



2025 可持续发展 (ESG) 报告

SUSTAINABILITY (ESG) REPORT

沈阳惠天热电股份有限公司

惠及百姓 以民为天



沈阳惠天热电股份有限公司

地址：沈阳市沈河区热闹路47号

电话：86-24-22905512

目录

CONTENTS

报告说明	01
董事长致辞	03
关于惠天热电	05
可持续发展治理	13
未来展望	89
附录	91
关键绩效表	91
指标索引表	99
意见反馈表	101
免责声明	102



G 治理篇

22

惠规于严 · 暖守底线

强化党建引领	23
完善治理体系	27
加强风险防控	31
恪守商业道德	33



S 社会篇

54

惠民于诚 · 暖送万家

保障热力供应	55
落实安全生产	58
驱动科技创新	66
提供品质服务	70



E 环境篇

36

惠绿于行 · 暖护生态

应对气候变化	37
强化环境管理	42
管控污染排放	45
优化资源利用	49



S 社会篇

74

惠人于心 · 暖聚合力

助力员工成长	75
协同供应链伙伴	84
践行国企担当	86

报告说明

本报告为沈阳惠天热电股份有限公司发布的第2份可持续发展（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告以客观全面、规范求实为原则，披露公司在环境、社会、治理方面的理念、政策及实践，旨在回应各利益相关方对于公司可持续发展的关注和期望。

时间范围 本报告时间界限为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告可比性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份。

报告范围 本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

指代说明	企业全称	企业简称
	沈阳惠天热电股份有限公司	惠天热电、公司、我们
	沈阳全胜热电有限公司	全胜热电
	沈阳热力工业安装工程有限公司	工程公司
	沈阳市热力工程设计研究院有限公司	热力设计院
	沈阳惠天棋盘山供热有限责任公司	棋盘山供热
	沈阳市第二热力供暖有限公司	二热公司
	沈阳惠天环保供热有限责任公司	惠天环保
	沈阳金廊热力有限公司	金廊热力

数据说明 本报告全部数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以公司已披露的年报为准，其他数据来自公司内部统计。公司保证本报告内容的真实准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并已通过公司保密审查及董事会审议。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

- 编制依据**
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
 - 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
 - 中国财政部与生态环境部联合发布的《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》
 - 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》
 - 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》
 - 可持续发展目标2030（SDGs）

报告发布 本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。

联系方式

电 话：86-24-22905512
电子邮箱：htrd2012@126.com
地 址：沈阳市沈河区热闹路47号

董事长致辞

2025年是惠天热电攻坚克难、提质增效的关键一年，也是公司首次全面启动ESG体系建设、将可持续发展纳入核心战略的重要一年。作为沈阳市核心供热保障企业，我们始终坚守“减亏、增效、夯基础”核心目标，把环境责任、社会责任、公司治理深度融入经营管理全过程，在绿色转型、民生保供、合规治理、价值创造上稳步前行。

过去一年，我们坚守绿色低碳，推动能源转型。积极响应国家“双碳”战略，以节能降耗、环保改造、清洁能源布局为抓手，持续优化能源结构。通过锅炉超低排放改造、智慧热网AI平台建设、能耗精细化管理，实现热、电、水单耗全面下降，燃气消耗大幅降低；稳步推进全胜热电项目及配套70万千瓦风电项目，加快向区域中心城市清洁能源供应商、综合能源服务商转型，以绿色动能夯实可持续发展根基。

过去一年，我们勇担民生使命，守护城市温暖。作为城市供热主力军，我们始终把保供稳供、服务民生放在首位，以稳定、优质、高效的供热服务守护千家万户温暖。我们持续提升服务品质，热费收缴率稳步提升，陈欠热费有效清收；深化精益管理、科学调度运行，全力保障供热安全稳定，用责任与温度诠释上市公司的初心与担当。

过去一年，我们夯实治理根基，严守合规底线。严格遵循上市公司监管要求，不断完善法人治理结构，规范股东会、董事会及管理层运作，强化内控与风险管理；健全EHS管理体系，深化隐患排查治理，坚守安全生产底线；坚持党建引领，将党的领导深度融入公司治理各环节，以高效、透明、合规的治理体系保障公司行稳致远。

过去一年，我们聚焦提质增效，经营持续改善。通过降本增效、长协煤优化、反季储煤、资产盘活、业财融合等一系列举措，实现连续三年大幅减亏，经营性现金流转正，财务结构持续优化，经营质效全面提升，为ESG建设与可持续发展提供坚实保障。

ESG不是选择，而是责任；不是终点，而是新的起点。2026年，公司将继续以ESG理念为引领，锚定“两大热电联产热源+大环网+智慧化”战略布局，持续深化绿色转型、强化民生保障、提升治理效能、凝聚发展合力，以更坚定的决心、更务实的行动，践行社会责任、守护生态环境、创造长期价值，努力实现企业与社会、环境的和谐共生、共赢发展，为沈阳区域中心城市建设贡献更大力量！

沈阳惠天热电股份有限公司 | 郑运
董事长/总经理

关于惠天热电

公司简介

沈阳惠天热电股份有限公司（股票代码：000692.SZ）成立于1980年5月，1993年6月经沈阳市经济体制改革委员会批准整体改制，以定向募集方式设立沈阳热力股份有限公司；1997年1月8日，更名为沈阳惠天热电股份有限公司；1997年2月27日，公司A股在深圳交易所挂牌上市。

公司主要从事民用及工业用供热、供汽，以集中供热运行管理为核心，业务涵盖热力科研设计、热力工程安装等，具备工程总承包甲级资质。公司将加速由传统供热服务商向综合能源供应商转型，持续优化产业布局，积极拓展新能源及多能耦合业务，致力于构建清洁低碳、安全高效、智慧协同的供热新格局，实现企业可持续发展。

企业文化



组织架构



业务布局

公司主要从事城市居民及非居民用户的供热及工程服务，属于热力生产和供应业，供热收入占主营业务收入90%以上。在所辖供热区域内，通过集中热源和供热管网向热用户供应热能，与用户签署供热协议，收取采暖费或供暖工程款实现运营收益。公司在沈阳市区域供热市场中占据主导地位，截至2025年底，在网供热面积达9,254万平方米，服务热用户106余万户，市场占有率和竞争力较强。



在网供热面积达
9,254 万平方米



服务热用户
106 余万户

年度荣誉



“换热站AI智能监控平台”项目荣获
“2025年度中国工业AI杰出应用奖”



“多维表格融入地图构建数字模型-
惠天热电智慧设备管理体系创新实践”荣获
2024-2025电力行业设备管理创新成果



《煤炭调运集中式监控平台
在信息化场景中的应用研究》荣获
“2025年发电企业数智技术创新典型案例”奖



2025年大事记

1 惠天热电全胜配套70万千瓦风电项目竞配成功

2025年7月，沈阳市发改委发布《关于沈阳市2025年第二批140万千瓦风电项目竞争性配置结果的公示》，惠天热电70万千瓦风电项目竞配成功。此次竞配成功标志着公司在清洁能源领域实现重大突破，为公司从传统供热服务商向综合能源供应商转型奠定了坚实基础。项目建成后将有效改善公司能源结构，降低碳排放强度，提升公司绿色能源占比和市场竞争力。

2 惠天热电全胜2×350MW热电项目正式启动

2025年10月，沈阳全胜2×350MW热电项目桩基工程与五通一平工程正式启动，较预定启动日期提前2个月，标志着项目正式进入建设阶段。该项目是辽宁省“十四五”能源发展规划重点项目，项目投产后将有效提升公司热电联产比例，优化热源结构，为沈阳市民生供暖提供更加坚强有力的保障。

3 惠天热电“智慧热网AI平台”获批辽宁省重点研发计划项目

2025年7月，“智慧热网AI平台”成功获批2025年辽宁省重点研发计划立项，为全省热力行业唯一入选项目，获100万元省拨科研经费支持。该项目的获批标志着公司在智慧供热领域的技术实力获得省级权威认可，为公司数字化转型和智慧供热战略落地提供了重要的技术支撑与行业示范效应。

4 惠天热电完成组织机构优化及岗位竞聘

2025年7月至9月，公司分阶段完成工区、经营管理部、督查部组织机构优化调整，并开展部门空缺岗位与工区中层以下岗位“全体起立”竞聘工作，最终部门空缺岗位录用110人，工区录用849人。此次组织机构优化有效激发了组织活力与员工内生动力，为公司高质量发展提供了坚实的人力资源保障。

5 杨佳佚职工创新工作室获评市级创新工作室

2025年，公司铁西一工区杨佳佚职工创新工作室成功获评“2025年沈阳市职工创新工作室”，获市级5万元工作经费支持。工作室成立以来已完成12项创新攻关，获1项实用新型专利，多项成果获企业创新奖项。此次获评是对公司基层创新平台建设和职工创新能力的充分肯定，也为公司培育高技能人才、推动技术创新提供了重要的载体支撑。

8 惠天热电举办“七一”主题党日活动

2025年6月，为庆祝中国共产党成立104周年，表彰先进典型，公司举办主题为“铸党魂、聚合力、攻难关、启新程”的“七一”主题党日活动。活动进一步凝聚了全体党员攻坚克难的思想共识，激发了广大党员干部在公司减亏增效、转型发展中发挥先锋模范作用的行动力量，为公司以高质量党建引领高质量发展提供了坚强的思想保证和组织保证。

9 惠天热电管网改造工程圆满完工

2025年，公司统筹推进年度热网三修与改造工程，2025-2026采暖季一级网漏点同比下降14%，二级网漏点同比下降12.3%，管网跑冒滴漏现象大幅遏制，热网输配效率与运行可靠性显著提升。此次管网改造是公司“冬病夏治”系统性工程的重要成果，有效提升了供热保障能力，为减少能源损耗、降低运行成本提供了坚实保障。

10 惠天热电能耗管控取得新突破

2025年，公司热耗、电耗、水耗分别同比下降4%、1%、13%。截至2025年12月末，2025-2026供暖期在保障供热质量的前提下，煤炭平均热值同比降低200kcal，煤粉平均热值同比降低538kcal，硫分由去年的低于0.4%调整至0.56%，燃料结构持续优化。能耗指标的全面下降和燃料结构的持续优化，不仅大幅降低了运营成本，也为公司绿色低碳发展和降本增效目标的实现提供了有力支撑。

6 张雪峰创新工作室科创成果斩获行业荣誉

2025年11月，公司张雪峰创新工作室自主研发的“快拆移动龙门架”在行业创新评选中斩获“东北电力系统2025年职工优秀创新三等奖”荣誉，此次获奖是公司在行业层面首次获得的技术创新荣誉，标志着公司一线技术创新成果已具备行业级影响力，为公司技术品牌建设迈出了重要一步。

7 惠天热电三项职工创新成果斩获沈阳市“五小”竞赛大奖

公司三项职工创新成果在沈阳市城建交通农林工会职工“五小”专项劳动竞赛中脱颖而出，从141项成果中斩获一项二等奖、两项三等奖。此次获奖充分展现了公司一线职工的创新活力与技能水平，体现了公司“培育一名工匠、带动一个团队、孵化一批成果”的创新人才培养理念的实践成效，为公司持续营造全员创新氛围、推动基层技术革新注入了强劲动力。

数说2025



营业总收入

210,358.55 万元

归属于上市公司股东的净资产

13,139.04 万元

纳税总额

2,904.59 万元

吸纳就业人数

10 人

诉求平台满意度

100 %

体检覆盖率

100 %

温室气体排放总量

1,547,526.36 吨二氧化碳当量

环保总投入

3,207 万元

废弃物合规处置率

100 %

股东会召开次数

9 次

董事会召开次数

20 次

独立董事占比

33.33 %

女性董事占比

11.11 %

可持续发展治理

ESG管理

治理

公司始终将可持续发展理念深度融入业务运营，不断完善ESG治理架构，根据工作实际，构建从决策层、管理层到执行层的三级工作联动机制，为环境、社会和公司治理融入企业长期发展战略和经营业务奠定坚实基础。



决策层

- 战略委员会负责审议ESG重大事项，审批年度ESG目标与规划。



管理层

- ESG工作小组统筹协调跨部门ESG事务，推动各项管理要求落地。



执行层

- 各部门、工区及分子公司具体落实ESG相关任务，确保责任到位。

2025年，公司在保持三级联动机制的基础上，进一步优化各层级的协同效率，明确年度ESG重点任务分工，强化管理层对执行层的动态跟踪与指导。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，通过《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网等法定渠道发布定期报告与临时公告，并在年度ESG报告中系统披露ESG管理进展与绩效。

战略

公司定期识别并评估面临的ESG相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行动态评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期	应对策略
环境风险	碳减排政策及环保标准持续收紧；极端天气事件（如极寒、暴雪）频发，影响设施安全与运行稳定性。	高	增加环保技改投入与合规成本；供热中断造成赔偿及收入损失。	短期至中期	推进锅炉超低排放改造，强化碳数据管理；完善极端天气应急预案与管网监测。
环境机遇	清洁供热技术发展及政府对新能源项目的政策支持，推动能源结构优化。	高	降低煤炭依赖，长期节约燃料成本，获取补贴及绿电收益。	中长期	有序推进全胜热电及配套风电项目，提升清洁能源供热占比。
社会风险	行业人才竞争加剧，职业健康与安全管理不到位可能引发劳资纠纷。	低	用工成本上升，赔偿费用增加，影响正常生产运营。	中长期	完善薪酬福利体系，保障员工权益，加强职业健康培训与体检。
社会机遇	积极参与社区共建与公益事业，提升企业社会形象与公众认可度。	中	增强社区信任，降低运营阻力，提升品牌价值与市场竞争力。	中长期	建立常态化社区沟通机制，定期开展志愿服务与公益捐赠。
治理风险	信息披露不准确或不及时，内控执行不到位，引发监管处罚及投资者诉讼。	低	罚款、赔偿、股价波动，损害资本市场形象，抬高融资成本。	中长期	严格执行信息披露制度，健全内控与审计机制，强化合规培训。
治理风险	供应商集中度偏高及供应链ESG合规不足，影响运营稳定性与可持续性。	中	采购成本上升，利润空间压缩，经营现金流承压。	短期至中期	优化长协价格机制，拓展多元化采购渠道，强化供应商ESG审核。
治理机遇	ESG治理体系完善带来融资便利、品牌价值提升及投资者信任增强。	中	降低融资成本，吸引绿色投资，提升公司估值。	中长期	构建ESG治理框架，提升透明度，积极回应利益相关方关切。

影响、风险和机遇管理

公司将ESG风险与机遇管理纳入全面风险管理体系，建立从识别、评估到应对、跟踪的闭环流程。2025年，公司重点围绕环境、社会、治理等领域，系统开展风险与机遇的动态管理，确保ESG要求融入日常经营决策。



指标与目标

公司高度重视可持续发展管理的绩效驱动作用，持续将ESG相关指标融入日常运营与绩效考核体系。公司将积极响应国家“双碳”战略部署，对标行业先进实践，系统谋划中长期ESG发展目标，稳步优化绩效考核机制，不断提升可持续发展管理效能，推动ESG管理向更高水平迈进。

2025年度		
公司共举办ESG培训总次数		参加人数
5 场		90 人次

利益相关方沟通

惠天热电秉持利益相关方参与原则，建立常态化、多元化的沟通机制，及时回应各方关切。公司通过投资者热线、互动易平台等形式，持续向市场传递公司价值与发展动向。在内部沟通中，依托员工座谈会、职工代表大会以及监督建议热线等渠道，广泛听取员工意见，将其作为优化可持续发展的重要依据。通过以上机制，公司实现与利益相关方的双向沟通与良性互动，推动形成更可持续的合作共赢关系。

利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 环境保护	政策建议 实地调研 电话沟通
 股东及投资者	投资回报 公司治理 风险管理 投资者关系管理 信息披露 研发与创新	股东会 定期报告与公告 召开会议 电子邮件/电话 交流接待
 员工	多元化与平等 薪酬与福利 职业健康安全 人才培育与职业发展	职工代表大会 员工培训 员工活动 满意度调查
 客户与合作伙伴	产品与服务品质 客户服务 行业交流 隐私与数据安全	市场调研 日常服务沟通 走访与会议交流 满意度调查
 供应商	可持续供应链 反腐倡廉	供应商评估 供应商交流与培训
 社区及公众	信息公开透明 社区发展与公益事业	信息披露 志愿服务

重要性议题评估

惠天热电严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等监管要求，同时参考《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》，结合公司行业属性与业务特点，从“财务重要性”和“影响重要性”双重维度开展议题识别与分析，明确核心议题，并在本报告中重点披露和回应，旨在持续完善ESG管理体系，提升可持续发展效能。

2025年度，共计识别重要性议题25项，其中4项议题对公司具有财务重要性及影响重要性，6项议题具有财务重要性。

重要性议题评估流程

1

分析公司活动和业务关系背景

围绕公司供热的核心业务，结合企业战略发展方向，重点关注行业政策法规、国家“双碳”战略、绿色低碳发展导向及行业市场发展趋势，系统识别公司社会责任管理面临的宏观政策环境、行业发展格局等背景因素，明确议题识别的前提与基础，确保议题与行业发展、企业业务高度契合。

2

建立议题清单

以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》为核心依据，融合国内外主流可持续发展相关标准、能源及热力行业关键可持续发展议题，结合公司发展战略与经营规划，初步识别各类重要性议题，全面分析各议题对公司运营、利益相关方及行业发展的潜在风险与发展机遇，形成全面、精准的初步议题清单。

3

评估议题重要性

通过整合利益相关方调研、内部跨部门访谈及外部专家意见，对议题清单中的各类议题进行综合分析，评估结果按重要性程度进行排序，并结合短期、中期、长期发展视角，系统审视各议题的潜在风险、实际影响及可持续性，最终绘制重要性议题矩阵，明确各议题的管理优先次序。

