



派能科技
PYLONTECH

上海派能能源科技股份有限公司
关于2026年度“提质增效重回报”行动方
案的半年度评估报告

为响应国家“十五五”开局之年能源转型战略部署，深化落实《关于深化科创板改革服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》要求，上海派能能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“以投资者为本”的发展理念，基于对行业前景与自身核心竞争力的坚定信心，在总结2024-2025年度行动方案执行成效的基础上，制定并于2026年4月1日披露了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《行动方案》）。2026年上半年，公司严格遵循《行动方案》部署，积极推动各项举措落地，并针对性开展相关工作。为进一步提升行动质效，公司对各项工作的执行情况进行了半年度评估，具体报告如下：

一、提升经营质量，夯实发展基础

公司是行业领先的储能系统提供商，通过长期自主研发掌握磷酸铁锂电芯、模组、电池管理系统、储能系统集成等全产业链核心技术。公司产品综合性能优异，具有循环寿命长、安全可靠高等技术优势，贴合电化学储能应用场景的核心需求。此外，公司产品具有模块化设计和灵活配置的技术优势，能够支持为各类复杂应用场景打造一站式储能解决方案，满足各种储能应用场景的使用需求。

2026年上半年，公司锚定战略发展目标，在全球市场开拓、核心技术迭代、产能效能释放及人才梯队夯实等关键领域精准施策，推动业务规模稳步扩张；同时，公司在市场、销售、产品、研发、实验室管理等多维度启动多项数字化系统建设，并积极研究AI技术的应用场景和价值回报，综合实力持续增强。报告期内，公司实现营业收入264,423.39万元，同比增加130.07%，实现归属于上市公司股东的净利润为7,928.62万元，同比增加469.92%。2026年上半年的产品销售量为3,431MWh，同比增长158.36%。二季度产品销售量2,254MWh，同比增长143.15%，环比增长91.50%。

全球市场布局拓展方面，公司坚持全球化与本土化双向发力，纵深推进海内外市场战略布局，构建起多区域、多业态、多场景的立体化市场发展格局。海外层面，持续深耕欧洲优势市场、美日高端市场，精准把握亚非市场光储产业发展红利，依托差异化产品矩阵、精细化本土服务与完善的品牌服务体系，实现各区域市场稳步增长，全球化布局成效持续凸显。国内层面，储能业务采用项目开发与产品销售双模式快速渗透，市场覆盖从国内主流区域拓展至台湾市场，落地工

业园区、微电网等多元应用场景，积累良好市场口碑与系统解决方案能力；轻型动力板块完成全场景产品矩阵搭建并实现批量交付，钠离子电池在启停配套、轻型车、储能等核心领域多点突破，多款产品通过头部客户测试并批量落地，国内业务多元化、规模化发展态势持续夯实，海内外协同发展的市场生态日趋成熟。

技术研发创新方面，公司持续深耕储能、轻型动力、钠离子电池核心技术领域，坚持产品迭代与技术攻坚双向赋能，持续完善全场景创新产品矩阵。储能领域精准匹配不同应用场景需求，陆续推出多款大电芯长时储能系统、模块化工商业储能系统及光储充柴一体化微网系统，产品覆盖家储、工商储、电网储能、车船动力、户外应急等全品类场景。钠离子电池聚焦启停、轻型车、储能三大赛道，迭代优化低温、快充、长循环核心性能，开发多款适配不同场景的高品质电芯产品。轻型动力领域持续优化软包锂离子电芯技术，针对商用换电、民用电摩、低速车辆等细分场景打造专属高性能电芯，全方位提升产品安全性、续航能力与综合竞争力，以持续技术创新筑牢企业核心壁垒，为业务高质量发展提供强劲技术动能。

