

广西华锡有色金属股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案

半年度评估报告

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》精神，积极响应上海证券交易所关于“提质增效重回报”专项行动的工作部署，推动持续优化经营、增强核心竞争力、强化投资者回报，实现内在价值与市场价值的共同提升，广西华锡有色金属股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略、经营情况及财务状况，制定了《2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》，并于 2026 年 4 月 21 日经公司董事会审议通过后披露。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、聚焦主责主业深耕细作，经营发展质效稳步攀升

公司始终坚守锡、锑、铟关键金属资源产业主阵地，以“增储、稳产、提质、增效”为核心，统筹发展和安全，坚持开源挖潜并举、绿色智能并进、精益管理赋能，内涵式发展质效持续提升，外延式发展布局稳步推进，各项工作稳中有进、稳中提质，整体保持良好发展态势。2026 年上半年，公司实现营业收入 30.39 亿元，同比增加 9.03%；实现归母净利润 5.34 亿元，同比增加 39.81%。

一是严守安全环保底线，绿色发展根基持续夯实。始终坚持安全环保优先发展理念，全面压实全员、全链条、全方位安全环保主体责任；健全风险防控长效机制，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，出台《零容忍行为管理办法》，深化反“三违”常态化机制，本质安全水平稳步提升；高标准完成中央生态环保督察迎检，实现督察期间零通报；分类分级推进涉重金属环境隐患排查整治，立行立改问题全部销号，生态安全防线更加牢固。上半年实现零工亡、零重伤“双零”目标，未发生一般及以上突发环境事件，安全环保形势持续稳定向好。

二是攻坚资源勘探增储，资源保障能力持续增强。公司坚持“挖潜存量、拓展增量”的资源开发思路，有序推进各项地质勘查项目，同步实施地质填图、物探测量等野外工程，高效推进探矿权续期、矿点实地调查、存量科研项目落地等重点工作，为公司稳产增产、长效发展提供坚实资源支撑。

三是推行精益运营行动，生产经营效能持续释放。围绕“提质、降本、增效”主线，优化三级矿量平衡及采选全流程生产组织，稳定原矿品位，抓实精细化配矿管理，上半年累计完成选矿综合金属量 42,826.81 吨。装备升级方面，佛子公司古益选厂浮选流程改造后浮选能力将从 1100 吨/日提升至 1500 吨/日。工艺优化方面，车河选矿厂微细粒中度锌回收技改后设备功率大幅下降，中度锌金属回收率同比提升 1 个百分点；砂坪选矿厂攻克“贫、细、杂、泥”复杂物料处理难题。数智赋能方面，高峰公司智能矿山综合管控平台全面投运，巴里选矿厂实现 AI 智能接矿实时精准调控，现场操作人员有效精简，锡金属回收率同比提升约 1 个百分点，采选智能化、绿色化水平稳步提高，提质增效成果充分彰显。

四是提速重点项目建设，产业升级后劲持续积蓄。聚焦矿山扩能增产、智能化升级、产业提质转型，全力推进重大项目建设提速增效。上半年按期推进广西南丹县铜坑矿区锡锌矿矿产资源开发项目、高峰公司 100+105 号矿体深部开采工程项目等核心项目建设；同时，积极申报重点技改项目，高峰公司 4 个项目成功列入 2026 年自治区“千企技改”工程项目（有色金属及关键金属材料产业），紧抓政策赋能推动产业高端化、智能化、绿色化升级，持续增强公司核心竞争力与长期发展韧性。

二、坚持创新驱动赋能升级，新质生产力培育成效凸显

公司深入实施创新驱动发展战略，以关键核心技术攻关、创新平台建设和数智化转型为抓手，加快培育新质生产力，为公司高质量发展注入科技动能。

一是强化核心技术攻关，创新成果持续涌现。聚焦采选工艺优化与装备升级，上半年累计完成 18 项科研计划项目立项，推进《富氧侧吹炼锡中试试验》《基于人工智能和精准力感的深井主溜操作机器人开发》等前沿项目；同步完成 11 项科研项目验收，自治区重大专项《复杂锡锌矿高效回收及危废资源化利用》顺利通过验收，技术壁垒进一步筑牢。