4

审核与报告

公司管理层对重要性评估结果进行审定，确保关键议题在年度可持续发展报告中得以披露，并依据重要性议题矩阵制定后续可持续发展工作目标与行动计划，推动重点议题的持续管理、落地执行与绩效提升。

重要性议题矩阵



环境议题

- 1 环境合规管理
- 2 能源利用
- 3 应对气候变化
- 4 循环经济
- 5 水资源利用
- 6 污染物排放
- 7 废弃物处理
- 8 生态系统与生物多样性保护

社会议题

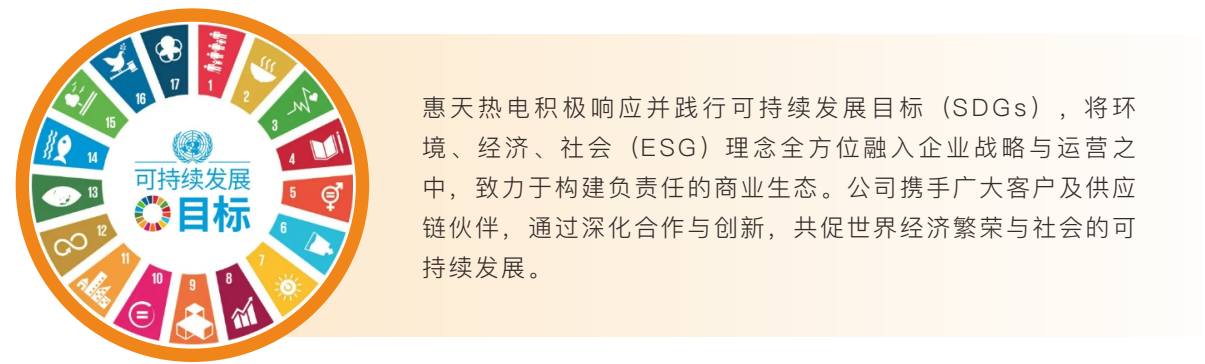
- 9 员工培训与发展
- 10 职业健康与安全
- 11 研发与创新
- 12 产品和服务安全与质量
- 13 税务管理
- 14 供应链管理
- 15 平等对待中小企业
- 16 社会贡献
- 17 乡村振兴

治理议题

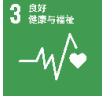
- 18 尽职调查
- 19 利益相关方沟通
- 20 反商业贿赂及反贪污
- 21 反不正当竞争
- 22 公司治理
- 23 ESG治理
- 24 数据安全与隐私保护
- 25 股东权益保护

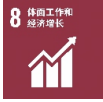
注：交易所指引“科技伦理”议题披露对象为特定主体，本公司暂不涉及，故可不披露相关内容。

锚定可持续发展目标，践行企业责任实践



惠天热电积极响应并践行可持续发展目标（SDGs），将环境、经济、社会（ESG）理念全方位融入企业战略与运营之中，致力于构建负责任的商业生态。公司携手广大客户及供应链伙伴，通过深化合作与创新，共促世界经济繁荣与社会的可持续发展。

SDGs	我们的行动	对应章节
	提供公平的就业机会、薪酬福利、技能培训与职业发展，进行困难员工帮扶，帮助员工及家庭摆脱贫困。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	提供丰厚的薪酬福利，确保员工及家庭免于饥饿风险，助力实现“零饥饿”的美好愿景。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	构建完善的员工福利体系，关爱员工身心健康，举办职工竞赛，改善工作环境，优化职业健康安全管理体系，实现员工社保、体检等全面覆盖。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	重视员工培训工作，定期组织专业培训，实现知识共享，提升员工专业技能。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	坚持平等雇佣，确保男女员工均能享受平等权益，建立平等、包容的工作环境。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	系统推进节水管理，持续完善节水工作责任制、优化用水流程，提升水资源利用效率。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇
	稳步推进沈阳全胜热电项目及配套70万千瓦风电项目，积极探索新能源开发建设一体化模式，推动用能结构向低碳转型。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇

	提供优质的就业机会，制定合理的薪酬体系，确保薪资水平在合理区间。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	构建三级科创管理体系，牵头申报省级重点研发计划项目，联合专业科研机构协同创新，推动行业技术进步。	惠民于诚 · 暖送万家 --社会（S）篇
	尊重并保障员工合法权益，确保无强制劳动、童工及歧视性行为，并为员工提供平等就业机会，积极营造公正的工作环境。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	积极投身社区建设，促进当地就业，带动社区周边经济发展。	惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇
	加强自然资源的高效管理，促进废弃物的资源化利用，并通过系统措施减少废弃物产生。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇
	积极应对气候变化，开展气候相关风险与机遇评估，推动绿色技术应用与产品出新，赋能清洁生产转型。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇
	加强水资源管理，保护水环境质量，间接维护水系生态平衡。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇
	建立健全环境风险排查机制与应急预案体系，常态化开展演练与整改，有效预防和减少突发环境事件。	惠绿于行 · 暖护生态 --环境（E）篇
	遵守法律法规，完善治理结构，优化内部控制体系，坚持合规与风险管理、恪守商业道德，构建公正、透明、包容的运营环境。	惠规于严 · 暖守底线 --治理（G）篇
	加强投资者关系与供应链可持续管理，构建负责任、包容性业务网络，与合作伙伴共同遵守可持续发展原则。	惠规于严 · 暖守底线 --治理（G）篇 惠人于心 · 暖聚合力 --社会（S）篇



G 治理篇

惠规于严·暖守底线

治理是可持续发展的基石。惠天热电深入贯彻落实党中央关于完善中国特色现代企业制度的战略部署，以筑牢稳健治理根基为前提，以提升治理效能为目标，持续健全现代企业治理体系。公司坚守合规经营底线，以深化改革为内生动力，全面推进治理体系和治理能力现代化，着力构建规范透明、高效运转的治理新格局，为推进中国式现代化贡献惠天力量。



强化党建引领

惠天热电坚持党的领导融入公司治理，持续深化党建品牌建设，推动党建与业务深度融合，加强组织建设与党风廉政建设，将政治优势转化为治理效能，以高质量党建引领高质量发展。

组织建设

公司始终把坚持党的领导作为企业发展的根本保证，严格按照《“三重一大”决策制度》和《党委会议事规则》，规范参与公司治理，发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，在重大事项和决策中履行决定或把关定向职责，贯彻党中央决策部署和落实国家发展战略，依照规定讨论和决定企业重大事项。

公司以“润力先锋”党建品牌为抓手，推动党建工作与生产经营深度融合。2025年，各党支部与工区联合开展主题党日活动，围绕供热稽查、燃料监督等业务难点组织流程培训与专题研讨，有效解决一线实际问题。设立党员突击队、党员责任区，在安全生产、保供攻坚中发挥先锋模范作用，实现党建与业务互促共进。截至2025年底，公司党委下设19个党支部，其中：本部党支部10个，工区党支部8个，项目党支部1个。



案例 惠天热电召开党务工作者业务交流会

10月23日，惠天热电组织召开党务工作者业务交流会，42名党务工作者参会。会议通过支部党建工作经验分享、党建责任制考核办法解读等形式，交流党建与业务融合、党员教育管理等实践成果。此次会议以“经验分享+交流研讨”模式搭建学习平台，深化各党支部对各项工作的理解认识，有效提升了党务工作者的业务能力，为公司党建工作再上新台阶奠定基础，为公司高质量发展蓄势赋能。



惠天热电召开党务工作者业务交流会

案例 党建护航安全推进铸精品 冬日铁军保质保量必全胜

11月15日，沈阳全胜2×350MW热电项目举行主题党日活动暨“全胜项目党员突击队”授旗仪式。公司党委成立以党员为核心的安全保障、综合服务及6大业务攻坚团队，健全项目党组织体系，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。公司党委书记郑运为党员突击队授旗并指出，全胜项目作为辽宁省“十四五”能源发展规划重点项目，对沈阳市民生供暖及碧水蓝天具有重大战略意义。他鼓励全体党员以此授旗为契机，充分发挥党组织战斗堡垒和先锋模范作用，全力打造精品工程、标杆工程。



沈阳全胜2×350MW热电项目举行主题党日活动暨“全胜项目党员突击队”授旗仪式

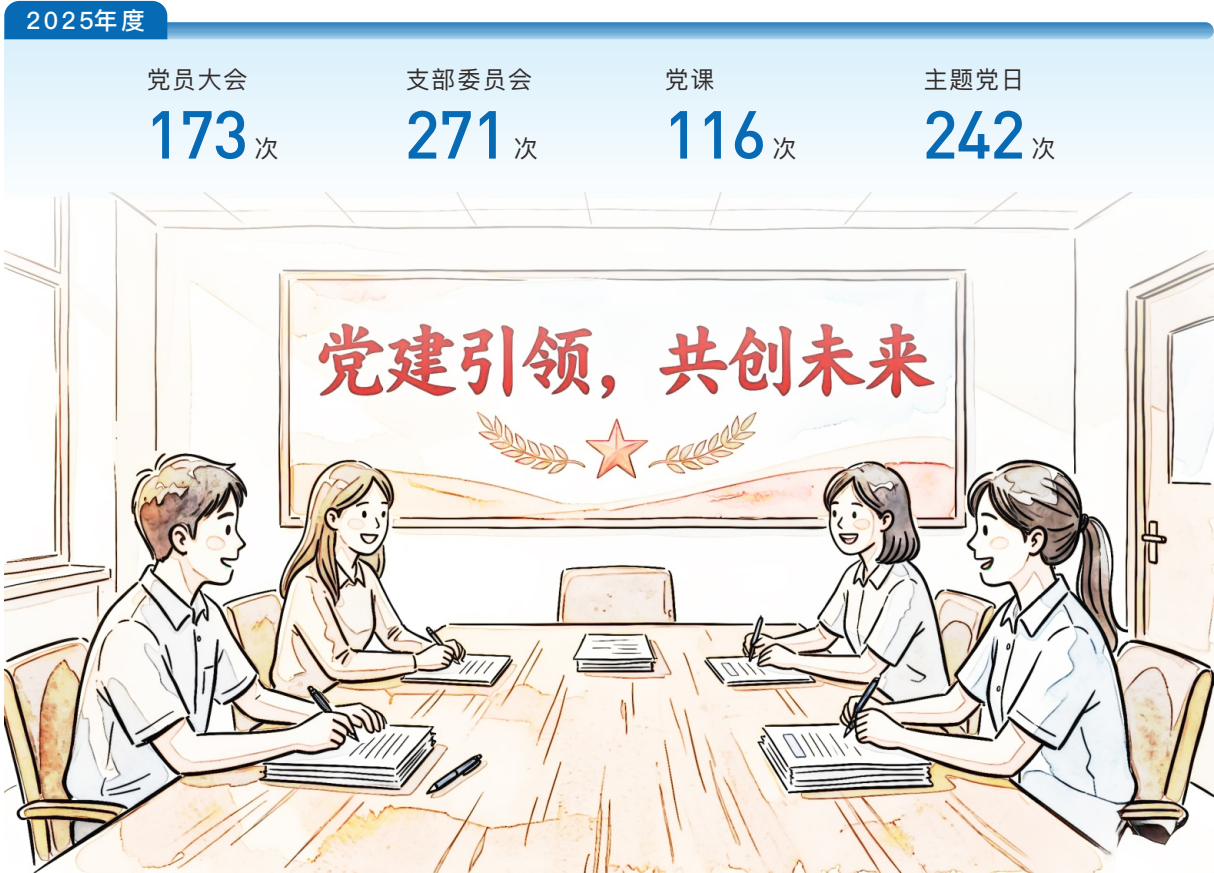
公司严格落实“三会一课”制度，将学习作为提升党员素质的关键。紧密结合生产业务，把中央精神贯穿于工作始终，引导党员在思想上同党中央、公司党委保持高度一致。在提升党员理论水平的同时，将学习成果转化为推动生产的实际行动，并定期举办主题党日活动，为安全生产和高效运行提供坚实的思想保障。

案例 惠天热电开展以“铭记历史、赋能发展”为主题的“双联结对”专项活动

9月18日，惠天热电生产运行党支部围绕“9·18”历史回顾，组织党员开展专题学习、史料分享和座谈交流，通过影像资料与历史文献的沉浸式教育，引导党员重温民族抗争历程，进一步厚植爱国情怀。同时，支部同步开展企业文化宣贯，结合供热保障实际案例进行解读与小组研讨，推动文化理念入脑入心。活动还设置跨工区协作经验交流环节，党员们立足岗位查找协同堵点、共商改进措施。通过红色教育与文化赋能双轮驱动，支部有效凝聚思想共识，强化党员的使命感与团队向心力。此次活动为跨工区、跨部门协同作战奠定坚实的思想基础，也为今冬明春供热安全稳定运行提供有力保障。



惠天热电生产运行党支部开展双联共建党员大会



廉政建设

公司坚持党要管党、全面从严治党，以党风廉政建设为抓手，持续加强党员干部的思想教育与纪律约束。2025年，严格落实“第一议题”学习制度，组织党员干部深入学习党章党规党纪，在元旦、春节等关键节点开展警示教育，强化纪律意识和规矩意识。开展全员违规营利专项整治排查，织密廉政防护网。通过主题党日、组织生活会等形式，推动廉政教育常态化、制度化，筑牢拒腐防变的思想防线。

公司充分发挥党员在廉洁从业中的先锋模范作用，将党风廉政建设要求融入日常管理与考核监督。以“润力先锋”党建品牌为载体，开展廉洁承诺、岗位廉政风险排查等活动，覆盖全体党员及关键岗位干部，营造风清气正的政治生态与干事氛围。



惠天热电开展以“教”育廉警示教育活动



惠天热电开展2025年第一次警示大会暨集中廉洁谈话会

完善治理体系

惠天热电公司持续优化法人治理结构，严格规范股东会、董事会及管理层运作，健全董事会专门委员会职能，提升决策科学性与治理透明度。通过完善内控与风险管理机制、强化信息披露与投资者关系管理，着力构建规范透明、运行高效的现代企业治理格局。

治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《深圳证券交易所股票上市规则》等要求，持续完善法人治理结构。2025年，根据新修订的《中华人民共和国公司法》及上市公司章程指引，取消监事会和监事设置，由审计委员会行使监事会职权，并增设职工代表董事，确保监督职责顺利过渡。董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会，各司其职、规范运作，治理体系更加科学完备。



战略委员会

负责对公司长期发展战略、重大投资决策（全胜热电项目建设）及资产经营项目进行研究并提出建议，确保战略规划的科学性与可行性。报告期内，战略委员会召开会议2次，审议议案2项，发表审核意见2项。

审计委员会

负责监督财务信息真实性、内控制度有效性及内外部审计沟通，审核定期报告、会计政策变更等事项，确保财务数据真实准确、审计工作独立客观。报告期内，审计委员会召开会议7次，审议议案10项，发表审核意见10项。

提名委员会

负责研究董事及高级管理人员的选择标准和程序，对候选人资格进行审查并向董事会提出建议，保障人员选聘的合规性与专业性。报告期内，提名委员会召开会议3次，审议议案7项，发表审核意见7项。

薪酬与考核委员会

负责制定董事及高级管理人员的薪酬计划与绩效评价标准，对薪酬制度执行情况进行监督，持续关注公司治理及薪酬管理相关工作。

战略

公司围绕董事会确定的“减亏、增效、夯基础”年度核心目标，积极提升公司治理水平，优化产业布局，促进公司持续稳健发展。公司坚持将治理优化作为高质量发展的制度保障，强化内控与风险管理，推动合规经营理念融入日常运营全过程。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期	应对策略
合规风险	监管政策持续变化，信息披露不准确、不及时可能引发监管处罚或投资者诉讼。	低	罚款、赔偿、股价波动，融资成本上升，损害资本市场形象。	中长期	严格执行信息披露制度，加强合规培训，建立事前审核机制。
内控风险	制度流程执行不到位，授权审批不规范，可能导致运营失误或资产损失。	中	资产损失、运营中断、内部舞弊，增加纠错成本。	短期至中期	完善内控手册，强化审计监督，推行月度双调整改机制。
廉洁风险	商业贿赂、贪污舞弊等行为损害公司声誉，触犯法律法规。	低	罚款、法律诉讼费用、声誉受损，业务合作受限。	短期至中期	与供应商签署廉洁协议，推行全流程招标监督，加强廉洁教育。
治理结构风险	董事会、专业委员会运作不规范，独立董事履职不足，影响决策科学性与制衡有效性。	低	决策失误导致战略偏离、投资损失，降低股东信任。	中长期	优化董事会构成，加强专门委员会职能，保障独立董事独立性。
投资者关系风险	与投资者沟通不畅，业绩预期管理不足，引发股价异常波动或信任危机。	中	股价下跌，再融资困难，股东诉讼，影响市值管理。	短期至中期	通过互动易、投资者热线加强沟通，及时回应关切。
治理机遇	ESG治理体系完善带来融资便利、品牌价值提升及投资者信任增强。	中	降低融资成本，吸引绿色投资，提升公司估值。	中长期	构建ESG治理框架，提升透明度，积极回应利益相关方关切。

影响、风险和机遇管理

为确保治理风险与机遇得到系统管控，公司建立闭环管理流程，覆盖识别、评估、应对、跟踪四个关键环节。



风险与机遇识别

每年定期结合监管政策变化、行业动态及内部运营情况，识别合规、内控、廉洁、治理结构、投资者关系等领域的风险与机遇，形成动态清单。



风险评估

由审计委员会、EHS工作小组及相关部门共同评估，从发生可能性、潜在财务影响、影响周期三个维度打分，确定优先管理事项。



风险应对

针对高优先级风险制定专项控制措施，如完善制度流程、强化审计监督、签署廉洁协议、加强投资者沟通等，明确责任部门与完成时限。



动态跟踪

建立季度跟踪机制，由ESG工作小组定期回顾风险变化及措施落地情况，及时调整管理策略，确保闭环改进。

指标与目标

公司围绕“减亏、增效、夯基础”年度核心目标，持续完善治理体系，推动决策科学、运营高效、合规透明。在董事会运作、信息披露、投资者关系等方面，公司严格对标上市公司监管要求，确保各项治理工作规范有序开展。公司将按照“精益管理、降本增效”的经营主线，深度依托“2+N”供热战略布局，持续推动治理能力与经营效益双提升，着力构建规范透明、运行高效的现代企业治理格局。