产能运营提效方面，公司紧扣市场增长需求，持续推进产线建设、产能优化与精益化运营，全方位提升生产制造与供应链运营效能。各核心产线产能稳步释放，软包电芯、轻型动力PACK、工商业储能系统产线交付能力持续强化，可实现各类产品稳定批量供货。公司多措并举降本增效，通过设备升级、工艺优化、流程改良提升生产效率、降低生产成本，依托厂区光伏、储能配套降低综合能耗，有效适配高频次产品迭代与产线切换需求。目前已形成双基地协同、多技术路线并行的现代化储能制造体系，规模化、柔性化制造优势凸显，持续释放产能运营新效能，为业务规模化扩张筑牢产能根基。

人才团队建设方面，公司锚定全球化发展与技术创新战略目标，持续深化人才体系建设，构建引育并举、精准激励的人才发展机制。针对行业高端技术人才、海外运营人才紧缺痛点，依托区域人才政策精准引进电化学、电力电子、系统集成等核心领域高端人才，补齐海外市场拓展团队短板。同时持续深耕校园招聘，储备优质青年技术人才，完善研发与工程技术人才梯队。公司研发团队规模持续壮大，整体呈现高学历、年轻化特征，建成结构优化、专业过硬、战斗力突出的复合型人才队伍，充分释放人才内生动力与组织活力，为企业技术创新、全球化布局、业务持续增长提供坚实的人才支撑。

数字智慧赋能方面，公司加速推进数字化体系深度建设与全域落地，持续迭代升级企业数字化管理架构。报告期内客户管理、供应商管理等核心系统全面落地，研发、生产、质量、供应链等全链条数字化平台持续优化，依托数据中台沉淀高价值企业数字资产。同步完善营销服务数字化体系，完成官网、营销服门户等平台升级，构建一体化数字营销渠道。同时积极布局集团智能化体系建设，搭建企业知识智库与智能体平台，依托数字化、智能化手段持续优化业务流程、提升运营效率，全面激活企业智慧化发展新势能，为企业高质量、可持续发展赋能增效。

报告期内，公司凭借优质产品与良好声誉收获境内外诸多权威认证与奖项：

1月	1) 入选2025年度“国家知识产权示范企业创建对象”名单； 2) 通过ISO五体系（ISO 37301合规管理体系、ISO 37001反贿赂管理体系、ISO 22301业务连续性管理体系、ISO 28000供应链安全管理体系及ISO 50001能源管理体系）的认证
2月	荣获第四届“北极星杯”双项大奖（“储能影响力系统集成商”“工商业储能解决方案供应商”两项荣誉）
3月	1) 荣获国际权威调研机构EUPD Research颁发的“品牌领导力与可持续发展 AA+ 等级认证” 2) 经第三方独立调研认证，公司2025年钠电起停电池出货量位居全国第一； 3) 荣获“维科杯·2025卓越储能系统企业”及“维科杯·2025工商业储能优秀示范项目”双项大奖。
4月	1) 获评储能领跑者联盟“中国新型储能百大品牌”； 2) 荣登上海有色网SMM全球储能Tier 1榜单（连续第三年获此殊荣：“储能系统供应商”与“储能电芯供应商”双榜单）
5月	入选彭博新能源财经（BloombergNEF）2026年第二季度一级储能厂商（Tier 1）名单
6月	1) 荣登伍德麦肯兹（Wood Mackenzie）“A 级储能系统集成商”（Grade A BESS Integrators）榜单； 2) 荣获EUPD Research“顶级储能品牌”奖项（自2020年起，连续七年获此殊荣）； 3) 荣获2026全球储能行业“储领奖”双项大奖（“年度标杆储能项目”“年度全球储能领军企业”）； 4) 连续获评万得（Wind）ESG评级A级和华证ESG最高评级AAA； 5) 入围“PVBL 2026全球光储品牌100强”，并荣获“PVBL 2026全球光储行业最具影响力供应商”奖项

