

爱美客技术发展股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

关于公司 2026 年员工持股计划相关事项的审核意见

爱美客技术发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 20 日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（以下简称“《自律监管指引第 2 号》”）等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，公司董事会薪酬与考核委员会全体成员认真审阅相关会议资料，并进行了充分全面的讨论与分析，现就公司 2026 年员工持股计划相关事项发表审核意见如下：

1. 公司不存在《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形，具备实施本员工持股计划的主体资格。

2. 公司制定《公司 2026 年员工持股计划（草案）》的程序合法、有效。《公司 2026 年员工持股计划（草案）》内容符合《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等法律、法规及规范性文件的规定。

3. 公司推出本员工持股计划前，已召开职工代表大会充分征求员工意见并获得职工代表大会审议通过。公司审议本次员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形，不存在公司向员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

4. 公司本次员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》《自律监管指引第 2 号》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司本次员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

5. 公司实施 2026 年员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,有利于进一步完善公司治理水平,提高员工的凝聚力和公司竞争力,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才,实现公司可持续发展。

综上,董事会薪酬与考核委员会认为:公司实施本次员工持股计划有利于公司持续健康发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司实施 2026 年员工持股计划。

爱美客技术发展股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 8 月 20 日