

四川西昌电力股份有限公司

“提质增效重回报” 专项行动方案半年评估报告

公司于 2026 年 4 月发布了《“提质增效重回报” 专项行动方案》，确立“电网优化强根基、经营提质增效益、绿色发展育动能、合规运营守底线、投关服务提温度、关键少数强担当”六大核心工作主线。按照方案阶段性评估要求，全面总结了 2026 年上半年落地推进情况、阶段性成效、形成本半年度评估报告如下：

一、聚焦专业提质，提升经营质量和效益

电网规划提质增效扎实推进。深刻把握服务国家战略、支撑地方发展重大意义，构建与凉山州及公司未来发展相匹配的“多元互补、绿色低碳、智能坚强、安全可靠”的现代“一流地方电网”，以“做优公司主网本质安全、保供底线、新能源转型，做实配网”4个提升，聚焦“微网并网服务、示范试点”为电网规划工作核心，形成公司“十五五”发展和电网规划。**一是**主网优化方面，“十五五”期间拟实施输变电工程 17 项，实现网内电源有效消纳，外部电源支撑大幅增强，计划供电能力达到 100 万千瓦以上，形成多点互联、强力支撑的外部电源保障格局；**二是**配网提升方面，规划老城区配网建设项目，结合老旧小区改造配套进行供电设施改造，精准承接工业双域协同发展，同步升级配网自动化、智能化改造，持续提升配网承载能力和运行支撑能力。“十五

五”实现配网装备水平全面升级，智能化应用初见成效，具备高比例分布式新能源和新型负荷接入承载能力；三是微网发展方面，稳步推进大石板村提升乡村振兴示范点电能保障示范工程，借助储能强化微电网可靠供电水平，积累运行实践经验。以“台区储能筑基、光储融合赋能、多级微网联动”为主线，“十五五”期间形成“1+2+N”微电网络局。

优化服务、提升客户满意度。严格落实“1231”网格化服务标准，纵深推进“三网共建”与营商环境优化。全面落地网格化全覆盖服务，配齐网格客户经理、抢修、运维协同班组，建立跨专业快速处置机制，客户诉求平均响应时长缩短。**投诉压降率。**上半年，投诉服务持续下降。**台区线损率。**台区线损合格率持续提升。**电费回收率。**当年电费回收率98.7%，较往年电费回收率稳步上升。**增供促销。**新增高压报装容量合计8.07万KVA，新增低压报装容量合计0.92万KVA，及时解决用户用电问题。

精益财务管理，筑牢价值创造根基。上半年，公司实现净利润约650万元，虽受多轮电价政策调整影响，但始终以提质增效和筑牢精准财务管理为根基开展相关工作：一是强化全面预算管理，提质增效，非生产性可控费用同比压降24.46%；二是加强资金管理，严控带息负债规模，财务费用下降12.74%；三是持续提升运营管理质效，加强经济调度，优化电量结构，外购电量同比下降9.01%，整体生产经营形势稳中有进。

二、强化投资分红管理，增加投资者回报

坚持稳定分红，增强投资吸引力。公司统筹经营发展与股东回报，在保障电网安全运营、项目建设投入、风险防控能力的前提下，科学制定分红方案。上市以来坚持持续现金分红，2012年起实现年度分红常态化。上半年公司延续稳定连续的分红政策，积极回馈广大投资者，完成2025年度派发现金红利9114187.50元（含税），夯实了长期价值投资基础，持续提升公司资本市场吸引力与投资者认可度。**严格落实信息披露制度，提升经营透明度。**公司持续强化信息披露管理，严格执行公告编制、多级审核流程。按时披露利润分配方案、分红实施进度及分红政策解读，切实保障投资者知情权、参与权与收益权。加大自愿披露范畴，提升披露整体质量，依托定期报告、临时公告、业绩说明会等多元渠道，主动对外公布公司经营状况，提升经营透明度与市场预期稳定性。不断完善内幕信息管理、关联交易甄别等内控环节，提升披露内容精准度，保障公司信息披露工作规范、高效运转。

三、培育新质生产力，加快新能源绿色发展步伐

新能源项目有序开发。常态化开展电网承载力分析，持续推进新能源项目。动态摸排并定期公布区域新能源可开发容量，科学管控分布式光伏并网规模。同时结合新能源发展趋势同步优化主配网规划布局，提前谋划网架补强项目，保障电网规划与新能源发展同步适配、协同提质增效。**积极探索分布式光伏。**农垦罗家沟农林牧光互补分布式光伏实验电站二期已全容量并网投运，上半年累计发电量约403万度，

