



中粮资本
COFCO CAPITAL

2025

年度环境、社会
与公司治理（ESG）报告

守正创新

行稳致远



目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
ESG亮点绩效	06
走进中粮资本	07
ESG理念与目标	21
实质性议题识别与分析	23
利益相关方沟通	25

产业赋能，服务民生
中粮资本以金融力量助力实体经济发展 27

ESG治理架构与战略规划	29
SDGs贡献与目标对标	31
产融结合，赋能实体经济	33
中英人寿：绿色投资与绿色保险	35
中粮信托：绿色信托助力新能源与现代农业	37
中粮期货：“保险+期货”助农模式	39
创新驱动，绿色发展	41

社会责任，共创共享
中粮资本践行央企使命，助力共同富裕 43

定点帮扶与乡村振兴	45
慈善信托，向善而行	47
社会公益	49
绿色运营与节能减排	51

客户与人才，价值共生
中粮资本与利益相关方共享发展成果 53

供应链金融，畅通产业链循环	55
负责任销售与合规营销	57
客户服务与满意度管理	59
金融知识普及与投资者教育	61
人才战略与活力组织	63
员工权益与福利保障	65
薪酬激励与人才发展	67
培训赋能体系	69
管理梯队与人才培养	71
校园招聘与新员工融入	73
员工关怀与文化建设	75

稳健治理，行稳致远
中粮资本以高效治理护航高质量发展 77

党建引领凝心聚力	79
公司治理	81
风险管理组织架构	85
数据安全与隐私保护	99

GRI 标准索引	103
深交所可持续发展报告标准索引	105
中国企业可持续发展报告指标体系	107
释义表	113
读者反馈表	114

关于本报告

本报告是中粮资本控股股份有限公司发布的年度ESG报告，旨在披露2025年度在ESG方面的工作和成绩，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

- 组织范围：中粮资本控股股份有限公司及下属分子公司。
- 时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日
- 发布周期：本报告为年度报告，这是本公司连续发布的第三份ESG报告。

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

报告参照标准

- 本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。同时，本报告为响应国家对可持续发展及其报告披露的重视与要求亦参考如下文件编制：
 - 《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
 - 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
 - 《中国企业可持续发展报告体系（CASS-ESG 6.0）》

报告原则

本报告遵循以下《ESG报告指引》汇报原则：

量化

本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，以阐述目的和影响。

一致性

本报告与《2022年环境、社会及治理报告》使用一致的统计方法及关键绩效指标。

完整性

本报告披露对象涵盖范围与公司合并财务报表范围保持一致。

重要性

本报告已在编撰过程中识别重要的利益相关方，并纳入利益相关方沟通及实质性评估过程，作为厘定ESG议题重要性的依据。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

清晰性

本报告以简体中文发布。报告中包含表格、流程图等以便于利益相关方更好地理解报告内容。本报告提供目录及ESG标准的对应索引表。

报告名词说明

为便于表述，报告中，中粮资本控股股份有限公司简称“中粮资本”“公司”或“我们”。中粮集团有限公司简称“中粮集团”“集团”。下属公司及特殊名词称谓说明详见释义表。

报告发布形式

本报告以电子版形式发布。本报告电子版可在公司网站及巨潮资讯网查阅下载。

联系方式

中粮资本鼓励所有利益相关方反馈任何关于本公司ESG工作的建议与意见。如有相关事宜，请联系 zlzbdb@cofco.com 或致电010-8501 7079。

董事长致辞



2025年是公司“十四五”收官的关键之年，也是我们深化改革、加速转型的重要一年。我们深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神和中央经济工作会议部署，紧扣国家发展脉搏，锚定金融服务主责主业、服务实体经济的根本宗旨，在复杂多变的市场环境中稳步前行，顺利完成“十四五”收官。

2025年寿险业务加速转型，提质成效凸显，中英人寿保费增速显著优于行业水平，偿付能力保持充足，连续38个季度保持A类风险评级，服务覆盖面进一步扩大，“悦养健康在中英”的市场品牌持续打响。中粮信托聚焦“3+1+3”七大业务赛道，标品信托转型成效显著，全年存续规模突破1300亿元；普惠金融业务收入占比稳步提升，第二增长曲线逐步显现；合规风控水平持续强化，行业排名稳步提升。中粮期货发挥风险管理服务实体经济专长，产业服务能力不断增强；国际业务版图持续扩张，新加坡子公司正式成立，香港子公司获港交所全面结算会员资格，牌照组合价值持续释放，“境内经纪、国际业务与风险管理”的业务格局基本成型。

2026年是“十五五”开局之年，我们将锚定高质量发展目标，强化科技赋能与风险防控，聚焦主责主业，推动业务协同发展。道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。我们将以奋斗姿态砥砺前行，携手并肩、笃行实干，书写中粮资本高质量发展的新篇章！

中粮集团总经济师
中粮资本党委书记、董事长、总经理
孙彦敏

ESG亮点绩效

经济绩效



ESG绩效



走进中粮资本

公司简介

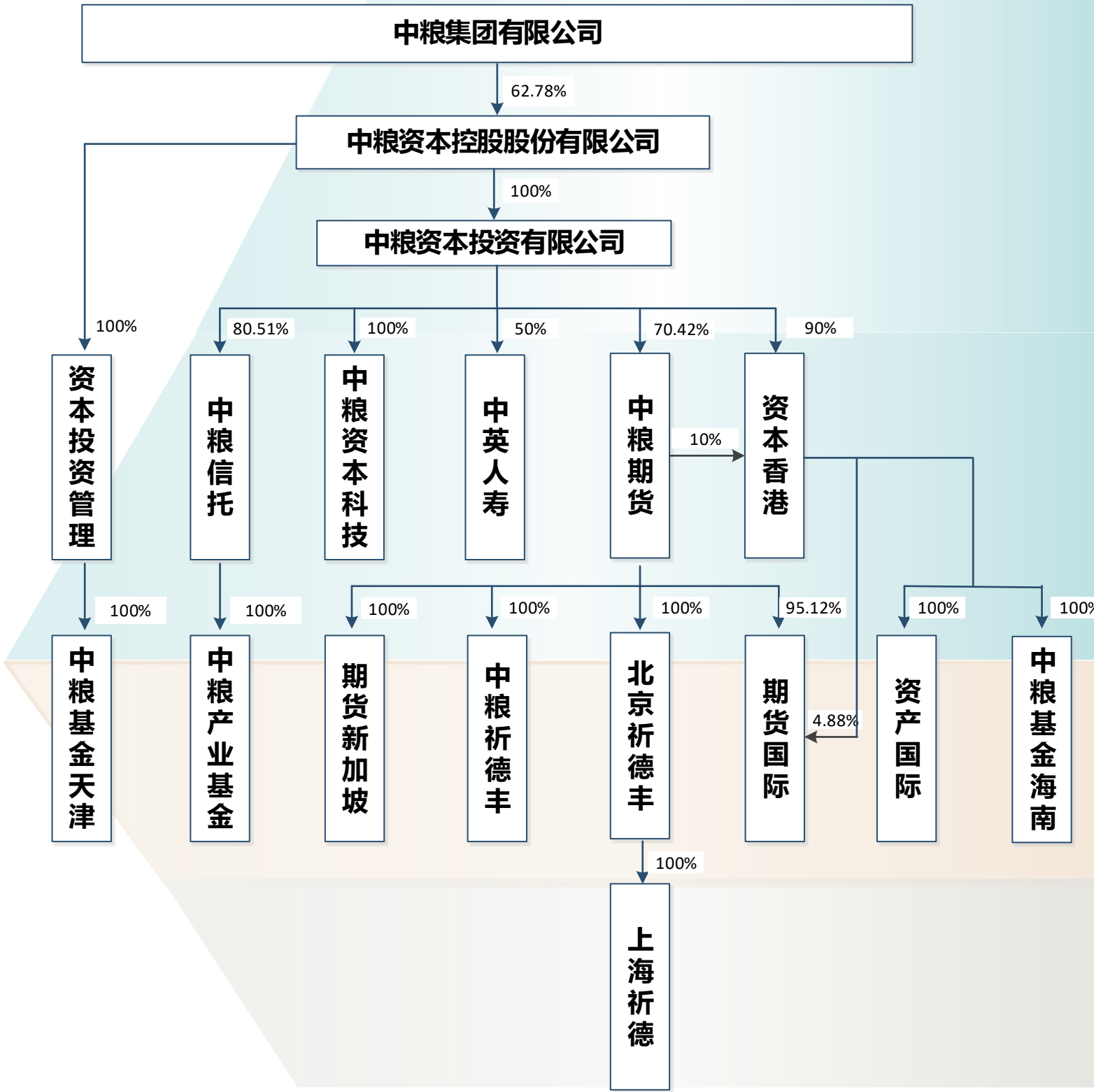
中粮资本控股股份有限公司（以下简称“中粮资本”或“公司”）是中粮集团有限公司（以下简称“中粮集团”）旗下运营管理金融业务的专业化公司及投资平台，总部位于北京，旗下成员企业有中英人寿保险有限公司（以下简称“中英人寿”）、中粮信托有限责任公司（以下简称“中粮信托”）、中粮期货有限公司（以下简称“中粮期货”）、中粮农业产业基金管理有限责任公司、中粮资本科技有限责任公司（以下简称“中粮资本科技”）、中粮资本（香港）有限公司等。

