

恒玄科技（上海）股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为积极响应落实关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的发展理念，积极回报投资者，努力实现高质量上市公司的发展目标，恒玄科技（上海）股份有限公司（以下简称“公司”“恒玄科技”）于 2026 年 3 月 27 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“2026 年度行动方案”），并对方案实施进展及成效进行阶段性回顾，编制本半年度评估报告。

公司是全球领先的低功耗无线计算 SoC 芯片设计企业，公司长期深耕无线通信、智能音视频、低功耗 SoC 三大核心技术领域，聚焦新一代智能音频、智能可穿戴及创新个人 AI 硬件赛道，以自研高性能芯片技术为核心根基，致力成为全球极具创新竞争力的行业领跑者。

公司构建了从芯片硬件到系统软件的全栈自主研发体系，核心技术覆盖射频/模拟/电源管理、无线通信、声学音频算法、图像智能视觉、高效能 NPU 以及低功耗 SoC 架构，同时具备完整软件协议栈开发与复杂操作系统深度适配能力，可为客户交付全自主、一站式 Turnkey 芯片解决方案。

报告期内，公司持续优化产品结构，完善治理体系，强化人才建设，落实投资者回报，践行 ESG 理念，整体经营质量与治理水平稳步提升。

一、聚焦主营业务，持续提升公司核心竞争力

报告期内，公司持续深耕低功耗智能硬件和智能可穿戴赛道，产品布局持续完善。2026 年上半年，公司 BES2810、BES2710、BES2720 等多款芯片新产品陆续量产推向市场，新一代旗舰智能可穿戴芯片 BES6100 已顺利流片，下半年将进入测试及客户送样阶段，公司在低功耗端侧 AI 市场的领先地位进一步加强。

公司始终坚持研发创新驱动发展战略，将技术研发与人才建设作为企业高质量发展的核心支撑，报告期内，公司投入研发费用 3.30 亿元，研发费用占营收比

例达到 24.39%。持续稳定的研发投入，有效保障了公司产品迭代升级与新产品、新客户的持续拓展。报告期内，公司新增申请发明专利 47 项，获得发明专利批准 33 项，进一步丰富了公司核心专利储备，持续强化技术壁垒，有效提升产品核心竞争力。截至 2026 年上半年，公司累计申请发明专利 807 项，累计获得发明专利批准 320 项。

二、优化治理结构 完善公司管理体系

随着公司业务规模的快速增长，公司进一步加强中后台的管理能力和管理水平，建立与公司发展战略相匹配的管理体系，提高公司经营管理水平和风险防范意识，促进公司高速、稳定、健康发展。

（一）完善内控建设，加强内部审计控制

报告期内，公司以提高公司运营效率为抓手，强化对新增、修订及重要制度的宣贯、执行与过程监督，根据制度执行情况，制定系统的内部管理体系；持续完善风险预警和应对机制，定期开展内部审计和风险评估，全面梳理原有管理制度，重点关注内控制度的层次性、与信息化系统的流程匹配性，为公司运转提供严谨有序的制度和流程支撑。强化风险管理，进一步明确相关部门人员的职责与权限，确保公司稳健运营和合规经营。

（二）优化公司治理，强化“关键少数”责任

公司依法依规不断完善《股东会议事规则》《董事会议事规则》《市值管理制度》等治理制度并推动落实执行，持续完善法人治理结构，提高规范运作水平；不断加强公司治理能力建设，强化股东、董事、高级管理人员等“关键少数”合规意识，切实推动公司高质量发展。

（三）完善董事、高级管理人员培训机制

公司进一步建立监管法规及动态的持续跟踪和宣导机制，持续督促董事、高级管理人员按时完成证监会、上交所组织的培训课程，对上市公司相关人员进行合规知识培训，确保董事、高级管理人员及潜在涉及合规事宜的工作人员有针对性的学习，减少公司合规风险，提升公司规范治理水平，保障投资者权益。

三、强化人才团队建设，实现员工与公司协同发展

公司作为研发型科技企业，人才是公司的核心资源。截至 2026 年半年度，公司研发人员总数 630 人，研发人员占比 86.18%，其中硕士及以上学历的研发人员共 411 名，占研发人员比例 65.24%。公司在北京、上海、深圳、成都、武汉、西安、杭州等城市设立了研发中心，研发团队实力不断增强。

