

无锡市德科立光电子技术股份有限公司

2026 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度 评估报告

为深入贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，无锡市德科立光电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 31 日发布了《无锡市德科立光电子技术股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），现将 2026 年上半年行动方案的实施情况报告如下：

一、聚焦主业，提升经营质量

2026 年上半年，公司聚焦光通信主业，持续推进业务结构优化，整体经营质量稳步提升。报告期内，公司实现营业收入 545,069.47 千元，较上年同期增长 25.78%；实现归属于上市公司股东的净利润 98,255.62 千元，较上年同期增长 249.74%，实现归属上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 22,201.00 千元，较上年同期增长 16.17%。业务结构优化成效逐步显现，数通业务收入占比接近 30%，毛利贡献较上年同期实现快速增长，已成为公司增长的重要驱动力。产品落地与市场拓展稳步推进，400G 短距产品已批量交付国内互联网客户，400G 长距离产品稳定供应海外 DCI 市场，800G 及 1.6T 高速光模块客户导入按计划推进。在电信业务领域，公司积极参与 50G PON 等接入网升级项目，核心器件对外销售取得一定突破，海外高端市场布局与品牌建设稳步推进，主业多元发展的态势持续巩固。

上半年，公司有序推进全球化产能与供应链体系建设，国内外生产基地建设及产能扩容工作有序落地，为后续业务发展夯实产能基础。受行业资本开支整体提升、上游设备及仪器供需紧张影响，公司海外生产基地部分关键设备交付延后，放緩了基地建设进度和产能释放节奏；同时部分核心物料出现阶段性供应波动，对订单按期交付造成一定影响。针对上述阶段性经营压力，公司积极落实应对举措，通过优化生产工艺流程、提升现有产线利用率、深化上游供应链合作、提前

锁定核心物料资源等方式有效对冲不利影响。后续,随着海外生产基地逐步投产、国内新建项目持续推进,叠加供应链保障体系不断完善,公司主业经营的稳定性与持续增长能力将得到进一步夯实。

二、加大研发投入,提升科技创新能力

2026年上半年,公司持续加大研发投入,在光模块领域,公司产品矩阵持续完善,全面覆盖数通、相干、PON、无线接入、城域传输等应用场景;在光放大器领域,C++/L++系列产品保持技术优势;在光传输子系统领域,公司持续深化光传输及光交换领域的产品布局,技术储备逐步夯实,为算力网络相关需求的释放提供有力产品支撑。

在研发体系与创新能力建设方面,公司持续优化研发管理流程,加强知识产权保护与成果转化。报告期内,公司新增授权发明专利11项,自主知识产权体系进一步夯实。同时,公司持续优化研发人才结构,稳步推进核心技术人才梯队建设,夯实创新发展人才根基。依托持续的研发投入、完善的创新体系及优质的人才储备,公司在高速光互联、DCI系统等关键领域的技术积淀不断加深,产品核心竞争力持续增强,为公司抢抓算力网络建设行业机遇、实现主业高质量可持续发展提供了坚实的技术与创新支撑。

三、持续完善公司治理结构,提升规范运作水平

2026年上半年,公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等要求,持续完善治理结构,提升规范运作水平。在治理层会议运作方面,公司规范召开股东会1次,董事会6次及各专门委员会会议6次,确保重大事项决策程序合法合规。在制度建设方面,公司结合实际情况与监管要求,制定并实施《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》,进一步完善了激励约束机制,夯实了规范运作的制度基础。在信息披露方面,公司严格遵守信息披露原则,持续优化信息披露管理流程,确保定期报告及临时公告的编制与披露质量。报告期内,公司未发生信息披露补充或更正情形,未收到监管问询或关注函,信息披露工作保持良好记录。

在内部控制与风险管理方面,公司对重点业务流程进行了梳理与优化,强化内部审计监督职能,确保内部控制体系有效运行。公司持续优化合规管理机制,进一步提升规范运作水平,为全球化战略的深入推进提供坚实的制度保障。

四、加强投资者沟通，提升投资者关系管理水平

2026 年上半年，公司通过多元化渠道持续加强与投资者的沟通交流，不断提升信息披露透明度与投资者关系管理水平。2026 年 3 月，公司通过电话会议召开 2025 年年报业绩说明会，九十余家机构投资者参会，公司管理层就产品布局、产能建设及未来发展战略等市场重点关注事项与投资者进行了深入交流。4 月，公司参加上海证券交易所组织的集体业绩说明会，面向更广泛的投资者群体介绍公司经营情况与发展规划。5 月，公司董事长、总经理参加第一财经《对话成长研报》栏目举办的中国科创板上市公司业绩说明会创新对话系列节目，就公司战略定位、技术布局及行业趋势等话题进行了交流。6 月，公司参与上海证券交易所“科创 3 分钟”专题活动，制作并发布中英双语版本短视频，以更直观、更国际化的形式向境内外投资者传递公司核心竞争力。

在日常投资者关系管理方面，2026 年上半年，公司累计发布公告及附件 77 份，通过上证 e 互动平台回答投资者提问 19 项，接听投资者热线电话 50 余次，确保投资者沟通渠道畅通高效。公司将持续优化投资者沟通机制，丰富沟通形式，切实保障全体股东的知情权与参与权。

五、持续现金分红，重视投资者回报

公司高度重视投资者回报，在兼顾公司战略发展资金需求的前提下，积极落实稳定的现金分红政策。2025 年度，考虑到公司正处于战略转型关键期，需集中资金保障技术研发、产能建设及市场拓展等重大战略投入，经董事会审慎研究，2025 年度公司未进行现金分红。公司已在 2025 年半年度实施现金分红 15,828.53 千元（含税），积极回报投资者。

2026 年上半年，随着公司经营业绩稳步改善及战略转型持续推进，公司推出了 2026 年半年度利润分配方案：以总股本 159,237,488 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），合计派发现金红利 15,923.75 千元（含税）。上述方案充分考虑了公司当期盈利水平、现金流状况及未来发展需要，符合《公司章程》规定的利润分配政策，切实维护了全体股东的合法权益。

六、强化管理层与股东的利益共担共享机制

公司持续深化长效激励机制建设，将管理层及核心骨干的利益与公司长期发展和股东价值深度绑定。2026 年上半年，公司顺利完成 2023 年限制性股票激励

计划首次授予第二期及预留授予第一期的归属工作，进一步扩大了激励范围，覆盖管理层及核心骨干 359 人，归属第二类限制性股票 95.2159 万股。上述归属安排的顺利实施，标志着公司长期激励计划进入常态化、滚动推进的新阶段，有效增强了核心团队的稳定性与凝聚力，为战略目标的持续达成提供了坚实的机制保障。

同时，公司根据《上市公司治理准则》及薪酬管理相关监管要求，结合公司实际情况与发展阶段，制定并实施了《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》。该制度明确了薪酬构成体系及考核机制，规定高级管理人员绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，实现了管理层薪酬与公司经营业绩的有效挂钩。此外，制度建立了薪酬止付与追索机制，进一步强化了管理层与股东之间的利益共担共享机制，为公司高质量发展提供了制度保障。

未来，公司将持续推进“提质增效重回报”行动相关工作，紧密结合市场变化和公司发展战略，持续聚焦主业，深化创新驱动，提升运营效率，积极回报投资者，推动公司实现更高质量的发展，切实维护全体股东的长远利益。

无锡市德科立光电子技术股份有限公司

2026 年 8 月 17 日