2017年4月，中粮资本投资有限公司入选国家发改委批复的混改试点名录；同年8月，中粮资本投资有限公司引入弘毅弘量（深圳）股权投资基金合伙企业（有限合伙）、北京首农食品集团有限公司等战略投资者，完成混合所有制改革。2018年6月和12月，公司重大资产重组事项先后获得国务院国资委和中国证监会批复，并于2019年初实施完成，中粮资本投资有限公司成为中粮资本控股股份有限公司的全资子公司。2019年9月29日，上市公司名称正式变更为“中粮资本控股股份有限公司”；同年10月8日，公司股票简称变更为“中粮资本”，股票代码为“002423.SZ”。

经过20余年的发展，中粮资本铸就了一条以“寿险、信托、期货”为主要业务，以“产业基金、跨境金融、金融科技”为有益补充的金融服务链。“十四五”期间，中粮资本将以数字化为发展战略，在做好现有业务的基础上，着重拓展供应链金融、康养金融等创新业务，产融结合、融融结合，立足中粮业务，成为以服务民生为特色的综合金融平台。



组织架构



备注1：资本香港系中粮资本投资有限公司持股90%的控股子公司，而中粮期货对其的持股比例为10%。
备注2：期货国际是中粮期货持股95.12%的控股子公司，而资本香港对其的持股比例为4.88%。

业务布局



核心竞争力

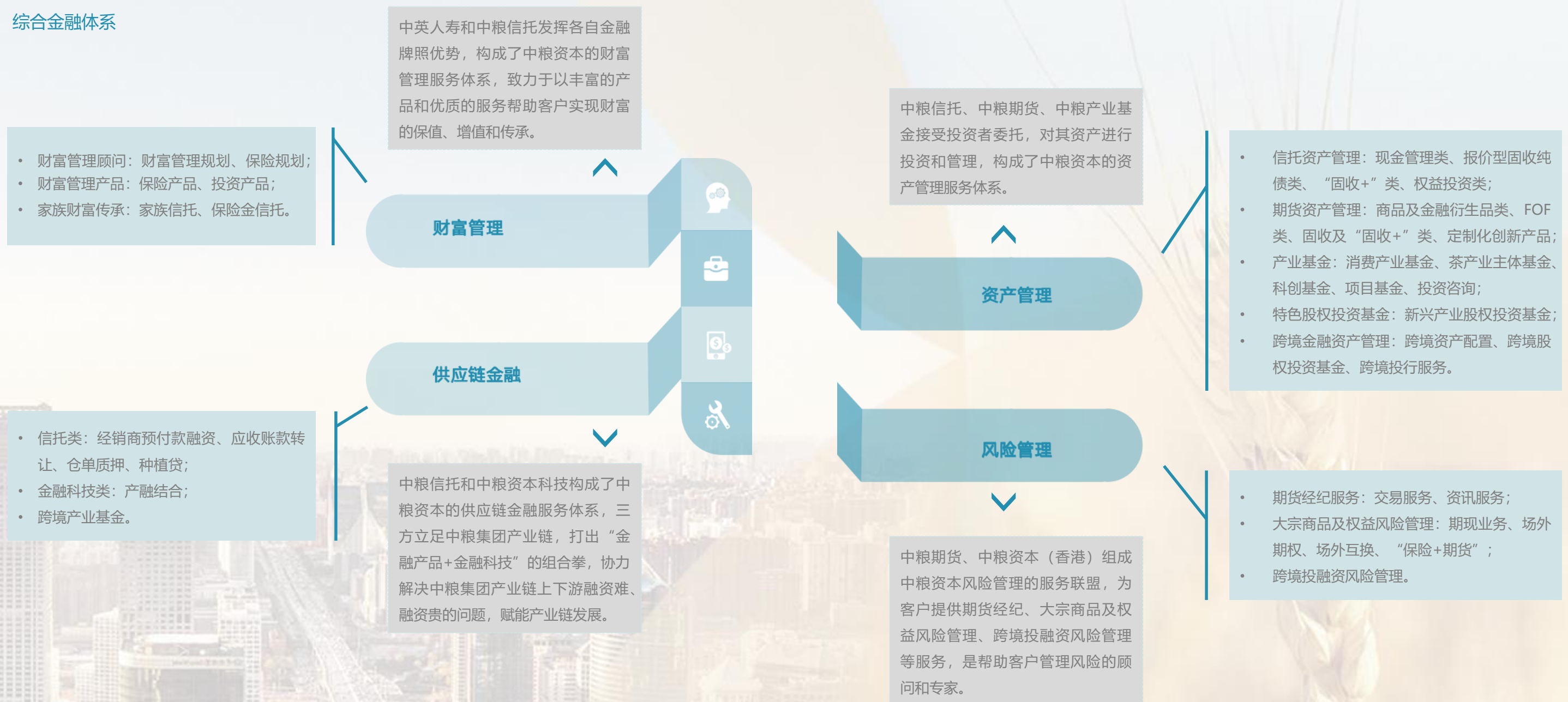
中粮资本秉承“赋能产业、服务民生”使命，以中粮集团农粮食品产业链为依托，致力于锻铸农业金融领域最具市场竞争力的“活力组织、金融铁军”，公司上下笃行“履职尽责、担当作为”的精神状态，在全力深耕现有金融牌照业务的同时，积极布局新的金融业态，促进公司高质量发展。报告期内，公司核心竞争力主要体现在以下方面：



综合金融体系

中粮资本成员企业目前包括中英人寿、中粮期货、中粮信托、中粮产业基金、中粮资本科技等，报告期内，公司所从事的金融业务可分类为财富管理服务、资产管理服务、风险管理服务、供应链金融业务等。

综合金融体系



企业文化与核心价值观



经营理念

守正创新，行稳致远

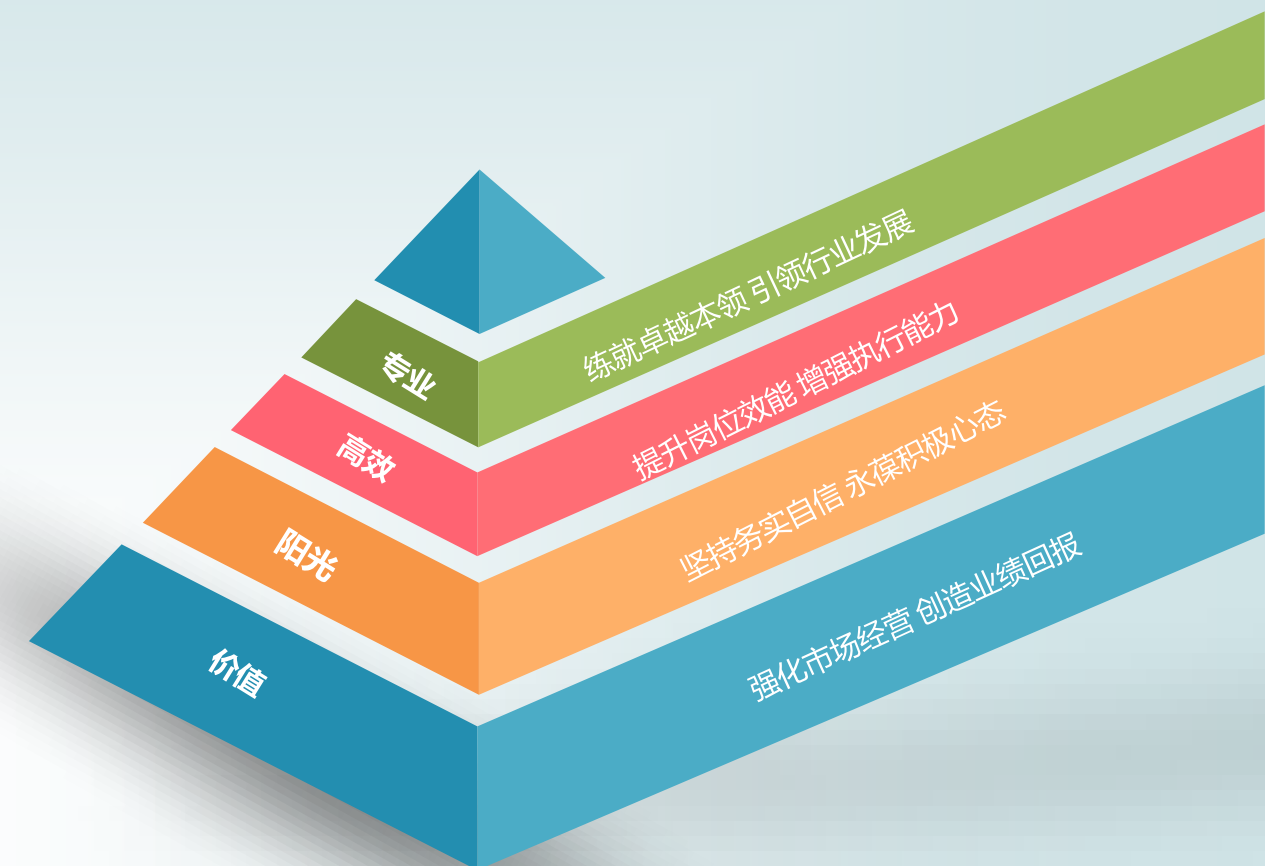
- 夯实“稳”的定力、树立“远”的信心，遵循金融业务逻辑，坚持创新发展，积极推进业务、管理、科技创新，实现稳健增长。

