

上海艾为电子技术股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为进一步提升公司经营质量、创新效能和股东回报水平，切实维护全体股东利益，公司基于对半导体集成电路行业和公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，公司于 2026 年 4 月 8 日经第四届董事会第十九次会议审议通过了《上海艾为电子技术股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据上述行动方案，积极开展并落实各项工作，现将行动方案进展半年度评估情况公告如下：

（一）聚焦集成电路设计主业，提升科技创新能力

2026 年上半年，公司对高性能数模混合信号、电源管理、信号链三大类产品持续进行产品创新，持续开拓智能终端、工业互联、汽车市场领域。报告期内，公司实现营业收入 135,042.92 万元，较上年同期下降 1.40%；实现归属于母公司所有者的净利润 9,487.24 万元，较上年同期下降 39.39%。

公司坚持创新驱动发展战略，不断提升研发质量。报告期内，公司研发费用为人民币 2.82 亿元，较上年同期增长 7.19%，研发费用率达到 20.87%，较上年同期提高 1.67 个百分点。截至报告期末，公司累计取得国内外专利 792 项，其中发明专利 542 项，实用新型专利 241 项，外观设计专利 9 项；累计在中国境内登记集成电路布图设计专有权 642 项；软件著作权 139 件；取得国内外商标 295 件。

（二）优化管理水平，提升公司经营质量和效率

2026 年上半年，公司持续加大市场拓展力度，不断完善客户开发与维护体系。报告期内，公司客户数量达 1,737 家，较上年同期净增加 455 家，客户基础持续扩容。报告期内，产品销量同比增长 10%，业务规模稳步提升。客户结构层面，前二十大客户以外客户的收入占比由上年同期的 30%提升至 35%，客户分散度进一步提高，客户结构更趋均衡，有效分散客户集中带来的经营风险。下游应用结构持续优化，工业及汽车领域客户收入合计占比较上年同期提升 4 个百分点；

其中通信、能源、工控等泛工业领域客户整体收入同比增长 40%，汽车领域客户收入同比增长 91%，汽车业务增长尤为显著。公司下游高景气赛道客户占比持续抬升，产品在工业、汽车等重点领域的市场渗透率进一步提高，为公司中长期业绩增长奠定良好基础。

报告期内，公司位于上海临港的车规级芯片测试中心正式投产。该中心规划年芯片检测规模 300 亿至 500 亿颗，是目前国内最大的车规实验测试中心。中心全面搭载公司自研测试设备，配套自动化机器人与智能仓储体系，依托物联网实现千台测试仪器的统一管控，可开展可靠性试验、芯片失效分析等业务，能够为新能源车企、智能座舱配套企业等客户提供从样品摸底、工程验证到量产合规检测的一站式本土化测试服务，初步构建了从“零”到“一”的公共服务平台能力，有效赋能产业生态。

（三）完善公司治理，规范公司运营体系

公司始终以规范运作、保障股东合法权益为核心，持续夯实公司治理基础，不断规范治理机制，清晰界定各治理主体权责边界，充分发挥股东会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行落地、审计委员会监督制衡，以及专门委员会为董事会重大决策专业把关的作用。2026 年上半年，公司严格遵循治理架构规范运作，累计召开股东会 2 次、董事会 7 次、董事会审计委员会 3 次、董事会薪酬与考核委员会 1 次，持续提升信息披露透明度，全力维护全体股东权益。公司积极引导中小投资者参与股东会，为各类投资者参与重大事项决策创造便利条件，切实增强投资者的话语权与获得感。通过科学合理的架构设计，公司持续优化资源配置、提升经营管理水平，为公司的稳健运营和可持续发展奠定了坚实基础。

（四）加强投资者沟通，有效传递公司价值

公司通过有效的信息披露工作，推动公司透明规范发展，保护投资者利益。公司严格遵守法律法规和监管机构规定，信息披露始终保持真实、准确、完整、及时、公平，坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，不断提高信息披露质量。公司高度重视投资者关系管理工作，不断强化与投资者的沟通交流，报告期内，公司组织召开向不特定对象发行可转换公司债券网上路演说明会、2025 年度业绩说明会，组织多场投资者交流活动，投资者通过现场调研、电话沟通、图文简报交流等方式充分理解公司的经营情况及发展目标。2026 年下半年，公司

将继续通过包括投资者专线、投资者邮箱、官网投资者关系专栏和上证 e 互动平台等多渠道投资者沟通，加深投资者对公司生产经营等情况的了解，更好地传递公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感，树立市场信心。

（五）重视投资者回报，共享高质量发展的红利

公司高度重视对投资者的合理投资回报。在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，公司遵照相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感。

2026 年 5 月，公司圆满完成了 2025 年年度权益分派实施工作。公司以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.30 元（含税），合计派发现金红利总额 100,245,313.48 元（含税），2025 年度公司分红金额占当年归属于上市公司股东的净利润之比为 31.62%，积极与投资者共享发展成果。

公司将结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报。

（六）强化管理层责任，展现对公司未来发展前景的信心

2026 年，公司制定并执行的高管薪酬方案，继续保持董高薪酬与经营业绩及盈利状况、个人绩效考核结果“双挂钩”。高管薪酬由基础薪资、津贴及绩效奖金组成，公司依据经营业绩及盈利状况，结合个人绩效目标完成情况进行评估，确定高管的绩效奖金。绩效奖金与公司及个人绩效挂钩。公司绩效指标包括销售额、毛利润、净利润等，对公司经营进行全面评估。个人绩效亦根据高管的个人工作情况与业绩目标完成情况等多方面综合进行评定。同时设置了董高奖金递延机制来促使管理层对长期经营负责，既能激励又能约束，以进一步推动公司治理的完善。

公司管理层始终坚守长期发展主义，坚持做难而正确的事，践行可持续发展之路。公司实际控制人及管理层科创板上市主动自愿延长锁定股份，与股东利益共担共享。

控股股东、实际控制人孙洪军承诺：自公司首次公开发行股票并在上海证券交易所科创板上市之日起 72 个月内，不转让或者委托他人管理本人直接或间接

持有的公司本次发行前已发行的股份，也不由公司回购该部分股份。

董事郭辉、娄声波、副总经理杜黎明承诺：股份锁定期届满之日起4年内，本人每年减持的直接持有的公司股份不得超过本人直接持有的公司股份总数的5%；股份锁定期届满之日起第5年至第9年，本人每年减持的直接持有的公司股份不得超过本人直接持有的公司股份总数的10%。

自上市以来，公司管理层一直践行上述全部承诺。公司管理层自愿延长锁定股份不仅是对公司未来发展信心的体现，也是对市场稳定、投资者保护以及公司长期发展的一种积极贡献。

（七）总结与展望

2026年上半年，公司根据“提质增效重回报”行动方案，积极开展和落实相关工作，在聚焦主业、优化管理水平、完善公司治理、加强投资者沟通、重视投资者回报、强化管理层责任等6个方面均取得了较好成效。

2026年下半年，公司将秉承以投资者为本的发展理念，积极采取措施，继续认真落实“提质增效重回报”专项行动方案，聚焦主营业务、提升科技创新能力、规范公司治理，积极进行投资者交流，增加投资者回报，进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海艾为电子技术股份有限公司董事会

2026年8月20日