

无锡新宏泰电器科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为积极响应落实关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的发展理念，积极回报投资者，努力实现高质量上市公司的发展目标，无锡新宏泰电器科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作。现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、以客户需求为导向，挖掘市场潜力

公司主营业务为断路器关键部件、低压断路器的研发、生产与销售。公司是国内断路器关键部件研发、制造、服务能力的领先企业之一。主要产品包括低压断路器、断路器配套用 BMC/SMC 模塑绝缘材料及制品、微型电机及电动操作机构等。断路器产品广泛应用于额定电流 16A-8000A 的配电网络中，在低压配电系统和电力行业中被广泛应用。断路器配套用 BMC/SMC 模塑绝缘材料及制品主要用于高低压断路器及其他低压电器中，具有绝缘、灭弧、高强度、阻燃等性能。微型电机及电动操作机构广泛应用于各业高、中、低压断路器中，起到储能及远程操控等功能。

公司坚持以客户需求为导向，打通技术、运营、营销协同通道，构建快速响应机制，深耕存量客户、拓展新兴市场，双向赋能，稳固业务增长底盘。紧抓电力电子行业战略机遇期，多渠道探索新客户、新项目，紧跟 AI 算力等新兴领域，全力争取相关配套项目。在国内加强与国家电网相关产业链的协同，深耕电力设备高端配套。另一方面抢抓境外电力设施更新换代机遇，多举措深化西门子等重点客户的合作，海外销售额取得明显增长。

二、提质增效补链，多维度提升管理效能

进一步完善公司组织架构，持续推动人员结构优化，培养更多的高学历优秀人才走向台前担当担责，升级研发人员激励与培养体系。持续激发管理团队及研

发团队的创新活力。2026 年上半年，公司紧扣集团数字化转型部署，统筹推进产线自动化升级、车间智能化改造、全链路信息化贯通三项工作。自动化方面，完成西门子 ACB 产品压制机械手全工序、自动挤料机落地，电机产线 64-17，53-3 二条产线实现自动测试一体化改造，核心工序自动化率提升。智能化领域，推进 8 条产线设备联网采集，信息化层面，完成 PLM/PDM 系统基础部署，统一研发图纸、版本管理；开关车间试点 WMS 仓储管理系统，物料出入库周期缩短 22%。持续优化整合供应链资源，进一步压降采购成本，全面评估供应链潜在风险并落实对应防控措施，联动质量中心协同管控，推动供应链整体质量水平稳步提升。严格落实年度安全工作部署计划，始终坚守安全生产底线，常态化推进安全生产“六化”建设，积极开展隐患排查、现场巡查与流程梳理，按影响程度与发生概率分级评估，明确高、中、低安全风险事项，形成风险事项清单并动态更新。

三、坚持规范运作，持续完善公司治理体系

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的要求，不断优化公司治理结构，完善科学决策机制，建立健全内部控制体系，进一步促进公司规范运作，提高治理水平。公司持续完善中国特色现代企业制度，不断优化以《公司章程》为基础的公司治理制度体系，规范公司股东会、董事会运作，依法合规落实董事会职权，提升董事的专业性和多元性。报告期内，新增制定《可持续发展（ESG）管理制度》及《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。随着国企深化改革的不断推进，公司结合监管机构规则，围绕合法合规、风险管控能力提升，开展系列合规管理体系建设工作，运用信息化手段将合规要求和防控措施嵌入业务流程，为公司持续稳定运行保驾护航。

四、重视投资者回报，提高公司价值

公司致力于构建长期、稳定、可持续的股东回报机制，增强分红稳定性、持续性和可预期性，与投资者共享公司经营成果。公司严格按照《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》《公司章程》等制度的相关规定，充分重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的实际经营情况和可持续发展，在综合分析公司经营发展实际、股东要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等因素的基础上，

建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，切实让投资者分享企业的成长与发展成果，增强投资者获得感。

报告期内，公司完成 2025 年度权益分派实施，向全体股东每股派发现金红利 0.34 元（含税），总计现金红利 50,374,400.00 元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 79.10%。

五、建立投资者沟通渠道，不断提升信息披露质量

公司始终重视投资者关系的管理工作，严格遵循中国证监会与上海证券交易所的相关规定，积极建立与投资者沟通的有效机制。2026 年上半年，公司召开 1 次业绩说明会，2 次股东会，并通过上证 e 互动平台、投资者关系热线电话、投资者关系邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、有效、合规地向投资者传递公司生产经营、发展战略等信息。

公司始终严格遵照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，坚持信息披露真实、准确、完整、及时、公平的基本原则，持续提升信息披露文件的易读性与有效性，不断增强信息披露质量与透明度，切实保障全体股东能够及时、公平地获取公司依法应披露信息。

六、强化“关键少数”责任，提升合规意识

公司高度重视实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的核心作用，致力于通过多维度举措强化“关键少数”履职监督与风险防控。2026 年上半年，根据《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的相关规定，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，以进一步健全董事、高级管理人员激励和约束机制，促进其与公司长期利益深度绑定，推动其勤勉履职、主动担当，激发经营团队的积极性与创造力，助力公司实现可持续高质量发展。同时，公司积极组织“关键少数”参加证券监管机构、交易所举办的各类专题培训，定期传递监管动态资讯，持续提升“关键少数”的履职能力和规范意识，合力推动公司规范运作。

七、其他说明及风险提示

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义

务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。

风险提示：本方案所涉及的公司拟采取的举措等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

无锡新宏泰电器科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 20 日