内涵增长，价值创造

- 深耕细作现有业务，提升经营和盈利水平；紧紧围绕中粮集团，赋能产业链发展。



核心价值观



建设目标



1月

- 中英人寿连续4年获评保险公司法人机构经营评价A类评级，并荣获“今日保·中国保险白象榜”年度生态领先奖、养老金融创新大奖等奖项

2-3月

- 中粮期货服务四川菜籽油轮储项目入选郑商所“高质量发展中的期货力量”优秀案例
- 中粮期货助力甘孜县推进同煮同熟青稞米项目，收购青稞米3万余斤，助力特色产业发展
- 中粮资本携成员企业亮相第112届全国春季糖酒商品交易会，分享了公司产融结合业务的实践经验和优秀案例，展现中粮资本在服务集团主业、推动产业链升级和金融服务创新方面的最新成果和前沿探索。

9月

- 中英人寿在京举办“悦养健康在中英”客户价值主张发布会，完成从“保险提供商”向“身·心·财全维健康伙伴”的品牌跃迁
- 中粮期货“保险+期货”模式助力白沙橡胶项目入选2025年度金融强农典型经验

10月

- 中粮资本供应链金融平台“升悦”累计放款规模突破百亿元，书写服务主业新篇章
- 中粮资本携成员企业金融服务矩阵参加第113届全国糖酒商品交易会

5月

- 中粮资本亮相第七届西洽会，展现产融服务实体经济担当
- 中粮资本发布品牌主张“美好生活有资本”，传递综合金融品牌形象
- 中粮期货举办养殖产业链策略会，深耕产融结合风险管理

6月

- 中粮期货（国际）获批成为港期所参与者及全面结算参与者，持续提升国际化服务能力

7月

- 中粮资本组织召开央企产融结合服务主业交流会，本次会议搭建了宝贵的交流平台，期待未来各央企金融板块进一步加强合作，共同探索以融促产、以产兴融的良性循环

12月

- 中英人寿完成2025年无固定期限资本债券（第一期）发行，发行规模15亿元，票面利率2.50%

11月

- 中粮资本荣获2025年度上市公司董事会最佳实践案例
- 中粮资本六度蝉联深交所信息披露工作最高“A”级评价，充分体现了自身在规范运作、信息披露及投资者关系管理等方面的持续努力与扎实成效。



公司及中英人寿荣誉



连续六年获评“A”

深圳证券交易所公布主板和创业板上市公司的信息披露考核结果

“2025年上市公司董事会最佳实践案例”

主办方：中国上市公司协会

“2025年上证鹰金质量优秀党建奖”

主办方：上海证券报

“2025年第八届星跃奖·最佳雇主品牌 卓越企业”

主办方：knx 肯耐珂萨

2025年度，中粮资本各成员企业获得众多行业荣誉。



“金牛保险公司”

《中国证券报》“第五届中国保险业投资金牛奖”评选

“2025金牌保险投资团队方舟奖”

《证券时报》主办的“2025中国保险业方舟奖”评选

“2025金诺·金融品牌年度社会公益项目”

中国金融传媒主办的2025金诺·第九届中国金融品牌影响力案例名单

“年度卓越人寿保险公司”

《每日经济新闻》主办的第十六届中国金融发展年会暨中国金鼎奖

“年度生态领先奖”

第五届“今日保·中国保险白象榜”评选

“年度优选分红险产品”

《今日保》主办的“第六届“今日保保险中介榜”

“2025年度金牌银保创新产品”

易趣财经传媒、《金融理财》杂志社主办的2025年度“金貔貅奖”

“金融消费者教育宣传优秀案例”

中国金融传媒发布“2025金融消保与服务创新优秀案例”评选结果

信托与期货荣誉展示

中粮信托

“2025年度优秀资产管理信托”

证券时报

“卓越家族办公室”

“金誉奖”

“财富管理品牌奖”

上海证券报

“三年期固定收益类产品金牛奖”

“慈善信托金牛奖”

中国证券报金牛奖

“优秀ABS发行机构”

“优秀资产管理机构”

中债成员业务发展评价

“市场进步机构”

银行间本币市场成员业务高质量发展评价

“《中粮信托构建农粮产业链金融新范式》案例”

金融时报2025年度金龙·金融力量“金融五篇大文章”案例名单

中粮期货

“2025中国领军期货公司君鼎奖”

“中国国际化先锋期货公司君鼎奖”

证券时报

“期货公司一国债期货业务”推介

中国保险资产管理业协会

“2025年度金融强农典型经验”

中国农村信用合作报

“中国最佳期货公司” “中国期货公司金牌管理团队”

“最佳商品期货产业服务奖” “中国金牌期货研究所”

“最佳全面乡村振兴及社会责任公益奖”等21项大奖

期货日报联合证券时报

“2024年度期货经营机构服务实体经济优秀案例”

“2025年期货公司党建优秀案例”

中国期货行业协会



ESG理念与目标

中粮资本将环境、社会及治理因素全面融入管理理念与日常运营，董事会下设战略与可持续发展委员会，实施ESG穿透式管理；通过产融结合、绿色产融双驱动与持之以恒的行动，坚定践行ESG理念。

ESG目标

锚定可持续发展理念，持续推进ESG战略执行，全面提升ESG绩效，迈向国内先进水平



聚焦气候风险，持续降低公司自身二氧化碳排放强度，力争2060年实现自身运营碳中和，以绿色金融切实助力环境保护。



作为以服务民生为特色的综合金融平台，公司依托专业优势，坚守长期主义经营方针，切实维护员工与客户权益，携手社会各界助力中国可持续发展。



持续完善法人治理结构与内部控制制度，提升信息披露质量，深化投资者关系管理，切实保障广大股东合法权益。

助力双碳目标：气候风险是全球共同面临的重大挑战。中国政府已于2020年庄严承诺“力争2030年前碳达峰、努力争取2060年前碳中和”。中粮资本积极响应国家号召，持续关注气候变化带来的风险与机遇，携手供应商与客户，全力推动中国“30·60”双碳目标实现。

以绿色金融助力环境保护：依据《中华人民共和国节约能源法》《环境保护法》等法律法规，公司及子公司切实履行环保义务，减少废物排放与生态影响，并通过金融业务助力其他企业绿色转型与环保事业发展。