发电效益达到预期。积极探索公司“农光互补”“水光互补”等分布式光伏实验电站项目，力争项目落地实施。**产业拓展稳步延伸。**依托主配网规划核心优势，有序布局充电桩项目，科学推进充电设施点位规划落地，延伸综合能源服务链条。持续优化资源配置，积极培育新增效益来源。

四、深化投关服务，构建良性互动的投资者关系

健全投关体系，加强专业团队建设。公司持续健全投资者关系管理体系，完善投关接待流程标准，精准收集投资者诉求。搭建多元化团队培养机制，通过内外培训、专题研讨、行业交流，提升团队研判宏观形势、把握监管政策的专业能力，覆盖日常咨询、重大事项沟通、市场解读及风险提示全流程，为投资者提供专业化、全方位服务。**拓展沟通渠道，提升价值传播效能。**公司不断拓宽投资者沟通渠道，优化沟通策略，微信公众号、视频号等新媒体平台，以图文、短视频形式加强互动交流。常态化召开业绩说明会，积极参与行业交流活动，推动经营数据可视化呈现，便于投资者理解公司经营情况。同时系统披露 ESG 建设成果，充分展现公司可持续发展内在价值。

五、坚持合规运营，筑牢公司治理和风险管理底线

深化治理制度建设，夯实规范运作根基。公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法规要求，持续完善权责清晰、制衡有效、运行规范的公司治理体系。聚焦“关键少数”管控，明确董事、高级管理人员忠实勤勉义务与履职标准，强化履职全过程监督及责任追究。完成《公

司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心制度的修订，进一步厘清治理主体的权责边界，优化决策流程。新建《董事、高级管理人员离职管理制度》，规范关键岗位交接流程与责任追溯，保障公司经营管理连续稳定运行。**设置法律合规机构，加强法律合规管理。**新成立法律合规部，加强合规职能归口管理，进一步强化风险防范。对涉及公司战略方向、重大投资、资产处置等关键事项，先法律合规审核、后集体决策，重大事项会同外聘律师协同研判（必要时出具法律意见书），未经法律合规审核不得提交决策会议审议，确保决策科学、民主、透明。重大决策合法合规性审查坚持 OA 系统线上流转，做到全程留痕、可追溯，审核意见存入档案。**健全治理体系，强化顶层引领。**持续完善公司规章制度与各项议事规则，理清股东大会、董事会、管理层权责边界。充分发挥董事会各专门委员会专业职能，对重大投资、资产处置等事项开展前置论证。严格执行关联交易、信息披露等监管要求，规范三会运作流程。严格落实重大事项决策程序，以规范治理架构约束各类经营决策行为，保障全体股东的合法权益。**压实合规责任链条，筑牢风险防控底线。**逐级划分合规岗位职责，构建从管理层到一线岗位的责任体系，落实违规责任问责机制，层次传导风控压力，全方位防范经营、廉政及法律合规各类风险。针对发电、供电、充电站等高敏感业务开展定期风险排查，做到风险早识别、早处置。

六、强化责任约束，发挥“关键少数”引领示范作用

市值管理得当，关键少数担当意识增强。引导董事、高级管理人员树立回报投资者的责任意识，推动“关键少数”主动关注公司股价走势、市场预期变化以及投资者核心诉求，切实提升责任担当。**落实行动有效，治理效能提升明显。**充分发挥董事会战略决策、审计委员会监督、管理层执行的协同效能，依托“关键少数”示范引领，全面提升公司治理水平。持续优化内控体系，筑牢风险防线、保障规范运营，以高质量治理赋能企业提质增效，切实回报投资者，保障公司持续稳健发展。

2026 年上半年，公司严格对照《“提质增效重回报”专项行动方案》核心任务，统筹电网主业、绿色转型、投资者回报、公司治理、投关服务、管理层管控六大板块推进落地，各项阶段性工作有序开展，在电网基础补强、优质服务升级、精益财务管控、落实分红机制、新能源前期布局、合规治理完善、投资者沟通渠道建设等方面取得阶段性实效，整体执行进度符合计划安排。后续公司将持续坚守“以投资者为本”理念，聚焦主责主业提质增效，加快绿色新能源产业培育，持续稳定现金分红、完善投资者服务，全面健全现代公司治理与风险防控体系，压实董事、高管履职责任，以专项行动落地实效持续提升上市公司治理，平衡公司长远发展与全体股东收益，切实维护资本市场稳定与公司长期投资价值。

本报告不构成对投资者的实质承诺，经营成效受行业政策、电网工程进度、市场环境等多重因素影响，敬请投资者充分关注相关不确定性风险。

