 人（不含预留份额），本员工持股计划规模不超过 510.3601 万股（含预留），其股票来源为公司回购专用账户回购的股份。具体内容详见公司于 2026 年 6 月 16 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《甬矽电子（宁波）股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》（以下简称“员工持股计划草案”）、《甬矽电子（宁波）

股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）摘要公告》（公告编号：2026-041）、《甬矽电子（宁波）股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》。

二、本期员工持股计划完成股票过户的情况

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的相关要求，现将本员工持股计划的实施进展情况公告如下：

根据员工持股计划草案，本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户已回购的股份。本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用账户所持有的公司股票，合计不超过 510.3601 万股。根据参与对象实际认购结果，本员工持股计划首次授予部分实际参与认购的员工人数为 417 人，共计认购持股计划份额 152,213,663.00 份，每份份额为 1 元，共计缴纳认购资金 152,213,663.00 元，对应认购公司回购专用证券账户库存股 4,894,330 股。本次员工持股计划预留份额对应股份数量调整为 20.9271 万股。

2026 年 8 月 3 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票 4,894,330 股，于 2026 年 7 月 31 日非交易过户至“甬矽电子（宁波）股份有限公司—2026 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占公司总股本的 1.08%，过户价格为 31.1 元/股。截至本公告披露日，本员工持股计划持有公司股份 4,894,330 股，占公司目前总股本的 1.08%。公司 2026 年员工持股计划实际过户股份情况与股东会审议通过的方案不存在差异。

三、本期员工持股计划后续安排

根据员工持股计划草案，公司 2026 年员工持股计划存续期为 60 个月，自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

本员工持股计划首次授予部分所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票非交易过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划锁定期届满后，首次授予部分股票权益将依据对应考核年度考核结果分三期归属至持有人，归属期分别为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票非交易过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月，每期归属的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。具体将依据对应考核年度公司层面业绩考核目标达成情况及个人绩效考核结果分配归属至持有人。

公司将根据 2026 年员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

甬矽电子（宁波）股份有限公司董事会

2026 年 8 月 4 日