投身公益，反哺社会：发挥多元化金融平台优势，助力乡村振兴，凝聚社会各界力量投身公益事业，推动中国社会可持续发展。

客户权益保护：公司及各控股子公司持续完善制度机制、强化日常管理、加强宣传教育，不断提升产品品质与服务水平。

员工权益保护：公司以人为本，追求员工与企业共同成长。尊重员工合法权益，营造融洽工作氛围，维护和谐劳动关系，提供良好成长环境与有竞争力的薪酬待遇。

加强公司治理：中粮资本进一步完善治理组织架构，确保股东会、董事会运作有效，并继续完善内部控制制度，提升法律合规水平，优化上市公司治理水平。

实质性议题识别与分析

中粮资本深入分析国家政策方针、可持续发展报告标准（GRI）的议题，对标行业发展趋势、联合国可持续发展目标（SDGs），并参考交易所发布的ESG文件等，结合自身战略规划和实际情况，通过访谈、调研等形式，识别、分析、排序、评估实质性议题，形成议题库，持续完善实质性议题管理，为报告编制提供依据，以期待更好回应利益相关方的期望和诉求。

01 内部评估

- 对标国内外行业政策、ESG 相关标准及行业最佳实践，识别与公司 ESG 相关议题，确定公司 ESG 议题库。

02 外部评估

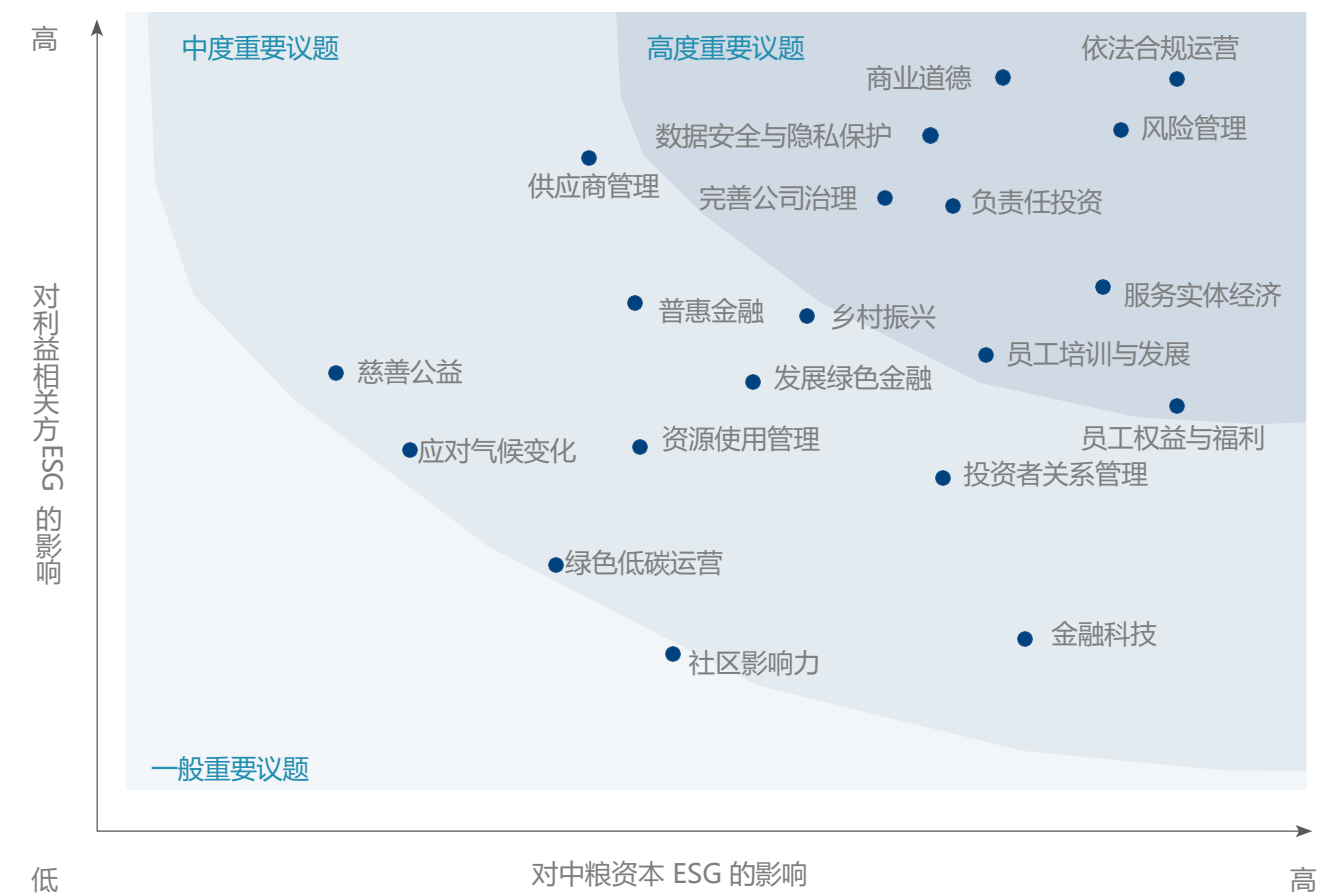
- 积极学习国际趋势及政府监管发布的文件，主动参与行业交流，了解业内先进操作，调研外部利益相关方关注的重点议题。

03 议题确认

- 确定对公司 ESG 影响重大、利益相关方高度关注以及行业标准与最佳实践高度相关的实质性议题，形成实质性议题矩阵。

重大议题分析结果

通过“对公司的影响”和“对利益相关方的影响”两个维度，公司考虑核心价值观、政策、策略、运营管理、目的和目标、风险和机遇、对环境和社会的影响程度、利益相关方期望等，同时充分考虑了政府及监管机构、股东和投资者等提出的议题和指标等，最终筛选出20个重大性议题。



利益相关方沟通

	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
 客户	金融机构 个人客户	- 绿色金融 - 优质产品和服务 - 消费者权益保护 - 保护数据和隐私安全 - 反贪污 - 知识产权保护	- 客户调研 - 客户服务（线上服务平台和服务专线） - 客户满意度管理 - 官方网站 - 社交媒体
 供应链	供应商	- 行业合作 - 信息安全 - 商业道德	- 交流互访 - 信息披露 - 采购活动
 合作伙伴	合作伙伴	- 合作共赢 - 行业创新 - 商业道德	- 项目合作 - 业界和跨界合作 - 合作沟通
 股东及投资者	公司投资者 投资机构	- 稳健的经营业绩 - 良好的投资者关系 - 完善的公司治理 - 全面的风险管理 - 有效的内控管理 - 透明的信息披露 - 绿色金融 - 商业道德	- 股东大会 - 定期报告与信息公告 - 媒体沟通 - 内部通讯、邮件 - 官方网站 - 年度报告

	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
 政府及监管机构	国家部委、地方政府、监管机构、市场监管	- 响应国家战略 - 应对气候变化 - 助力社会公益 - 合规信息披露 - 促进行业发展	- 拜访及工作汇报 - 信息披露 - 新闻平台 - 合规平台 - 网络研讨会
 社区及公众	公司所在社区、社会团体、公益组织、媒体等	- 低碳运营 - 助力公益事业 - 应对气候变化 - 普及金融知识 - 反贪污	- 公益活动 - 交流互动 - 官方网站
 环境	政府相关部门，环境保护团体/组织，媒体	- 应对气候变化 - 低碳运营 - 保护环境的公益活动	- 绿色投资/金融 - 绿色运营 - 绿色保险
 员工	员工	- 平等公正的招聘原则 - 不断完善薪酬渠道 - 光明的职业发展前景 - 保障健康和安全 - 提升专业能力	- 职工代表大会 - 员工申诉通道 - 部门沟通会 - 员工培训 - 员工活动

专题01:

产业赋能，服务民生

——中粮资本以金融力量助力实体经济发展



ESG治理架构与战略规划

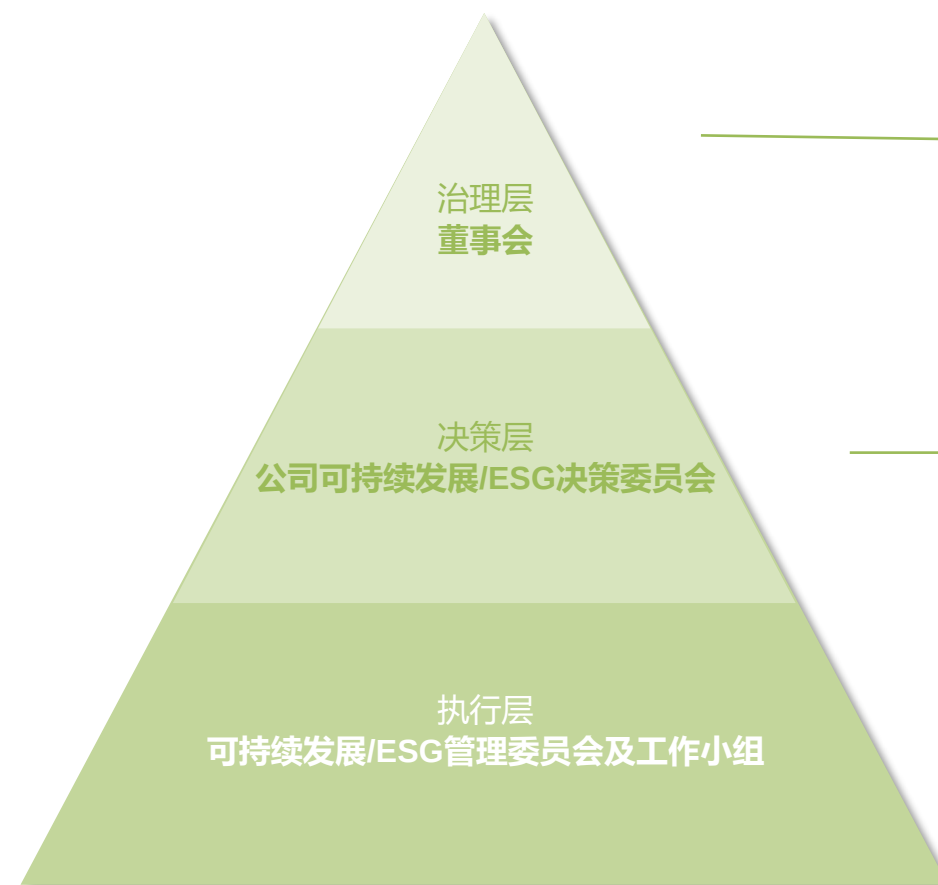
中粮资本将ESG理念深度融入公司发展战略与日常经营，立足上市以来的治理实践，持续完善可持续发展顶层设计。公司系统推进“可持续发展战略规划”，重点聚焦专项委员会组建、合规管理体系强化、ESG评级稳步提升三大方向，并以量化指标为抓手持续改进薄弱环节。

本年度，公司着力丰富绿色金融产品供给、健全ESG风险管理体系、深化社会责任实践，确保可持续发展各项举措扎实落地，切实提升公司长期价值与可持续发展能力。



可持续发展/ESG的管理架构

中粮资本参照通行企业管治标准，为可持续发展战略的有效实施与ESG方针的全面落地提供坚实组织保障。



ESG管理架构图

- 董事会是本公司可持续发展与ESG事务的最高管治机构，对ESG战略制定、重大议题决策及目标达成情况承担整体监督职责。
- 报告期内，董事会就可持续发展、社会责任及ESG报告等议题召开专项会议，系统回顾2025年度ESG工作成效，审议ESG报告披露内容，并统筹部署2025年ESG重点工作与行动计划，确保ESG治理有效嵌入公司整体治理体系。

- 公司可持续发展/ESG决策委员会由高级管理人员组成，对董事会负责，作为ESG治理体系的决策中枢，负责推动可持续发展与ESG战略的落地实施。
- 委员会统筹协调公司可持续发展、社会责任及ESG各项工作的开展与落实，研究审议ESG重大议题与重点行动方案，为董事会决策提供专业支撑。

- 可持续发展/ESG管理委员会由各职能部门负责人组成，作为决策委员会的执行落地机构，负责将ESG战略与目标转化为具体行动方案并推进实施。
- 委员会建立常态化工作机制，定期向ESG决策委员会及董事会汇报工作进展与成效，形成“目标制定—执行推进—监督汇报—持续改进”的管理闭环，确保公司可持续发展与ESG重点工作全面、高效落地。

SDGs贡献与目标对标

ESG标准对标体系

2015年联合国正式发布17个可持续发展目标，旨在从2015年到2030年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题，践行可持续发展道路。本公司积极响应联合国的可持续发展目标，并结合我们的ESG远景和目标，识别出与我们业务相关的可持续发展目标。

	1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源
ESG战略引领							
ESG价值深耕							
ESG人才赋能							
ESG治理护航							

8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系
▲	▲			▲					▲
	▲			▲				▲	
	▲								
			▲			▲			
			▲						
▲	▲			▲					▲
▲	▲	▲		▲					▲
								▲	
								▲	
								▲	

产融结合，赋能实体经济

我们的ESG战略

“

通过赋能产业，更好服务民生

立足中粮集团“从田间到餐桌”全产业链优势，中粮资本持续探索金融服务实体经济新路径。中粮信托基于“升悦”平台累计放款规模实现供应链金融“数字化、线上化、场景化”突破。2025年，集团旗下“产、供、销”各环节上万家中小微企业及农户，先后获得集采融资、仓单质押、应收账款流转、种植贷等差异化金融服务支持。为系统呈现中粮资本供应链金融对实体经济产业链的渗透路径、精准剖析产融协同带动产业链升级的内在逻辑，本部分围绕“供应链金融平台搭建、中小微企业融资支持、产业链生态共建”三大维度，深度复盘并系统梳理2025年度中粮资本供应链金融典型项目与场景实践。展望未来，中粮资本将持续贯彻国家“金融支持实体经济”政策导向，紧扣“稳链、强链、固链”产业升级脉络，以“全场景、全链条、全周期、全生态”产融协同服务为路径，全面增强对供应链上下游中小微企业的金融供给能力，深化金融活水与产业链创新链耦合，助力国家产业链供应链现代化水平提升，为经济高质量发展贡献中粮力量。

产业赋能

产融结合，落实金融服务实体经济

□ 中粮期货提供大宗商品风险管理服务，为周期寒冬保驾护航

解决农户“卖粮难”，助力农企应对“生猪下行周期”

2025年，中粮期货深耕农粮产业链服务一线。年初玉米价格处于相对低位，中粮祈德丰商贸积极入市开展收购工作，不仅有效解决了农户“卖粮难”的燃眉之急，保障了种粮收益，更通过“期货+现货”的双轮驱动模式，将服务半径延伸至下游养殖环节。针对生猪养殖上市公司在当前价格相对较高时希望远期也能获得较好售价的需求，中粮祈德丰商贸运用基差合同方式提供点价服务，协助企业提前签订生猪一口价合约，将未来出栏的销售价格转化为可预期的锁定价格，借助基差贸易助力企业掌握经营主动权。

通过此次覆盖“种植—收购—养殖”全链条的产融结合实践，中粮期货切实发挥了风险管理子公司作为金融市场“稳定器”的作用。在玉米端，通过低位收购与后市风险管理，畅通了粮食收购资金链条，夯实了产区粮食安全根基；在生猪端，该养殖上市公司最终实现销售单价较出栏时市场价格高出约960元/吨，成功抵御了猪周期下行冲击。这一举措不仅验证了基差贸易在大宗农产品流通中的普适性，更为涉农企业应对宏观环境不确定性提供了系统性解决方案，助力农粮产业在复杂形势下实现稳健经营与高质量发展。

稳企安农 护航实体

2025年以来，宏观环境不确定性激增，大宗商品市场面临超预期挑战。中粮期货深入贯彻“稳企安农 护航实体”使命，依托棉花期货、期权工具，为上下游企业提供精细化基差交易与套期保值服务。通过灵活运用场外衍生品与场内市场的联动策略，中粮期货不仅有效助力客户锁定经营利润、平滑业绩波动，更通过举办专项推介会，向棉花加工、纺织及贸易企业注入期货理念，显著提升了客户满意度，实现了经营规模的稳步扩张与盈利能力的持续改善。面对25/26年度棉花行业产能过剩与潜在抢收态势，涉棉企业风险防控难度陡增。对于加工企业，核心诉求在于平衡收购量与成本控制，在抢收预期下精准把握套保节奏；对于纺织企业，采购点价决策直接关系到纺纱利润的盈亏生命线。针对上述痛点，中粮期货精准施策：一方面，指导企业在抢收预期下通过期货盘面锁定原料成本，规避价格波动风险；另一方面，利用期权工具构建非线性收益结构，为经营加装“保险”。这一实践不仅解决了企业“如何生存、如何风控”的现实难题，更为涉棉企业在复杂形势下综合利用金融工具保驾护航提供了典型范本，切实发挥了期货市场在服务乡村产业发展与保障国家粮油糖安全中的积极作用。

中英人寿：绿色投资与绿色保险

□ 和谐共生，中英人寿坚持绿色金融可持续发展

2025年2月，国家金融监管总局和人民银行联合印发《银行业保险业绿色金融高质量发展实施方案》，引导银行业保险业大力发展绿色金融，加大对绿色、低碳、循环经济的支持，防范环境、社会和治理风险，提升自身的环境、社会和治理表现。

