

北京铜牛信息科技股份有限公司 关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北京铜牛信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 20 日召开第六届董事会第二次会议审议通过了《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。现将相关事项公告如下：

一、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据公司相关薪酬管理制度，参照同行业薪酬水平，结合公司经营规模等实际情况及高级管理人员管理岗位的主要职责、工作胜任情况，制定 2026 年度公司高级管理人员薪酬方案如下：

（一）适用对象：公司高级管理人员

（二）适用期限：2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准

公司高级管理人员依据其在公司担任的具体管理职务领取相应的基本年薪和绩效年薪。其中，基本年薪占年度薪酬基准的 30%，按月发放；绩效年薪基数占年度薪酬基准的 70%，根据企业年度经济效益贡献、经营目标完成情况及个人履职情况兑现，日常按照基本年薪 60%的标准按月预发；绩效年薪的 10%计提为任期绩效薪酬，任期结

束后根据任期考核结果兑现。

公司高级管理人员出席公司董事会、股东会以及按《公司法》《公司章程》相关规定行使职权所需的合理费用(包括差旅费、办公费等),公司给予实报实销。高级管理人员领取的薪酬为税前金额,其所涉及的个人所得税由公司根据税法规定统一代扣代缴。

二、备查文件

(一)北京铜牛信息科技股份有限公司第六届董事会第二次会议决议。

特此公告。

北京铜牛信息科技股份有限公司

董 事 会

2026 年 8 月 21 日