2025 年 8 月，公司推出 2025 年限制性股票激励计划，向 112 名激励对象授予 23.0800 万股限制性股票，进一步发挥技术、业务及管理骨干的潜能，赋能公司高质量发展。报告期内，公司持续发挥股权激励对人才的长效激励作用，有效将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

2026 年上半年，公司根据实际情况和未来发展规划，继续引进和培养各方面的人才，优化人才结构；加强员工培训，继续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，通过内外部培训、课题研究等方式，提升员工业务能力与整体素质，培养团队意识，增强合作精神；同时，公司将持续完善职工薪酬体系、健全公司长效激励机制。

四、完善投资者回报机制，共享发展成果

公司坚持践行以“投资者为本”的发展理念，积极回应股东利益诉求，在充分考量公司经营业绩、资本运营计划、财务现金流状况等情况下，贯彻落实持续稳定的利润分配政策。自公司 2020 年 12 月上市以来，累计分红金额持续增长（不包含股份回购）。

2025 年度利润分配方案方面，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数进行利润分配及转增股本，向全体股东每 10 股分派现金红利 14 元（含税），以资本公积向全体股东每 10 股转增 4 股。截至股权登记日 2026 年 6 月 30 日，公司总股本 169,204,319 股，合计派发现金红利 236,886,046.6 元（含税），本次分红占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 39.88%；本次合计转增 67,681,728 股。相关利润分配及资本公积转增股本方案已经公司股东会审议批准，并于 2026 年 7 月 1 日实施完毕，切实回馈了广大投资者。

未来，公司将继续坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理

的利润分配方案，统筹好经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，共享发展成果。

五、提升环境、社会和公司治理（ESG）水平

作为在科创板上市的芯片设计企业，公司高度重视环境、社会及公司治理（ESG）工作对企业的重要作用，按照可持续发展的经营理念，将环境保护、社会责任与企业经营有机结合，开展与利益相关方广泛的沟通与合作，不断提升公司经营管理水平，积极履行社会责任。

2021 年至 2025 年，公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规则要求，连续五年编写并发布了《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

2026 年上半年，公司按照整体部署推进 2026 年度 ESG 相关工作，围绕 ESG 理念，从“坚守稳健治理、打造领先产品、推动绿色发展、携手员工共赢”等方面着手，持续规范和完善治理机制，保障投资者权益，加强合规经营和风险管理，全面提升自身 ESG 管理水平。

公司深耕研发创新，加强知识产权保护，注重信息安全和个人隐私保护，不断提升产品质量管理体系和供应链管理水平，积极倡导节能降耗，推行绿色研发策略，为推进全价值链的低碳转型贡献力量。未来，公司将进一步提升 ESG 管理水平，为构建一个更和谐、繁荣且可持续的社会而不断努力。

六、提升信披质量，强化投资者沟通，传递上市公司价值

公司高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。持续保障信息披露质量和规范性水平。

2026 年上半年，公司在严谨、合规开展信息披露工作的基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，尝试更多地采用图文、视频等可视化形式对定

期报告、临时公告进行解读，通过公司官网、官方微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、研发进展情况等，丰富宣传途径和交流形式。

公司通过公司 IR 邮箱、上证 e 互动、投资者专线电话、分析师会议、现场调研及业绩说明会等多种线上、线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通。报告期内，公司推进业绩说明会和投资者调研活动，通过“上证路演中心”等公开平台举办业绩说明会，向投资者介绍公司业绩情况、财务数据表现，并就相关问题进行解答；同时有序举办投资者调研活动，邀请公司高管及相关负责人与投资者面对面交流，将公司价值有效传递给资本市场。公司将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，积极响应投资者诉求，切实保障投资者的知情权，为股东提供准确的投资决策依据。

七、其他事宜

公司将常态化复盘、评估、优化“提质增效重回报”专项行动各项落地举措，持续规范公司治理运作、夯实核心竞争优势、严格依规履行信息披露义务，切实履行上市公司主体责任，以稳健经营、高质量发展回馈广大投资者，持续维护公司资本市场良好形象，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

恒玄科技（上海）股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 20 日