中英人寿始终高度重视绿色金融工作，将绿色金融融入公司中长期战略规划，积极践行国家“双碳”战略要求，贯彻绿色理念，构建绿色金融体系，发挥保险专业功能，推动经济社会实现绿色低碳转型，助力社会可持续发展。

2025年，中英人寿依据国家及保险行业绿色金融相关政策规定，制定本公司绿色金融发展工作方案，经董事会审批通过后正式实施，稳步推进各项任务落地，具体如下：

■ 加强管理落实

2025年初，中英人寿管理层制定了本年度绿色金融发展目标与工作计划，在获得董事会正式批复后，有序推动绿色金融工作开展。

2025年，中英人寿参加了中国保险行业协会组织的绿色金融专题培训，并进行同业交流和调研，完成《2024年人身险公司绿色金融发展情况调研》报告，组织内部研讨、优化绿色金融工作方案。中英人寿面向全体内勤员工组织绿色金融线上培训，覆盖绿色金融监管政策导向及同业优秀实践案例。同时，开展以“低碳办公·绿色同行”为主题的宣传宣导活动，进一步提升全员绿色低碳意识。

■ 完善内控体系

中英人寿根据最新监管要求及公司业务实际，修订《中英人寿绿色金融管理办法》，持续完善绿色金融管理机制；发布《绿色保险业务统计规范》并实现绿色保险业务数据统计的系统化；开展了《2025年绿色金融内控健全性及有效性专项检查》，进一步提升绿色金融工作管理水平。

■ 开展绿色金融实践

01 绿色投资

近年来，中英人寿不断探索具有保险特色的绿色投资方式，充分发挥保险资金长期稳健优势，重点围绕环保、新能源、节能等领域的绿色项目提供融资支持，积极服务实体经济绿色转型。截至2025年末，中英人寿绿色投资规模达**117.67亿元**，较上年大幅增长351%，主要通过绿色债券、基金及股票等形式进行配置，具体包括绿色债券48.81亿元、基金0.88亿元、股票63.86亿元。资金主要投向节能环保、生态环境、绿色出行、清洁能源及基础设施绿色升级等多个领域与产业。

02 绿色保险

2025年全年，中英人寿为87家属于绿色产业的企业在意外伤害及健康医疗方面对员工进行保险保障，提供风险保额共计**53.09亿元**。其中，北京分公司为北京市19家绿色企业的员工共提供了22.48亿元的风险保额。

03 绿色运营

- 持续加大网络系统建设工作，降低纸质文件使用。截至2025年末，全公司E化使用率稳步提升至**87.7%**，较上年提升5.7个百分点，为客户带来便捷、高效、省心的服务体验。



中粮信托：绿色信托助力新能源与现代农业

□ 中粮信托以绿色金融铸就可持续发展

2021年以来，中粮信托坚持践行国有金融担当，积极参与国家重大战略及重大工程的建设，持续深耕产业链金融服务，精准赋能现代化产业体系建设，聚焦科技金融、绿色金融、数字金融等关键领域，在金融回归服务实体经济本源征程中展现价值与担当。截至2025年末，服务实体经济的存续规模达1000亿元

2025年，中粮信托设立“中粮信托·惠盈22号比亚迪集合资金信托计划”。该信托计划资产余额为40亿元，资金用于比亚迪汽车有限公司与弗迪电池有限公司助推新能源汽车产业的提质增效与市场扩张，投放企业皆符合《绿色低碳转型产业指导目录（2024年版）》的绿色企业要求。



- 成立青贮贷集合资金信托计划，为种植有机青贮玉米提供资金，推动以牧场粪污治沙种草的绿色循环农业模式。2023年成立以来，累计支持青贮玉米收购近140万吨，覆盖种植面积约45万亩，稳固有机奶源饲料供给。2023年至今，青贮贷支持治沙种草取得的成效，见右图。

- 中粮信托成立“甜蜜贷”信托计划，向糖业企业的甜菜订单农户发放种植贷款，贷款农户将甜菜交付给企业，企业发放甜菜款后，由糖业企业代扣贷款本息。解决了农户“融资慢、融资难”的难题，同时帮助糖业企业稳定订单种植面积，保障了原料的稳定供给，该项目放款快，流程少，服务好，已连续2年得到了广大种植农户的认可。

- 截至2025年，累计发放助农贷款3600余万元，服务覆盖6家糖厂及近80户农户，涉及种植面积约6万亩，保障糖料供给30余万吨。

2023年起，中粮信托与巴彦淖尔市圣牧高科生态草业有限公司合作成立“中粮信托-乡村振兴流转贷集合资金信托计划”。助力圣牧草业规模化流转土地用于种植青贮玉米，青贮玉米将直接向现代牧业供应，由现代牧业提供草款代扣及配合监督，成功开拓金融助力土地规模化的方式。截至2025年末，项目发放信托贷款达1.21亿元。



中粮期货：“保险+期货”助农模式

□ 中粮期货以创新响应国家

中粮期货立足专业优势，持续创新金融支农模式。本案例为大商所梨树玉米“银期保”种收专项项目，在“保险+期货”收入险基础上，创新引入银行和农业龙头企业，为种植户构建覆盖“种-融-销”全链条、全周期的金融保障体系，助力农业增效、农民增收，以实际行动服务乡村振兴战略。

吉林省梨树县地处松辽平原腹地，素有“东北粮仓”美誉，是我国黄金玉米带核心区。当地探索形成的“梨树模式”黑土地保护性耕作技术，是保障粮食生产的重要路径。然而，农业长期面临价格波动大、融资难、卖粮难等痛点，制约着农业高质量发展。采用“龙头企业+银行+保险+期货”的创新模式，聚焦这些痛点构建覆盖玉米“种-融-销”全链条的金融保障体系，消除农户实施保护性耕作技术的后顾之忧，助力“梨树模式”推广。



□ 中粮信托持续科技赋能支持战略转型

中粮信托将数字化建设纳入中长期战略规划，制定《数字化委员会工作规程》《数字化需求管理办法》等政策制度，搭建完整数字化治理架构，成立数字化委员会，定期审议科技创新方向、重大项目投资及风险管控事项，设立专职数字化管理团队，建立常态化科技研发投入机制，统筹推进系统升级、技术自研与外部科技协同合作，为数字化转型筑牢制度与组织支撑。科技投入占营收比例保持在4%—6%，超行业均值；通过ISO27001信息安全、ISO20000信息技术服务管理、CMMI3级认证等权威认证；成功孵化8位数字员工，运营自动化目标覆盖率达50%以上。

软件著作权证书

19张

科技人才

115人

核心技术发明专利

1项



创新驱动，绿色发展

创新赋能，绿色发展

绿色金融与投资

- 中粮资本持续加大对可再生能源、节能环保领域的金融支持，通过绿色债券、专项信贷等工具为绿色项目注入资金，携手产业链伙伴深化绿色金融实践



农业可持续发展

- 运用金融工具支持农业科技创新，提升农业生产效率、降低资源消耗；通过“农业风险保障计划”发挥农业保险风险缓释作用。



数字化与智能化

- 深化大数据、人工智能技术应用，提升金融服务效率与精准度，以“金融智能服务”和“数字资产管理平台”降低运营环节环境影响。



中粮期货加快数字化进程

一体化系统及核心交易系统

中粮期货统一账户系统于2023年底正式启动建设，2024年12月完成一期上线，率先实现对经纪业务与资管业务的系统支撑。2025年，项目进入关键建设阶段：在重点落实场外衍生品业务需求、系统梳理客户数据的同时，进一步明确了交易咨询业务线的建设内容和目标。项目组并行推进两项业务的开发与测试工作，最终在公司领导与各业务部门的大力支持下，于2025年9月实现系统全面投入。

至此，项目规划涵盖的所有业务均已顺利上线。该系统成功实现了公司客户在各业务线账户层面的全面贯通，可清晰查询客户在公司开通的所有业务信息，彻底打破了以往各业务账户相互割裂的局面，为后续推进数据一体化、运营一体化等工作奠定了坚实技术基础。

中粮期货—统一账户及线上服务系统视图





专题02:

社会责任，共创共享

——中粮资本践行央企使命，助力共同富裕



定点帮扶与乡村振兴

一直以来，中粮资本及各控股子公司都积极投身社会公益，为社会公益事业发展做出贡献。而随着集团ESG战略的明确，公司更会将回馈社会的实践持续下去，细水长流，矢志不渝。