二、增强科创能力，稳固核心技术

作为国家级高新技术企业，公司构建了“总部+子公司”协同创新体系：子公司扬州派能获评国家高新技术企业、江苏省磷酸铁锂电池工程技术研究中心，并获批智能制造示范工厂、创新领军企业等20余项省级以上资质，形成产学研深度融合的创新生态。

2026年上半年，公司新增发明专利7项，实用新型专利71项，外观设计专利13项，软件著作权7项，国际专利2项。截至2026年6月30日，公司累计拥有发明专利139项，实用新型专利699项，外观设计专利108项，软件著作权85项，国际专利8项。

2026年上半年，公司研发费用支出为20,617.95万元，占同期营业收入的7.80%。目前，公司产品已覆盖家储、工商储、轻型动力、辅助服务、独立储能、新能源并网、储充、微网、户外便携、移动应急、高空飞行、船用动力等场景，兼容小型便携设备至大规模电网储能系统需求。

2026年上半年，公司获批设立的派能科技扬州基地（江苏中兴派能电池有限公司）院士工作站于扬州基地正式揭牌，标志着公司在高端人才引育、前沿技术攻坚及产学研协同创新上迈入全新阶段，为持续提升核心技术竞争力奠定了坚实基础。院士工作站将围绕“高能量密度电池热失控时序解析与双屏障安全体系”开展研究，全力攻关高能量负极材料等关键技术。

院士工作站的设立，进一步打通了派能科技在基础研究、应用研究与产业化之间的路径，与公司三大研发平台形成协同，持续夯实在电池及储能等领域的技术竞争力。面向未来，公司将秉持“让储能服务亿万大众”的愿景，依托院士工作站加快电池与储能技术研发创新与应用，不断定义能源存储的新价值，为全球能源转型贡献力量。

2026年上半年，公司以创新突破驱动产品迭代与场景拓展，持续夯实行业领先地位。在储能系统研发领域，公司实现了多项关键技术突破，并成功落地多款高性能解决方案：

第十四届储能国际峰会暨展览会（ESIE 2026） 公司发布和推出产品及解决方案	正式发布 588Ah、601Ah 大容量电芯，进一步丰富了大电芯产品矩阵。	本次发布的601Ah大电芯，能量密度达425.8Wh/L，循环寿命突破12,000次，能效高达96.5%，较上一代产品实现能量密度提升超9%、寿命提升20%、能效提升近2个百分点。更大电芯带来的是系统层面零件总数减少50%、占地降低38%、施工量减少10%，从源头上降低了CAPEX成本。
	推出 PyOcean 系列 6.25MWh 与 8MWh 新一	基于601Ah电芯打造的8MWh储能系统，围绕“资产收益导向”进行全链路设计，聚焦IRR、LCOE与现金流稳定性三大投资核心指标。系统

