

证券代码：301210
转债代码：123269

证券简称：金杨精密
转债简称：金杨转债

公告编号：2026-065

无锡金杨精密制造股份有限公司

关于股权激励计划限制性股票（第一个归属期）限售 期解除暨限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026 年 8 月 27 日。
- 本次符合解除限售条件的激励对象人数：64 人。
- 本次限制性股票解除限售数量为 698,985 股，占公司目前总股本的 0.4337%。

无锡金杨精密制造股份有限公司（以下简称“金杨精密”或“公司”）于 2026 年 6 月 8 日召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，根据公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，申请办理 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）解除限售股份上市流通的相关事宜。现将有关情况公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2025 年 2 月 11 日，公司召开第三届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第三届监事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制

性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于核查公司〈2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》等议案。

2、2025 年 2 月 12 日至 2025 年 2 月 21 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部予以公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2025 年 2 月 22 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《监事会关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2025 年 2 月 27 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于核查公司〈2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》等议案。

同日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025 年 2 月 27 日，公司分别召开第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议并通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

5、2025 年 10 月 22 日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议并通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

6、2026 年 6 月 8 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议并通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

二、第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

（一）董事会关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就的审议情况

2026 年 6 月 8 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议并通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《激励计划》的相关规定，公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，同意公司按照本激励计划的相关规定办理 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的相关归属事宜。本次符合归属条件的激励对象共计 64 名，可归属的限制性股票数量为 69.8985 万股。

（二）关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的说明
根据《激励计划》的相关规定，本激励计划首次授予部分限制性股票的授予日为 2025 年 2 月 27 日，本次激励计划首次授予部分第一个归属期为 2026 年 2 月 27 日至 2027 年 2 月 26 日。

（三）关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就的情况说明

序号	公司限制性股票激励计划规定的归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
1	1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
	2、激励对象未发生如下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；	

2	(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。																																				
3	3、公司层面业绩考核要求： 首次及预留授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下： <table><tr><th rowspan="2">归属期</th><th rowspan="2">考核年度</th><th colspan="2">考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)</th><th colspan="2">考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)</th></tr><tr><th>目标值 (Am)</th><th>触发值 (An)</th><th>目标值 (Bm)</th><th>触 发 值 (Bn)</th></tr><tr><td>第一个归属期</td><td>2025</td><td>20%</td><td>10%</td><td>10%</td><td>5%</td></tr></table> 注：上述“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且剔除公司及子公司全部在有效期内的股权激励计划实施所产生的股份支付费用作为计算依据。 公司层面业绩达成情况对应不同的归属比例，具体如下： <table><tr><th>考核指标</th><th>业绩达成情况</th><th>公司层面归属比例 (X)</th></tr><tr><td rowspan="3">考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)</td><td>$A \geq A_m$</td><td>$X_1=1$</td></tr><tr><td>$A_n \leq A < A_m$</td><td>$X_1=A/A_m$</td></tr><tr><td>$A < A_n$</td><td>$X_1=0$</td></tr><tr><td rowspan="3">考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)</td><td>$B \geq B_m$</td><td>$X_2=1$</td></tr><tr><td>$B_n \leq B < B_m$</td><td>$X_2=B/B_m$</td></tr><tr><td>$B < B_n$</td><td>$X_2=0$</td></tr><tr><td colspan="3">当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时，$X=1$；当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时，$X=0$；当出现其他组合分布时，$X=A/A_m$ 或 B/B_m 的孰高值。</td></tr></table>	归属期	考核年度	考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)		考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触 发 值 (Bn)	第一个归属期	2025	20%	10%	10%	5%	考核指标	业绩达成情况	公司层面归属比例 (X)	考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X_1=1$	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=A/A_m$	$A < A_n$	$X_1=0$	考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X_2=1$	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=B/B_m$	$B < B_n$	$X_2=0$	当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=1$ ；当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当出现其他组合分布时， $X=A/A_m$ 或 B/B_m 的孰高值。			经审计，2025 年度，公司合并报表营业收入 1,765,552,142.16 元，营业收入增长率为 29.38%，达到了业绩指标的目标值考核要求，满足归属条件，公司层面归属比例 100%。
归属期	考核年度			考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)		考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)																																
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触 发 值 (Bn)																																	
第一个归属期	2025	20%	10%	10%	5%																																	
考核指标	业绩达成情况	公司层面归属比例 (X)																																				
考核年度公司营业收入相比于 2024 年增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X_1=1$																																				
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=A/A_m$																																				
	$A < A_n$	$X_1=0$																																				
考核年度公司净利润相比于 2024 年增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X_2=1$																																				
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=B/B_m$																																				
	$B < B_n$	$X_2=0$																																				
当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=1$ ；当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当出现其他组合分布时， $X=A/A_m$ 或 B/B_m 的孰高值。																																						

