

光大证券股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为深入贯彻落实党的二十大及党的二十届历次全会精神，全面落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》及配套政策要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司编制披露了《光大证券股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。2026 年上半年，公司持续执行行动方案要求，在高质量发展同时，在服务金融“五篇大文章”、优化经营发展、完善公司治理、重视股东回报、切实加强投资者保护等方面积极落实响应，具体执行情况如下：

一、服务金融“五篇大文章”，赋能新质生产力发展

2026 年上半年，科技金融方面，公司大力发展科创债业务，成功完成国家电力、中国铁建、中国华电、北汽集团等一系列项目。其中，作为联席主承销商助力北京控股集团发行全国首单首都都市圈科创债。股权融资方面，完成浙江钙科、捷先科技新三板定增项目。绿色金融方面，公司积极推动绿色债券承销、绿色股权融资、绿色 ABS 等产品发行，为绿色项目提供全生命周期融资服务。精准聚焦新能源汽车产业链，成功完成比亚迪弗迪租赁绿色 ABN、蔚来武汉蔚能电池绿色 ABS（系深交所首单储架式绿色科创动力电池 ABS），助力奇瑞徽银汽金绿色金融债等项目，高效响应优质车企绿色融资需求。普惠金融方面，公司以客户为中心，全方位、一站式打造有速度、有深度、有温度的普惠金融服务体系。组织各类投教活动 1,370 场。积极探索光大特色乡村振兴金融服务模式，完成全国首单地方国企乡村振兴主题资产担保债务融资工具发行。养老金融方面，持续加大养老金融产品供给，坚持推动服务体系适老化改造，补充养老产品货架，扎实推动个人养老金配置服务。已上架养老金基金 223 只，代销保有个人养老金基金产品 208.8 万元，较 2025 年底增长 58%。光大保德信有序推进光大安选养老 FOF 基金持续营销工作。数字金融方面，持续推进数字化建设。金阳光 APP 智能交易两融条件单实现全面对客，账户诊断 V3.0 完成改版及 UI 确认；自主研发大管家 H5 版 2.0 上线，实现员工展业工具自主可控；场

外期权询价系统 CRM 及客户准入模块持续完善。深化数据治理，稳步推进监管并表相关系统建设。金阳光 APP 上半年累计完成 8 次版本迭代，新增注册用户 66 万户。

二、聚焦主责主业，推动高质量发展

2026 年上半年，公司紧抓市场机遇与差异化、特色化发展的重要窗口期，深化改革创新，打造经营特色，统筹发展和安全，不断巩固发展根基。继续强化功能发挥，在服务国家大局中打造差异化竞争优势，支持因地制宜发展新质生产力，加速产业投行转型。中介服务类业务以客户为中心，持续升级专业化、特色化、差异化的金融产品和服务体系，客户数量及产品保有规模实现双提升。用资类业务坚持绝对收益导向、丰富交易策略、着力捕捉市场结构性投资机会，同时积极发展客需服务业务，为投资者提供更加多元的资产配置与风险管理工具，持续贡献稳健收益。

三、持续完善公司治理，夯实科学规范运作

2026 年上半年，公司坚持党的领导与公司治理深度融合，持续优化独立董事履职保障机制，保障其履职独立性、专业性与权威性，加强独立董事在审计、风险管理等专门委员会中的监督作用，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，提升董事会科学决策与规范运作水平，维护公司整体利益，保护中小投资者合法权益。加强董事会多元化建设，从多个方面考虑董事会成员多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、知识及服务任期，提升董事会履职能力。优化人员配置，提升经营管理能力，完成高级管理人员选聘，进一步加强公司经营管理层队伍建设，提升经营管理层治理能力。

四、压实“关键少数”责任，持续提升履职能力

2026 年上半年，为规范公司薪酬管理，建立长效薪酬管理机制，促进公司功能发挥，推动公司稳健经营和高质量发展，对照财政部、证监会等薪酬管理要求，公司发布《光大证券股份有限公司薪酬管理制度》，制度涵盖了公司工资总额决定机制、董事和高管人员薪酬考核管理相关内容；严格落实追索扣回机制，严肃执行问责决定，切实发挥薪酬的正向激励和反向约束作用。上半年，公司组织董事、高级管理人员等“关键少数”参加交易所、中证协、资本市场学院组织的公司治理、监管政策和合规管理等各类专题培训，及时掌握最新政策与监管导向，持续提升董事和高级管理人员的履职能力，为公司高质量发展提供坚实保障。

五、重视股东回报，提升市值管理水平

为贯彻落实资本市场新“国九条”，提升股东获得感，综合考虑股东利益及公司经营发展需要，公司 2025 年年度利润分配方案为：2025 年度累计拟派发现金股利

1,307,158,295.66 元，扣除 2025 年中期已派发的现金股利 504,881,246.47 元后，本次拟派发现金股利 802,277,049.19 元，向全体 A 股和 H 股股东每股派发现金股利 0.1740 元（含税）。2025 年年度利润分配方案已经 2025 年年度股东会审议通过。公司合法合规开展市值管理，综合运用经营提升、现金分红、投资者关系管理、信息披露等方式提升公司市值，努力为投资者创造长期投资价值，切实维护全体股东的长远利益。

六、加强投资者沟通交流，保护投资者合法权益

公司全面践行金融工作的人民性，持续贯彻“以投资者为本”理念，切实加强投资者保护，制定了《光大证券股份有限公司市值管理办法》《光大证券股份有限公司投资者关系管理工作制度》等规章制度，设立了较为完善的与股东和投资者沟通的有效渠道。2026 年上半年，成功举办公司 2025 年度业绩说明会，在上证路演中心与投资者沟通交流公司经营情况，回答投资者关切问题。此外，通过股东会、投资者热线、邮件、上证 e 互动等方式回复投资者各类问题，接待分析师、投资者调研，参加券商投资策略会，不断提升资本市场对公司投资价值的发现和认可。

特此公告。

光大证券股份有限公司

2026 年 8 月