

关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为全面落实上市公司“以投资者为中心”的发展理念，充分保障全体股东合法权益，基于对公司价值的认可和未来发展前景的信心，株洲华锐精密工具股份有限公司（以下简称“公司”或“华锐精密”）于 2026 年 4 月 22 日发布了《2026 年度提质增效重回报行动方案》（以下简称“行动方案”）。2026 年上半年，公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，在经营管理、公司治理、信息披露、投资者回报等方面卓有成效，形成了《关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度评估报告》，现汇报如下：

一、聚焦主营业务，稳步提高核心竞争力的实施情况

2026 年上半年，公司经营业绩实现稳健、高质量增长。公司 2026 年上半年，实现营业收入 62,134.61 万元，与去年同期相比上升 19.70%；实现归属于母公司所有者的净利润 23,784.73 万元，与去年同期相比上升 178.32%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 23,679.54 万元，与去年同期相比上升 182.45%。

1、把握行业发展机遇，加强市场拓展的实施情况

2026 年上半年，公司持续深耕市场拓展工作，落地多元经营举措，进一步完善销售体系建设。为提升综合竞争力，公司统筹推进品牌宣传、渠道布局、客户运维与销售队伍全方位转型升级。公司积极亮相境内外重点展会、深度参与行业学术研讨交流，持续强化品牌技术话语权，放大产品市场推广成效。在客户服务方面，公司始终坚持以客户为导向，高度聚焦客户需求与响应速度，在强化经销网络的同时，着力加大直销团队建设与重点客户开发力度，推动技术研发与服务能力持续提升，并与国内一些重点行业重点客户达成合作。与此同时，公司提速布局海外市场，不断完善海外渠道，2026 年上半年，公司实现海外营收 2,989.46 万元，同比增长 7.54%。

2、加强募投项目管理，推进募投项目实施的实施情况

2026 年上半年，公司围绕市场需求，积极推动募投项目产能释放，2026 年上半年，公司首次公开发行股票募集资金投资项目“精密数控刀具数字化生产线建设项目”实现收入 23,439.22 万元，累计实现收入 102,116.81 万元。公司向不特定对象发行可转换公司债券募投项目“高效钻削刀具生产线建设项目”实现收入 545.48 万元，累计实现收入 1,532.42 万元。

二、实施研发与人才发展战略，提升科技创新能力的实施情况

公司一直秉承“自主研发、持续创新”的发展战略，专注于硬质合金数控刀具研发与应用。报告期内，公司持续进行研发投入，加强研发队伍建设，产学研协同升级，推动科技成果的高效转化。在主要原材料碳化钨价格高位运行的背景下，公司依托技术积淀与精益制造功底，开发了相较于常规标准刀片体积更小、质量更轻，切削加工效率及精度与标准款相当的硬质合金小型化刀具，在保障同等加工效率、切削精度的前提下，实现性价比的跃升。截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有有效授权专利 79 项，其中发明专利 39 项，报告期内共新增 2 项基体材料牌号，1 项 PVD 涂层材料以及 1 项 PVD 涂层工艺，1 项 CVD 涂层工艺。

1、坚持技术创新，夯实技术壁垒的实施情况

2026 年上半年，公司坚持加大研发资源投入，夯实研发人才梯队建设，深化产学研深度融合，加速前沿技术成果落地转化。2026 年上半年共计投入研发费用 2,758.95 万元，同比增加 13.87%，研发费用占营业收入比重为 4.44%，研发投入同比增加的原因系研发人员薪酬及技术咨询费增加所致。

2、持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性的实施情况

2026 年上半年，公司紧扣年度经营目标与中长期发展战略，扎实开展人才引进吸纳、梯队培育、绩效考核及激励机制优化各项工作，持续锻造高素质专业化人才队伍。截至 2026 年 6 月 30 日，公司员工总数为 1,095 人。其中研发人员总数为 151 人，约占公司员工总数的 13.79%，研发人员中博士学历 6 人、硕士学历 33 人。此外，公司与湘潭大学共建华锐先进制造研究院，该平台融合教育、