4	4、个人层面业绩考核要求： 激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效系数确定激励对象的实际归属的股份数量： <table><tr><th>考核结果</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th><th>F</th><th>G</th></tr><tr><td>个人绩效系数</td><td>100%</td><td>90%</td><td>80%</td><td>70%</td><td>60%</td><td>50%</td><td>0</td></tr></table> 若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人绩效系数。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。	考核结果	A	B	C	D	E	F	G	个人绩效系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	0	本次可归属的 64 名激励对象中,64 名激励对象个人绩效系数为 100%。
考核结果	A	B	C	D	E	F	G											
个人绩效系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	0											
5	5、本激励计划的额外限售期 所有第二类限制性股票的持有人承诺每批次可归属的限制性股票自每个归属期的首个交易日起的 6 个月内不得以任何形式向任意第三人转让当期已满足归属条件的限制性股票。公司将统一办理各批次满足归属条件且满足 6 个月额外限售期要求的限制性股票的归属事宜。	激励对象承诺持有的本批次归属股票在 2026 年 8 月 26 日（含当日）之前，不得以任何形式向任何第三人转让（包括但不限于通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式出售或赠与），也不委托他人管理或设定任何形式的担保、质押或其他权利负担。若违反上述承诺自违规行为发生之日起 10 日内，将违规转让所获得的全部收益（按转让价格与授予价格的差额乘以违规转让股数计算）全额返还给公司；如无法确定转让价格的，按违规行为发生之日公司股票收盘价计算。同时，公司有权取消本人尚未归属的全部剩余限制性股票，已归属但仍在限售期内的其他批																

		次股票公司有权按授予价格回购（如法律法规允许）或要求本人按前述方式返还收益。
--	--	--

三、本次解除限售与已披露的激励计划存在的差异

1、2025 年 10 月 22 日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议并通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

因公司 2024 年权益分派方案于 2025 年 5 月 28 日实施完毕。本限制性股票激励计划的授予价格及数量需作相应调整。

经董事会审议通过，同意将 2025 年限制性股票激励计划授予价格由 20.98 元/股调整为 14.99 元/股，公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票尚未归属数量由 119.9 万股调整为 166.661 万股，公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予限制性股票尚未归属数量由 8.8 万股调整为 12.232 万股。

2、2026 年 6 月 8 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议并通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

因公司 2025 年第三季度权益分派及 2025 年年度权益分派方案分别于 2025 年 12 月 8 日及 2026 年 6 月 3 日实施完毕。本限制性股票激励计划的授予价格及数量需作相应调整。

经董事会审议通过，同意将 2025 年限制性股票激励计划授予价格由 14.99 元/股调整为 10.46 元/股，公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予尚未归属的限制性股票数量由 166.661 万股调整为 233.3254 万股，公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予尚未归属的限制性股票数量由 12.232 万股调整为 17.1248 万股。

3、2026 年 6 月 8 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议并通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。

鉴于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中 2 名首次授予激励对象因个人原因已离职，不具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票共计 15.5834 万股由公司作废；截至董事会召开日，公司收到 18 名员工自愿放弃参与部分或全部股权激励的书面文件，合计放弃 77.9450 万股由公司作废。

综上所述，本次合计作废处理的限制性股票数量为 93.5284 万股。

除上述内容外，本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

四、本次解除限售股份的上市流通安排

- 1、本次解除限售股份的可上市流通日为 2026 年 8 月 27 日。
- 2、本次符合解除限售条件的激励对象共计 64 人。
- 3、本次解除限售股份数量为 698,985 股，占公司目前总股本的 0.4337%。
- 4、本次限制性股票解除限售具体情况如下：

单位：万股

姓名	职务	已获授予的限制性股票数量	本次可解除限售的限制性股票数量	归属数量占已获授予的限制性股票数量的百分比
华剑锋	副总经理	7.78	2.80	35.99%
朱斌	董事	6.81	2.45	35.98%
华健	董事	6.81	2.45	35.98%
鲁科君	董事	3.89	1.40	35.99%
王代荣	财务总监	5.84	1.54	26.37%
核心技术（业务）骨干（59 人）		202.19	59.26	29.31%
合计		233.33	69.90	29.96%

注：（1）以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成；王代荣先生自 2025 年 9 月 起担任公司财务总监。

（2）激励对象中的董事及高级管理人员所持限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律法规的相关规定执行。

（3）华剑锋先生于 2026 年 8 月 20 日辞去公司董事职务，现任公司副总经理职务。

五、本次解除限售股份上市流通前后股本变动结构表

股份性质	本次变动前		本次变动增减 数量(+,-)(股)	本次变动后	
	数量（股）	比例（%）		数量（股）	比例（%）
一、有限售条件股份	100,309,567	62.24	-698,985	99,610,582	61.81
其中：首发前限售股	99,610,582	61.81	0	99,610,582	61.81
股权激励限售股	698,985	0.43	-698,985	0	0
二、无限售条件股份	60,849,485	37.76	+698,985	61,548,470	38.19
三、总股本	161,159,052	100.00	-	161,159,052	100.00

注：以上数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

六、备查文件

- 1、限售股份上市流通申请书；
- 2、限售股份上市流通申请表；
- 3、股份结构表和限售股份明细表；
- 4、深交所要求的其他文件。

特此公告。

无锡金杨精密制造股份有限公司董事会

2026年8月22日