2025年度

股东会会议召开次数

9次

董事会会议召开次数

20次

独立董事专门会议召开次数

8次

董事会人数

9名

独立董事人数

3名

女性董事

1名



加强风险防控

惠天热电坚持依法合规经营，将风险防控贯穿经营管理全过程。通过健全内部控制体系、强化审计监督与法律合规管理、深化隐患排查治理，有效防范运营及合规风险。同时，完善投资者关系管理与信息披露制度，切实保障股东权益与投资者沟通渠道畅通，助力公司稳健运营。

内控与风险管理

公司依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，持续健全内部控制制度体系。制定《沈阳惠天热电股份有限公司内部控制管理制度》《沈阳惠天热电股份有限公司重大经营风险事件报告管理办法》，修订并完善《公司章程》《信息披露管理制度》，进一步夯实内控管理基础。经评价，报告期内不存在财务报告内部控制重大缺陷，亦未发现非财务报告内部控制重大缺陷，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。



7月20日，惠天热电开展2025年上半年内控自评工作



10月11日，惠天热电召开内控体系建设及风险防控会

合规经营

公司持续健全合规管理体系，形成制度、执行、监督三位一体的合规管理机制，明确合规职责、开展全员培训与警示教育、强化风险排查与内部审计。公司针对关联交易等关键领域开展专项自查，全面梳理业务流程，排查潜在合规风险，发现问题立行立改，形成整改闭环。同时，组织采购专项制度培训，系统学习《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例，强化员工合规意识，防范采购风险。

2025年度

开展守法合规培训次数（董、高）

6次

开展守法合规培训覆盖率（董、高）

35.29%

开展守法合规培训总时长（董、高）

34小时

案例

惠天热电开展以“党建引领，合规高效”为主题的业务交流会

2025年，惠天热电招标采购部党支部持续走入工区，覆盖公司所有工区，破解业务难题，携手共促效能提升。招标采购部的业务骨干通过实际案例分析，讲解在不同项目中可能遇到的风险点以及应对措施。工区代表们将工作中的实际情况和需求反馈给招标采购部，共同寻求解决方案。增强部门与工区的协同联动，提升招标采购工作质效。以问题为导向，充分发挥党支部战斗堡垒作用，既强化全员合规意识，同时破解业务协同难题。

内控合规

公司严格遵守《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》等相关规定，构建“自评价”-“执行”-“整改”-“监督”的内控管理机制，制定覆盖全公司的制度、流程及风险防控规范，明确各部门内控职责。2025年通过制度制定，修订与流程优化，进一步保障了内部控制结构的完整性，为内控工作开展奠定坚实基础。

股东权益与投资者关系

股东会是公司的最高权力机构，负责审议公司战略发展规划、重大投资方案及董事会工作报告等核心事项。公司严格按照《公司章程》及《股东会议事规则》规范召集、召开股东会，采用现场投票和网络投票相结合的方式，确保全体股东尤其是中小股东平等行使知情权、参与权和表决权。2025年，公司共召开股东会9次，审议议案24项，无否决议案。

在投资者关系管理方面，公司持续健全信息披露制度体系，严格遵循《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所相关规则，依法披露定期报告4份、临时公告135份。通过投资者热线、互动易平台等多种渠道与投资者充分交流，全年接待投资者电话来访88人次，互动易平台回复问询41人次，有效传递公司价值，保障投资者合法权益。

2025年度

召开股东会

9次

披露定期报告

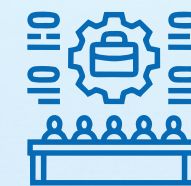
4份

审议通过议案

24项

临时公告

135份



互动易平台回复率

100%



恪守商业道德

惠天热电恪守诚信经营、公平竞争的商业准则。严格遵循相关法律法规，强化数据安全与隐私保护，畅通举报渠道，营造透明合规的运营环境，切实维护利益相关方合法权益。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守反商业贿赂及反贪污相关法律法规，坚持诚信经营、廉洁从业。印发《“大监督”体系工作办法（2025版）》《员工违规违纪处理规定》等相关制度文件，建立健全监督举报机制。在招标采购、燃料验收、热力稽查等重点领域推行“事前预防、事中监督、事后审计”全流程廉洁管控，与全部供应商签署廉洁协议，明确反商业贿赂条款。设立举报电话、邮箱及信箱，畅通监督渠道，切实保护举报人合法权益，全年未发生商业贿赂及贪污事件。

2025年度		
反贪腐/廉洁培训次数 (高管以及董事长层级)	反贪腐/廉洁培训时长 (高管以及董事长层级)	反贪腐/廉洁培训覆盖率 (高管以及董事长层级)
8次	12小时	100%
高管以及董事长层级人均反贪腐/廉洁培训时长	反贪腐/廉洁培训次数 (管理层级)	反贪腐/廉洁培训时长 (管理层级)
12小时	20次	18小时
反贪腐/廉洁培训覆盖率 (管理层级)	管理层级人均反贪腐/廉洁培训时长	反贪腐/廉洁培训次数 (基层员工)
100%	18小时	14次
反贪腐/廉洁培训时长 (基层员工)	反贪腐/廉洁培训覆盖人数 (基层员工)	商业贿赂及贪污事件
7小时	12,000人次	0件



2025年10月，惠天热电开展业务提升与廉洁从业专题培训会

反不正当竞争

公司严格遵守公平竞争原则，积极维护供热市场秩序。在热力开发、招标采购等经营活动中，坚持公开、公平、公正，杜绝任何形式的不正当竞争行为。定期开展合规培训与监督检查，确保各业务单元依法参与市场竞争。2025年，公司未发生因不正当竞争行为引发的法律诉讼或行政处罚，以实际行动践行合规经营、公平竞争的商业道德。

数据安全与隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，以“规范提质、安全可控、降本增效”为目标，建立覆盖网络、系统、数据、终端的信息安全防护体系。通过加密传输、访问控制、日志审计等技术手段保障客户隐私及业务数据安全，完善数据分类分级管理，对用户信息、财务数据、经营秘密等敏感信息实施重点保护。坚持党管保密原则，建设保密会议室与保密室，部署终端保密检查系统，建立涉密人员管理台账，定期开展漏洞扫描、渗透测试及员工信息安全培训。同时，构建多元化举报渠道和规范化投诉处理流程，形成受理、调查、处置相衔接的闭环管理机制，严格保护举报人隐私及合法权益，坚决杜绝任何形式的打击报复行为。报告期内，公司未发生网络安全、数据泄露及泄密事件。



E 环境篇

惠绿于行·暖护生态

惠天热电深谙城市供暖者的生态责任，践行国家“双碳”战略，严守生态环保合规底线，将绿色低碳理念全面融入生产运营全流程。公司通过持续推进气候变化应对、环境合规治理、污染物精准管控与深化资源高效利用等系列举措，持续夯实生态治理根基、压降生产能耗与碳排放、释放绿色发展效能，以实干践行国企生态责任，助力区域生态环境提质升级与行业低碳转型发展。



应对气候变化

面对气候变化这一全球性重大挑战，惠天热电积极响应国家“双碳”战略目标，立足供热行业特点，严格依据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号--可持续发展报告编制》及中国财政部与生态环境部联合发布的《企业可持续披露准则第1号--气候（试行）》等要求，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个核心维度，系统开展气候风险与机遇的识别与评估工作，并基于识别结果，制定科学、有效的应对策略，持续增强自身气候适应能力与发展韧性，主动践行绿色低碳责任，以实际行动为应对全球气候变化贡献力量。

治理

董事会作为最高监督与决策层，负责审议ESG报告中气候相关管理工作及量化指标，确保气候议题的顶层把控。在执行层面，公司暂未成立独立的气候变化专项工作组，但依托生产运行部与EHS部统筹气候治理工作，多部门协同配合，并配备碳排放管理、能源及环保领域的专职人员推进落实，逐步推动气候因素深度融入战略决策、日常运营及风险管理全流程。

战略

公司结合自身业务特点，系统梳理气候相关的潜在风险、发展机遇以及潜在财务影响，并据此制定并实施减缓与适应策略，以有效降低气候风险对财务、市场、运营及声誉等方面的影响，稳步推进低碳转型，持续增强气候韧性与绿色发展能力。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
实体风险	急性风险： 极端天气事件（如强降雨雪、低温寒潮、洪涝等）可能会导致供热负荷骤增，峰值负荷上升；管网冻裂、设备故障、能耗与维护成本激增，影响供热安全与营收稳定性。	高	成本增加	制定并及时更新极端天气、自然灾害专项应急预案，并定期开展应急演练，不断完善应急响应机制；定期开展设备巡查和隐患排查，提前储煤、优化运输调度，不断强化调峰热源基础设施建设与产能提升。
	政策与法律风险： “双碳”战略目标下，环保排放标准持续提高、碳管控趋严，供热行业面临能源结构调整要求，环保合规成本上升。	中	环保合规成本增加	及时关注大气排放标准及环保政策，严格落实环保合规要求。
转型风险	技术风险： 清洁能源替代技术竞争，传统燃煤热电竞争力下降，存在技术路线落后、设备老化、效率低等风险。	中	成本增加、市场份额减少	全力推进全胜热电联产+配套风电建设，提高清洁高效热源占比，对存量锅炉进行节能改造，逐步淘汰低效、高污染小锅炉，整合热源布局。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
转型风险	市场风险： 煤炭价格波动，直接影响运营成本 and 盈利能力；供应商与客户偏好低碳产品，上游供应商低碳转型可能带来供应稳定性、价格传导风险。下游政府和居民用户更倾向低碳、清洁供热。	中	成本增加	建立和完善煤炭长协价格机制，拓宽采购渠道，开展反季节储煤，以及强化设备升级改造，降低煤炭消耗量；做好市场动态调研，探索新材料、新技术，以替代传统高耗能燃煤锅炉的供热方式，构建多能互补的供热体系。
	声誉风险： 环保政策逐渐收紧，投资者、金融机构等对清洁供暖关注度提升，ESG领域表现不佳，可能会导致投资者对长期合规与转型成本担忧，高碳排放形象可能影响品牌声誉和用户选择偏好。	中	融资成本上升	加强能源管控和碳排放管理，加快能源转型进程，积极披露ESG信息与回应资本市场与监管对气候相关议题的关注。
机遇	能源结构转型的绿色机遇： 在“双碳”目标背景下，公司可通过热源改造、管网优化和智能化升级，提升能源利用效率；持续开展全胜热电项目，替代小型燃煤锅炉，提升热电联产比例；努力打造智慧热网，不断优化源、网系统智能化建设。	中	成本下降、收入增加	聚焦节能改造、热电联产、清洁能源替代、智慧供热和综合能源服务等领域，逐步完善ESG治理，把握气候相关发展机遇。



影响、风险和机遇管理

公司高度重视气候变化对自身发展的全方位影响，对气候变化风险进行风险评估与管控，覆盖识别、评估、排序、监测和管理等环节，组织专业人员识别各类风险隐患，积极制定气候变化相关的应对措施，持续强化公司经营发展过程中的气候韧性。



指标与目标

作为沈阳市大型专业供热国有企业，公司积极践行国家“双碳”战略，将绿色低碳、生态环保理念深植于企业顶层设计与全链条运营之中。公司每年制定热力、电力、水资源等能耗管控目标，并严格纳入绩效考核体系。同时，精准识别运营价值链中的温室气体排放源，常态化开展碳排查与数据核算。通过持续跟踪指标达成情况并深化数据分析，公司不断强化减排管理，优化气候变化治理行动，稳步推动碳排放强度持续下降，以坚实步伐助力国家“双碳”目标实现。

指标	单位	2025年
直接温室气体排放量（范围1）	吨二氧化碳当量	1,511,511.97
间接温室气体排放量（范围2）	吨二氧化碳当量	36,014.39
温室气体排放总量（范围1+范围2）	吨二氧化碳当量	1,547,526.36
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	735.66

 温室气体排放统计说明:

(1)温室气体二氧化碳排放量计算公式如下：二氧化碳排放量(tCO₂e)=燃料消耗量X低位发热量X单位热值含碳量X碳氧化率X44/12÷1000，核算覆盖范畴包含煤炭、电力、天然气、尿素等各类排放源。

(2)核算标准依据：本次温室气体排放核算工作严格遵循国家标准GB/T32151.1-2023《温室气体排放核算与报告要求·第1部分：发电、热力生产企业》相关规范开展。

(3)在核算温室气体排放量时，外购热力因直接供给客户，不纳入温室气体排放量的核算范围。

气候变化适应和减缓行动

应对极端天气

公司强化极端天气风险防控，建立健全风险预警响应机制。针对汛期、严寒等恶劣天气，累计发布预警通知16次，出台针对性管控通知13项，深化风险预判与前置管控，确保重大风险可控在控。持续完善应急管理体系，修订《突发事故事件综合应急预案》，制定《自然灾害专项应急预案》《应急管理办法》，全面提升突发环境事件应对水平。聚焦极端天气、重大设备故障等场景开展实战化应急演练，以演促防、以练备战，有效检验预案可行性，锤炼应急队伍，切实提升协同作战能力。

2025年公司热源厂新增环境应急预案情况

报告期内，公司已建立覆盖公司及主要热源厂的突发环境事件应急预案体系，完成多站点备案并常态化开展演练，核心风险聚焦燃煤储存/输送、烟气处理、废水/雨水、危险废物、储罐区等环节。新增如下：

- 郭家热源厂环境应急预案
- 劳动热源厂环境应急预案
- 金谷热源厂环境应急预案
- 铁诚热源厂环境应急预案



11月26日，铁西一工区组织开展突发性环境事件应急演练



供应绿色能源

在“双碳”战略持续深化背景下，公司加速由传统供热服务商向综合能源供应商战略转型。通过持续优化产业布局，积极拓展新能源及多能耦合业务，本年度稳步推进沈阳全胜热电项目及配套70万千瓦风电项目，探索形成符合自身实际的新能源开发建设一体化模式，为未来清洁能源替代蓄势赋能。



11月10日，公司总经理郑运拜会沈阳市生态环境局局长围绕全胜项目建设与沈阳市环境治理工作进行深入交流



推进节能降碳

公司深耕供热领域，多措并举推进节能降碳，助力“双碳”目标落地。实施三洞桥热源联网改造项目，关停 2×40t/h 低效燃煤锅炉，将原有孤立热网并入沈海主干网，实现热源联网互通、统一调度，全面提升城市供热保障能力。同时，公司搭建以节能量、碳减排量为核心的投资评估体系，形成标准化流程，推动环境效益内部化，为节能减碳工作筑牢制度支撑。本项目仅开展管网升级，无新增污染物排放，年节约标准煤1,476吨、年减排二氧化碳3,837吨，目前已通过国家发改委节能降碳中央预算内资金项目初审。

案例 惠天热电开展异地扩建项目配套长距离回输供热管线工程（一期）

惠天热电异地配套建设从朱尔屯电厂至沈东热源厂DN1600供热主管道，以高效清洁的集中供热保障了沈阳东部地区沈海热网约3,400-3,500万平方米清洁采暖需求，实现了民生供暖与环境治理的统一。



沈东热源厂隔压站板式换热器

强化环境管理

惠天热电严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，构建系统化、全流程的环境合规管理体系，持续健全完善各项环境管理制度，细化合规管控流程，确保各项生产业务活动合法合规、达标运行，全方位筑牢企业生态环保合规防线。

治理

公司制定《生态环境保护管理制度》《环保运行管理制度》《能源管理办法》《EHS奖惩管理办法》《岗位EHS责任制管理规定》《EHS目标责任书》等内部管理制度，由生产运行部和EHS部统筹开展环境管理工作，常态化落实制度修订完善、环保目标核定、环境绩效考核、日常监督检查等核心工作，通过闭环式、常态化管控机制，压实环保管理主体责任，全方位规范生产运行环保治理流程，持续提升企业生态环境治理效能。

战略

公司全面识别生产运营全过程中的环境因素，开展环境风险与机遇评估，针对识别出的重点环境因素制定针对性的管控措施，持续推动环境管理水平的专业化、精细化提升。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
政策风险	随着国家对大气污染物排放标准的提高及环保法规的执行力度加大，公司热源厂的环保设施需要持续升级改造。部分老旧小型锅炉因无法满足排放标准面临淘汰，可能使得公司须投入资金用于新热源建设和设施的环保技改。	高	环保合规成本增加	严格落实环境管理责任制，及时跟踪政策法规更新、落实到人；定期开展专项环保自查和在线数据巡检，建立问题台账闭环整改；开展设施环保技改，加强环境应急响应机制，避免持续超标。
环保检查与审计不合规风险	应急、环保、卫生等部门高频检查，安全审核问题整改不彻底，可能会被通报、处罚、信用惩戒等。	高	整改投入增加	迎检清单化管理，“一策一案”整改；努力实现检查问题整改率100%，定期“回头看”；建立合规自查常态化机制，提前消除隐患。
机遇	加大节能技术应用，大力推进新能源技术、储能技术和综合能源技术的发展，契合行业绿色转型需求，可拓展绿色服务市场。	高	长期收入增加	推广绿色技术应用，积累实践经验；加大智慧供热系统建设和大环网战略布局，精准调控热耗、水耗和电耗。

影响、风险及机遇管理

环境风险管理

公司切实加强环境风险管理，科学识别生产运营中可能产生的风险，如大气风险、水环境风险、地下水与土壤污染、职业健康风险等，建立风险数据库并控制潜在环境风险，筑牢环境风险防线。

