



杭州前进齿轮箱集团股份有限公司
关于2026年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，持续提高公司运行质量、治理水平和投资价值，保护投资者利益，提升投资者获得感，根据相关指引要求，杭州前进齿轮箱集团股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身经营实际和发展战略，于2026年4月28日发布了《关于2026年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。根据行动方案的开展和落实情况，公司第七届董事会第八次会议审议通过了《关于公司2026年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告的议案》，现将行动方案2026年半年度主要进展及工作成果报告如下：

一、聚焦主责主业，持续推动公司高质量发展

公司是专业设计、制造齿轮传动装置和粉末冶金制品的大型重点骨干企业。产品领域涵盖船用齿轮箱及船舶推进系统、工程机械变速箱、风电增速箱、农业机械变速箱、轨道交通传动装置、工业齿轮箱、特种产品、粉末冶金制品、大型精密齿轮等十大类千余个品种。

2026年上半年，公司紧紧围绕工作目标，稳步推进各项工作，持续深化市场拓展、研发创新、管理提质等工作，实现了经营业绩的平稳增长；实现营业收入119,467.54万元，同比增加11.30%；归属于母公司所有者的净利润15,873.92万元，同比增长24.60%。

未来，公司将持续聚焦核心主业，锚定高质量发展，坚持以市场需求为导向，以改革创新为根本动力，以数智赋能为关键抓手，推动公司经营质量稳步提升。

二、强化创新驱动，发展新质生产力

公司新产品研发聚焦电动化、轻量化、减振降噪等方向，共完成新产品开发70项，关键零部件4项。截至2026年6月底，公司拥有有效专利333件，其中发明专利81件，实用新型专利234件；参与制修订国家行业团体标准共63项，



其中国家标准 22 项，行业标准 29 项。

公司国家重点研发计划“大功率前端调速高电压海上风电机组关键技术与装备”、“高抗压耐腐蚀齿轮传动系统关键技术”两个项目、浙江省“尖兵领雁+X”科技计划项目“高集成高功率密度关节组件技术”有序推进。关节模组已完成产品送样并获得小批量试配；成功新申报浙江省海洋产业科技项目，市级重大科创项目完成验收申报。上半年顺利通过 ISO56005 创新与知识产权管理三级评价。

未来，公司将持续强化核心技术攻关，密切跟踪市场需求、技术变革和产业政策，持续深耕新产品与新技术研发创新，加快技术成果转化，提升综合竞争力。

三、重视股东回报，共享发展成果

公司高度重视投资者回报，在兼顾业绩增长和高质量可持续发展的同时，注重对投资者持续、稳定、合理的投资回报，以实际行动回馈广大投资者，严格按照《公司章程》及相关法律法规制定分红政策，实施分红方案。

经公司 2025 年年度股东会审议通过，公司 2025 年度利润分配以公司总股本 407,713,500 股为基数，每股派发现金红利 0.07 元（含税），共计派发现金红利 28,539,945.00 元（含税）。公司近 3 年（2023 年度-2025 年度）累计现金分红 73,021,445.00 元（含税），占最近三个会计年度平均净利润的 31.04%。

未来，公司将在综合分析行业发展特点、外部经营环境、公司经营发展实际情况等因素的基础上，兼顾股东回报与公司的可持续发展，为投资者提供持续、稳定的现金分红，为股东带来长期、稳定、可持续的价值投资回报。

四、坚持规范运作，筑牢合规根基

公司始终高度重视治理体系建设与治理能力提升，为公司高质量、稳健可持续发展筑牢组织保障。

2026 年上半年公司共召开股东会 2 次，董事会 3 次，专门委员会 4 次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。完成董事变更及部分专门委员会成员调整。

未来，公司将紧跟中国证监会《上市公司治理准则》等监管要求，持续优化治理机制，提升董事会及各专门委员会运作质效，发挥独立董事监督与专业支撑作用，健全治理架构、规范决策流程。持续深化内控合规建设，常态化开展内控自查、风险排查及专项审计，强化内控有效性，防范各类经营风险。



五、加强投资者关系，传递公司投资价值

公司高度重视信息披露工作，始终严格遵照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，坚持信息披露真实、准确、完整、及时、公平的基本原则，持续提升信息披露文件的易读性与有效性，不断增强信息披露质量与透明度，切实保障全体股东能够及时、公平地获取公司依法应披露信息。

公司发布《2025 年年度报告》后，积极召开 2025 年度网络业绩暨现金分红说明会；通过热线电话、上证 E 互动平台、电子邮箱等多种渠道，保持与投资者沟通交流，充分回应市场关切，就投资者关心的各类问题均在合规范围内进行了积极的回复和沟通，让投资者能够更加清晰、全面地知悉并了解公司最新经营情况和未来规划。

未来，公司将持续推进投资者关系管理工作，搭建常态化双向沟通体系，借助业绩说明会、股东会、现场调研、线上互动平台等多种方式加强与资本市场对接。公司将严守信息披露相关法规，持续优化信息披露质量，清晰传递经营现状、发展战略，客观说明潜在风险与发展预期，减少市场信息不对称。通过及时响应投资者咨询、多渠道发布经营资讯，持续完善价值传播路径，践行重视投资者、回馈投资者、保护投资者的治理思路。

六、强化“关键少数”责任，提高履职效能

公司高度重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理风险。公司持续完善激励约束，2025 年年度股东会审议通过了《关于制定〈董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，将董事、高级管理人员绩效薪酬与公司经营效率合理挂钩，强化风险共担与利益共享，推动公司可持续高质量发展。公司严格按照《2024 年限制性股票激励计划（草案）》相关规定，有序推进股权激励落地实施。经公司股东会审议通过，于 2026 年 3 月 25 日回购注销 12 人已授予但尚未解除限售的限制性股票 261,500 股。2026 年 6 月 15 日，公司 2024 年限制性股票激励计划第一期限限制性股票解除限售并上市流通，本次符合解除限售条件的激励对象共计 285 名，对应解锁股份数量合计 2,356,500 股。

2026 年上半年，公司组织董事及高级管理人员积极参与沪市上市公司信息



披露与交易监管联动专项培训、浙江辖区上市公司治理专题培训等，助力董事、高级管理人员了解最新法律法规，及时掌握监管动态。

未来，公司将持续压实“关键少数”主体责任，持续增强相关人员合规理念、推动责任落地，助力企业高质量发展。公司将持续组织董事及高管人员参与监管机构及交易所各类培训，督促其深耕资本市场法律法规；常态化推送法规资讯与监管动态，同步跟踪资本市场新规、监管导向及市场反馈并及时传导，全面夯实公司规范运作基础。

七、其他事项

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案推进落地情况，严格依规履行信息披露义务。公司将聚焦主营业务发展，持续增强核心竞争力、盈利水平与风险管控能力，依托稳健经营、规范治理、高效投资者沟通，积极回馈投资者，维护资本市场良好形象。

本次行动方案基于当前经营现状制定，后续实施或将受到宏观环境、行业形势、政策变动、市场竞争及技术发展等多重因素影响，存在不确定性，不构成对投资者的实质性承诺，敬请广大投资者理性判断、留意投资风险。公司亦将持续落实合规运营要求，积极履行上市公司社会责任，助力企业可持续发展与资本市场平稳健康运行。

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司董事会

2026年8月21日