

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司
2026 年度“提质增效重回报”行动方案
的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的发展理念，推动北京铁科首钢轨道技术股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，提升公司质量，公司制定了《铁科轨道 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度行动方案》（以下简称“《行动方案》”），详细情况参见公司于 2026 年 3 月 28 日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的公告。2026 年上半年，公司根据行动方案内容积极开展并落实各项工作，现将《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、多措并举，全面提升经营质效

2026 年上半年，公司立足国家铁路建设需求，深耕轨道交通领域，探索创新路径，持续增强核心竞争力，整体营业收入与归母净利润同比改善。

盈利能力方面，报告期内，公司实现营业收入 63,083.41 万元，较 2025 年上半年同比增长 25.15%，实现净利润 12,886.50 万元，较 2025 年上半年同比增长 24.72%，经营效益实现修复回升。公司将加快推进在手重点订单落地转化，持续充实订单储备，巩固营收修复态势，推动经营规模稳步企稳。同时持续深化成本管控、优化产品结构，着力提升产品盈利水平。

期间费用方面，2026 年上半年，受益于营业收入同比回升带来的规模效应摊薄，公司期间费用率同比有所下降，其中销售费用率 4.25%、管理费用率 9.08%、研发费用率 6.89%，分别较上年同期下降 0.30、1.31、1.94 个百分点。后续公司将在持续拓展市场、扩大营收规模的同时，进一步深化精细化成本费用管控，优化费用支出结构，持续提升费用投入产出效率，推动盈利水平稳步改善。

公司 2026 年上半年主要财务状况

单位：万元

经营指标	2026 年上半年	2025 年上半年	同比增减 (%)
营业收入	63,083.41	50,404.67	25.15

净利润	12,886.50	10,332.00	24.72
归属于上市公司股东的净利润	8,859.70	6,692.62	32.38
加权平均净资产收益率（%）	2.97	2.33	增加 0.64 个百分点
研发费用率（%）	6.89	8.83	减少 1.94 个百分点
销售费用率（%）	4.25	4.55	减少 0.30 个百分点
管理费用率（%）	9.08	10.39	减少 1.31 个百分点
	2026 年 6 月末	2026 年 1 月初	同比增减（%）
总资产	414,649.70	403,838.09	2.68
净资产	351,324.44	345,902.52	1.57
归属于上市公司股东的净资产	298,139.46	294,719.58	1.16

（一）深耕经营主业

2026 年上半年，公司积极跟踪铁路市场招标情况，全面加强市场拓展工作。新签合同总额为 108,045.08 万元，同比增长 23.28%，产品主要为轨道扣件、预应力钢丝、桥梁支座、工程材料等；截至 2026 年 6 月 30 日，公司在手未执行订单金额为 283,760.67 万元，同比增长 43.15%。

新建市场方面，公司紧抓国家铁路基础设施建设稳步推进的机遇，积极参与重点铁路项目的招投标工作。2026 年上半年，公司凭借优质的产品质量与可靠的技术服务能力，成功中标新建南通至宁波高速铁路（以下简称“通甬高铁”）及通甬高铁苏州北代建段高速扣件项目，中标金额合计 51,054.19 万元。

运维市场方面，公司积极跟进铁路维修市场的业务机会，精准对接路局大修及专项维修需求，成功中标特殊调整扣件、精调扣件、桥梁支座等产品大修项目，进一步完善了公司在铁路运维市场的产品服务体系，拓宽了业务增长空间。

（二）拓展多元市场布局

城轨、市域铁路方面，2026 年上半年，公司持续加大城轨及市域（郊）铁路市场的拓展力度，积极参与地铁、市域铁路等项目的产品推广与市场竞争，推动公司新产品在城市轨道交通领域的应用落地。报告期内，公司成功签订宁波地铁 1 号线、2 号线扣件产品供应合同，进一步丰富了公司在城轨市场的项目经验。

海外市场拓展方面，2026 年上半年，公司坚定不移推进国际化发展战略，

以重点铁路项目为依托，持续积累海外项目执行经验，稳步拓展海外市场渠道，积极跟踪“一带一路”沿线国家轨道交通项目需求，为中长期海外业务持续拓展积蓄力量。报告期内，公司随中国铁道科学研究院集团有限公司铁道建筑研究所（以下简称“铁建所”）展团亮相 2026 年英国国际铁路设备展览会，重点围绕高铁扣件系统、重载扣件系统及工程材料等产品与技术，同与会各方开展了深入的技术交流和商务洽谈，为深化国际技术合作、拓展欧洲铁路市场奠定了坚实基础。