中粮资本，回馈社会

2025年，中粮资本累计乡村振兴帮扶资金1130万元。成员企业中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”联合中华社会救助基金会，开展一系列帮扶活动；中粮期货向30余个结对帮扶地区累计捐赠帮扶资金230万元。在此基础上，中粮信托、中粮期货等控股子公司发挥专业优势，促进乡村产业发展，助力乡村振兴。

概览

内容		单位	2024年	2025年
乡村振兴资金帮扶		万元	1331.6	1130
帮助建档立卡乡村人口振兴数		人	14962	14000
完成“乡村振兴+慈善信托”项目个数		个	3	1
产业发展 振兴	产业振兴项目数	个	36	35
	产业振兴投入金额	万元	433	180
	帮助建档立卡乡村人口振兴数	人	14823	8000
人才支撑	职业技能培训人数	人	1478	3474
	帮助建档立卡实现就业人数	人	5659	6000

中粮信托，向善而行

中粮信托积极服务乡村振兴与共同富裕国家战略，围绕教育助学、产业振兴、医疗健康、民生保障等重点领域，扎实开展系列乡村振兴帮扶项目，持续推动公益慈善与乡村振兴深度融合，以金融专业能力赋能农业农村现代化。

2025年，中粮信托开展甘孜县来马镇来马村发展帮扶项目。该项目投入帮扶资金70万元，建设来马村活动室、积分超市、荣誉室等党建项目，推进网络宽带全覆盖、代缴医疗保险等民生项目，持续完善农村基层党组织基础设施。



2025年，中粮信托开展绥滨县生态文明理念宣传和人居环境整治建设项目。该项目在忠仁镇集贤村、联合村设立生态文明宣传栏，以图文并茂的形式向群众普及垃圾分类、资源节约、绿色生活等生态环保知识；购置割草机6台，清理公共区域杂草，改善人居环境。



2025年，中粮信托开展延寿县产品商标标识及大米综合培训项目。该项目聚焦延寿县基层干部、技术人员、致富带头人，有效提升参训人员商标规范应用与大米生产专业能力，纠正商标使用乱象，搭建政企协同平台，夯实延寿大米品牌建设根基。



慈善信托，向善而行

□ 中粮信托以慈善信托，助力乡村振兴

2025年，中粮信托始终秉持“良益相伴、良善同行”的公益理念，创新构建“慈善信托+基金会”联动运作模式，重点围绕教育助学、产业振兴、民生保障等领域开展精准帮扶，拓展金融向善服务场景。截至2025年末，累计慈善捐赠总规模超1.7亿元，落地“基金会+慈善信托”项目61项，覆盖18省（自治区、直辖市）35市县，惠及数百万人民群众。同年，“丰兴系列”乡村振兴慈善信托荣获中国证券报“慈善信托金牛奖”。

2025年，中粮信托坚定服务集团主责主业，持续将金融服务向农业、农村、农民深度延伸，着力破解广大农村地区长期存在的金融服务触达不足、供给不充分等痛点。公司通过与中和农信深化战略合作，共同构建起覆盖更广、效率更高、服务更精准的乡村普惠金融网络。截至2025年末，全年累计支持农民生产与经营资金需求达2.4亿元，惠及农户超过9300人，历史累计支持规模突破4亿元。众多农户得以便捷获取信贷支持，将资金切实转化为生产力，有效推动农业产业升级与生产效率提升。这一举措不仅缓解了农户生产经营中的融资难题，更增强了乡村经济的内生发展能力，为全面推进乡村振兴注入了可持续的金融活水。



□ 中粮期货，创新驱动乡村振兴

2025年，中粮期货正式发布“梦想田园”乡村振兴品牌，以“金融赋能、产业联动、多元帮扶”为核心路径，全面推动金融服务下沉乡村，助力农民实现“梦想照进田园”的愿景。

40个

地区开展乡村振兴帮扶工作

230万

累计投入乡村振兴资金

56场

举办农业金融专题培训

3474位

基层干部、农户、技术人员接受受训

28个

保险+期货项目

4.27亿元

保障规模

793万元

保障规模

中粮期货全年联动西藏洛扎县、青海门源县、江西修水县、石城县等40余个县域，实现中粮集团定点帮扶地区全覆盖，新签、续签帮扶协议45份，与48个乡村党支部共建，精准投放乡村振兴专项资金230万元。



通过多维帮扶举措，累计带动就业创业6000余人，保障8000余户脱贫户增收；自有资金采购助农产品49.2万元；开展农业金融专题培训56场，覆盖基层干部、农户及技术人员3474人次。创新构建“管家式”产业链综合服务体系，持续深化“保险+期货+信贷+订单”复合助农模式，全年落地“保险+期货”项目28个，保障规模达4.27亿元，有效对冲价格波动风险，实现赔付793万元，切实筑牢乡村产业“稳定器”，全面推动乡村振兴提质增效。

社会公益

□ 中粮期货助力人才培养，携手产教融合

为全面贯彻党的二十大精神，积极响应金融强国建设号召，深入落实做好金融“五篇大文章”的战略部署，中粮期货多年来持续强化与对外经济贸易大学等高校的合作，在“产教融合、多方协同育人、聚焦高质量金融实践人才培养”的目标引领下，中粮期货持续为高校学子传授最前沿的期货理论与实践经验，帮助高校教师及学子深入了解国家大宗商品相关产业的格局，为金融衍生品行业培养高素质的后备军。

中粮期货与对外经济贸易大学中国金融学院联合开办的《商品期货与期权》该校金融工程科学硕士专业必修课程，教学周数共计16周，其中理论课32学时 实践部分 4 学时，高校负责教师授课时长达到16学时，占比约50%。课程教学团队由高校教授与行业专家共同组成，课程体系完整、内容贴合行业实际。

1,100+人
累计选课学生40+
合作项目20+个
教育部、北京市教委和教育
部颁发的奖项

□ 中英人寿关爱儿童，“星星点灯”持续闪耀

2025年，中英人寿积极响应国家乡村振兴及儿童帮扶政策，推动“星星点灯·关爱儿童公益计划”项目焕新升级，进一步聚焦关爱帮扶领域，以心理健康为核心内容，关注帮扶儿童健康成长。以“心相连 悦成长”为主题，联合民政部首批认定具有公开募捐资格的慈善组织——中华社会救助基金会开展公益合作，对帮扶学校捐赠美育物资、开发线上及线下心理健康课程、组织志愿者定期赴项目帮扶地区开展美育课堂、心理辅导等活动，悉心陪伴乡村儿童成长。



中英人寿还坚持党建引领，加强党建工作与公益活动的深度融合，不断推动项目的体系化升级。公司建立以党员为核心的志愿者长效机制，与专业公益基金会合作，借鉴优秀志愿服务经验并结合自身项目经验，开展系统化、体系化的志愿者培训从扶心、扶志和扶身等多方面展开面向乡村儿童的关爱活动。至今，“星星点灯”公益项目已号召志愿者2000余名，志愿服务时间超过90000小时，累计援建了44所“关爱小屋”，累计帮扶乡村儿童17.5万名，救助大病儿童114名。

“星星点灯”公益项目同时通过平台化运作不断拓展关爱网络，加强产融协同、赋能业务，携手专业社会资源、公益组织、中粮集团各专业化品牌资源、中粮营养健康研究院等多方力量，搭建爱心企业联盟平台，一同为孩子们的健康成长筑起坚固防线。“星星点灯”公益项目多站联合当地中粮集团区域协同平台，将区域产业与公益活动深度融合，形成爱心合力，彰显企业责任。

号召志愿者
2000 余名志愿服务时间超过
90000 小时累计援建
44 所“关爱小屋”累计帮扶乡村儿童
超过
17.5 万名救助大病儿童
114 名

绿色运营与节能减排

中粮资本将探索碳交易市场，实施“碳资产交易与管理计划”，帮助企业进行碳排放权的买卖和管理。公司将提供碳足迹计算和碳中和咨询服务，助力企业实现碳减排目标。

绿色运营

中粮资本始终倡导以环境保护与资源节约作为目标，促进环保和经济社会的可持续发展的理念，坚持绿色运营，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

推行绿色办公

节约用电

提倡办公区域节约用电，要求员工做到“人走灯灭”、“人离屏关”