	代大容量储能系统，全方位呈现最新技术成果与整体解决方案能力，以创新实力引领储能发展新方向。	搭载高精度SOX算法（误差<1%）、全域均衡技术与MCDC簇间均衡技术，有效解决并联环流与SOC偏离问题，保障电站全生命周期高效运行。此外，系统还具备三层消防设计、简化系统部署与维护，环境适应性强，整机降噪≥15dB，并支持集中式与组串式PCS灵活适配，系统效率提升至89%，满足国标构网要求。
	钠电池方面	推出三款铝壳电芯（160Ah / 120Ah / 50Ah）与两款软包电芯（15Ah / 30Ah），覆盖源网侧、工商业侧、户用侧、AIDC、通信基站等多场景应用，进一步拓宽了储能技术的应用边界。
	固态电池方面	发布两款半固态软包电池，能量密度分别达到320Wh/kg与350Wh/kg，适配机器人、低空飞行器、高端电摩、户外电源等对能量密度与安全性要求极高的前沿应用场景。
2026年欧洲电池储能系统展览会（EES Europe 2026），公司全面升级储能解决方案，构建智慧生态	全面升级大储解决方案 高效交付 提升收益	在大型储能领域，派能科技推出一站式储能系统解决方案，将PyOcean系列集装箱储能系统、储能变流器（PCS）及变压器等核心设备全部在工厂完成集成与调试。由此，现场施工环节简化为设备就位、接线与通信连接等基本操作，大幅压缩项目现场交付周期，并确保整站产品质量的高度一致性。 该方案采用模块化设计，可采用四台集装箱串联为一个单元。PyOcean系列集装箱支持与升压变压器即插即用式对接，深度融合电池管理系统（BMS）、能量管理系统（EMS）、储能变流器（PCS）三大控制系统，并辅以智能电池状态诊断与多级安全预警机制，提升能量调度精度、系统响应速度。 PyOcean系列集装箱通过减少系统部件数量、优化场站占地布局，有效降低项目的初始投资门槛。该集装箱储能系统广泛适用于电网调峰调频等应用场景，并支持4000米海拔稳定运行，可抵御8级地震，适配从荒漠戈壁、高海拔山地到沿海湿热地带等多样化地理与气候条件。
	拓宽工商业储能边界 多样化场景方案	在工商业储能领域，派能科技提供多款一体化储能柜，满足2小时和4小时不同时长的场景需求。其中，A100-HY-PLUS一体柜内置混合逆变器，能够显著提升光伏自发自用率，降低用户用电成本。L520-OMNI一体柜适配光储柴全场景，支持灵活扩容。该系统凭借高能量密度，并搭载自研智慧能源管理系统，支持远程管理与风险分级，运维高效便捷，显著缩短投资回收期，提升全生命周期度电收益。 针对中小型商业场景，Reef Magic系列产品容量可从15kWh灵活扩展至450kWh，支持快速备电切换、智能化充放电调度，在低温环境能够可靠运行，可提升光伏自发自用效率。
	构建家庭能源生态 AI驱动 智慧用能	在家庭储能领域，公司打造了家庭能源管理系统（HEMS），将家庭储能与光伏、充电桩及智能家电进行深度集成。系统可根据用户偏好和实时电力情况切换充电桩运行模式，以绿色充电、经济充电、电网优先三大运行模式，满足多元需求。 作为该生态的核心产品，一体化储能解决方案Force H3X依托AI技术，可实时监控用能、进行动态电价管理、参与虚拟电厂（VPP）项目，从而实现智能调控、持续优化家庭用电成本，使家庭能源系统从单纯的用电单元升级为可参与电网互动的灵活资源，构建家庭能源新生态。

上半年，公司旗下工商业储能一体柜取得国际知名独立第三方检测、检验和认证机构TÜV莱茵颁发的IEC 62933-5-2 TÜV Bauart Mark认证证书。该证书表明，公司该款产品在电气安全、电池系统安全、机械安全及功能安全等关键维度，已全面符合相应的国际标准要求。公司此次获证的储能一体柜，其设计体现了对上述安全标准的贯彻。通过该认证，公司向全球市场证明了“中国智造”在复杂应用场景下的可靠性。未来，公司将继续依托全球化的经验与本地化的服务网络，为全球能源转型贡献中国智慧，与伙伴携手构建一个更安全、更高效、可持续的能源未来。

由公司参与起草的《电动自行车用锂离子蓄电池性能技术规范》（GB/T 36972-2026）于2月正式发布。该标准由全国自行车标准化技术委员会（TC155）归口，主管部门为中国轻工业联合会，将于2026年9月1日起正式实施，旨在进一步提升电动自行车用锂离子蓄电池的产品质量与安全水平，推动行业健康有序发展。在标准制定过程中，派能科技全资子公司江苏中兴派能电池有限公司充分发挥自身技术积累与研发优势，深度参与起草工作。从电性能测试方法到指标确定，派能科技凭借对锂电池材料、工艺及应用的深刻理解，为标准技术内容的科学性与前瞻性提供了专业支撑。