环境隐患排查

公司修订《安全生产隐患排查与治理管理办法》，将环境隐患排查纳入EHS全覆盖排查体系，实行常态化检查、专项行动、重点督办相结合，全面排查整治热源厂、换热站、煤场、环保设施、排污口、固废暂存点等关键部位环境风险，有效提升环境风险源头防控能力。

环境隐患整治

开展环保专项检查行动

组织各工区环保管理人员开展环保专项行动，重点对所有热源厂的污染物排放合规性、在线监测设备运行规范性及固体废弃物处置合法性进行全面检查，督促相关责任单位对排查出的环保问题逐一整改落实。

强化迎检问题整改与闭环

全力配合属地生态环境部门的监督检查，对检查发现的环境隐患实行清单化管理，逐一制定整改方案。开展公司环保监督检查，并落实闭环整改；开展属地环保部门检查，积极配合属地管理部门环保检查，严格落实各项整改要求，确保公司环保合规运行。

规范停运期危废隐患排查

严格规范设备停运期间危险废物与固体废物的贮存、处置流程排查，结合低碳周、环境日主题，组织观看固废案例分析及相关法律法规视频，排查管理漏洞，提升各工区环保法律意识。

环境影响评价

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，制定并实施《新、改、扩建项目“三同时”管理办法》，规范开展各类建设项目环境影响评价工作。所有新建、扩建、改建项目均严格落实环境保护“三同时”制度，公司持续开展问题自查、整改与完善，强化提标整治，确保各建设项目依法完成环境影响评价及环保验收，切实保障环保合规要求落地见效。

2025年度

所有建设项目环境影响评价达标率

100 %

环保培训宣贯

公司扎实推进环保宣贯工作，定期组织开展环保教育专题培训，持续强化全体员工的环保意识，推动环保理念转化为实际行动。通过召开系列环保工作会议，系统部署低碳环保建设任务，确保各项工作有序推进。各工区依托宣传栏、条幅等载体打造可视化环保文化宣传阵地，营造浓厚环保氛围。同时，公司结合低碳周、环境日等契机开展主题活动，集中观看环保典型案例分析及相关法律法规视频，切实提升一线员工的节能意识和环保法律素养，夯实企业绿色发展的文化根基。

案例 惠天热电开展2025年六五环境日活动

2025年“六五环境日”期间，惠天热电紧扣国家生态文明建设宏观导向，结合上级生态环境保护督察工作部署，以“学、警、查、宣”多维联动的方式，扎实开展系列环保主题活动，致力于将绿色生产生活方式深植企业运营肌理。通过组织环保专题集中学习，观看危险警示教育片，开展跨区域交叉环保互检，线下张贴环境日主题海报及线上组织观看专题宣教文件，有效激发全员环保内生动力。



惠天热电开展2025年六五环境日活动

指标与目标

2025年度环境管理目标

- 不发生一般及以上环境事件
- 不发生达到或超过10万元/次的环保行政处罚



全部达成

2025年度

环境违法违规及入刑事件

0 件

环保总投入

3,207 万元

环保投入占营业收入比例

1.52 %

管控污染排放

惠天热电严格遵守GB 13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》、HJ 75-2017《固定污染源烟气(SO₂、NO_x、颗粒物)排放连续监测技术规范》、HJ 76-2017《固定污染源排放烟气连续监测系统技术要求及检测方法》等相关法律法规，结合实际制定执行《场内工业固体废物管理办法(试行)》《污水清运管理办法》《副产品营销管理办法》等专项管理制度，实现环保治理工作标准化、制度化、规范化开展。同时，公司持续加大环保设施建设投入，全方位强化废气、废水、固废各类污染物综合治理与排放管控。通过完成环保设备运行状态与关键数据的自动采集，构建起数字化动态监管网络，为各项环保指标的精准管控提供坚实支撑。

废气管理

公司严格管控废气主要污染物(颗粒物、二氧化硫、氮氧化物)，全面执行沈阳市生态环境保护局特别排放限值标准(颗粒物≤30mg/m³，二氧化硫≤200mg/m³，氮氧化物≤200mg/m³)，并按污染天气管控要求严格执行“一厂一策”排放标准。惠天热电已纳入环境信息依法披露企业名单，常态化规范开展环境信息披露工作，自觉接受社会监督。

在环境监测管理方面，公司采取自主监测与委托具备资质的第三方检测机构相结合的模式。依据排污许可证要求，各热源厂编制并实施《自行监测方案》，定期委托第三方机构对废气、噪声等污染物进行全面检测。针对监测数据，公司及时开展分析研判并落实整改措施，持续提升环境绩效，确保合规排放。

废气管控措施

除尘方式

采用布袋除尘器，高效捕集烟气中的颗粒物，确保粉尘排放浓度稳定达标。

脱硫方式

组合应用氧化镁/氧化钙湿法脱硫与氢氧化钙干法脱硫工艺，根据不同工况灵活切换或协同运行，提升二氧化硫去除效率。

脱硝方式

综合运用SNCR脱硝、PNCR脱硝及SCR+SNCR脱硝，分级降低氮氧化物排放浓度，适应不同负荷下的脱硝需求。

此外，公司每年委托专业环保运维公司对除尘、脱硫、脱硝等环保设备设施进行系统化运行与维护，确保治理设施持续稳定运行，废气排放始终符合国家及地方现行环保标准。同时，为实现污染物减排的目标，公司在2025年对棋盘山热源厂进行超低排放改造。

2025年度

废气排放总量	氮氧化物 (NO _x)	二氧化硫 (SO ₂)	颗粒物 (PM)
2,085.80 吨	1,227.22 吨	790.02 吨	68.56 吨
氮氧化物 (NO _x) 实际排放浓度		氮氧化物 (NO _x) 许可排放浓度限值	
139.84 mg/m ³		200 mg/m ³	
二氧化硫 (SO ₂) 实际排放浓度		二氧化硫 (SO ₂) 许可排放浓度限值	
87.41 mg/m ³		200 mg/m ³	
颗粒物 (PM) 实际排放浓度		颗粒物 (PM) 许可排放浓度限值	
10.15 mg/m ³		30 mg/m ³	



惠天环保烟气治理设施



铁西三工区金谷热源厂烟气治理设施



8月21日，辽宁省市场监督管理局调研公司超低排放改造工程

案例 惠天热电开展棋盘山热源厂超低排放改造

2025年，惠天热电棋盘山热源厂完成2×100t/h燃煤锅炉超低排放改造，实现清洁、低碳供热。拆除2×40t/h燃煤锅炉，从源头削减污染与灰渣。利旧改造布袋除尘器，换装高效褶皱滤袋，提升除尘效率。脱硫塔由塔外循环改为塔内循环，新增喷淋层与管束除雾器，强化脱硫能力。采用“SNCR+SCR”联合脱硝工艺，炉内喷尿素+尾部催化剂，脱硝效率≥88%。同步改造尾部受热面及炉墙密封，降低排烟温度，锅炉出力提升至90%以上，实现“节能即减排”。老旧辅机停运大幅降低厂区噪声，兼顾环境效益与民生保障。



除尘器



脱硫循环泵



CEMS在线监控系统



脱硫爆气系统



脱硫塔



脱硫制药系统



引风机

废弃物管理

公司制定并实施《场内工业固体废物管理办法（试行）》，规范炉渣、粉煤渣、粉煤灰、脱硫副产物等工业固废全过程管理。建立固废管理台账，实现产生、暂存、转运及处置环节可追溯，并委托合规单位定期清运处理。

公司坚持废弃物管理与循环经济相结合，推动固废资源化利用。其中，炉渣作为制砖原料，粉煤灰用于水泥生产原料，脱硫副产物则作为化肥混合材料使用。通过分类处置与资源化路径，持续提升工业固废的综合利用水平，实现环境效益与经济效益的双重提升。

2025年度

固体废弃物（含危险废物）贮存、处置合规率
100 %

完成废旧物资回收
340.47 万元

固废管控措施

流程规范，全链闭环

优化固废管理流程，建立动态管理台账，设置标准化暂存固废库，委托资质第三方及时清运，确保废弃物从产生到处置全流程合规闭环。

严控风险，绿色防护

严格执行废弃物运输管理制度，强化暂存库定期运维，规范落实防尘网覆盖与防渗漏措施，杜绝二次污染，保障厂区环境与生产安全。

资源利用，循环增值

深化与建材、化工等行业企业合作，拓宽固废资源化路径，将炉渣作为生产建筑炉灰砖原料、粉煤灰作为制作水泥原料、脱硫石膏作为制作石膏板原料，实现变废为宝。

提质增效，终端优化

深挖固废终端降本潜力，开展废旧金属等物资回收创效；实施脱硫石膏提质技改，提升其纯度与品质，进一步拓展高附加值应用领域。

指标	单位	2024年	2025年
无害废弃物总量	吨	558,418.89	337,712.55
无害废弃物强度	吨/百万元营收	266.08	160.54
无害废弃物处置量	吨	558,418.89	337,712.55
有害废弃物总量	吨	2.65	0
有害废弃物处置量	吨	2.65	0

优化资源利用

惠天热电深耕供热主业，持续推进能源与水资源的高效利用，通过强化指标考核与数据赋能，精准调控降热耗、设备提效降电耗、管网优化降水耗。同时严抓水资源全周期精细管控，筑牢节水防线。定期开展节能环保培训，强化全员资源节约意识。

能源管理

公司作为沈阳市核心集中供热企业，主营业务涵盖热力生产、供应及配套服务。能源消耗主要集中于热源生产环节，采用燃煤锅炉、燃气锅炉等多元供热方式，主要消耗能源包括煤炭、天然气、电力、热力、汽油等。

公司建立并有效运行《能源管理办法》《能源计量管理办法》《煤粉炉用柴油管理制度（试行）》，明确能源管理目标与考核指标，将节能责任层层落实。通过精细化运行调控、强化热源侧全过程管控、实施日跟踪、月对标、月考核等管理举措，确保年度能耗指标全面完成。在三修期间开展锅炉本体、供热管网及关键设备检修维护与更新改造，保障供暖期设备安全稳定运行，最大限度减少能源损耗。公司持续推进管网优化、热力系统升级等节能技术改造，优化运行调节方式，有效降低燃煤消耗与管网损失。同时积极推广应用节能降耗技术与工艺，不断提升能源利用效率，持续降低单位产值能耗，推动企业绿色低碳高质量发展。

2025年度

多项抢修漏点指标同比明显下降，整体设备故障

4,183 次

较上年减少

919 次

同比下降

18 %

我们的节能举措

- 结合实际用热需求与气温变化，动态优化管网供热分配，实现精准按需供热，避免过量供热，有效降低管网输送过程中的热损耗。
- 利用夏季检修期，排查并更换与系统不匹配的电机，修复低能效电机，提升整体传动效率；供暖期间，密切关注气温变化，及时调节水泵运行频率，使设备运行负荷与实际需求相匹配，切实降低运行电耗。
- 排查并更换存在跑冒滴漏隐患的老化管网与阀门，保障系统密封性与稳定运行；科学分配一级网流量，落实按需供热，在减少不必要热量浪费的同时，有效降低系统补水量及整体水耗。
- 完善节能降耗考核管控机制，压实节能管理责任，全面提升全体员工节能降耗主动意识。

指标	单位	2024年	2025年
汽油	吨	23.20	25.40
天然气	立方米	16,313,953	6,346,571
煤炭	吨	981,774	940,249
外购电力（生产）	千瓦时	157,552,882	131,360,141
外购热力	GJ	9,567,479	10,892,748
能源消耗总量	吨标煤	989,946	977,167
能源消耗强度	吨标煤/百万元营收	470.90	464.52

案例

惠天热电召开能源培训会

10月17日，为精准提升2025—2026采暖期能源管理效能，强化全员节能意识，公司生产运行部组织召开能源专题培训会，聚焦采暖期能源管理核心任务精准发力。培训紧扣能源基础数据管理、能耗指标核算、数据分析应用、节能责任落实四大关键内容，明确规范填报能源报表是科学决策的核心前提，要求各岗位确保数据真实可靠、核算精准、报送及时；详细讲解主要能耗指标核算方法、计算依据及考核标准，统一执行口径；重点阐释能源数据分析对排查能耗薄弱环节、优化运行调整、落地节能措施的实践价值，推动数据指导生产。此次培训进一步规范能源管理流程，强化全员节能意识与数据思维，为采暖期精细调控、降本增效、完成各项能耗考核目标奠定坚实基础，助力公司绿色低碳高质量发展。



2025—2026采暖期能源培训会

水资源管理

公司严格恪守《中华人民共和国水法》及地方水资源管理法规，严守用水合规红线，全面落实内部用水管理制度。生产运营用水均取自市政供水，现已搭建全流程用水统计、监测及考核体系。依托精细化管理与动态优化举措，稳步提升水资源综合利用效率。

节水管理措施

非运行期“源头治理”

充分利用“三修期”实施老旧管网及关键阀门的预防性维修与更换，从源头消除潜在漏点。

准备期“排查验证”

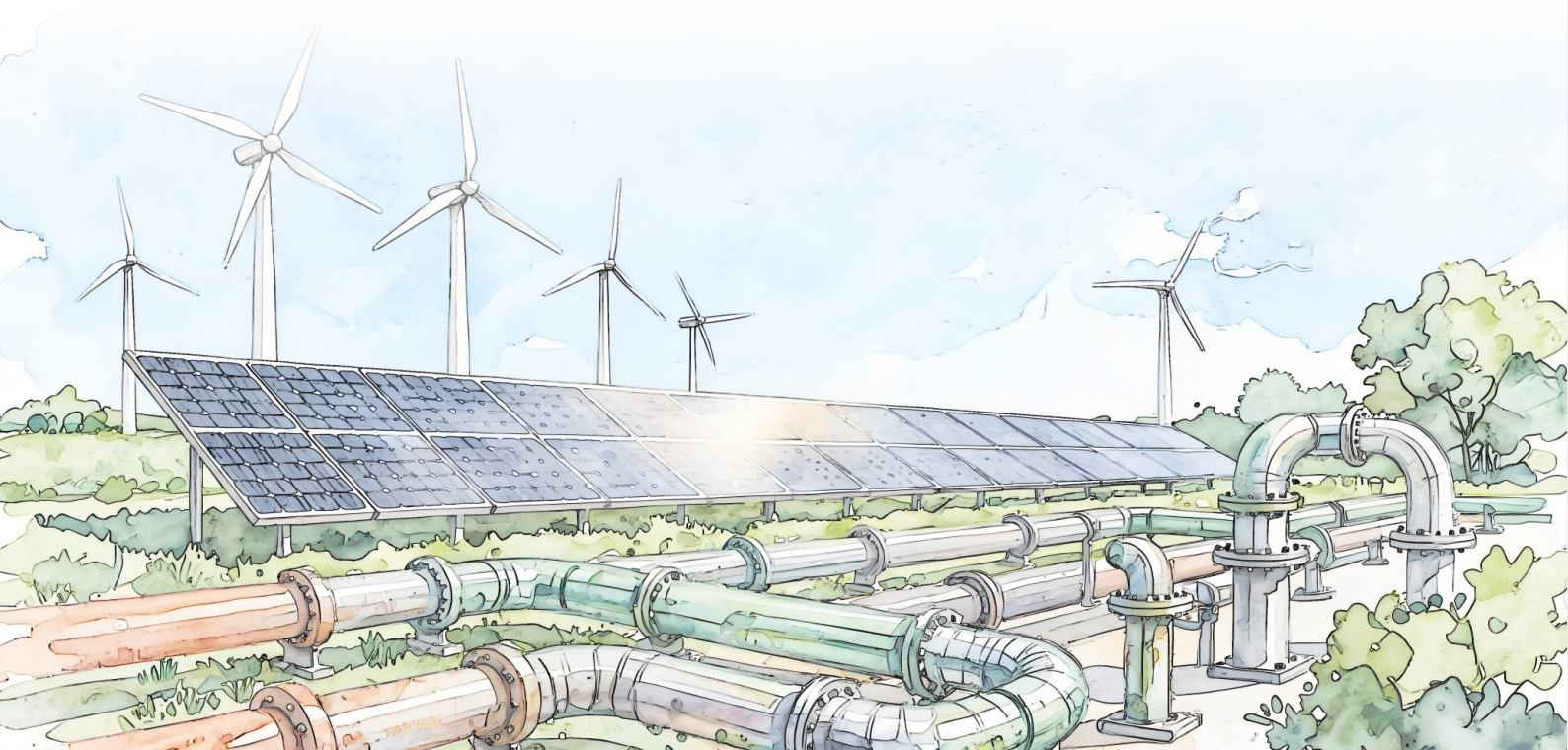
供暖前全面开展管网打压试验，精准定位并修复漏点，杜绝管网“带病上岗”。

运行期“动态管控”

供暖期间强化供热系统失水在线监测，开展动态查漏与快速抢修，有效降低管网漏损率与系统失水量。

指标	单位	2024年	2025年
总用水量	吨	7,236,848	5,819,726
用水强度	吨/百万元营收	3,442.47	2,766.57

注：用水量统计口径覆盖公司所属各工区，包含生产运营用水及办公生活用水。



案例 惠天热电沈海一级网补水项目

本年度圆满完成沈海一级网补水项目，沈海热网一级网补水从383.7t/h降低至175.3t/h，按采暖季152天计算补水量降低760,243.2t水、软化水费差价4元/h，最终节约补水费304.09万元，水增容工程费约100万元。

