

上海凯赛生物技术股份有限公司

2026 年度提质增效重回报专项行动方案

半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护上海凯赛生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，切实履行社会责任，公司于 2026 年 4 月 24 日发布了《2026 年度提质增效重回报行动方案》（以下简称“行动方案”）。2026 年上半年，公司根据行动方案积极落实相关举措并认真评估实施效果，公司于 2026 年 8 月 19 日召开了第三届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度评估报告》，现将行动方案半年度实施情况报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

报告期内，公司坚持既定的发展战略，持续加强研发创新、完善生产流程体系、优化管理机制，实现了经营效能的全面提升，并在新产品开发和导入、产业生态构建、产业链整合投资等方面取得了积极进展。得益于全体员工的辛勤付出与不懈努力，公司在提质增效方面取得进展，研发创新成果显著，生产运营效率有效提升，市场销售业绩稳步增长，战略布局日趋完善，整体发展态势持续向好。

报告期内，公司实现营业收入 190,018 万元，比上年同期上升 13.73%；归属于上市公司股东的净利润 37,273 万元，比上年同期上升 20.75%。归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 32,870 万元，同比上升 10.88%。公司报告期内重点工作开展情况如下：

1、研发创新驱动业务增长

公司深耕生物制造领域多年，始终以创新为引擎，持续加大研发投入，强化研发能力、提升整体研发水平。公司持续升级生物材料全产业链研究与产业

化高通量体系，开发基于生物法的新型长链二元酸品种、生物基聚酰胺改性产品以及复合材料新的大型潜在应用场景，使产品矩阵不断丰富。2026 年上半年，公司投入研发费用 12,666 万元，同比增长 2.81%，占营业收入比例为 6.67%。

公司坚信 AI 技术突破将在长期对生物制造的研发范式带来颠覆性变革，并已通过构建内部团队以及战略投资分子之心进行了前瞻性布局，且正同分子之心在项目开发方面深度协同。公司自主搭建的高通量研发平台已初步到位并进入调试阶段，平台覆盖从菌种开发到材料应用的多个方向。

报告期内，公司长链二元酸产品在保持全球主导地位的情况下，通过技术迭代与新产品开发，持续拓展市场空间，系列产品销量稳步增长；生物法癸二酸加速替代化学法同类产品，已稳固市场主导地位；新产品生物法壬二酸的技术和产业化取得突破，现已进入客户送样阶段；新产品生物基哌啶市场导入顺利，下游各领域客户持续开发中；生物基聚酰胺树脂及改性产品的开发推广加速展开，长链聚酰胺改性产品实现规模化销售。生物基连续纤维热塑型复合材料（Bio-PPA CFRT）在更多应用领域完成了产品开发、客户测试和商业验证。

2、携手战略伙伴，打造生物基聚酰胺及其复合材料应用“生态圈”

公司与招商局集团及其体系基于生物基新材料的合作全面深化。2026 年上半年，位于安徽省合肥市的生物制造新材料下游应用产业化基地项目建设按计划推进。其中，安徽禾纤的生物基聚酰胺改性生产线部分建成，合肥复材及凯酰时代的部分生产线进入设备调试阶段。凯赛系列生物基材料单体—树脂—复材—应用制品的产业链生态已在合肥市全面搭建落地，后续可在全国范围内参照推广落地。

3、推进投资赋能，强化知识产权保护

公司成立以来专注于用合成生物的技术和工艺开发化学品，独家开发了系列生物法长链二元酸、生物基戊二胺两类核心单体，并将此二类单体通过聚合开发并产业化了系列生物基聚酰胺，拉动公司业务从单体向聚合物拓展，打造第二增长曲线。报告期内，公司积极推进核心单体下游的产业链整合投资，于报告期内完成了对微尺度的收购，将其纳入公司合并报表范围。微尺度的重点

经营产品是脂肪族长链聚酯多元醇中间体，下游涉及建筑材料、涂料、新能源等终端行业。公司正同微尺度积极推进投后整合及业务赋能，助力其快速发展。

2026 年 7 月，公司及全资子公司作为共同原告向北京市高级人民法院提起诉讼（案号：（2026）京民初 5 号），诉请 10 名被告立即停止侵害原告技术秘密，销毁涉及“生物发酵法工业化生产长链二元酸技术”相关技术秘密的产线、设备、图纸，并连带赔偿原告经济损失人民币 96,587.25 万元（以原告损失为基础，适用 5 倍惩罚性赔偿计算），以及为制止侵权行为所支付的合理开支人民币 100 万元，合计约 9.67 亿元，具体内容详见公司披露的《关于提起诉讼的公告》（公告编号 2026-013）。公司将依法保护自主知识产权，维护全体股东的合法权益。

4、优化管理架构，提高运营效率

公司积极推进组织架构优化升级，以适应业务发展变化和提高运营效率。同时，加大人才储备，持续引进外部高端人才，满足研发和新项目的人才需求，并通过科学的激励机制和积极的企业文化吸引并留住优秀人才。

二、重视股东回报，持续现金分红

公司于 2026 年 6 月 25 日召开 2025 年年度股东会，审议通过《关于 2025 年度利润分配方案的议案》，同意公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除回购专用账户的股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.50 元（含税），公司不送红股、不以资本公积转增股本。截至本报告披露日，公司总股本 721,289,794 股，扣除回购专用证券账户中股份数 1,200,000 股，以此计算合计拟派发现金红利 324,040,407.30 元（含税）。本次权益分派股权登记日为 2026 年 7 月 28 日，除权（息）日及现金红利发放日为 2026 年 7 月 29 日。