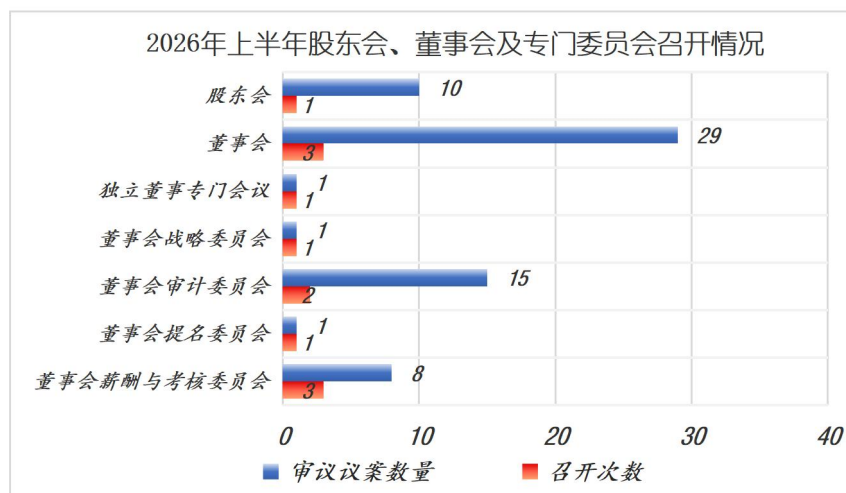
上半年，公司与全球权威技术服务机构——TÜV莱茵联合发布《储能系统全场景适应性白皮书》，系统研究储能系统的环境适应性问题，并基于实际应用场景提出解决方案。为推动行业发展，公司与TÜV莱茵基于2025年发布的白皮书，将环境适应性研究从自然环境拓展至环境、安全、社会与电网四大领域。双方围绕沿海高腐蚀、极寒备电、高温耐热、环境噪声、弱电网五类典型场景，系统梳理其对储能系统可靠性、安全性及经济性提出的新挑战。为解决上述挑战，白皮书从系统设计、材料选型、热管理、结构防护到控制算法等技术路径入手，探讨全域适应性的解决方案，并通过标准测试、认证体系及工程应用加以验证，旨在为设备制造商、系统集成商及项目开发商提供参考，助力储能多元复杂的场景中实现安全可靠运行。

三、坚持规范运作，优化公司治理

公司始终重视法人治理结构的健全和内控体系的有效性，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称《股票上市规则》）《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引

第1号——规范运作》（以下简称《自律监管指引》）等相关法律法规和监管要求及《上海派能能源科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的规定，围绕“规范运作”的核心要求，多维度完善公司治理体系、强化公司内控体系，推动高质量发展。

1.治理透明合规运作。根据《公司法》《上市公司股东会规则》等法律法规和规范性文件及《公司章程》的有关规定，公司在2026年上半年完成了2025年年度股东会的召集和召开工作，会议对公司的日常关联交易预计额度调整、年度利润分配、超额募集资金和闲置募集资金使用、公司董事薪酬、制度修订、会计师事务所续聘、套期保值业务开展等重大事项进行了逐项审议并作出了有效决议。上半年董事会召开3次，审议议案共计29项，按照规定及时召开独立董事专门会议、董事会下设专门委员会，并对相关事项进行审议。公司积极响应证监会于4月启动的新一轮上市公司治理专项行动，积极关注本次行动聚焦的八个方面，全面核查并拟定具体行动方案，持续深化公司治理，提高公司治理水平。



2.践行可持续发展理念。公司已搭建完善的可持续发展组织架构和管理体系，由董事会、董事会战略委员会、最高管理层/可持续发展领导小组、可持续发展工作小组和主要部门对接人共同构成，以实现可持续工作的监督、管理、协调与落实。2026年4月1日，公司发布了《2025年度可持续发展报告》，报告总结了派能科技2025年环境、社会和公司治理的管理实践和绩效，就相关内容与各利益相关方进行坦诚沟通，回应了利益相关方的关切。

