

上海澳华内镜股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为落实以投资者为本的理念，推动上海澳华内镜股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营和规范治理，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2026 年 4 月发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。具体内容详见公司于 2026 年 4 月 30 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关文件。

2026 年上半年，公司切实履行并持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，现将 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况报告如下：

一、“聚焦经营主业，推动企业高质量发展”的实施情况

2026 年上半年，公司实现营业收入 27,952.96 万元，同比增长 7.37%；实现归属于母公司所有者的净利润-8,561.96 万元；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润-8,805.85 万元。

报告期内，公司经营业绩主要受以下因素的综合影响：（1）报告期内，受益于主力机型在国内医疗机构的推广放量，公司国内业务收入实现稳步提升；（2）为扩大市场份额，提升公司核心竞争力，公司销售费用、管理费用、研发费用仍保持较高投入；（3）公司对涉税事项进行自查，报告期内完成补缴税款及滞纳金且本期收到的政府补贴较上年同期有所减少，其他收益较上年同期大幅下降，致使净利润产生较大波动。

（一）完善全球化营销网络布局，深化品牌影响力

报告期内，公司持续推进全球化营销网络体系建设，统筹境内外市场资源配置，拓展新兴市场业务，强化本地化服务能力建设。同时，积极参与海内外行业学术交流与专业展会，深化与医疗机构、行业专家的沟通协作，不断提升公司在全球内镜领域的品牌辨识度与市场认可度，增强公司综合市场竞争力。

(1) 积极响应健康中国战略，深耕县域医疗。公司与政府机构、社会各界携手推进县域医疗计划，协助基层医院在消化道肿瘤防治方面迈出关键一步。截至 2026 年 6 月 30 日，公司紧跟国家政策，全力支持国家卫健委工作，于全国 29 个省 92 个地市，举办 107 场国家卫健委消化内镜医师培训系列活动，组织 6300 余位基层医师参与学习。强基层、固基础，打造学术高地的同时，筑牢基层防线。

(2) 深度对接全球高端学术网络，通过多层次、高规格学术活动持续提升品牌辨识度与行业话语权。国内层面，公司高频亮相 2026 医学装备展览会、上海消化内镜学术大会暨第十八届中日 ESD 论坛、上海西郊会议、北京国际消化疾病论坛、武汉消化内镜医师专题会等行业盛会，系统性对外展出公司内镜领域前沿技术迭代成果。其中，在南京鼓楼医院 ERCP 手术机器人专题研讨会上，由双方联合攻关研发的 ERCP 手术机器人亮相并获得参会业内专家高度评价。

国际层面，公司积极践行“一带一路”倡议，以南京鼓楼医院与复旦大学附属中山医院为核心载体，成功举办 3 期国际培训班，赋能沿线国家内镜人才培养。在国际学术交流舞台上，公司深度参与 Endoscopy On Air Global 全球消化内镜实时直播大会：一方面联合复旦大学附属中山医院，依托 AQ-400 高端内镜系统完成 EFTR 术式临床手术直播演示；另一方面携手南京鼓楼医院同步展示 ERCP 手术机器人实操应用，充分验证国产软镜手术机器人的技术突破性与临床可靠性。

(二) 持续推进公司募投项目建设，保障公司持续发展

2026 年上半年，公司继续密切跟进生产基地建设项目建设进度、设备采购安装、调试投产等关键节点，科学统筹资源配置，合理把控项目实施节奏，积极应对项目建设过程中的各类不确定因素，保障募投项目按规划有序推进。报告期内，公司新大楼投入使用，生产许可证下发后将进一步扩充公司产能，优化产品结构，提升技术研发与产业化能力，增强核心产品市场供给实力。

二、“坚持技术引领，持续推进产品迭代与研发成果转化”的实施情况

报告期内公司研发费用为 7,040.52 万元，占营业收入比例为 25.19%，产品

管线取得多项重要进展。

报告期内，公司坚持以临床未被满足需求为导向，持续加大消化内镜、耳鼻喉内镜、呼吸内镜及手术机器人等核心产品线研发投入，技术攻关与产品落地节奏稳步推进。2026 年上半年度，公司发布 60 系列鼻咽喉镜，针对耳鼻喉科精细检查场景优化镜体操控性、成像清晰度与人体舒适度，进一步完善耳鼻喉专科内镜产品梯队；发布全新耳鼻喉内镜摄像头，在图像信噪比、色彩还原度、微小病灶辨识度等核心性能上实现优化，为专科精准诊断提供硬件支撑；发布全新支气管镜辅助质控软件，可实现支气管树定位识别和质量控制两大功能，帮助医生可视化追踪检查进度，提高检查效率；同时智能识别血液遮挡、分泌物覆盖等视野模糊情况，并对检查质量进行量化评估。