人才、产业、创新链条，是集技术攻关、人才培育、学科创新、产业服务于于一体的新型校企合作平台。

三、优化运营管理，提升经营效率的实施情况

2026 年上半年，公司将数字化赋能作为驱动企业高质量发展的引擎，在内部运营、客户服务、团队建设及合规治理等多个维度持续发力，全面提升了企业的综合管理效能。公司持续推进精益化管理落地与数字化体系建设，全方位提质增效，持续优化整体运营水平；积极探索 AI 在刀具制造及使用场景的融合，一方面提升公司自身研发效率，另一方面则为客户提供刀具生命周期管理、切削参数优化等服务，增强客户黏性；高度重视人才培养，强化人才队伍建设，完善人才激励与考核体系，组织专业培训课程，提升骨干人员的管理能力，为公司长远发展储备人才力量。

四、完善公司治理，保障规范运作的实施情况

公司已按监管规则建立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，持续规范管理层权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。

2026 年上半年，公司严格遵守相关法律法规，规范公司运作，推动公司治理结构和规范运作水平的完善与提升，实现公司持续、稳定、健康的发展。报告期内，公司共召开 4 次董事会，1 次股东会，2 次董事会审计委员会，1 次薪酬与考核委员会，1 次战略与发展委员会，1 次提名委员会，各治理机构严格按照议事规则履行职责，董事及高级管理人员勤勉尽责，积极建言献策，有效发挥决策、监督和指导作用，公司治理水平得到持续提升。

五、提升信披质量，加强投资者沟通的实施情况

2026 年上半年，公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理办法》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

2026 年上半年，公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、机构调研会议、策略会、投资者热线电话及 E 互动平台、电子邮箱等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流，响应股东合理诉求，充分回应市场关切，消除信息壁垒，让投资者能够更加透彻、清晰、全面地知悉并了解公司价值，增强投资者对公司的认同感和信心。2026 年上半年，公司开展了 1 次业绩说明会，组织接待投资者调研会议共 34 次，累计接待人数超 237 人。通过公司官网、微信公众号、抖音号等方式向广大投资者展示公司经营情况，发布 2025 年度业绩报告和 2026 年一季度业绩报告的可视化图文及年报短视频并对定期报告进行解读，持续做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性。

六、共享发展成果，提高投资者回报的实施情况

公司全力维护全体投资者正当权益，持续完善中小股东保障举措，稳健兑现分红回报，不断提升投资者投资体验与收益获得感。2026 年上半年，公司完成 2025 前三季度权益分派的实施，向全体股东每 10 股派发现金红利 6 元（含税），共计派发现金红利 5,614.10 万元（含税），全体股东共享公司发展红利；公司 2025 年年度利润分配及资本公积金转增股本方案于 2026 年 5 月 21 日召开的 2025 年年度股东会审议通过，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 6 元（含税），共计拟派发现金红利 5,999.21 万元（含税），2025 年度公司现金分红（含中期已分配的现金红利）总额为 11,613.31 万元，占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 62.22%，同时该方案拟以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股，共计拟转增 39,994,707 股，该方案已于 2026 年 7 月 17 日实施完毕。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任的实施情况

2026 年上半年，公司始终严格按照相关法律法规及规范性文件的要求，强化管理层责任，始终坚守诚信经营的原则，完善职能齐备、相互制衡的治理架构，建立权责分工明确、规范高效的工作流程和程序，明确各个层级和部门的职责和目标，形成更加完善的公司治理机制。公司于 2026 年 5 月 21 日召开 2025 年年

度股东会，审议并通过了《关于制定并实施<董事和高级管理人员薪酬管理制度>的议案》，制度明确董事、高级管理人员薪酬构成、核定标准、绩效考核、止付追索等管理要求，能有效调动公司董事和高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益；公司始终遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和有关法律、法规，中国证监会规章、规范性文件，以及证券交易所规则中关于股份转让的限制性规定，严格规范董监高对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

八、其他事宜

2026年下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，并以良好的业绩表现、规范的公司治理，积极回报投资者，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

株洲华锐精密工具股份有限公司董事会

2026年8月15日