

证券代码：603187

证券简称：海容冷链

公告编号：2026-027

青岛海容商用冷链股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案 半年度评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》（以下简称“倡议”），促进公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，2026 年 4 月 29 日，公司结合发展战略和实际经营情况发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作。现将行动方案的执行情况半年度评估报告汇报如下：

一、持续提升经营质量

（一）产品开发

公司持续加大产品研发力度，坚持技术创新和产品功能融合，以产品智能化和节能环保为核心，采用差异化和定制化的开发策略，推出不同层次、不同特点、不同功能的产品系列，满足全球范围内客户多维度的产品需求。

（二）市场开拓

国内市场，商用冷冻展示柜领域，市场需求趋于稳定，公司产品销量实现增长；商用冷藏展示柜领域，公司调整市场策略，产品销量有所下降；商超展示柜领域，公司凭借产品创新和一站式解决方案等优势，业务规模持续扩大，产品销量保持较好增长；商用智能售货柜领域，公司与头部客户的合作持续加深，产品销量保持增长。

国外市场，美国市场在关税政策的影响消除后，客户需求恢复，公司产品销量实现较好增长；东南亚地区市场需求旺盛，公司产品销量保持增长；公司在其他海外市场继续加大开拓力度；公司外销业务总体上实现较好增长。

（三）生产管理

国内生产基地，根据产品订单情况，结合业务发展趋势，对生产线进行优化、升级、调整，以适应行业需求变化带来的产品结构的变化。公司在印尼的首个海外生产基地，结合市场需求，按计划推进生产各项工作，产量稳步提升。

二、重视投资者回报，稳定分红预期

（一）利润分配

根据 2026 年第一次临时股东会审议通过的《公司 2025 年前三季度利润分配预案》，公司向全体股东每股派发现金红利 0.30 元（含税），不送红股，也不进行资本公积金转增股本。2026 年 1 月 23 日，公司 2025 年前三季度现金分红实施完毕，共计派发现金红利 115,924,832.10 元（含税）。

根据公司 2025 年年度股东会审议通过的《公司 2025 年度利润分配预案》，公司向全体股东每股派发现金红利 0.25 元（含税），不送红股，也不进行资本公积金转增股本。2026 年 6 月 11 日，公司 2025 年度现金分红实施完毕，共计派发现金红利 96,604,026.75 元（含税）。

公司 2025 年度现金分红合计 212,528,858.85 元（含税），占公司 2025 年年度报告合并报表归属上市公司股东净利润的比例为 54.70%

（二）稳定分红预期

公司严格按照每期“提质增效重回报”行动方案中的分红预期进行现金分红，增强了公司现金分红的稳定性、持续性和可预期性，切实回馈了广大投资者。

公司在《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》中，明确了 2026 年度公司将继续进行现金分红，且现金分红比例维持在不低于当年实现的归属上市公司股东净利润的 50%的水平。公司将严格执行上述分红比例。

三、加强投资者沟通，传递企业投资价值

2026 年上半年，公司召开了 2025 年度业绩说明会，公司董事长/总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事出席，详细解答了投资者提出的各类问题，并在活动结束后及时发布了活动记录。另外，公司通过接听投资者热线电话、及时回复 e 互动平台问题，组织针对定期报告的投资者交流活动等方式，保持与投资者密切沟通。

四、坚持规范运作，保护投资者合法权益

公司高度重视规范运作和治理水平的提升，已经严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的要求，制定了内部管理相关制度，并及时根据相关规则变化进行更新修订。

2026 年上半年，公司根据最新《上市公司治理准则》及相关配套制度的要求修订了公司内部制度。公司根据各项规则和制度的要求规范运作，切实保护投资者合法权益。

五、强化“关键少数”责任，完善高管薪酬体系

公司持续保持与控股股东、董事、高管等“关键少数”的密切沟通，积极组织公司内外部培训，及时传递监管最新动态，持续提升关键少数人员责任意识。

2026 年上半年，公司内部组织了关于新《上市公司治理准则》及新修订制度的培训；公司结合市场环境、经营发展情况等因素，根据《上市公司治理准则》关于董事和高管薪酬的规定，制定了高级管理人员绩效薪酬考核方案，绩效薪酬与公司发展和经营目标相挂钩，公司管理层和广大股东利益相一致，有利于公司长期稳定发展。

特此公告。

青岛海容商用冷链股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 15 日