（三）推进项目建设与高效运营

2026 年上半年，公司统筹推进重点产能布局与建设，有序实施生产线自动化、智能化升级，持续提升生产效能与产品质量，公司子公司重点生产线建设项目取得阶段性进展。铁科（天津）科技有限公司（以下简称“铁科天津”）持续推进生产工艺改进，报告期内完成了螺栓热打线工艺优化及成型产线中频炉等设备的改造升级，有效实现了降本增效。同时，铁科天津启动了年产 1800 万件高铁设备及配件高分子部件工程项目，拟新建车间 1 座，规划建设 5 条聚氨酯类减振产品生产线，截至 2026 年 6 月 30 日，项目初步设计文件已编制完成，为项目后续顺利实施奠定基础。铁科（兴城）科技有限公司（以下简称“铁科兴城”）有序推进 U 型钢自动化生产线项目建设，主要设备设施已基本安装完成。河北铁科翼辰新材科技有限公司（以下简称“铁科翼辰”）积极推进弹性体道岔垫板生产线及立体仓库等项目的前期建设，着力优化生产布局、提升仓储智能化水平。铁科腾跃科技有限公司（以下简称“铁科腾跃”）扎实做好智能工厂建设工作，荣获河北省工业和信息化厅颁发的“河北省 2026 年度先进智能工厂”称号。

（四）推进数字化水平提升

2026 年上半年，公司紧扣“信创落地、AI 赋能、绿色 IT、网络安全”四大方向持续深化数字化转型，推动信息化建设从业务支撑向价值驱动转型，系统巩固数字化发展优势：一是推进信创落地攻坚，完成信创超融合一体机方案制定，稳步推进基础设施国产化升级；螺栓车间 MES 系统、官方网站优化等核心数字化项目按节点落地，同步完善信息化管理制度体系、深化两化融合管理体系合规运行，各子公司协同推进系统统建与适配，夯实自主可控的数字化发展底座。二是深化 AI 技术赋能，将视觉识别、数据智能融入生产与管理核心场景，依托视觉

检测技术实现弹性固化道床产品质量快速核验，落地螺栓产线 PLC 数据自动采集、MES 与 AGV 上下料智能联动及生产可视化监控；迭代优化 BI 智能报表体系，支撑多业务维度数据自动分析，以技术创新驱动流程提效与科学决策。三是践行绿色 IT 发展理念，依托超融合虚拟化平台实现算力资源集约化调度，降低基础设施能耗；依托 BPM、财务共享、云采等系统实现审批、报销、采购全流程线上化，减少资源消耗；推行集中化远程运维模式，以数字化手段助力企业低碳运营。四是织密网络安全防护体系，严格落实 7×24 小时安全值守机制，常态化开展安全扫描、异常终端处置与高危 IP 封禁，推进信息系统等保定级备案与安全风险评估；专项强化生产侧工控网络安全防护，排查整治生产车间网络隐患；完善安全制度预案，开展全员安全宣教与应急培训，实现上半年核心系统零重大安全故障，全方位保障网络与数据安全稳定。

公司各子公司锚定年度目标协同推进数字化落地：铁科天津持续完善供应链数字化系统，构建统一数据采集体系；铁科兴城探索搭建数字化信息管控平台，提升物资流转透明度；铁科翼辰深化生产设备自动化智能化改造，同步强化工控网络安全防护；铁科腾跃推进云仓、MES 等系统统一规划与部署，提升运营协同效率。

（五）不断加强人才建设

2026 年上半年，公司深入实施人才强企战略，系统推进人才队伍建设。在干部管理方面，有序开展中高层管理人员选拔，持续优化管理团队结构与梯队配置。在能力提升方面，分类组织多层次专业技术培训，赋能关键岗位及核心技术人员，全面夯实专业素养根基。在激励引导方面，开展优秀员工评选表彰，树立先进典型，充分发挥榜样示范与正向带动作用，有效激发全员创先争优的内生动力。多项举措协同落地，人才活力持续释放，为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑与组织保障。