报告期内，公司在综合考虑实际经营情况、发展目标、股东要求和意愿，尤其是中小投资者的合理回报需要、公司外部融资环境、社会资金成本等因素的基础上，通过提升产品竞争力和整体盈利水平夯实价值基础，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，从而对股利分配作出制度性安排，以保证股利分配政策的连续性和稳定性。同时，公司持续重视市值管理工作，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《国务院关于加强

监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司监管指引第10号——市值管理》等有关规定，结合公司实际情况严格执行《市值管理制度》，以进一步规范公司市值管理行为，推动公司价值提升，保护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益。

三、坚持研发投入，加快发展新质生产力

公司始终以创新为引擎，持续加大研发投入，强化研发能力、提升整体研发水平。公司深耕生物制造领域多年，已形成显著技术优势。公司持续升级覆盖生物材料全产业链的高通量研发体系，自主搭建的高通量研发平台已初步到位并进入调试阶段，平台覆盖从菌种开发到材料应用的多个方向。公司通过构建内部团队以及战略投资分子之心对AI技术进行了前瞻性布局，正在推进AI对研发体系的全面赋能。

报告期内，公司继续推进技术创新，公司投入研发费用12,666万元，同比增长2.81%，占营业收入比例为6.67%。公司在生物法长链二元酸新品种开发、非粮作物高值化利用、系列生物基聚酰胺及复合材料等研发方向上取得了显著进展，为未来业务拓展奠定了坚实基础。

四、完善投资者关系管理体系，强化投资者交流

报告期内，公司按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规以及规范性文件的规定，秉持公平、公正的原则，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时，使所有股东有平等的机会获得信息，保障中小股东知情权，充分维护投资者利益。认真对待股东网络提问、来电和咨询，持续加强与投资者的积极沟通，听取广大投资者对公司经营管理及战略发展的意见和建议。

公司董事会秘书作为信息披露的窗口，依法履行投资者关系管理和信息披露相关工作，与投资者建立畅通的沟通机制，积极收集、分析市场各方对上市公司投资价值的判断和对上市公司经营的预期，持续提升信息披露透明度和精准度。报告期内，公司通过上证E互动平台回复投资者问答；召开2025年度暨2026年第一季度中英双语业绩说明会，公司董事长刘修才博士、总裁杨晨博士、独立董事吴向阳女士、副总裁臧慧卿女士、财务总监杨文颖女士参加了说明会；

召开 2025 年度暨 2026 年一季报业绩解读会，加强与券商及机构投资者的互动沟通。

公司积极接待投资者线上、线下调研，为投资者解答疑惑，介绍公司业务布局、运营管理与创新实力，增强投资者对公司的认同感与信任度。报告期内，公司内部加强了工作人员专业知识培训，持续优化信息披露制度，充分发挥保荐机构、会计师事务所等中介机构的作用，提高信息披露质量。与公司业务部门保持定期沟通，了解市场动态和生产订单情况，有效增加了信息披露的有效性和可读性，提升信息披露工作的质量。

五、优化公司治理，提升规范运作水平

报告期内，公司内部审计部门定期对公司内部控制执行情况进行审计、评价，针对发现的内控缺陷、管理薄弱环节和风险隐患，明确整改时限，督导按期整改到位。对重大风险实施动态评估与持续监测，配套制定针对性策略与预案，实现风险管理的纵深覆盖与精准防控，推动公司治理能力系统提升，确保各业务环节依法合规运行。公司管理层每月牵头对各部门进行绩效评估，围绕运营效率与成效开展客观、公正、全面的量化考核，通过结果复盘、差距拆解、根因分析，制定并落地改进举措；依托绩效激励机制，激发团队活力，压缩成本费用，降低运营风险，持续强化规范治理与可持续发展动能。

此外，公司持续安排核心人员参与内部研修与外部专题课程：内部层面，紧扣最新法规与监管导向，融汇全球宏观趋势、行业特性、竞争格局及企业自身战略，围绕合规要点、监管案例、产业演进、市值管理、新质生产力等议题举办系列研讨，持续拓展培训的纵深与覆盖面；外部层面，系统组织控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员参与证监局、上交所和上市公司协会等权威机构举办的各类培训，不断强化“关键少数”的专业素养与风控意识，保障履职合规高效。

2026 年下半年，公司将继续积极落实“提质增效重回报”行动方案并评估落实情况，持续聚焦主营业务发展，提升经营管理水平，提高核心竞争力和盈利能力。同时，公司将持续完善治理架构，健全内部控制制度，提升公司内部管理水平。通过多元化、常态化、高频率的投资者沟通机制，打破信息壁垒，

向市场传递及时、可靠的投资参考，使投资者切实共享企业发展红利，将“提质增效重回报”行动方案执行到位。

本评估报告基于公司 2026 年上半年的经营情况编制，不构成公司对全年业绩的承诺或预测。投资者应关注公司后续披露的定期报告，审慎做出投资决策。

上海凯赛生物技术股份有限公司

董 事 会

2026 年 8 月 20 日