案例 惠天热电沈海二工区2066#站节水实践

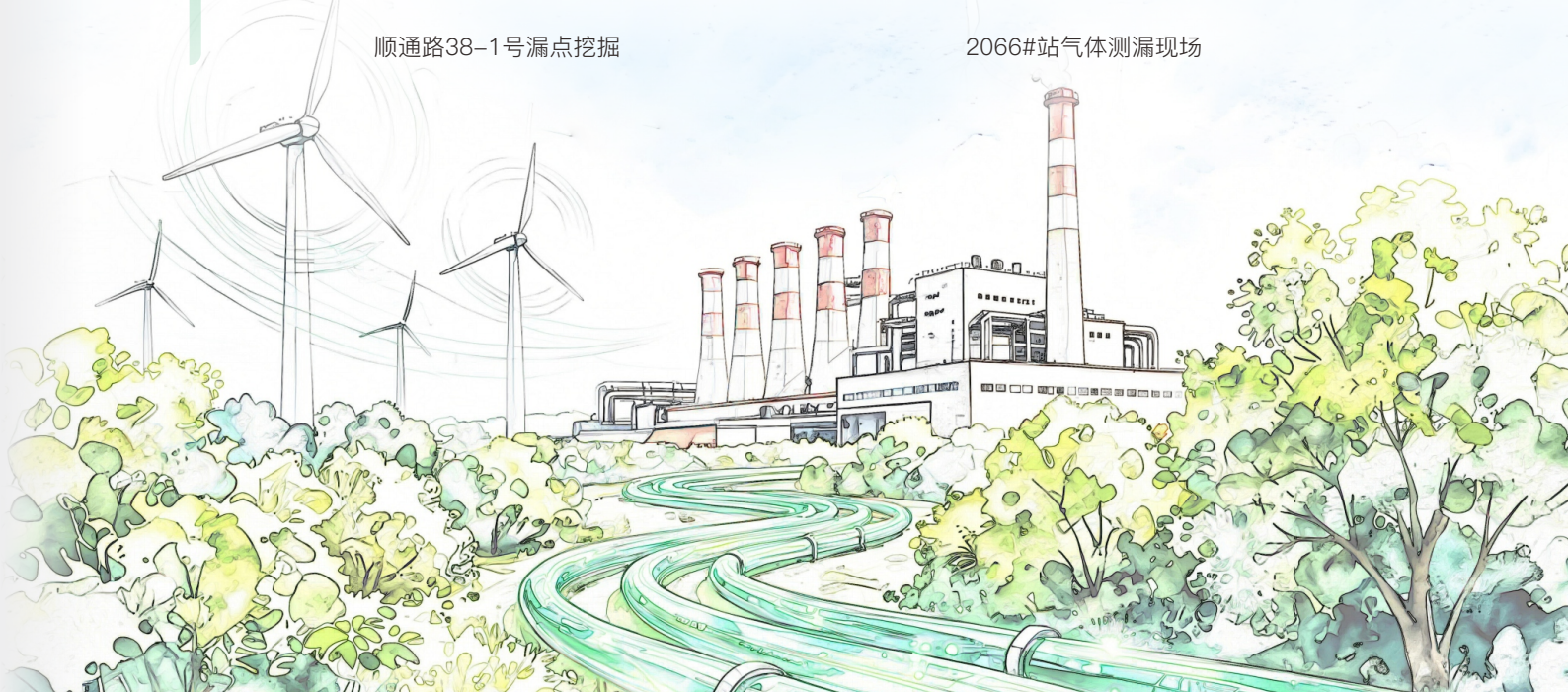
惠天热电沈海二工区2066#站二次网DN350螺纹钢管建于1985年，埋深3.5米。因埋深较深，管道漏水未返至地面，导致漏点难以定位，上一采暖期日均失水超300吨，造成大量水资源浪费和供热成本攀升。原计划2025年整体更换管线，经检测管壁剩余厚度6-8mm，满足使用要求，漏点主要为螺旋焊缝开裂。工区改用分段式气体测漏技术，精准锁定并修复6处开裂点。修复后，该站日均失水量由300余吨降至60吨，单站日节水超过240吨，一个采暖期可节约补水近万吨。节水效果极为显著，同时大幅降低了补水能耗、水处理费用及运维成本，为老旧供热管网精准治漏提供了可复制的技术路径。



顺通路38-1号漏点挖掘



2066#站气体测漏现场





S 社会篇

惠民于诚 · 暖送万家

作为保障城市民生用热的骨干国企，惠天热电始终坚守国企社会责任与民生初心，锚定城市供热保障核心职能。公司立足稳健保供、安全筑基、科创赋能、服务惠民四大维度，抓实能源保供稳价、安全生产治理、职业健康管控、技术创新升级与品质民生服务等重点工作，以实干担当守护民生温度，彰显新时代供热国企的社会责任与使命担当。



保障热力供应

惠天热电深入贯彻落实能源保供决策部署，面对极端天气频发、用电负荷攀升等严峻挑战，从组织保障、设备稳定、热源供应、极端应对四个维度协同发力，全力保障能源供应。

强化组织保障

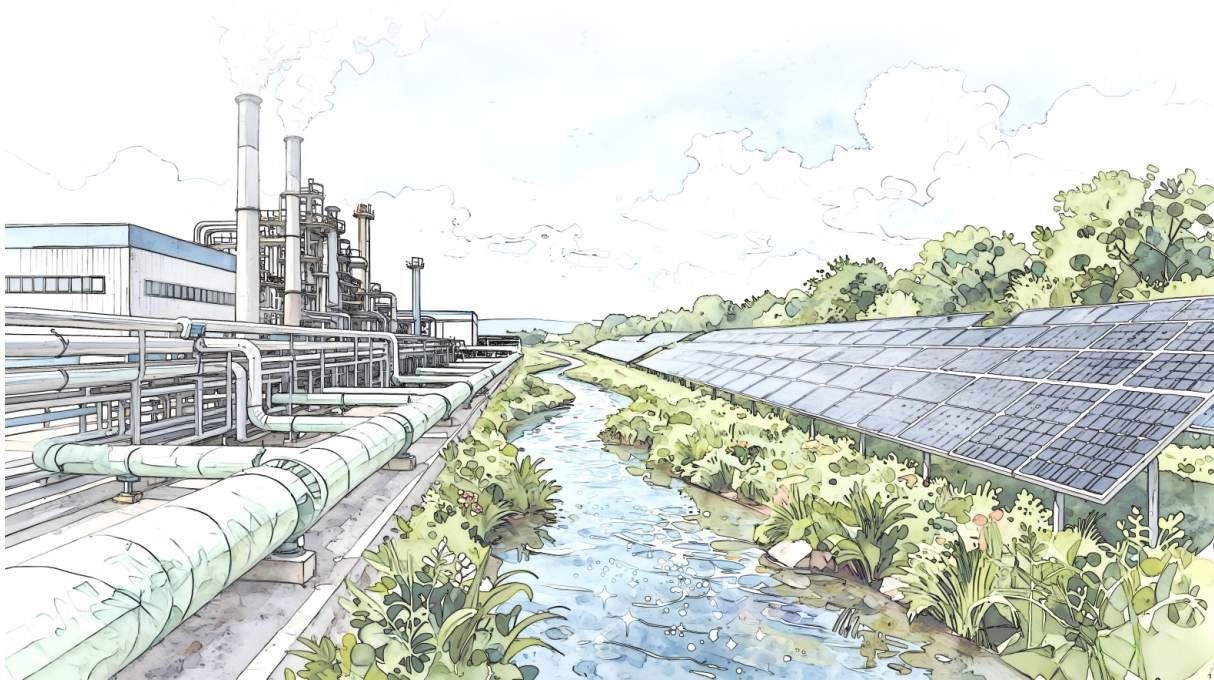
公司建立“日调度、周研判、月考核”工作机制，统一调度指挥，形成分级负责、层层落实的保供责任体系。强化制度建设，制定《供热运行技术规程》《供热抢修管理办法（试行）》《热网、换热站巡回检查管理办法（试行）》，修订《运维、抢修结算管理办法》，并配套发布《2025-2026采暖小指标竞赛方案》，构建覆盖运行、抢修、结算全流程的制度与激励体系，为冬季供热安全平稳运行筑牢管理根基。



领导带班值守



调度会议



设备稳定运行

公司以“冬病夏治”为核心抓手，依托“揭榜挂帅”机制，高标准落实“三修”和技改工程，全面提升供热系统韧性。2025年，“三修”工作投入1.86亿元，更换老旧一级网0.83万米、二级网6.23万米，大修锅炉25台、更换立柱1,732个单元，热源故障率、一级网漏点、二级网漏点分别下降14.6%、14%、12.3%。同时，推进三洞桥技改、棋盘山锅炉超低排放改造等项目落地见效，供热调节响应速度提升40%。强化运维管控，开展14次锅炉检修集中检查。严格落实巡检制度，梳理发布“锅炉参数记录表”“换热站巡检记录表”“配电室及线路巡检卡”等表单，并完成专题宣贯。此外，完成847.52公里一级管网普查，实现管线电子档案从无到有的突破，为精准调度和智慧供热奠定数据基础。



锅炉设备检查



换热站内设备检查



故障抢修现场

2025年度

开展工区监督检查和支援

265 次

包括支援查找二级网漏点、“两票”专项检查、换热站设备、故障抢修现场等

保障热源供应

公司统筹抓好燃煤储备与外购热力两大核心要素，通过多维发力、精准施策，全方位筑牢热源供应防线。

燃料保障

制定《入场（厂）煤验收管理细则（试行）》《煤场管理技术指南（试行）》《配煤掺烧技术标准（试行）》等制度，覆盖采购、仓储、运输、验收等环节，构建全链条闭环管理体系。严把入厂关口，完成960批次数据对比，核查率达100%，成功拦截7批次异常煤。采取“现场+监控”双轨模式强化过程与存煤监管，累计检查车载监控视频39,256车次，煤场监控视频8,948次。完成全域煤场盘点及偏远热源厂专项检查，推动44项问题整改闭环，为迎峰度冬备足优质燃料。截至2025年底，煤炭库存可用天数约45天。



煤场盘点检查



煤炭库存盘点

外购热力保障

积极整合区域供热资源，深化与市内主要热电企业的长期战略合作，建立健全热源互供与调峰补充机制。通过签订调峰供热协议，确保极寒天气或热量缺口时可紧急启动补充热源，强化多热源联合调度能力，提升热网灵活性与抗风险水平，有效增强极端条件下的兜底保障能力。

抗寒全力保供

公司高度重视极端天气的应对工作，制定极寒潮、暴雪天气专项保障预案，明确从预警发布、应急启动到资源调配的全流程响应程序。在机制运行上，实行领导带班与关键岗位24小时值守制度，重点做好元旦、春节及重大活动期间的保供专案。在协同调度上，依托多热源互补机制，根据气温变化动态调整运行参数，确保极端天气下热源调得出、供得稳，全面提升特殊时期的供热保障韧性与服务水平。



员工巡检

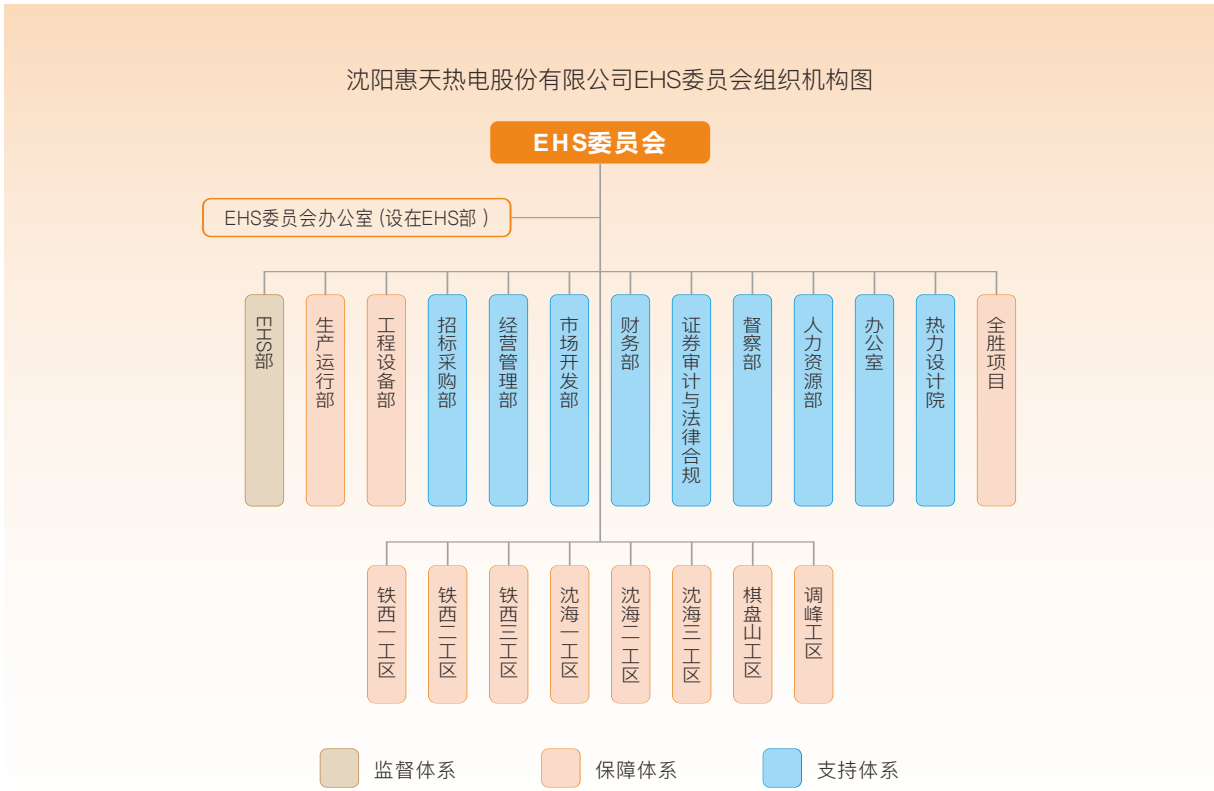
落实安全生产

公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产、人民健康方面的重要论述和指示批示精神，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，以制度为保障、以隐患治理为核心、以宣传教育为支撑，扎实推进各项重点工作，不断筑牢企业高质量发展的安全防线。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续完善安全生产与职业健康管理体制体系。全年制定《安全标志管理制度》《职业病危害防治责任管理办法》等22项制度，修订《安全生产隐患排查与治理管理办法》等4项制度，为安全生产与职业健康管理提供坚实制度保障。

公司EHS委员会作为EHS工作的领导决策机构，积极贯彻落实国家相关方针政策与法律法规，建立健全EHS组织架构与责任制体系，定期召开会议决策重大事项，制定规划与年度计划，分解指标并组织考核奖励，推进双重预防机制与标准化管理，组织应急预案与演练，协调监督排查隐患，及时报告并调查处理事故事件。报告期内，全年累计组织召开EHS委员会及各类安全生产专题会议20次。



战略

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，结合生产运营实际，开展安全生产、职业健康领域风险与机遇识别评估，确保已识别风险受控，积极把握数字化发展机遇。

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
管理执行风险	安全管理体系在基层执行中可能存在偏差或疏漏，关键流程若未有效落实。	低	监管罚款增加、生产效率下降	压实各级安全生产责任制，细化岗位安全职责，强化基层作业全过程监督管控；定期开展安全管理体系专项审核、现场督查，核查制度落地实效，及时整改执行漏洞。
合规舆情风险	安全生产法规日趋严格，安全事故易引发监管处罚及声誉危机。	中	合规整改成本、处罚成本增加	建立法规动态跟踪机制，确保环保与安全合规；积极开展安全合规文化建设，主动披露安全环保绩效。
设备运行风险	机械故障、电气异常及设备老化可能导致非计划停运。	中	维修更换成本、赔付支出增加	落实供热设备常态化巡检、定期检修及预防性维保机制，重点排查管网、锅炉等核心设备隐患；制定供热设备故障应急处置预案，规范停机、抢修应急流程；强化一线运维、操作人员专业技能及规范作业培训。
职业健康风险	作业环境中长期存在的粉尘、噪声、化学品和危险物质等职业危害因素，引发职业病及健康安全問題。	中	医疗及工伤赔偿、管理成本上升	定期对作业场所职业危害因素开展检测监测，达标管控作业环境；优化施工工艺，推广湿式作业等低危害作业方式，配齐防尘、降噪、防高温等劳动防护用品并督促规范佩戴；在作业区域设置安全警示标识，对特殊岗位、高危作业员工开展定期职业健康体检。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
数字化赋能机遇	利用数字化工具实现风险实时感知与智能预警，提升管理主动性与精准性。	高	运营与风险成本降低、收入增长	持续优化安全可视化平台的智能预警与数据分析功能，推动数字化工具与所有核心作业流程深度融合；培养复合型人才以支撑数字化转型。

影响、风险和机遇管理

强化风险管控

公司依据《安全风险分级管控工作指引》等内部制度，针对高风险领域和关键环节强化预判与管控，着力防范化解重大风险。建立风险预警机制，全年针对恶劣天气发布预警通知16次，编制针对性风险管控通知13项。对一级网改造项目、三洞桥热源厂联网项目、长输供热管网收尾工程等重点施工项目，实行“日常巡查，夜间抽查”机制，夜间现场检查20余次。夜间供热管网抢修由EHS部专人到场旁站监督，确保井室有限空间等高危作业合规可控。严格落实消防安全责任制，组织消防设施自查整改，确保灭火器、消防栓、应急照明等设施完好有效，有效防范化解火灾风险。

隐患排查治理

公司坚持以问题为导向，构建“全员参与、全方位覆盖、全过程管控”的隐患排查治理体系。结合安全生产治本攻坚三年行动、安全生产“雷霆行动”、相关方安全整治、反违章治理等专项工作，开展覆盖热源厂、换热站、供热管线、煤场、配电室等关键部位的多维度检查，累计排查EHS隐患8,952项，整改完成率70.80%。聚焦孔洞、格栅板、临边防护、上煤廊、燃气管道、煤粉输送等重点区域和薄弱环节，开展专项整治8次，完成隐患整改200余项。针对高风险作业项目，实施“作业前风险评估、作业中全程监护、作业后复盘总结”全链条管控，全年高风险作业未发生安全事故。强化节假日、汛期、冬季供暖期、设备“三修”期等关键节点安全管控，制定专项安全管控方案，完成专项检查48次。深化反违章治理，建立“保障体系+监督体系”双重反违章排查机制，健全闭环管理机制，明确隐患整改责任与时限，定期开展复查，确保隐患整改到位。同时，督促各部门、工区全面排查消防证照合规性和消防设施设备运行状况，落实问题整改，消除安全盲区。