二、发展新质生产力、提升科技创新能力

2026 年上半年，公司持续推进科研开发和技术服务工作，研发费用 4,349.09 万元，研发费用率 6.89%，整体维持较高投入水平，为发展新质生产力、提升科技创新能力提供有力支撑与保障。

（一）深化技术研发创新

2026 年上半年，公司始终坚持以科技创新为核心驱动力，稳步实施扣件系统、金属及非金属材料等相关工务新产品的研发，重点推进国家重点研发计划课题，全力攻关相关扣件的研发及配套技术的研究，科研项目均有序开展。自主创新方面，公司共有在研项目 71 项，其中国家级课题项目 3 项。

公司参与的“高铁基础设施动态检测装备评定技术体系”“公路工程高墩大体积混凝土性能调控关键技术研究与应用”“基于微相调控的高铁轨道弹性体高性能长寿命关键技术及应用”项目分别荣获 2025 年度中国交通运输协会科技进步奖特等奖、一等奖、二等奖。公司与铁建所、铁科翼辰联合申报的“阻尼抗疲劳老化二氧化碳基聚氨酯弹性体及其制备方法”项目入选第二十六届中国专利优秀奖预获奖项目公示名单。铁科翼辰和北京理工大学鲁南研究院、山东奥卓新材料有限公司、北京化工大学联合申报的“减振降噪超分子弹性体材料关键技术与应用”项目荣获 2025 年度国家技术发明奖二等奖。

公司通过持续开展研发工作，在以下三个方面实现了技术创新：

1、一种聚氨酯弹性垫板及其连续制备方法

聚氨酯弹性垫板为微孔发泡的弹性体材料，其制备方法多采用低压发泡模塑成型工艺，生产效率低且泡孔均匀性不佳。本技术提出了一种聚氨酯弹性垫板及其连续制备方法，采用一定配比的原料经过高压混合后直接浇注在钢带机表面，自流平、自由发泡后，熟化成型，再切割成不同的尺寸。该技术生产效率高，无需开模，解决了现有技术中弹性垫板泡孔粗糙不均匀的问题，且力学性能更优异。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种聚氨酯弹性垫板及其连续制备方法，专利号：202311066137.2。

2、一种应用于铁路现场的钢轨倾翻性能检测装置

为实现钢轨倾翻性能现场检测的目标，设计了一种应用于铁路现场的钢轨倾翻性能检测装置。该装置能够同时向钢轨提供垂直载荷和水平载荷，相当于列车车轮对钢轨及扣件载荷影响。该装置可应用于铁路现场快速检测，得到连续线路中扣件扣压时钢轨的倾翻性能。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种应用于铁路现场的钢轨倾翻性能检测装置，专利号：202310285731.4。

3、一种不锈钢板-橡胶复合垫板的成型工艺

为解决复合橡胶垫板生产过程中签条结构在注胶过程中受热发生的微小偏

移问题，避免复合界面加工不均匀的现象，提出了一种不锈钢板-橡胶复合垫板的成型工艺。该技术将不锈钢板置于模具中经模压注射成型制得复合垫板。使用该工艺，可以在不锈钢板和橡胶之间增加垫板的缓冲效果，同时对签条进行径向和轴向的双重约束，以消除签条的悬臂效应。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种不锈钢板-橡胶复合垫板的成型工艺，专利号：202610064687.8。

（二）推动产学研用深度融合

2026 年上半年，公司深化产研融合，通过“技术+市场”双轮驱动，切实推动产研双向赋能，提升技术成果的转化质量与效率，力争实现整体效益最大化。公司研发的系列扣件产品在盘兴铁路、宁波地铁中成功应用。

（三）持续开展知识产权申报

2026 年上半年，公司共申请专利 26 项，其中发明专利 16 项、实用新型专利 10 项；共获得专利及软件著作权 28 项，其中发明专利 14 项、实用新型专利 10 项、外观设计专利 1 项、软件著作权 3 项。截至 2026 年 6 月 30 日，公司共拥有有效专利及软件著作权 397 项，其中发明专利 111 项、实用新型专利 264 项、外观设计专利 2 项、软件著作权 20 项。

