

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Huaqin Co., Ltd.**  
**華勤技術股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：3296)

## 海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而做出。

茲載列華勤技術股份有限公司於上海證券交易所網站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))刊登的公告如下，僅供參閱。

承董事會命  
華勤技術股份有限公司  
執行董事兼董事長  
邱文生

中國香港，2026年8月19日

於本公告日期，董事會包括(i)執行董事邱文生先生、崔國鵬先生、吳振海先生、陳曉蓉女士、奚平華女士及鄧治國先生；及(ii)獨立非執行董事胡賽雄先生、黃治國先生及余方博士。

北京市中伦律师事务所  
关于华勤技术股份有限公司  
2023 年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股  
票、2025 年限制性股票激励计划回购注销部分限制  
性股票的  
法律意见书

二〇二六年八月



特殊的普通合伙 Limited Liability Partnership

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-24 层及 27-31 层 邮编：100020  
22-24/F & 27-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, China  
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

## 北京市中伦律师事务所

### 关于华勤技术股份有限公司

# 2023 年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票、2025 年 限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票的 法律意见书

致：华勤技术股份有限公司

根据华勤技术股份有限公司（以下简称“华勤技术”、“公司”）与北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）签订的《法律服务合同》的约定及受本所指派，本所律师作为公司 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“2023 年激励计划”）及 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“2025 年激励计划”）相关事宜的专项法律顾问，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《华勤技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《2023 年激励计划（草案）》）、《华勤技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《华勤技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《2025 年激励计划（草案）》）、《华勤技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、公司相关股东大会会议文件、董事会会议文件、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通

过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对 2023 年激励计划及 2025 年激励计划有关的文件资料 and 事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、 本所律师在工作过程中，已得到华勤技术的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2、 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3、 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、华勤技术或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4、 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5、 本法律意见书仅就与 2023 年激励计划及 2025 年激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和华勤技术的说明予以引述。

6、 本所律师同意将本法律意见书作为华勤技术 2023 年激励计划及 2025 年激励计划所必备的法定文件。

7、 本法律意见书仅供华勤技术 2023 年激励计划及 2025 年激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、法规、规范性文件和《华勤技术股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等有关规定，就公司 2023 年激励计划及 2025 年激励计划回购注销部分限制性股票（以下简称“本次回购注销”）及调整回购价格（以下简称“本次调整”）所涉及的相关法律事项出具如下法律意见：

## 一、本次回购注销的批准与授权

### （一）2023 年激励计划

1. 2023 年 12 月 12 日，公司第二届董事会薪酬与考核委员会第一次会议、第二届董事会第二次会议和第二届监事会第二次会议分别审议通过了《关于<公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。同日，公司独立董事就前述议案发表了同意的独立意见。

2. 2023 年 12 月 13 日，公司将首次授予的激励对象名单等通过上海证券交易所网站等进行公示，并于 2023 年 12 月 19 日在公司内部对激励对象名单进行公示。2023 年 12 月 30 日，公司监事会出具了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3. 2024 年 1 月 5 日，公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4. 2024 年 1 月 6 日，公司在上海证券交易所网站披露了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2024 年 1 月 8 日，根据 2024 年第一次临时股东大会的授权，公司第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第二届董事会第三次会议和第二届监事会第三次会议分别审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就上述议案发表了同意的独立意见。同日，公司监事会出具了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单（授予日）的核查意见》。

6. 2024 年 7 月 12 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2024 年第三次会议、第二届董事会第八次会议和第二届监事会第六次会议分别审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。同日，监事会出具了《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予部分激励对象名单的核查意见》。

7. 2025 年 4 月 23 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议、第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十二次会议分别审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司监事会发表了本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售激励对象名单的核查意见。

8. 2026 年 3 月 23 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议和第二届董事会第二十四次会议审议通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司薪酬与考核委员会发表了本次激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售激励对象名单的核查意见。

9. 2026 年 4 月 29 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次会议和第二届董事会第二十六次会议分别审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》。

10. 2026 年 6 月 26 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第五次会议和

第二届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划和 2025 年限制性股票激励计划回购数量的议案》。

## （二）2025 年激励计划

1. 2025 年 1 月 6 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议、第二届董事会第十一次会议分别审议通过了《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

