

广东莱尔新材料科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

广东莱尔新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”或“莱尔科技”）为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，于 2026 年 4 月发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作。现将 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度工作汇报如下：

一、专注主营业务，构筑双轮驱动发展格局的实施情况

2026 上半年，秉持“科技改变世界、材料美化生活”的核心使命，公司持续深耕新材料领域，加速推进各类核心产品在新能源汽车、储能等领域的拓展与规模化应用，专注于新能源电池集流体、功能性胶膜材料及应用产品、碳纳米管及导电浆料的研发、生产与销售，稳步推进各项战略计划，新能源电池集流体业务保持高速增长态势，功能性胶膜及其应用产品在新能源领域的应用持续提升，产品结构不断优化，公司整体经营业绩稳步提升。报告期内，公司实现营业收入 70,493.49 万元，同比增长 83.43%；实现归属于上市公司股东的净利润 2,530.80 万元，同比增长 26.97%。报告期末，公司总资产为 212,149.31 万元，较上年度末增长 4.36%；归属于上市公司股东的净资产为 120,973.26 万元，较上年度末增长 1.45%。

二、持续加强研发创新，有效发挥科技领航作用的实施情况

公司持续在新能源、新材料等领域进行技术研发、人才培养和智能制造投入。2026 年上半年，公司研发投入 3,330.16 万元，同比增长 67.95%；研发投入总额占营业收入比例为 4.72%，保持了研发创新的稳健投入。截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计获得研发成果 396 项，其中获得专利 390 项（发明专利 96 项）、软件著作权 6 项。

三、坚持公司规范治理，强化“关键少数”责任的实施情况

2026 年上半年，公司高度重视治理水平的提升，不断建立健全公司治理制

度建设,紧跟监管新政策步伐,新增制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》,根据公司情况及时修订《公司章程》,并根据制度落实相关要求,进一步规范公司运作,保障投资者权益。

公司严格按照相关法律法规和规范性文件的要求,强化管理层责任,完善职能齐备、相互制衡的治理架构,建立权责分工明确、规范高效的工作流程和程序。2026年上半年,公司积极组织“关键少数人员”参加监管机构组织的培训、会议、座谈等活动,公司董事及高级管理人员参加合规履职等方面的培训人均不少于1次,并不定期向董事和高级管理人员分享最新监管动态。

四、加强与投资者沟通交流,构建多层次沟通渠道的实施情况

公司严格遵守法律法规和监管机构规定,强化信息披露的透明度,保证真实、准确、完整、及时地披露信息。2026年上半年,公司持续通过业绩说明会、上证e互动、投资者电话、邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流,报告期内召开业绩说明会1场、多次线下投资者集体调研、不定期接受线上/现场调研、及时接听投资者来电、上证e互动及时回复,有效地实现了与资本市场的良性互动。

五、积极维护市值,坚定落实股东回报计划的实施情况

公司严格执行分红回报规划及利润分配政策,2026年上半年,公司实施完成2025年度权益分派,向全体股东每10股派发现金红利0.80元(含税),总分红金额为12,887,824.00元(含税),占公司2025年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的30.98%。

六、其他事宜

公司将持续评估实施“提质增效重回报”行动方案的具体举措,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报,切实履行上市公司的责任和义务,回馈投资者的信任,维护公司市场形象,共同促进资本市场平稳运行。

广东莱尔新材料科技股份有限公司董事会

2026年8月17日