安全隐患排查现场

深化两票管理

“两票”管理是保障作业安全的关键手段。公司持续推进“两票”管理标准化、规范化，确保危险作业安全可控。公司强化人员培训考核，先后对相关部门管理人员、关键岗位人员、各工区人员分别开展“两票”考试、“两票三制”专项摸底以及工作票“三种人”资格申请考试，覆盖320余人次，切实提升人员管理与执行水平。加强执行情况监督，开展专项审核，查阅“两票”档案120余份，针对填写不规范、审批流程不严谨、现场监护不到位等问题进行通报考核，促进“两票”管理规范落实。深化帮扶合作提升，与外部单位签订手牵手帮扶协议，召开帮扶推进会3次，汲取成熟管理经验；制定《进一步加强“两票”管理提升工作方案》，从修订制度、压实责任、强化奖惩等7个方面精准发力，持续提升“两票”管理规范化水平。



两票检查

安全班组建设

公司多措并举推进自主安全班组建设，夯实基层安全基础。公司深入基层开展专项指导，并组织重要部门、工区厂站及岗位员工参加公司安全生产基础管理专项帮扶推进会议，深入学习相关建设制度、管理方法及优秀单位实践经验，强化基层班组安全管理认知。开展互帮互助，组织厂站班组开展帮扶行动，弥补短板、强化弱项，推动自主安全班组高质量建设。同时，严格依照标准流程对32个申报班组进行全面评审，最终共17个班组通过评审并荣获三星级自主安全班组称号，三星及以上班组占比达56.6%。

加强应急管理

公司持续完善应急管理体系，全面提升突发事件应对水平。立足实际修订《突发事件事件综合应急预案》，进一步增强预案的针对性和可操作性。同时，坚持实战导向，围绕重点风险组织应急演练，有效检验预案可行性，锻炼应急队伍，提升协同作战能力。

2025年度

组织应急演练
127 次

累计覆盖超
1,257 人次



有限空间事故应急演练



心肺复苏演练

指标与目标

为确保安全生产管理体系的有效落实，公司设定了明确的职业健康与安全生产目标，持续强化过程管控，推动全员参与，共同确保目标顺利达成。

2025年安全生产与职业健康目标

- 不发生一般及以上人身伤亡事故
- 不发生一般及以上火灾事故
- 不发生国务院599号令规定的电力安全事故
- 不发生新增职业病病例



全部完成

职业健康与安全绩效指标

指标	单位	2025年
因工死亡人数	人	0
工伤保险人员覆盖率	%	100
员工工伤人数	人	1
安全生产投入	万元	2,085.90
安全生产培训人次	人次	17,267
安全生产培训次数	次	669
职业病发生率	%	0
职业危害告知率	%	100
职业健康体检率	%	100

强化安全生产

开展宣教培训

公司按照《安全生产教育培训管理办法》《职业病宣传教育培训管理办法》等制度要求，多措并举全方位提升全员安全意识与职业健康素养。

拓展宣传广度

通过线下悬挂安全旗帜、安全条幅、张贴宣传海报、创建文化墙等，线上推送法规与警示案例，营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

丰富宣传载体

组织开展安全知识讲座、事故警示教育、心肺复苏实践操作、消防技能培训等1,034场次，参与人数达25,975人次，切实强化风险防范与自救互救能力。

推进精准宣教

针对公司管理人员、一线作业人员、劳务用工人员、外委单位人员等不同群体，制定差异化宣传教育方案，累计组织236场次，确保宣传教育精准有效。

安全文化建设

举办“EHS风险随手拍”“我要安全报隐患”等特色活动；组织开展应知应会培训及线上答题考试、年度安全规程考试，覆盖2,600余人次，其中安全规程考试合格率100%，以考促学提升全员安全素养。



2025年度

开展培训
1,034 场次

覆盖
25,975 人次



铁西二工区
滑翔二热源厂设立安全文化宣贯、三修进度展示墙



12月30日，
惠天热电组织年末岁尾安全警示教育及操作票培训



新员工入职安全培训



防止机械伤害培训

相关方安全管理

公司坚持相关方“等同化”管理原则，将相关方纳入公司EHS管理体系，全方位加强相关方安全风险防控管控，防范外部安全风险。

严把准入关口

建立准入审核机制，严审352施工项目相关方资质，不符合要求的一律不予准入，与所有准入相关方签订《EHS协议》共390份，明确双方责任义务。

强化岗前培训

组织入场安全教育培训156场次，覆盖3,200余人次，重点宣贯公司EHS管理制度、15条安全生产高压线、作业现场风险点及防范措施等内容，并需经考试合格后方可上岗。

加强现场监管

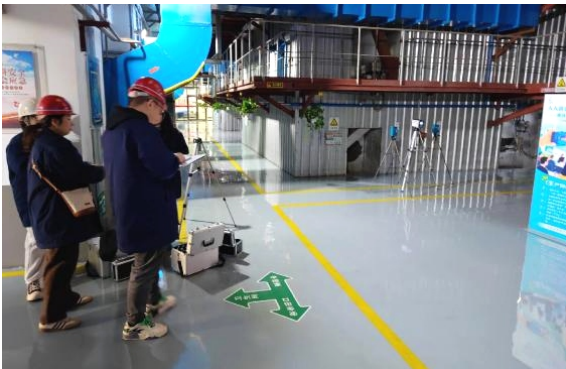
组织部门人员及工区安全员开展现场安全检查，重点核查人员健康、工器具台账、特种作业人员持证、工作票执行等情况，发现问题258项，下达《EHS反馈书》12份，并督促限期整改。

抓实约谈整改

针对棋盘山超低排放改造项目施工现场安全管理不到位问题，对工区、监理及施工单位进行集体约谈，要求严格落实人员保险、体检、安全交底培训、设备设施防护、脚手架搭设等要求，坚决杜绝施工期间发生安全事故。

保障职业健康

公司始终把员工身心健康摆在重要位置，坚持预防为主、防治结合原则，推进员工健康监测、管理及宣传教育工作，全方位保障员工职业健康。强化职业健康监管，委托专业机构完成23个热源厂职业危害检测并公示结果，实现精准防控。开展健康监护，组织237名接触职业危害人员开展岗中职业健康体检，将体检报告纳入员工职业健康档案，并完成年度职业危害申报。此外，公司组织全员及相关方人员签订健康告知书，严格筛查相关方人员健康及年龄资质。在《职业病防治法》宣传周期间，公司开展“关爱劳动者心理健康”专题会议、培训及考核，通过多渠道宣传科普职业健康知识，营造全员重视职业健康的良好氛围。



2025年月11日，惠天热电开展年度各工区职业病危害检测评价工作

案例 公司组织各工区职业健康管理人员召开“关爱劳动者心理健康”专题会议

4月25日，惠天热电组织召开《职业病防治法宣传周》专题会议，明确活动主题、培训任务及监督检查要求，并通过线上线下结合的方式推动落实宣传周宣传工作。同时要求各工区根据实际情况召开本区域内活动启动会议，做好职业病防治法宣传周相关工作。



驱动科技创新

公司锚定创新驱动发展主线，强化科技引领主业升级，持续完善科创体制机制，建强多元化科创载体，聚力攻坚智慧供热等核心技术，全面激发全员创效活力，以高水平科技自立自强赋能企业绿色低碳转型，为区域民生供热保障与行业高质量发展提供坚实支撑。



取得创新成果
30余项



荣获各级荣誉
11项



建成市级职工创新工作室
2个

健全管理体系

搭建多层次管理架构

牵头推动成立公司创新管理委员会，构建“决策层—执行层—实施层”三级科创管理体系，联动13个工区成立科技创新工作领导小组和工作小组，形成“上下联动、全员参与”的创新管理生态。制定《创新创值奖励管理办法（试行）》，明确技术创新、价值创造、特殊荣誉等多维度奖励标准，设立分级奖励机制，有效激发全员创新活力。

打造专业化创新平台

重点培育杨佳佚、张雪峰两个市级职工创新工作室，其中杨佳佚工作室获市级5万元资金支持；推动成立匠心工作室，搭建“创新实践+赛事历练+成果孵化”的人才培育平台，形成“培育一名工匠、带动一个团队、孵化一批成果”的良性循环。



关键技术攻关

省级重点项目实现突破

牵头申报《AI驱动的城市智慧供热多源数据融合与精准预测平台研究》，成功获批2025年辽宁省重点研发计划项目（全省热力行业唯一入选项目），获政府补贴资金100万元。项目构建多源数据融合与精准预测体系，打通3套独立热网工控系统数据通道，覆盖500余座换热站及11座热源厂，实现热网运行智能调控、异常预警与优化决策，为百万热用户提供精准供热保障。

统筹全域创新项目

多维拓展科研布局，深度参与《人工智能工业控制平台灵活性及轻量化关键技术研究》，联合构建“自主攻关+协同创新”的科研模式；梳理13个工区34项节能创新项目，涵盖热源优化、智慧供热、废水循环、设备升级四大方向，其中技术升级类14项、智慧供热类8项、资源循环类7项、设备优化类5项，形成全域覆盖的创新项目矩阵。

技术创新成果

技术创新成果屡获殊荣

全年累计产出创新成果30余项，《煤炭调运集中式监控平台在信息化场景中的应用研究》入选中国电子企业协会《发电企业数智技术创新典型案例》，并获中国技术市场协会“智能发电技术创新成果”奖；《多维表格融入地图构建数字模型—智慧设备管理体系创新实践》获评2024-2025电力行业设备管理创新成果一级项目。



2025年度中国工业AI杰出应用奖



2024-2025电力行业设备管理创新成果一级项目

专利与标准布局稳步推进

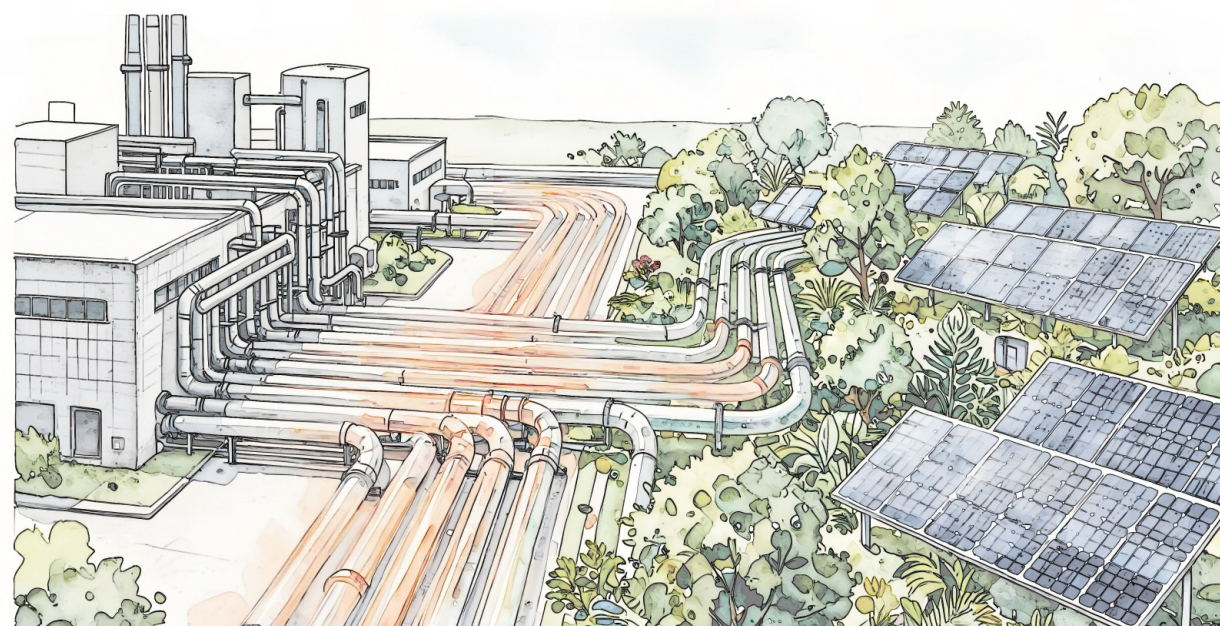
统筹专利申报工作，全年获批专利1项，梳理申报发明专利4项、实用新型与发明同案申请1项；棋盘山工区“机泵停运报警装置”“储煤厂温度监测烟点预警联动装置”等创新成果形成实用化产品并推进专利申报，多项技改成果纳入行业数智化典型案例并在全中国推广。

培育科创队伍

公司搭建技能提升平台，组织开展“五小”创新劳动竞赛、技能比武等活动，全年推送职工参与各类高水平技能竞赛，涌现沈阳产业工匠1名、青年工匠1名，省劳动竞赛先进个人1名，辽宁省热力行业职业技能大赛优秀选手1名，斩获沈阳市技能竞赛热力检修项目团体三等奖。



12月25日，惠天热电举办“科技创新巾帼行动”职工技能竞赛



提供品质服务

健全服务体系

公司秉持“用户至上 服务第一”的服务宗旨，严格执行《客户服务管理办法（暂行）》《客服专业管理办法（暂行）》《营业厅收费系统管理办法》《不热补偿工作流程指引》《水冲赔偿工作流程指引》等内部制度，围绕民生供暖全流程，为供热用户提供涵盖报修、咨询、投诉、缴费及特殊业务办理等全方位服务。



公司服务热线
024-22956666

截至2025年底

公司在网供热面积达
9,254 万平方米

服务热用户达
106 余万户

完善客诉管理

公司聚焦客户诉求，建立健全高效、闭环的客诉处理机制。依托24小时客服热线、线上平台、现场窗口、网格对接及12345政务转办等多渠道受理平台，确保诉求第一时间得到响应。同时，实行首问负责制、分级响应的应对机制，建立常态化沟通反馈机制，及时向用户同步办理进度，有效化解客户痛点。

面对群众诉求，各责任单位高效响应、闭环处置群众各类供热诉求，全力化解民生供暖难题，2025年供暖期内整体诉求办结率达100%。同时，依托精准高效的处置流程、贴心周到的后续服务，供暖期内供热类诉求群众满意度达97.65%，真正实现“事事有回应、件件有着落”。

2025-2026年供暖期内

整体诉求办结率
100 %

群众满意率达
97.65 %



客户满意度调查

公司坚持以客户需求为导向，通过线上问卷、电话回访、营业厅现场调查等方式，系统收集用户反馈与建议，持续优化供热服务与保障机制。

强化服务培训

公司深耕客服队伍建设与能力提升，通过常态化专项培训，持续强化全员专业素养与抗压处置能力，以更加主动、专业、贴心的服务践行企业宗旨，扎实筑牢民生供暖服务保障防线。报告期内，累计开展专项培训2场。

案例 惠天热电组织开展“暖心服务化矛盾 真诚服务赢口碑”客服专项培训

为提升客服服务质效、化解用户矛盾、擦亮企业服务口碑，11月27日，公司组织开展“暖心服务化矛盾 真诚服务赢口碑”客服专项培训会，覆盖客服专工、工区客服专员、所站长、客服统计及临时工代表等40余人次。会议特邀行业资深讲师，聚焦“服务技能提升”与“情绪管理”两大核心板块，通过技能剖析与情绪疏导，帮助长期应对用户投诉、承压较大的客服人员放松减压，筑牢服务心态基础。



惠天热电组织开展
“暖心服务化矛盾 真诚服务赢口碑”客服专项培训

案例 惠天热电开展12345政务服务热线平台融合专项业务培训

10月17日，为适应12345与民心网平台合并，惠天热电开展专项业务培训。培训聚焦新平台诉求录入、分类流转及进度跟踪等操作要点，结合供热真实案例演示常见问题处理，旨在规范办理流程，提升诉求响应速度与解决质效，全力保障民生供热服务。



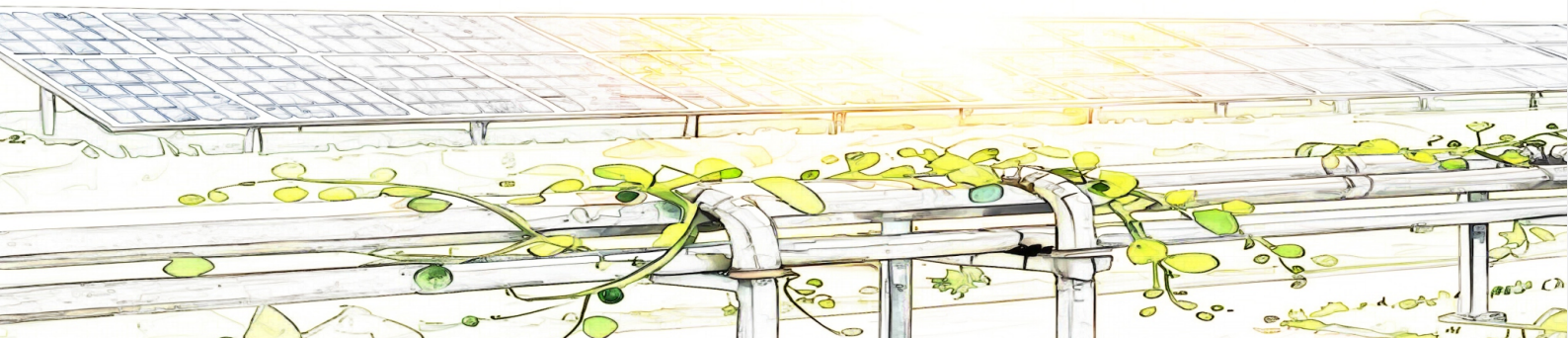
惠天热电开展12345政务服务热线平台融合专项业务培训

负责任营销

公司秉持负责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》及消费者权益保护相关法规，规范各类营销及服务推广行为。在制度层面，制定《营业厅收费系统管理办法》，明确收费流程与标准，并通过营业厅公示栏等渠道主动公开信息，坚决杜绝捆绑消费及隐性收费。在服务推广中，公司坚持不作虚假承诺、不误导用户，致力于维护公平诚信的市场环境。报告期内，公司未发生任何涉及营销传播的违规事件。

