

江苏神马电力股份有限公司

关于 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期 行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权拟行权数量：184.59 万份
- 行权股票来源：从二级市场回购的本公司 A 股普通股

江苏神马电力股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 12 日召开了第五届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件以及《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）、《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的规定，2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就。现将相关事项公告如下：

一、本激励计划批准及实施情况

（一）本激励计划方案及履行程序

1、2025 年 7 月 24 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第十四次会议，审议通过了《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》。

2、2025 年 7 月 29 日，公司召开第五届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

3、2025 年 7 月 30 日至 2025 年 8 月 8 日，公司在内部网站公示了《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单》，内容包括激励对象的姓名及职务等信息，公示期间已满 10 天。

4、2025 年 8 月 9 日，公司披露了《薪酬与考核委员会关于 2025 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公司薪酬与考核委员会认为：“列入本次激励计划的首次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。”

5、2025 年 8 月 14 日，公司召开 2025 年第二次临时股东会，审议通过了《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，公司 2025 年股票期权激励计划获得股东会批准，并授权董事会办理本次股票期权激励计划相关事宜。

6、2025 年 8 月 15 日，公司披露了《关于公司 2025 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，经公司自查，公司“在本次激励计划首次公开披露前 6 个月内，相关内幕信息知情人不存在利用与本计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本计划有关内幕信息的情形”。

7、2025 年 8 月 19 日，根据《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划》及公司 2025 年第二次临时股东会对董事会的授权，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议、第五届董事会第三十一次会议，分别审议通过了《关于向 2025 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。

8、2025 年 9 月 30 日至 2025 年 10 月 10 日，公司在内部网站公示了《江苏

神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划预留授予部分激励对象名单》，内容包括激励对象的姓名及职务等信息，公示期间已满 10 天。

9、2025 年 10 月 13 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第十六次会议、第五届董事会第三十二次会议，分别审议通过了《关于向 2025 年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》。

10、2025 年 10 月 15 日，公司披露了《薪酬与考核委员会关于 2025 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公司薪酬与考核委员会认为：“列入本次激励计划的预留授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。”

11、2026 年 4 月 16 日，根据《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划》及公司 2025 年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司召开第五届董事会第三十七次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》。

12、2026 年 7 月 14 日至 2026 年 7 月 23 日，公司在内部网站公示了《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划预留部分第二次授予激励对象名单公示》，内容包括激励对象的姓名及职务等信息，公示期间已满 10 天。

13、2026 年 7 月 24 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第十八次会议、第五届董事会第四十次会议，分别审议通过了《关于 2025 年股票期权激励计划预留部分第二次授予的议案》。

14、2026 年 7 月 25 日，公司披露了《薪酬与考核委员会关于 2025 年股票期权激励计划预留部分第二次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公司薪酬与考核委员会认为：“列入本次激励计划的预留部分第二次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。”

15、2026 年 8 月 12 日，公司召开第五届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于调整 2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销部分股

票期权的议案》，因公司 2025 年度权益分派方案已实施完毕，董事会同意将 2025 年股票期权激励计划的行权价格由 26.47 元/股调整为 26.12 元/股；因 21 名激励对象离职/降职/个人层面考核未达标，注销其已获授但尚未行权的 592,798 份股票期权。相关事项已经过第五届董事会薪酬与考核委员会第十九次会议审议。

（二）股票期权授予情况

批次	授予日	行权价格	授予数量	授予人数	授予后股票期权剩余数量
首次授予	2025 年 8 月 19 日	26.47 元/股	779.53 万份	61 人	0
预留部分第一次授予	2025 年 10 月 13 日	26.47 元/股	38.59 万份	12 人	156.29 万份
预留部分第二次授予	2026 年 7 月 24 日	26.47 元/股	85.77 万份	16 人	70.52 万份