四、强化关键少数责任，提升履职效能

2026年上半年，公司紧跟上交所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》及相关行动指引，积极响应新《公司法》、新“国九条”等资本市场新规，以及证监会新一轮上市公司治理专项行动的重点要求，对大股东、董事、高管等“关键少数”提出的更高合规与履职要求，多措并举，进一步压实其责任担当，并严格遵循证监会最新发布的《上市公司治理准则》《关于短线交易监管的若干规定》等文件，全面提升公司董事、高级管理人员的履职效能。

为多维度提升合规履职水平，公司积极组织董事、高管参与证监会、交易所、上市公司协会等监管机构举办的各类专项培训，内容涵盖公司治理、信息披露、关联交易管理等核心领域，并建立监管动态定期传达机制，确保“关键少数”及时掌握最新法律法规与政策要求。同时，通过剖析典型违规案例等方式，强化其法治意识与底线思维，有效防范履职风险。

与此同时，为进一步完善公司可持续研发体系与创新机制，提升创新能力和技术水平，加强研发团队实力，结合公司未来发展规划，公司综合考虑研发人员任职情况、工作履历、技术经验、主要知识产权、科研成果以及其对公司核心技术和业务发展的贡献等相关因素，对公司核心技术人员进行调整，2026年上半年新增认定徐旻先生、杨亦双先生、赵成龙先生为公司核心技术人员。

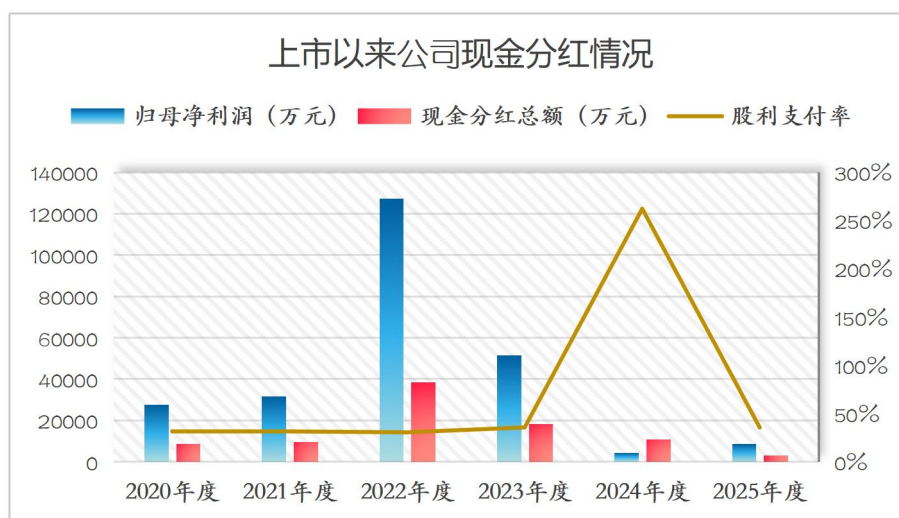
2026年上半年，为深入贯彻落实“提质增效重回报”专项行动要求，进一步健全公司长效激励机制，公司严格遵循法律法规及《公司章程》规定，以“收益与贡献紧密挂钩”为核心原则，稳步执行2025年限制性股票激励计划，及时办理相应归属期的股份授予、归属登记等事项。股权激励计划的实施旨在通过股东利益、公司发展与核心团队个人价值的深度融合，引导各方聚力聚焦企业长远战略，在保障股东权益的前提下，驱动公司持续稳健前行。

