

江苏常宝钢管股份有限公司
2023 年员工持股计划首次受让部分
第三个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏常宝钢管股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”、“常宝股份”）于2026年8月21日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》，根据公司2023年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，本员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件已经成就，可解锁的标的股票数量为2,274,000股，占目前公司总股本900,804,228股的0.2524%。现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

公司分别于2023年7月6日、2023年7月24日召开了第五届董事会第二十九次会议和2023年第一次临时股东大会，会议审议并通过了《关于<公司2023年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2023年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2023年员工持股计划相关事宜的议案》等议案，同意公司实施2023年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），同时股东大会授权董事会办理与本员工持股计划相关的事宜。具体内容详见公司在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

公司于2023年9月7日披露了《关于2023年员工持股计划首次受让部分完成非交易过户的公告》，根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股7,580,000股已于

2023年9月5日以非交易过户形式过户至公司开立的“江苏常宝钢管股份有限公司—2023年员工持股计划”证券专用账户，约占公司当时股本总额的0.85%。具体内容详见公司在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

2024年8月22日，公司召开了第六届董事会第八次会议审议通过了《关于公司2023年员工持股计划首次受让部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。具体内容详见公司在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

2025年8月21日，公司召开了第六届董事会第十四次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划首次受让部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。具体内容详见公司在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

2026年8月21日，公司召开了第六届董事会第十七次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。具体内容详见公司在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

二、2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件成就的说明

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》、《2023年员工持股计划管理办法》规定，本员工持股计划第三个解锁期业绩考核指标完成情况如下：

（一）公司层面业绩考核

公司2023年员工持股计划第三个解锁期解锁条件的业绩考核目标为：

解锁期	业绩考核目标
首次受让部分 第三个解锁期	2023 年-2025 年三年累计净利润值不低于15.60亿元， 或2023年-2025年三年累计营业收入值不低于213.98亿元。

注：1、“营业收入”以会计师事务所审计的公司营业收入为准。

2、“净利润”以扣除股份支付费用前归属于上市公司股东的净利润为计算依据。

根据公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）出具的2023年度、2024年度及2025年度《审计报告》，公司2023年度、2024年度、2025年度归属于上市公司股东的净利润分别为783,028,900.06元、634,215,246.23元、482,273,751.63元，2023年-2025年三年累计归属于上市公司股东的净利润为1,899,517,897.92元，本员工

持股计划首次受让部分第三个解锁期公司层面业绩考核指标达成。

（二）个人层面绩效考核

在公司层面业绩考核达标后，需对持有人个人绩效进行考核，根据绩效考核结果确定持有人个人实际可解锁的权益份额，届时按照下表确定个人层面系数：

个人层面上一年度考核结果	A	B	C	D及以下
个人层面系数	100%	90%	80%	0%

个人当期实际解锁额度=个人当期计划解锁额度×个人层面系数。

若个人考核不达标，相应权益份额由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应标的股票的原始出资金额（若分红金额已分配，则收回价格还需扣除分红金额）。管理委员会有权将前述未能解锁的相关权益份额重新分配给符合条件的其他员工或采取法律法规允许的其他方式处理。

根据公司个人绩效考核评定，考核结果为：公司员工持股计划首次受让的所有持有人2025年度个人绩效考核结果均为A，对应第三个解锁期的个人层面系数为100%。

综上所述，董事会认为公司2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划首次受让部分总数的30%，解锁股份数量为2,274,000股，占公司总股本的0.2524%。

三、2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期届满后的后续安排

1、根据《公司 2023 年员工持股计划（草案）》和《公司 2023 年员工持股计划管理办法》的规定，员工持股计划管理委员会将根据持有人会议授权处置员工持股计划的权益。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据首次受让部分第二个解锁期公司层面的业绩考核情况和持有人个人绩效考核情况，公司2023年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划首次受让部分总数的30%，解锁股份数量为2,274,000股，符合《公司2023年员工持股计划

（草案）》、《公司2023年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、法律意见书结论性意见

江苏博爱星律师事务所认为：本次解锁已取得必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件、自律规则及《员工持股计划》的相关规定。本次解锁的条件已成就，符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件、自律规则及《员工持股计划（草案）》的相关规定。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

七、备查文件

- 1、第六届董事会第十七次会议决议及签字页；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议及签字页；
- 3、关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第三个解锁期解锁条件成就的法律意见书。

特此公告。

江苏常宝钢管股份有限公司董事会

2026 年 8 月 22 日