保障客户隐私

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法规，依照《保密工作管理制度》《涉密人员保密管理办法》等要求对客户技术数据、合作信息实行分级加密与权限管理，定期开展数据安全培训与合规检查，切实保障客户隐私权益。2025年，公司未发生客户信息泄露事件。





S 社会篇

惠人于心 · 暖聚合力

聚人成势，携行致远，尽责致善。惠天热电深知，企业的温度，不仅体现在管廊中奔涌的暖流，更体现在对每一名职工的悉心呵护、对每一位伙伴的诚意尊重、对每一份社会责任的坚定托举。我们以共建共享搭建员工成长阶梯，以合规共赢夯实供应链信任基石，以初心使命践行国企责任担当。从保障员工权益到畅通发展通道，从协同合作伙伴到温暖社区民生，致力于打造员工幸福、伙伴信赖、社会认可的价值共同体，让国企的温度与格局在务实笃行中熠熠生辉。



助力员工成长

惠天热电始终坚持以人为本，关心员工成长，呵护员工幸福，努力与人民群众同呼吸、共命运、齐进步。公司切实维护员工合法权益，畅通员工发展通道，统筹实施基于战略引领、业务驱动的人才队伍规划，为推进企业高质量发展提供有力支撑。

保障员工权益

公司坚持将员工成长融入企业发展血脉，以平等雇佣筑牢公平基石，以薪酬福利传递企业温度，以民主管理倾听员工心声，助力员工实现自我价值，共筑企员同心、共生共长的良好生态。

招聘与雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，坚持平等雇佣原则，构建规范、透明的招聘与用工管理体系。

规范用工管理

公司用工类型含劳动合同制、劳务派遣制，修订发布《劳务用工管理规定（2025年版）》，进一步明确劳务用工的招聘、管理、权益保障等规范。在招聘录用环节，公司明确禁止基于性别、种族、年龄、宗教信仰、婚姻状况、身心状况等任何形式的歧视行为，严格审核候选人年龄等信息，坚决杜绝雇佣童工或任何形式的强制劳动。报告期内，公司未发生人权问题投诉事件、雇佣童工现象。

多元化与平等机会

公司致力于为员工提供平等的工作机会与发展空间，在招聘、培训、晋升及薪酬激励等各环节为每位员工提供平等机会与待遇，持续提升工作场所的包容性，确保所有员工公平对待。同时，实施本地化雇佣、吸纳少数民族员工、聘用残障人士和退役军人等，丰富团队结构，提升公司多元性与文化包容力。



惠天热电招聘现场

员工总人数 1,327 人



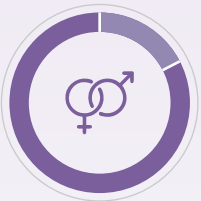
按雇佣类型

- 劳动合同制 1,327 人
- 劳务派遣制 132 人



按雇佣类型

- 全职 1,327 人
- 兼职 0 人



按性别

- 男性 1,056 人
- 女性 271 人



按年龄

- 50岁以上 204 人
- 30至50岁 1,050 人
- 30岁以下 73 人



按学历

- 硕士 41 人
- 本科 580 人
- 大专及以下 706 人



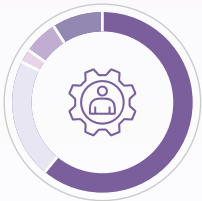
按区域

- 中国大陆 1,327 人
- 港澳台 0 人
- 海外 0 人



按职级

- 基层员工 1,012 人
- 基层管理层员工 260 人
- 中级管理层员工 48 人
- 高级管理层员工 7 人



按员工专业构成类别

- 生产人员 819 人
- 技术人员 100 人
- 销售人员 67 人
- 财务人员 26 人
- 管理人员 315 人

薪酬与福利

工时假期

修订完善《考勤休假管理办法》，确保工作时间安排符合国家及地方法律法规要求；依法保障员工享有公司规定的各类休假权益，包括：法定假期、年休假、病假、事假、婚假、丧假、产假/看护假、哺乳假、女员工关爱假、育儿假、独生子女父母护理假、工伤假等。报告期内，公司员工人均享受带薪休假9天。

薪酬福利

建立“以业绩为导向、兼顾公平”的薪酬管理体系，按时足额发放薪酬并缴纳社会保险。始终坚持“以人为本，关爱员工”的发展理念，持续完善员工多维福利保障体系。2024年1月1日起，公司为全体员工(附带一位直系家属)购买了商业保险，构建“社保基础保障+商业医疗补充保障”体系，覆盖重大疾病，大额医疗支出。2025年全年公司共有5位员工，员工家属因突发重疾产生高额治疗费用，通过公司商业保险领取了84万元的重疾理赔款，有效地缓解了其家庭经济压力，为员工安心治疗、康复休养提供了坚实保障。报告期内，公司投入企业年金、商业保险、健康体检补充福利的费用为1,721万元。

绩效管理

健全绩效管理制度，推动年度目标逐级分解、层层落地，激发员工内生动力，提升运营效率，保障公司战略目标有效实现。



2025年5月-7月，惠天热电赴各工区开展企业年金政策宣贯会

民主与沟通

公司持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理体系，定期召开职代会，听取并审议公司改革发展重大事项及涉及职工切身利益的规章制度，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，引导职工代表依法行使民主权利，参与企业民主决策、管理和监督。同时，搭建合理化建议征集平台，广泛听取员工在个人发展及管理工作中的意见建议，进一步增强组织凝聚力和归属感。2025年，公司及下属单位累计召开职代会1次、参与人数135人；开展合理化建议征集活动1次、收集建议11条。



12月2日，惠天热电召开二届一次职工代表大会

员工培训与发展

公司围绕发展战略与人才队伍建设需要，系统推进培训工作，畅通多元发展通道，加快人才梯队建设，持续激发员工活力，为高质量发展提供人才支撑。

开展员工培训

公司严格落实定期培训制度，围绕精神引领、专业赋能、技能提升三大核心方向，分层分类推进人才培养，赋能员工成长。

2025年度

员工培训总投入
25.40 万元

员工培训总时长
11,940 小时

打造系列特色课堂

以“奋斗者故事会”“领导干部上讲台”“财学堂”三大课堂为抓手，打造精准赋能的系列培训课程。全年开展系列课堂29期，参与达2,900人次，实现培训覆盖与参与度双提升。

专业人才系统培训

聚焦各业务条线核心能力，开展全覆盖、专业化知识培训，强化岗位专业功底，支撑业务高效开展。

启动技能人才培养项目

针对公司一线员工占比高、岗位持证率偏低的现实痛点，聚焦核心生产需求，覆盖10个关键岗位工种，组织179名一线员工开展系统性取证培训；构建“理论教学 + 资格取证 + 实操实训”三位一体培养体系，专项开设焊工实操培训课程，稳步提升员工岗位技能与职业素养。

此外，公司持续强化全员安全素质与新员工融入培训，全年累计组织100名员工考取心肺复苏证书，完成4次劳务用工专项培训及2次新员工入职培训，全面提升员工综合履职能力。

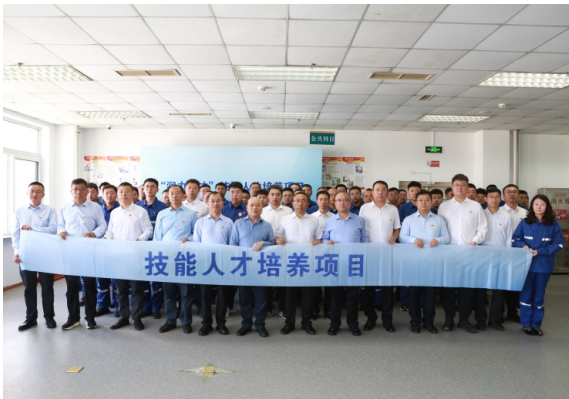




领导干部上讲台



奋斗者故事会



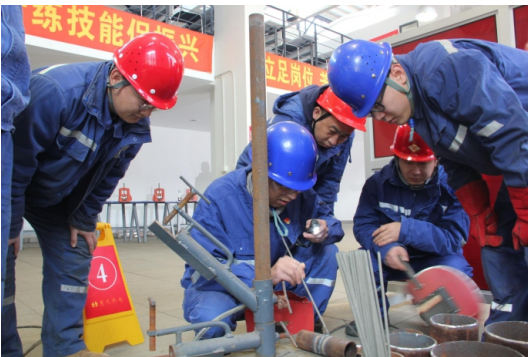
技能人才培养项目



劳务用工人员岗前培训

案例 惠天热电举办首期焊工技能专项培训

12月16日，为提升一线职工的实战能力，惠天热电举办首期焊工技能专项培训，共36名工区人员参训。培训特别邀请行业经验丰富的主讲嘉宾张雪峰同志，他紧扣冬季供热期间焊接作业的常见难点与突发事件的应急处置措施，采用“理论讲解+实操演示”相结合的教学模式，实现培训内容与实际工作深度融合，有效提升一线焊工的技术水平和应急能力。



惠天热电举办首期焊工技能专项培训



公司坚持以赛促训、以训促学、以学促用，积极组织员工参加辽宁省劳动竞赛、热力行业职工职业技能大赛、沈阳市“工匠杯”等赛事，荣获沈阳市技能竞赛热力检修项目团体三等奖等多项荣誉，打造一支业务精湛、素质过硬的供热人才队伍。

案例 惠天热电荣获沈阳市供热行业技能竞赛团体三等奖

2025年5月，公司积极响应沈阳市总工会及供热行业工会联合会号召，选拔12名选手参加2025年“工匠杯”沈阳市职工职业技能竞赛活动暨全市热力运行工和热力设备检修工技能大赛。选手们凭借扎实的理论基础、丰富的实践经验以及精准的操作手法，在模拟户内热力管道、入户装置及设施安装等实操考核中，展现出高超的技能水平，最终荣获热力检修团体三等奖。



2025年“工匠杯”沈阳市职工职业技能竞赛活动现场

畅通发展通道

公司立足业务实际与人才成长规律，构建覆盖管理、专业、生产、操作四大序列的职位体系，为不同类型员工提供清晰、多元的职业发展路径。同时，公司着力打通“纵向可晋升、横向可贯通”的发展通道：纵向上，各序列内部设置明确职级阶梯，员工可通过绩效表现、技能提升、任职资格认证等实现逐级晋升；横向上，操作、生产序列员工可通过技能提升与考核向专业序列发展，专业序列优秀人才可向管理序列晋升。通过双向通道设计，真正实现“人人有通道、层层有台阶”，持续激发员工内生动力与组织活力。

四大岗位序列

- 管理序列：领导班子、中层、主管等岗位
- 专业序列：业务及职能类岗位，设专员—资深经理，共5级
- 生产序列：生产运行类岗位，设1—4级
- 操作序列：操作及辅助类岗位，设1—5级



人才队伍建设

公司加强关键人才队伍建设，组织开展中层及基层关键岗位人员综合能力摸底盘点，举办人才测评报告解读专题培训，130余人参训。完成全员线上测评及述职工作，其中中层述职52人、员工述职221人。在选拔任用方面，坚持德才兼备、注重实绩。全年完成中层岗位调整20人次，其中选拔任用5人、外部引进6人、退出2人，营造风清气正的用人生态。

打造幸福职场

公司始终践行“以职工为中心”理念，坚持把职工冷暖放在心上、把关爱举措落到实处，切实增强职工归属感与凝聚力，着力打造有温度、有活力的幸福职场。

深化员工关爱

打造特色食堂

修订完善《本部食堂管理办法》，积极回应职工健康饮食需求，推出健康轻食菜谱，提供多元化、营养化餐饮服务；创新开展“生日面”暖心活动，营造温馨和谐的职场氛围。2025年，食堂员工满意度达99%。



2月13日，惠天热电推出特色“生日面”活动



惠天热电推出轻食菜谱

精准帮扶解困

落实困难职工帮扶机制，常态化开展员工生活困难摸排，精准施策、暖心帮扶，切实为职工纾难解困，把组织关怀送到职工心坎上。2025年，困难员工帮扶人数12人次，帮扶资金投入0.6万元。



多措并举关怀

聚焦一线职工需求，开展春节一线走访慰问、夏季“送清凉”等暖心活动，有序组织“沐工会暖意·扬劳动之光”职工主题疗养、三八妇女节手工插花等活动。在商业保险理赔方面，采用应急理赔协调机制，主动对接保险公司，推动线上报销，让理赔流程更顺畅，让员工办事更省心。



3月7日，惠天热电组织三八妇女节手工插花活动



2025年8月，惠天热电开展夏送清凉慰问活动



2025年8月，惠天热电组织“沐工会暖意·扬劳动之光”主题疗养活动

丰富业余生活

公司持续丰富职工精神文化生活，积极搭建文体活动平台，全年举办“惠聚·润赢”主题素质拓展活动，联合纪委开展书画摄影比赛，组织参加篮球比赛、城建交通农林工会趣味运动会（荣获团体最佳组织奖）、东北电力工会羽毛球比赛等赛事，充分展现职工精神风貌。同时，常态化开展青年交流活动，搭建青年员工沟通学习、成长赋能的交流平台，凝聚青年力量、激发队伍活力，持续营造积极向上、团结奋进的良好氛围。



9月25日，惠天热电参加城建交通农林工会趣味运动会



7月1日，惠天热电铁西三工区组织“七一青年说”交流活动



9月27日，惠天热电参加“惠聚·润赢”员工素质拓展活动

协同供应链伙伴

公司持续深化供应链协同管理，积极践行平等对待中小企业责任，保障款项支付，构建合规透明、包容共赢的供应链生态，助力业务可持续发展。

供应链管理

公司围绕供应链安全与高效运营目标，建立健全供应商治理体系，积极识别并管控供应链风险，强化供应商全过程管理，同步强化廉洁建设，确保供应链合规稳定运行。

治理

惠天热电遵循“自愿、平等、互利”的原则，规范采购管理，与供应商建立长期稳定的合作关系。公司供应商主要分为设备、工程、燃料及其他类别，涉及各个生产运营环节。公司完善制度管理体系，制定《供应商管理办法》《采购管理办法》《燃料供应商管理办法》《燃料不良供应商管理细则》，并建立由招标采购部管理、其他部门配合的供应商管理架构，确保供应链管理工作规范高效。

战略

公司积极开展供应链风险识别和评估，针对可能发生的风险明确控制措施，确保在出现问题时能够迅速采取纠正措施，保障业务的连续性与供应的稳定性。

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	应对策略
原材料价格波动风险	公司供热业务的核心成本为燃煤及外购热量。煤炭价格受国际大宗商品市场及产业政策影响波动较大，且热力基准价与煤价关联性较强。受下游用户承受能力及周边县市供热市场价格影响，热价调整滞后于煤价变动，无法完全按定价机制向下游疏导，对公司经营业绩产生一定影响。	中	运营成本上升，利润空间压缩	跟踪煤炭价格走势及集中采购，适时购煤，确保价优且稳定的煤炭供应；加大自动化改造投入，降低单位供热燃煤消耗量；积极探索多元热源结构，减少对单一燃煤依赖；建立和完善煤炭长协价格机制，拓宽采购渠道。
供应商管理风险	供应商资质不符合要求、原材料或服务 quality 不达标、履约能力不足，可能导致生产中断或质量事故。	低	生产停滞损失、质量事故赔偿、采购成本上升	重点完善合格供应商库动态管理机制，严格执行准入评估、分级管理和定期考核制度，建立优质供应商名单，淘汰不合格供应商，确保供应链安全可靠。

影响、风险与机遇管理

公司持续加强供应链风险识别与管控，围绕供应商管理标准、采购评价、履约评价实施全过程管理，同步强化供应商廉洁建设，筑牢供应链安全防线。

严把合规关口

在采购文件中嵌入《供应商不良行为处置标准》，将一般/严重不良行为评判标准作为准入前置条件，从采购源头规范供应商从业行为、明晰合规底线、压实履约责任，有效防范供应链风险。

强化过程管控

在供应商合作管理中，全面组织签署廉洁合规承诺书与廉洁协议书，坚守公平公正原则，与各供应商保持良性合作关系；同时开展年度供应商绩效评价工作，结合合同履约与年度综合评价，对产品质量、服务水平、交货及时性等方面进行考核，有效提升供应商履约能力。

深化廉洁建设

组织开展供应商廉洁建设，聚焦招标采购、工程建设等关键环节开展监督检查，建立“事前预防、事中监督、事后整改”的全流程管控机制，确保各环节操作合规透明，从源头防范廉洁风险与合作隐患。

指标与目标

2025年廉洁协议签署率

100%



全部完成

供应商绩效指标

指标	单位	2025年
供应商总数	家	288
签署廉洁协议的供应商总数	家	288
中止合作的供应商数量	家	0
因ESG不合规而被否决入库的潜在供应商数量	家	0

平等对待中小企业

公司认真贯彻落实国务院关于支持中小企业款项支付的决策部署，深刻认识中小企业是国民经济和社会发展的主力军，在促进增长、保障就业、活跃市场、改善民生等方面发挥重要作用。公司认真履行平等对待中小企业的社会责任，视其为供应链不可或缺的一环，通过优化采购策略、加强市场调研与沟通交流，给予中小微供应商公平的参与机会，构建包容、共赢的商业生态，切实维护公平诚信的市场环境。

践行国企担当

公司始终坚持经济效益与社会效益协同发展，立足国企职能定位与供热主业优势，多维度履行社会责任。积极发挥国企稳岗扩就业的兜底作用，助力地方民生就业；常态化开展暖心志愿服务，传递企业民生温度；严守财税合规底线，依规依法诚信纳税，以务实、落地的多元举措履职尽责，切实诠释新时代国有企业的责任与担当。