五、利益共生共享，提高投资回报

公司坚持“以投资者为本”的发展理念，始终重视对投资者的回报，通过制定实施持续稳定的现金分红政策、积极开展股份回购等方式，与股东分享发展成果、增强投资者的获得感。

2026年5月27日，公司完成了2025年年度权益分派，向全体股东每10股派发现金红利1.24元（含税），以公司总股本245,359,249股扣除公司回购专用证券账户中股份数5,998,520股后的公司股本239,360,729股为基数计算，合计派发现金红利

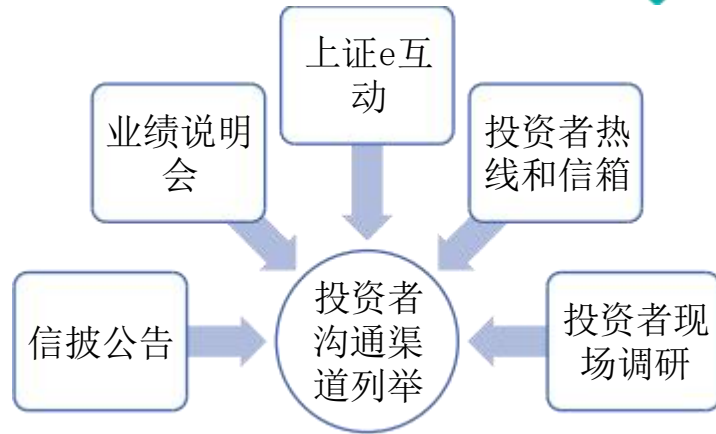
人民币29,680,730.40元（含税），派发总额占2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润比例为35.03%，持续保持了较高比例的分配水平。



公司着眼于长期经营的“价值提升”，为配合开展实施股权激励计划，同时为回报广大投资者并增强其投资信心，公司已通过二级市场集中竞价交易方式累计回购公司股份5,998,520股，支付回购资金总额为人民币319,990,080.81元（含印花税、交易佣金等交易费用）。因实施股权激励计划，部分股份完成了归属登记，截至上半年末，回购股份余额占公司总股本的1.83%。

六、加强投资者沟通，传递公司价值

2026年上半年，公司一如既往地做好信息披露工作。公司在披露2025年年度报告和2026年第一季度报告后及时召开业绩说明会，与机构投资者及个人投资者开展了线上交流，就公司经营情况、财务状况等方面核心关切问题给予了回复；同期，公司积极参与了由上交所主办的“‘十五五’·绿色科创——科创板企业低碳转型与绿色发展之2025年度电池行业集体业绩说明”和“对话成长 | ‘源网荷储’协同升级：年报视角看算电协同硬核崛起集体业绩说明会”，以线上文字互动、视频等形式召开，回应市场关切。上述举措有效深化了投资者沟通机制，提升了市场对公司的认知信任与信息披露效能。



2026年上半年，在召开2025年年度股东会期间，公司积极采取多种常规措施，致力于为包括中小投资者在内的全体股东参与公司治理提供便利。公司通过官方网站、指定信息披露报刊等渠道，及时、准确地发布了股东会通知，详细列明了会议召开日期、时间、地点（或网络参与方式）、议案内容、投票方式及截止时间等关键信息。同时，公司设立了股东服务热线与电子邮箱，为投资者提供咨询与沟通的途径，确保股东能够便捷地获取会议信息、了解议案详情并顺利行使表决权。这些举措旨在保障股东的知情权与参与权，维护中小投资者参与公司治理的合法权益，促进公司治理水平的提升。

2026年下半年，公司将持续深化“提质增效重回报”专项行动，建立动态评估机制跟踪《行动方案》执行成效，同步战略与市场需求优化举措，严格履行信息披露义务，并积极响应上交所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”2.0专项行动的倡议》，积极参与行动，适时更新并发布新版《行动方案》。同时，通过提升经营质量、加快研发创新、完善公司治理、提高信披质效、强化投资者沟通与回报，切实履行上市公司责任，增强投资价值与市场信心。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海派能能源科技股份有限公司董事会

2026年8月21日