注 1：公司于 2026 年 8 月 12 日召开第五届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于调整 2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》，因公司 2025 年度权益分派方案已实施完毕，董事会同意将 2025 年股票期权激励计划首次授予、预留部分第一次授予、预留部分第二次授予的行权价格由 26.47 元/股调整为 26.12 元/股。

注 2：公司于 2026 年 4 月 16 日召开第五届董事会第三十七次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》，鉴于公司 2025 年股票期权激励计划的部分激励对象离职，不再具备激励对象资格，同意将其已获授但尚未行权的 362,941 份股票期权由公司进行注销。注销后，首次授予数量由 779.53 万份调整为 743.24 万份；首次授予人数由 61 人调整为 56 人。

注 3：公司于 2026 年 8 月 12 日召开第五届董事会第四十一次会议，审议通过《关于注销部分股票期权的议案》，因 21 名激励对象离职/降职/个人层面考核未达标，注销其已获授但尚未行权的 592,798 份股票期权。注销后，首次授予数量由 743.24 万份调整为 683.96 万份；首次授予人数由 56 人调整为 53 人。

注 4：预留部分第二次授予后股票期权剩余数量 70.52 万份，因董事会未在股东会通过后 12 个月内明确授予对象，因此该部分期权作废失效。

（三）历次股票期权行权情况

本次行权为公司本激励计划第一次行权，可行权数量为 184.59 万份，此前无股票期权行权情况。

二、本激励计划激励对象行权条件说明

(一) 行权期间说明

本激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权期	行权安排	行权比例
首次授予的第一个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30.00%
首次授予的第二个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30.00%
首次授予的第三个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40.00%

本激励计划首次授予登记日为 2025 年 9 月 11 日，首次授予部分的第一个等待期将于 2026 年 9 月 10 日届满。首次授予第一个行权期自 2026 年 9 月 11 日起 12 个月，行权比例为 30%。

(二) 行权条件已经成就

行权条件	成就情况
公司未发生如下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
激励对象未发生如下任一情形： ①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。

⑥中国证监会认定的其他情形。						
公司层面业绩考核要求 本激励计划分年度对公司的经营业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：						根据《神马电力 2025 年年度报告》公司 2025 年归属于上市公司股东的净利润为 4.32 亿元，公司层面业绩考核已达到目标，满足行权条件。
行权期		业绩考核目标				
首次授予的股票期权	第一个行权期	2025 年净利润不低于人民币 4.10 亿元。				
	第二个行权期	2025 年、2026 年两个年度累计净利润不低于人民币 9.64 亿元。				
	第三个行权期	2025 年至 2027 年三个年度累计净利润不低于人民币 17.11 亿元。				
注：上述“净利润”指标，以经审计的合并报表所载数据为计算依据。						
个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将制定并依据《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其行权比例。 激励对象个人当年实际行权额度=个人层面行权比例×个人当年计划行权额度。 激励对象绩效考核结果划分为 A-优秀、B-良好、C-称职、D-差、E-不称职 5 个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的行权比例：						1、本激励计划中 8 名首次授予对象因离职不再具备激励对象资格。公司已于 2026 年 4 月 22 日注销完成 5 名离职激励对象已获授但尚未行权的 362,941 份股票期权；公司将注销剩余 3 名离职激励对象已获授但尚未行权的 298,564 份股票期权。 2、本激励计划中 3 名首次授予对象因降职，公司将根据《激励计划》及《管理办法》的规定注销其已获授但尚未行权的 13,996 份股票期权。 3、2025 年度，36 名首次授予对象绩效考核结果为“C”（含）以上，个人层面行权比例为 100%；16 名首次授予对象绩效考核结果为“D”，个人层面行权 80%，根据《激励计划》及《管理办法》的规定注销其已获授但尚未行权的 280,238 份股票期权。
绩效评定	A	B	C	D	E	
行权比例	100.00%	100.00%	100.00%	80.00%	0.00%	