带动就业

公司主动扛起国有企业稳就业、保民生、促发展的社会责任，立足属地发展实际，依托项目建设、日常生产运营等核心业务拓宽就业渠道。坚持优先吸纳本地劳动力就业，持续扩充在岗人员规模，稳步提升本地员工占比，有效盘活属地人力资源，以就业稳民生、促发展，为区域经济社会平稳有序发展筑牢民生保障根基。

2025年度

新增就业人数

10人

本地化雇佣比例

100%

志愿服务

公司始终将社会公益志愿服务作为践行企业使命、链接民生群众的重要载体。2025年，公司聚焦社区环境提质、养老助老惠民两大服务领域，融入特色暖心服务，持续推动学雷锋志愿服务活动常态化、长效化落地，推动企业服务从“保障供暖”向“温暖人心”的深度延伸。



3月21日，惠天热电沈海三工区开展绘就社区“清洁画卷”主题活动

案例 惠天热电沈海一工区开展“雷锋”践行活动

为弘扬雷锋精神，推动学习教育成果转化为服务成效，3月26日，惠天热电沈海一工区党支部组织党员志愿者前往2009号中心站供暖管辖区内的康利养老院开展义务劳动。活动过程中，志愿者们按照分工，有序完成大院清扫、土地耕作、健身器材擦拭及床单晾晒等工作。此次活动，有效改善了养老院的整体环境卫生与居住条件，切实为老年群体办实事、解难题，赢得了养老院的赞誉和认可。



惠天热电沈海一工区开展“雷锋”践行活动

案例 惠天热电沈海三工区走进恒爱养老中心开展“冬病夏治”暖心服务

10月29日，沈海三工区志愿服务队伍走进恒爱养老中心，开展供热“冬病夏治”专项暖心服务。工作人员针对养老中心供暖设备、管网隐患进行全面排查与检修，提前整改潜在供暖问题，有效保障老年群体冬季供暖稳定、安心安居。



惠天热电沈海三工区走进恒爱养老中心开展“冬病夏治”暖心服务

依法纳税

依法纳税是企业履行社会责任的基础举措，更是国有企业反哺地方经济发展的务实体现。公司始终将税务合规管理纳入日常经营重点工作，持续完善以《业务流程税务管理指引》为核心的税务内控制度，细化税务工作标准、规范涉税业务流程。公司严格遵守国家财税法律法规，规范完成各项税款核算、申报、缴纳及信息披露工作，实现税务工作全流程合规可控，切实履行企业法定义务与企业社会责任。2025年，公司获评纳税信用A级。

2025年度

公司全年缴纳各项税款共计

2,904.59 万元



未来展望

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是公司巩固减亏成效、迈向高质量发展的关键之年。党的二十大报告明确提出要推动绿色发展，促进人与自然和谐共生，完善中国特色现代企业制度，加快建设世界一流企业，为公司改革发展指明方向与目标。公司将以国家战略为引领，深入贯彻新发展理念，把ESG理念全面融入企业运营，锚定“两大热电联产热源+大环网+智慧化+新能源基地+分布式能源”战略布局，在治理、环境、社会三大领域协同发力，奋力谱写高质量发展新篇章。

深化现代治理，筑牢企业发展根基。公司将持续完善中国特色现代企业治理结构，严格规范股东会、董事会及管理层运作，提升决策科学性与治理透明度。健全内控与合规管理体系，强化风险防控与廉洁监督，推动企业治理能力现代化，以高效、透明、合规的治理体系保障公司行稳致远。

加快绿色转型，服务“双碳”战略大局。公司将坚定走生态优先、绿色发展之路，以节能降耗、清洁能源替代、环保改造为抓手，加快供热结构优化升级。有序推进全胜热电及配套风电项目建设，深化智慧供热与数字化管控，持续降低能耗与排放强度，以实际行动响应国家“双碳”战略，助力构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

践行民生担当，守护城市温暖底色。公司始终把供热安全与服务质量作为生命线。持续完善安全环保管理体系，深化隐患排查与应急能力建设，坚决守住安全生产底线。加大老旧管网改造力度，快速响应居民供热诉求，积极参与社区共建与公益事业，用实际行动诠释上市公司的初心使命。

未来，公司将胸怀“国之大者”，紧跟国家绿色低碳与高质量发展步伐，以更坚定的决心、更务实的行动，统筹推进治理现代化、绿色低碳转型与民生福祉提升，在国家战略大局中实现更高质量、更可持续的发展。

附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2024年	2025年
资产总额	万元	573,690.41	643,937.08
所有者权益	万元	22,082.21	8,431.63
营业总收入	万元	210,224.86	210,358.55
纳税总额	万元	2,625.88	2,904.59
净利润增长率	%	-133.42	61.15

环境绩效

指标	单位	2024年	2025年
汽油	吨	23.20	25.40
天然气	立方米	16,313,953	6,346,571
煤炭	吨	981,774	940,249
外购电力（生产）	千瓦时	157,552,882	131,360,141
外购热力	GJ	9,567,479	10,892,748
能源消耗总量	吨标煤	989,946	977,167
能源消耗强度	吨标煤/百万元营收	470.90	464.52
总用水量	吨	7,236,848	5,819,726
用水强度	吨/百万元营收	3,442.47	2,766.57
办公用电量	千瓦时	577,601.40	582,456.00
办公用水量	吨	24,877.14	33,237.00
办公用纸量	吨	8.45	11.18
废气排放总量	吨	1,934.44	2,085.80
氮氧化物（NO _x ）	吨	1,124.60	1,227.22
二氧化硫（SO ₂ ）	吨	733.47	790.02
颗粒物（PM）	吨	76.37	68.56
颗粒物（PM）实际排放浓度	毫克/立方米	8.88	10.15
二氧化硫（SO ₂ ）实际排放浓度	毫克/立方米	72.35	87.41
氮氧化物（NO _x ）许可排放浓度限值	毫克/立方米	200	139.84

无害废弃物总量	吨	558,418.89	337,712.55
无害废弃物强度	吨/百万元营收	266.08	160.54
无害废弃物处置量	吨	558,418.89	337,712.55
有害废弃物总量	吨	2.65	0
有害废弃物处置量	吨	2.65	0
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,581,262.40	1,511,511.97
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	-	36,014.39
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	1,581,262.40	1,547,526.36

社会绩效

指标		单位	2024年	2025年
员工总数	员工总人数	人	1,254	1,327
按雇佣类型	劳动合同制	人	1,254	1,327
	劳务派遣制	人	78	132
按雇佣种类	全职	人	1,254	1,327
	兼职	人	0	0
按性别	男性	人	991	1,056
	女性	人	263	271
按年龄	50岁以上	人	203	204
	30至50岁	人	961	1,050
	30岁以下	人	90	73
按学历	硕士	人	38	41
	本科	人	496	580
	大专及以下	人	720	706
按区域	中国大陆	人	1,254	1,327
	港澳台	人	0	0
	海外	人	0	0

按职级	基层员工	人	864	1,012
	基层管理层员工	人	354	260
	中级管理层员工	人	29	48
	高级管理层员工	人	7	7
按员工专业构成类别	生产人员	人	883	819
	技术人员	人	101	100
	销售人员	人	95	67
	财务人员	人	21	26
	管理人员	人	154	315
少数民族人数		人	119	135
残障人士人数		人	7	7
退伍复员军人人数		人	314	309
劳动争议案件数量		件	1	2
劳动合同签订比例		%	100	100
员工流失率		%	1	1.10
按性别	男性员工离职人数	人	9	14
	女性员工离职人数	人	4	1
	男性员工流失率	%	0.70	1.10
	女性员工流失率	%	0.30	0.10
按年龄	30至50岁离职人数	人	11	11
	30岁及以下离职人数	人	2	0
	30至50岁员工流失率	%	0.89	0.83
	30岁及以下员工流失率	%	0.11	0
按职级	基层员工离职人数	人	2	8
	基层管理层员工离职人数	人	10	7
	中级管理层员工离职人数	人	1	0
	基层员工流失率	%	0.16	0.60
	基层管理层员工流失率	%	0.82	0.53
	中级管理层员工流失率	%	0.08	0

按雇佣类型	劳动合同制员工离职人数	人	13	15
	劳务派遣制员工离职人数	人	0	0
	劳动合同制员工流失率	%	1	1.13
员工参与民主管理活动场次		次	7	1
员工参与民主管理活动人数		人	150	139
人均薪酬		万元	14.04	15
人均创收		万元	167.36	159
员工人均带薪休假天数		天	8.80	9
员工社会保险缴纳覆盖率		%	100	100
员工关怀投入金额		万元	1	1
困难员工帮扶人数		人	20	12
参与员工满意度调查的员工数量		人	1,176	1,183
参与员工满意度得分		分	91.45	92.37
员工满意度比例		%	93.80	94.60
社会保险覆盖率		%	100	100
各员工类别的男女员工基本工资和薪酬的比例		%	1.13	1
内部调动或内部应聘的人数		人	318	828
接受培训的员工总人数		人	465	1,194
员工培训场次		次	32	249
员工培训覆盖率		%	37	100
员工接受培训的总时长		小时	160	11,940
员工接受培训的平均时长		小时	0.30	10
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	326	923
	接受培训的女性员工人数	人	139	271
	男性员工培训覆盖率	%	32	100
	女性员工培训覆盖率	%	37	100
	男性员工接受培训的总时长	小时	104	9,230
	女性员工接受培训的总时长	小时	44.40	2,710

按职级划分	接受培训的基层员工人数	人	252	879
	接受培训的基层管理层员工人数	人	177	260
	接受培训的中级管理层员工人数	人	31	48
	接受培训的高级管理层员工人数	人	5	7
	基层员工培训覆盖率	%	29	90
	基层管理员工培训覆盖率	%	50	100
	中级管理层员工培训覆盖率	%	100	100
	高级管理层员工培训覆盖率	%	100	100
	基层员工接受培训的总时长	小时	40	6,650
	基层管理层员工接受培训的总时长	小时	40	3,380
	中级管理层员工接受培训的总时长	小时	30	1,440
	高级管理层员工接受培训的总时长	小时	50	525
	基层员工接受培训的平均时长	小时	0.20	7.50
	基层管理员工接受培训的平均时长	小时	0.20	13
	中级管理员工接受培训的平均时长	小时	10	30
	高级管理员工接受培训的平均时长	小时	10	75
	接受绩效考核或职业发展考评的员工总人数	人	1,133	1,201
	接受绩效考核或职业发展考评的员工比例	%	90.35	90.50
按性别划分	接受考核的男性员工人数	人	893	949
	接受考核的女性员工人数	人	240	252
按性别划分	接受考核的男性员工比例	%	78.82	79.02
	接受考核的女性员工比例	%	21.18	20.98
按职级划分	接受考核的基层员工人数	人	782	901
	接受考核的基层管理层员工人数	人	318	252
	接受考核的中级管理层员工人数	人	28	41
	接受考核的高级管理层员工人数	人	5	7
	接受考核的基层员工比例	%	69.02	75.02
	接受考核的基层管理层员工比例	%	28.07	20.98
	接受考核的中级管理层员工比例	%	2.47	3.41
	接受考核的高级管理层员工比例	%	0.44	0.58
职业病风险岗位员工人数		人	247	932
参加职业病员工体检人数		人	247	932
职业病岗位员工体检率		%	100	100
职业病发生数量		人	0	0

职业病发生率	%	0	0
患职业病的人员数量	人	0	0
安全生产培训总时长	小时	1,558	1,542
安全生产培训次数	次	779	669
安全生产培训人次	人次	15,645	17,267
安全生产事故数量	起	1	0
工伤事故起数	起	0	0
因工死亡事故起数	起	1	0
员工工伤人数	人	2	1
工伤率	%	0.20	0.10
因公亡故比率	%	0.10	0
数据安全事件次数	次	0	0
数据安全事件涉及金额	万元	0	0
泄露客户隐私事件次数	次	0	0
泄露客户隐私事件涉及金额	万元	0	0
供应商总数	家	280	288
签署廉洁协议的供应商总数	家	280	288
廉洁协议签署率	%	100	100
中止合作的供应商数量	家	0	0
因ESG不合规而被否决入库的潜在供应商数量	家	0	0
报告期内应付账款（含应付票据）余额	万元	121,445.52	115,390.75
报告期内应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	21.20	17.92
报告期内逾期未支付中小企业款项的金额	万元	463.78	2,762.56
有效专利总数	件	–	2
志愿服务总时长	小时	10	10
客户满意度	%	93.8	97.65
员工培训总投入	万元	21.61	25.40

公司治理绩效

指标	单位	2024年	2025年
董事会成员人数	人	9	9
女性董事人数	人	1	1
男性董事人数	人	8	8
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	6	6
30岁（含）以下董事人数	人	0	0
30岁-50岁（含）董事人数	人	4	4
50岁以上董事人数	人	5	5
党员数量	人	610	638
党支部数量	个	21	19
党委会会议次数	次	30	33
董事会召开次数	次	12	20
股东会召开次数	次	7	9
审计委员会会议次数	次	3	7
薪酬与考核委员会会议次数	次	0	0
战略委员会会议次数	次	0	2
提名委员会会议次数	次	3	3
高管硕士人数	人	1	2
高管本科及以下人数	人	6	5
高管男性人数	人	4	6
高管女性人数	人	3	1
30岁-50岁（含）高管人数	人	4	2
50岁以上高管人数	人	3	5
董事会出席率	%	100	100
股东会出席率	%	98.41	90.14
守法合规培训次数（董、高）	次	11	6
守法合规培训总时长（董、高）	小时	124.50	34
守法合规培训覆盖率（董、高）	%	100	35.29

反贪腐/廉洁培训次数（高管以及董事长层级）	次	8	8
反贪腐/廉洁培训时长（高管以及董事长层级）	小时	16	12
反贪腐/廉洁培训覆盖率（高管以及董事长层级）	%	100	100
高管以及董事长层级人均反贪腐/廉洁培训时长	小时	16	12
反贪腐/廉洁培训次数（管理层级）	次	8	20
反贪腐/廉洁培训时长（管理层级）	小时	48	18
反贪腐/廉洁培训覆盖率（管理层级）	%	100	100
管理层级人均反贪腐/廉洁培训时长	小时	16	18
反贪腐/廉洁培训次数（基层员工）	次	64	14
反贪腐/廉洁培训时长（基层员工）	小时	42	7
反贪腐/廉洁培训覆盖人数（基层员工）	人次	7,624	12,000
商业贿赂及贪污事件	件	0	0
反垄断与公平竞争事件	件	0	0
重大诉讼数量	件	5	7
重大案件诉讼金额	万元	28,517.92	43,523.22
接待投资者人数	次	3	1
平台回复次数	次	91	41
投资者电话接听次数	次	255	88
召开股东会次数	次	7	9
股票质押比例	%	27.22	27.22
高管持股比例	%	0	0
股东会董事出席率	%	98.41	90.14
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	81	135

指标索引表

深交所《上市公司可持续发展报告指引》索引

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－应对气候变化
	2	污染物排放	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－管控污染排放
	3	废弃物处理	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－管控污染排放
	4	生态系统和生物多样性保护	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－优化资源利用
	5	环境合规管理	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－强化环境管理
	6	能源利用	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－优化资源利用
	7	水资源利用	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－优化资源利用
	8	循环经济	惠绿于行·暖护生态－环境（E）篇－优化资源利用
社会	9	乡村振兴	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－践行国企担当
	10	社会贡献	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－践行国企担当
	11	创新驱动	惠民于诚·暖送万家－社会（S）篇－驱动科技创新
	12	科技伦理	公司无涉及 备注：公司业务范围不涉及科技伦理敏感领域，因此未披露该议题。
	13	供应链安全	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－协同供应链伙伴
	14	平等对待中小企业	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－协同供应链伙伴
	15	产品和服务安全与质量	惠民于诚·暖送万家－社会（S）篇－提供品质服务
	16	数据安全与客户隐私保护	惠民于诚·暖送万家－社会（S）篇－提供品质服务
	17	员工	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－助力员工成长
可持续发展相关治理	18	尽职调查	惠人于心·暖聚合力－社会（S）篇－协同供应链伙伴
	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	惠规于严·暖守底线－治理（G）篇－恪守商业道德
	21	反不正当竞争	惠规于严·暖守底线－治理（G）篇－恪守商业道德

国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

章节题目		对应披露要求
报告说明		－
董事长致辞		－
关于惠天热电		G1.2
可持续发展治理		G1.1、G4.1、G4.2
惠规于严·暖守底线 ——治理（G）篇	强化党建引领	G1.1
	完善治理体系	G1.2、G1.3、G4.2
	加强风险防控	G2.1、G2.2、G2.3、G5.1、G5.2
	恪守商业道德	G3.1、G3.2、G3.3、G4.1
惠绿于行·暖护生态 ——环境（E）篇	应对气候变化	E1.3、E3.1、E3.2、E3.4、E5.2
	强化环境管理	E5.4、E5.6
	管控污染排放	E4.1、E4.2、E4.3
	优化资源利用	E2.2、E2.3、E3.1、E3.2、E3.3
惠民于诚·暖送万家 ——社会（S）篇	保障能源供应	S2.2
	落实安全生产	S1.3
	驱动科技创新	S2.3
	提供品质服务	S2.2、S2.3
惠人于心·暖聚合力 ——社会（S）篇	助力员工成长	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.5
	协同供应链伙伴	S3.1、S3.2
	践行国企担当	S4.1、S4.2、S4.3、S4.4
未来展望		－
附录		－

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为改进报告编制工作，提升公司履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

您属于哪个利益相关方？

☐政府及监管部门 ☐客户 ☐员工 ☐供应商 ☐科研院校 ☐其他

您对报告的评价：

1、您对本报告的整体评价是？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

☐报告主题 ☐设计排版 ☐内容逻辑 ☐语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力的影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。