此外，2026 年 5 月，公司上消化道电子内窥镜手术控制系统（即 ERCP 手术机器人），正式获准进入国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心创新医疗器械特别审查程序。ERCP 手术机器人创新性地通过机械手段替代人手进行 ERCP 手术操作，实现远程操控。通过减少医护人员在手术过程中的 X 射线暴露时间，有效降低辐射对健康的潜在危害，同时通过主控平台形成闭环控制，实现精准操控，并借助力反馈机制保障手术安全，是该领域的重要技术突破，处于全球领先水平。

同时，公司持续提高研发效率，加快研发成果转化速度，研发项目注册申报取得一系列研发成果。报告期内，新增专利授权 13 项，其中发明专利 7 项，实用新型专利 5 项，外观设计专利 1 项。

三、“优化人才结构，打造高效专业核心团队”的实施情况

报告期内，公司研发人员数量为 218 人，占总人数的比例为 19.45%。公司核心成员均来自国内外知名高校及科研院所，专业背景全面覆盖光学、机械、电子、软件、临床医学等内镜研发关键领域，为产品创新与技术迭代提供坚实人才保障。

2026 年上半年，公司 2025 年员工持股计划锁定期届满，参与本次员工持股计划的人员为公司董事、高管、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务（技

术) 人员, 计划深度绑定了股东、公司及核心员工的利益, 提升了关键人才的主体责任意识, 充分调动其积极性和创造性, 有利于促进公司的长远健康发展。

四、“持续完善公司治理, 提升规范运作水平”的实施情况

2026 年, 公司严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及公司章程要求, 在原有完善治理体系的基础上, 持续优化治理结构, 不断提升治理规范化、科学化、精细化水平, 构建权责清晰、运行高效、监督有效、制衡有力的现代公司治理体系, 切实维护公司及全体股东合法权益。报告期内, 公司共召开 1 次股东会、1 次董事会。

报告期内, 公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。制度构建了“基本薪酬+绩效薪酬+中长期激励”的多层次薪酬架构, 其中绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。同步设置绩效递延支付、薪酬追回机制, 对违规失职、财务错报情形明确薪酬扣减、追回约束条款, 压紧压实关键少数责任与履约意识, 以规范化薪酬制度约束激励机制, 切实保障公司及全体股东权益。

2026 年上半年, 公司发布《2025 年度可持续发展报告》, 系统披露环境、社会及公司治理领域履职实践与成果。报告的发布, 标志着公司 ESG 管理体系建设取得阶段性成效。依托报告编制与披露工作, 公司进一步完善 ESG 内部工作机制, 梳理识别环境、社会、治理关键议题。

五、“重视信息披露工作, 加强与投资者高效沟通”的实施情况

报告期内, 公司参与了由上海证券交易所主办的“十五五·科创惠民——科创板企业成果转化与民生赋能之 2025 年度医疗器械行业集体业绩说明会”, 会上同步对 2025 年度、2026 年第一季度业绩及 2025 年度分红情况进行说明。同时举行线下、线上等专场投资者交流活动, 设置互动问答、企业实地参观等环节, 搭建多层次沟通渠道。交流活动中, 公司向参会投资者细致解答公司核心产品研发进度、生产经营现状及产业化落地情况, 充分保障中小投资者知情权, 加深投资者对公司核心业务与长期发展逻辑的认知。

报告期内, 公司严守信息披露合规红线, 确保定期报告、临时公告真实、

准确、完整、及时、公平地披露，未出现因信息披露违规而被监管机构处罚的情况。报告期内，公司在合规披露的前提下，提交自愿性信息披露公告 1 份，内容涉及公司新产品竞争力、研发进度等，以使投资者及时了解公司经营情况。

六、其他事宜

2026 年下半年，公司将持续跟踪评估 2026 年度“提质增效重回报”行动方案实施效果，并立足创新驱动发展，持续强化已上市产品市场拓展，有序推进在研项目研发，巩固并强化自身差异化竞争壁垒。同时，公司将持续完善公司治理，提升信息披露质量，深化投资者互动沟通，恪守上市公司责任义务，充分保障全体股东尤其是中小股东合法权益。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况做出的计划，不构成业绩承诺，未来可能受国内外市场环境、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

上海澳华内镜股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 18 日