综上，董事会认为公司 2025 年股权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件已成就。根据本激励计划的行权安排，首次授予部分股票期权第一个行权期可行权数量占首次授予股票期权数量比例为 30%，本激励计划首次授予部分激励对象第一个行权期可行权的股票期权数量共计 184.59 万份。

三、本次行权的具体情况

（一）授予日：2025 年 8 月 19 日。

(二) 行权数量：184.59 万份。

(三) 行权人数：52 人。

(四) 行权价格：26.12 元/股。

(五) 行权方式：批量行权。

(六) 股票来源：从二级市场回购的本公司 A 股普通股。

(七) 行权安排：首次授予部分第一个行权期。行权期为自股票期权首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止（即 2026 年 9 月 11 日至 2027 年 9 月 10 日），行权所得股票可于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

公司将根据政策规定的行权窗口期，统一为符合行权条件的激励对象办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份登记手续当日确定为行权日。

可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

(八) 激励对象名单及行权情况

序号	姓名	职务	本次可行权数量（万份）	占股权激励计划总量的比例（%）	占授予时总股本的比例（%）
1	吴晶	董事、轮值总经理	15.23	1.56	0.04
2	张鑫鑫	董事、轮值总经理	15.23	1.56	0.04

3	张文斌	轮值总经理	15.23	1.56	0.04
4	金玲	副董事长、副总经理	15.23	1.56	0.04
5	王鸭群	副总经理	12.99	1.33	0.03
6	张林军	总工程师	12.99	1.33	0.03
7	吕兆宝	职工董事	6.72	0.69	0.02
其他核心技术（业务）人员及董事会认为应当激励的其他核心人员（45 人）			90.99	9.34	0.21
合计（52 人）			184.59	18.94	0.43

注 1：本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

注 2：“占股权激励计划总量的比例”是指占《江苏神马电力股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》拟向激励对象授予的股票期权数量 974.41 万份的比例。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

董事会薪酬与考核委员会对公司 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件是否成就情况及激励对象名单进行了核查，认为 52 名激励对象行权资格合法有效：公司层面业绩考核指标已达到目标，36 名首次授予对象绩效考核结果为“C”（含）以上，个人层面行权比例为 100%；16 名首次授予对象绩效考核结果为“D”，个人层面行权 80%；8 名首次授予部分激励对象已离职，1 名降职激励对象调减了第一个等待期内可行权的全部股票期权，本次激励计划激励对象由 61 人调整为 53 人，本次行权人数 52 人。

综上，公司设定的第一个行权期行权条件已经成就，根据公司激励计划的行权安排，第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 30%，即公司 52 名激励对象第一个行权期可行权的股票期权共计 184.59 万份。本次可行权的激励对象行权资格合法、有效，不存在根据《上市公司股权激励管理办法》《激励计划》中规定的不可行权的情形，本次行权事项不存在损害公司及全体股东利益的情形。

五、行权日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的行权窗口期，统一为符合行权条件的激励对象办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份登记手续当日确定为行权日。截至本公告日，激励对象中的董事、高级管理人员在此前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

六、股权激励股票期权费用的核算及说明

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的审计报告为准。本次股票行权不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

广东信达律师事务所认为：截至《法律意见书》出具日，公司本次调整、本次行权、本次注销已获得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》《激励计划》的有关规定；本次调整、本次行权、本次注销符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；公司尚需根据《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件的规定履行信息披露义务并办理股票登记、注销登记等事项。

八、独立财务顾问的专业意见

国泰海通证券股份有限公司作为独立财务顾问认为：截至本报告出具日，公司 2025 年股权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件已成就。本次可行权的激励对象行权资格合法、有效，不存在根据《上市公司股权激励管理办法》《激励计划》中规定的不可行权的情形，本次行权事项不存在损害公司及全体股东利益的情形。本次行权价格调整事项和本次部分股票期权的注销的原因和数量符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；公司尚需就本次行权及本次注销

依法履行信息披露义务并办理相关行权和注销等手续。

特此公告。

江苏神马电力股份有限公司董事会

2026 年 8 月 13 日