

海南金盘智能科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于公司 2025 年限制性股票激励计划
预留授予激励对象名单（授予日）的核查意见

海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定，对公司2025年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的预留授予部分激励对象名单（授予日）进行了核查，发表核查意见如下：

1、公司本激励计划预留授予激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

2、本激励计划预留授予激励对象为在公司任职的核心技术人员、中层管理人员及核心业务骨干人员，不包括公司董事（含独立董事）、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本激励计划预留授予的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会一致同意本激励计划预留授予激励对象名单，同意以 2026 年 8 月 20 日为预留授予日，以 45.21 元/股的授予价格向符合授予条件的 140 名预留授予激励对象授予 100 万股第二类限制性股票。

海南金盘智能科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年8月20日