2. 2025 年 1 月 6 日，公司第二届监事会第九次会议审议通过了《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查<公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》。

3. 公司内部对拟首次授予激励对象名单进行了公示，公示期自 2025 年 1 月 8 日至 2025 年 1 月 17 日。2025 年 1 月 22 日，公司监事会出具了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况说明及核查意见》。

4. 2025 年 1 月 27 日，公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5. 2025 年 2 月 5 日，公司在上海证券交易所网站披露了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

6. 2025 年 2 月 11 日，根据上述股东大会的授权，公司董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议、第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十次会议审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司监事会出具了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单（授予日）的核查意见》。

7. 2025 年 8 月 4 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2025 年第四次会议、第

第二届董事会第十七次会议和第二届监事会第十四次会议，分别审议通过了《关于向公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会发表了同意的核查意见。

8. 2026 年 3 月 23 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议、第二届董事会第二十四次会议，分别审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司薪酬与考核委员会发表了本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售激励对象名单的核查意见。

9. 2026 年 4 月 29 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次会议和第二届董事会第二十六次会议分别审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》。

10. 2026 年 6 月 26 日，公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第五次会议和第二届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划和 2025 年限制性股票激励计划回购数量的议案》。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次回购注销及本次调整已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《2023 年激励计划（草案）》《2025 年激励计划（草案）》的相关规定。

## 二、本次回购注销的具体情况

根据公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第四次会议和第二届董事会第二十六次会议分别审议通过的《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》以及董事会薪酬与考核委员会 2026 年第五次会议和第二届董事会第二十七次会议审议通过的《关于调整 2023 年限制性股票激励计划和 2025 年限制性股票激励计划回购数量的议案》，本次回购注销的具体情况如下：

### （一）本次回购注销的原因及数量

公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划中，7 名首次授予激励对象因个人原

因已离职，不再具备激励资格，27 名首次授予激励对象 2025 年个人绩效考核结果部分达标/不达标或降职；公司 2025 年 A 股限制性股票激励计划中，14 名首次授予激励对象因个人原因已离职，不再具备激励资格，56 名首次授予激励对象 2025 年个人绩效考核结果部分达标/不达标或降职。根据《管理办法》以及《2023 年激励计划（草案）》《2025 年激励计划（草案）》规定，公司决定将前述激励对象已获授但尚未解除限售的 398,431 股 A 股限制性股票进行回购注销。

## （二）本次回购的相关人员、数量

本次回购注销涉及激励对象 104 名，合计拟回购注销 A 股限制性股票 398,431 股。本次回购注销完成后，公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划剩余限制性股票 281,909 股，2025 年 A 股限制性股票激励计划剩余限制性股票 3,083,323 股。

## （三）本次回购注销尚需履行的程序

2026 年 6 月 27 日，公司在上海证券交易所网站披露了《关于回购注销部分限制性股票通知债权人的补充公告》，根据公司确认，自披露该公告之日起 45 日内，公司未接到相关债权人要求提前清偿债务或提供担保的要求。

根据公司提供的文件及确认，截至本法律意见书出具之日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请开立了回购专用证券账户，并向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司递交了本次回购注销相关申请，公司后续将依法办理相关工商变更登记手续。

本次回购完成后，公司股本结构变动情况如下：

单位：股

| 类别           | 变动前           | 本次变动     | 变动后           |
|--------------|---------------|----------|---------------|
| A 股有限售条件的流通股 | 623,342,852   | -398,431 | 622,944,421   |
| A 股无限售条件的流通股 | 798,596,051   | 0        | 798,596,051   |
| H 股          | 94,262,560    | /        | 94,262,560    |
| 股份合计         | 1,516,201,463 | -398,431 | 1,515,803,032 |

综上，本所律师认为，本次回购注销符合《管理办法》《2023 年激励计划（草案）》《2025 年激励计划（草案）》的相关规定，尚需公司按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

### 三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次回购注销事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》《2023 年激励计划（草案）》《2025 年激励计划（草案）》的相关规定，尚需公司按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于华勤技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票、2025 年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票的法律意见书》之签署页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：



张学兵

经办律师：



王川

经办律师：



台运恒

2026年8月19日