二是深化创新平台建设，完善协同创新体系。持续深化“产学研用”一体化创新机制，积极对接各级科创政策，上半年累计申报政府科技项目 11 项，涵盖教育部广西高等研究院校企联合人才培养项目、广西—清华创新引领行动专项、“尖锋”行动计划（广西重大专项计划）南丹关键金属高质量发展综合试验区专项项目；联合关键金属集团、创投机构及高校等五家单位合资组建关键金属研究

院，有效整合产学研优势资源，多层次科技创新支撑体系不断完善。

三是厚植科创成果积淀，知识产权成果丰硕。上半年获授权发明专利 16 件（含 PCT 专利 1 件），完成 12 件发明专利和 11 件软件著作权变更，科技成果转化储备持续充实，公司技术创新软实力持续提升。

四是纵深推进数智转型，智慧赋能提质增效。深化数字化、智能化转型发展，有序推进高峰公司综合管控平台验收，用友商旅云系统正式部署上线，业财一体化系统全面启动建设；积极布局企业人工智能底层建设，铜坑分公司视频 AI 智能监控系统通过技术评审，推动提升企业生产精准化、管理精细化、风险防控智能化水平，以数字化转型培育企业发展新质生产力。

三、深化治理体系建设，规范运作水平持续提升

公司持续优化法人治理结构，强化内部约束与激励机制，健全现代企业制度体系，切实提升规范运作水平。

一是治理机制与精益管理双轮驱动。紧扣现代化企业治理要求，编制《精益管理三年行动方案》，开展精益试点示范，常态化举办专项训练营，系统培育专业化人才队伍，通过全流程改善实现生产提质、运营增效与成本压降。

二是内控合规与 ESG 建设协同推进。持续优化董事会及专门委员会运作，健全覆盖各业务领域的内控合规机制，开展制度评估与标准化建设，补齐内控管理短板，提升内部管控系统性、有效性；践行可持续发展理念，推进绿色矿山建设，2026 年获 Wind ESG 评级“A”级。

三是“关键少数”责任持续压实。健全高级管理人员薪酬与绩效考核机制，制定《董事、高级管理人员高薪酬管理办法》，强化“关键少数”薪酬与绩效考核管理；加强履职能力建设与廉洁从业教育，督促董事、高级管理人员忠实勤勉、谨慎决策，营造风清气正的履职环境。

四、厚植股东回报理念，投资者获得感持续增强

公司始终将维护投资者利益作为重要责任，以稳健的业绩、实在的分红、透明的沟通践行股东回报承诺，切实增强投资者获得感与认同感。

一是投资回报机制有效落地。顺利完成重组上市后首次年度分红，2025 年度每 10 股派发现金红利 3.90 元（含税），累计分红约 2.47 亿元，分红比例占当年归母净利润的 30.81%，充分释放了经营发展红利，与股东共享发展成果。

二是投资者沟通渠道持续拓宽。与资本市场保持常态化、透明化沟通，上证e互动问题回复率100%。积极响应交易所号召，参加“2025年报沪市主板培育新动能之基业长青集体业绩说明会”，深度展示公司业绩及经营情况，提升沟通广度与深度。

五、其他说明及风险提示

未来，公司将持续推进“提质增效重回报”相关工作，提升经营质效和盈利能力、坚持规范运作、加强投资者回报与沟通、及时履行信息披露义务，切实履行公司的社会责任和义务，共同促进资本市场平稳健康发展。

行动方案后续执行可能会受政策调整、国内外市场宏观环境变化等因素的影响，具有一定的不确定性。本评估报告不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

广西华锡有色金属股份有限公司董事会

2026年8月18日