三、不断完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所等相关法规及监管要求，不断加强公司治理建设，推动完善公司治理，提升规范运作水平。2026 年上半年，公司共召开 2 次股东会、3 次董事会、6 次董事会专门委员会、1 次独立董事专门会议，充分发挥股东会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行，以及专门委员会为董事会作出重大决策提供建议、咨询与监督的作用，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，协助独立董事履行职责。同时，公司积极支持中小投资者参加股东会，提供网络投票方式为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利条件。

2026 年上半年，公司持续健全治理制度体系，治理效能稳步提升。公司于 2026 年 6 月 9 日召开第五届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于修订〈北京铁科首钢轨道技术股份有限公司董事会秘书工作细则〉的议案》，进一步明确了董事会秘书的任职条件、职责权限及履职保障等内容，推动董事会秘书规范、有效履职；公司于 2026 年 6 月 25 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过

了《关于制定〈北京铁科首钢轨道技术股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，明确了薪酬结构与标准、薪酬调整、追索与止付等要求，为构建科学的激励约束机制、促进董事和高级管理人员规范履职与勤勉尽责提供了坚实的制度保障。

四、持续稳定分红，保障投资者回报

公司秉持稳健的经营理念，保持利润分配政策的连续性和稳定性，并紧密结合当前所处的发展阶段深入统筹考虑公司的长期经营发展与广大股东的切身利益，切实与投资者共享发展成果，推动公司持续健康发展。

（一）完成实施 2025 年度权益分派

公司于 2026 年 4 月 20 日召开的 2025 年年度股东会审议通过了《关于公司 2025 年度利润分配方案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.70 元（含税），合计派发了现金红利 56,880,009.00 元（含税），占 2025 年度归属于母公司股东净利润的比例为 33.21%，并于 2026 年 5 月 26 日完成现金红利发放工作。

（二）制定 2026 年中期分红方案

为进一步提升投资者的获得感，让广大投资者切实分享公司的发展成果，公司制订了 2026 年半年度利润分配方案：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.27 元（含税），以 2026 年 6 月 30 日总股本为基数共派发 26,754,670.90 元（含税），占 2026 年半年度归属于母公司股东净利润（88,596,978.21 元）的比例为 30.20%。本议案尚需提交公司股东会审议。

五、增进投资者沟通，传递公司内在价值

2026 年上半年，公司持续深化投资者关系管理，通过投资者热线、专用邮箱、上证 e 互动平台保持密切沟通，期间接听投资者热线 29 次，通过上证 e 互动回复投资者提问 9 则。同时，公司稳步推进官网平台优化，着力打造便捷透明的信息窗口，切实传递公司价值，不断增强投资者的信任与支持。

2026 年上半年，公司通过图文演示、可视化报告、定期报告等多种形式，全方位地向投资者展示公司经营成果和业绩情况。2025 年年度报告披露后，公司通过官方网站发布了《一图看懂铁科轨道 2025 年年度报告》。为便于广大投资者更全面深入地了解公司 2025 年度的经营成果、财务状况，2026 年 5 月，公司参加了

由上海证券交易所主办的十五五·科创惠民——科创板企业成果转化与民生赋能之2025年度先进轨道交通行业集体业绩说明会，针对2025年度经营成果及财务状况与投资者进行了互动交流和沟通。

公司于2026年3月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京铁科首钢轨道技术股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理报告》，向利益相关者全面、透明地展示公司在ESG方面的战略、举措、成效，提升公司品牌形象与可持续发展竞争力。

六、不断提升“关键少数”治理水平，加强合规理念建设

公司始终将控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的合规管理摆在突出位置，建立健全监管法规跟踪与传导机制，通过专题培训、合规提示、案例通报等方式，及时传达监管动态与最新法规要求。同时，持续加强日常引导与制度约束，推动“关键少数”筑牢合规意识、守住底线思维。

2026年上半年，公司紧扣监管导向与合规要求，积极组织“关键少数”参加监管机构及自律组织举办的各类培训与宣贯活动，在及时跟进监管动态与法规要求的同时，着力提升其合规意识与管理能力，为公司稳健发展筑牢治理根基。

公司行动方案的各项内容均在顺利实施中。公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司

2026年8月19日