合理设置计算机、打印机、复印机等办公设备的待机时间与锁屏时间

规定空调的设备温度，降低电量损耗

职场照明系统使用节能灯具

废弃物处理

办公区域实施垃圾分类，设置专用垃圾收置设施

对废弃报纸、杂志、非涉密纸张进行集中回收，统一处置

对废旧电池等进行集中回收，避免有毒污染

无纸化办公

加大网络系统建设，搭建各种线上审批流程，加大网上审批力度

要求员工尽可能以电子文件、电子邮件替代纸质文件，非必要不打印，必须打印的，提倡双面打印，非涉密纸张可二次利用，以最大限度节约用纸

推行绿色出行

在办公能耗管理方面，中英人寿提倡办公区域节约用电。职场灯具全部使用节能灯具，同时要求员工下班后做到“人走灯灭”、“人离屏关”，同时安排保安在每日下班前进行职场巡查。加强空调系统的检测与维修，规定空调的设备温度，夏季设定在26摄氏度—28摄氏度，冬季设定在16摄氏度—18摄氏度，降低电量消耗。2025年全公司电力消耗200.6万千瓦时，人均耗电量较上年度下降3.2%。

中英人寿

全公司电力消耗
200.6 万千瓦时

公司消耗汽油
47.18 吨

在差旅出行方面，公司倡导利用系统召开电话会议和视频会议，减少会议出差。同时制作宣传文件，以多种形式积极呼吁员工选择公共交通，低碳绿色出行。2025年，公司消耗汽油47.18吨，较上年下降16.39%。

中英人寿持续加大网络系统建设工作，降低纸质文件使用，鼓励非涉密纸张二次利用，对于废旧纸张、书籍、废旧电池等集中回收、统一处置，推动降低公司经营对环境和气候的负面影响。

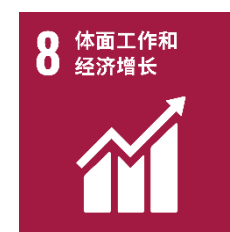




专题03：

客户与人才，价值共生

——中粮资本与利益相关方共享发展成果



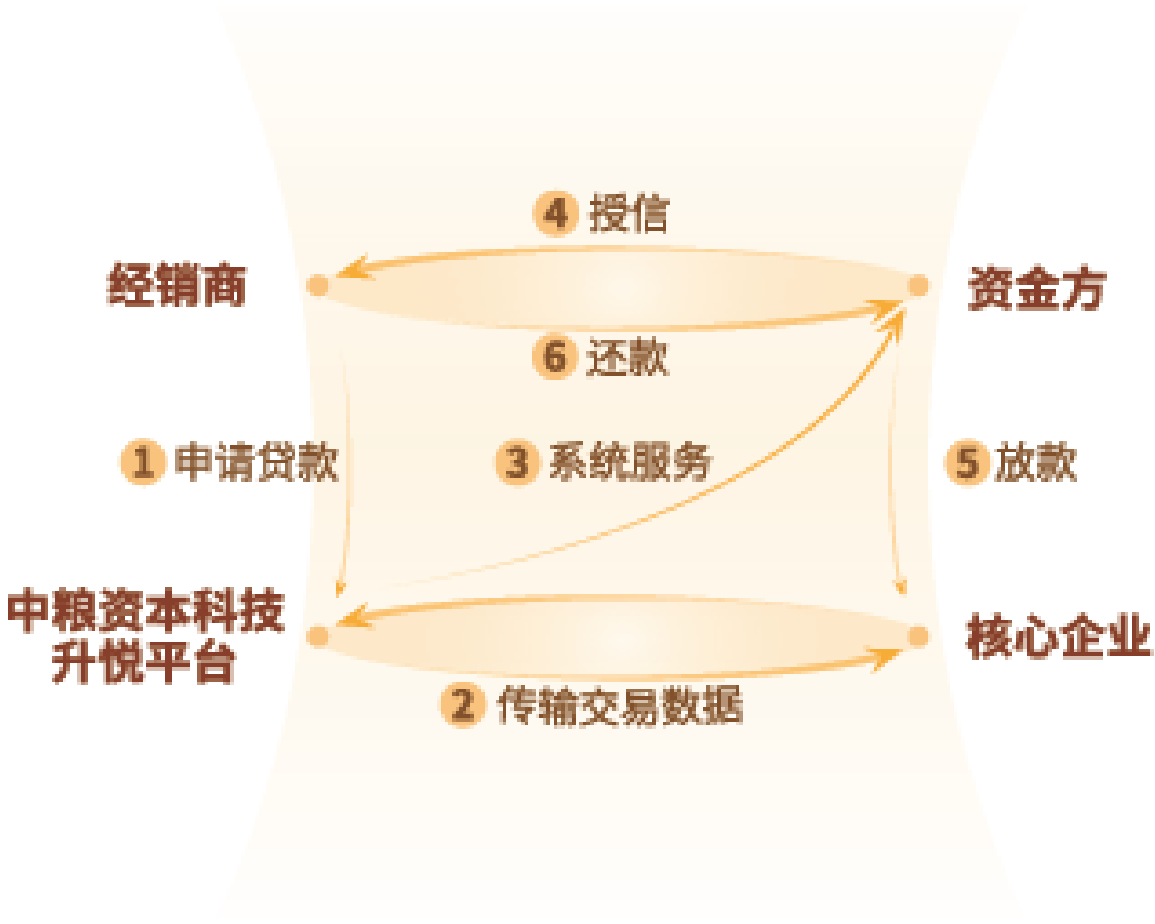
供应链金融，畅通产业链循环

中粮信托增强产业供应链自主可控能力

中粮信托通过开展供应链金融业务为集团农粮食品产业链客户提供有效的融资支持。

打造服务上游供应商融资需求的粮信平台

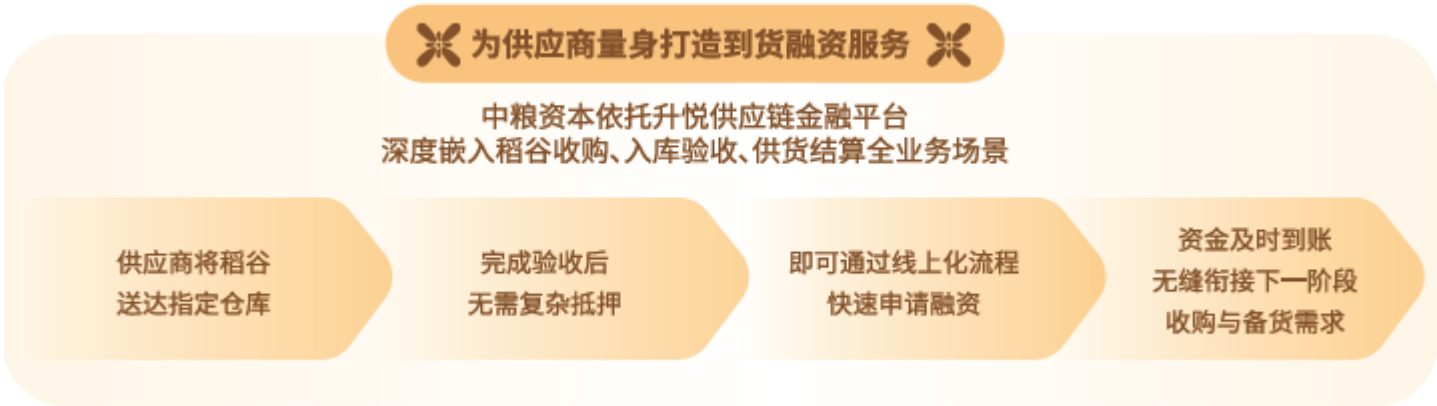
“升悦”供应链金融平台搭建全线上自动化产融服务体系，实现真实贸易核验全覆盖、T+0放款占比超90%、系统自动化率超85%。截至2025年末，平台业务覆盖9家专业化公司188个经营主体，服务超过1200家产业链客商。同时，委托贷款平台完成与中粮集团司库审批系统的直联，落地4家专业化公司，服务规模达13.07亿元。



供应链绿色计划

公司关注供应链的绿色与环保，促进上下游企业的绿色观念与社会责任理念，提高整个供应链的可持续性。同时，公司将利用“中粮E采”电子平台，通过信息系统和大数据优化供应链管理。此外，中粮资本积极鼓励供应链合作伙伴采用环保、低碳和可再生能源。

准入及注册	维护与评估	淘汰及惩罚
具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度、依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录、近三年在经营活动中没有重大违法记录等，是供应商库的准入标准之一	各成员企业共享供应商合作信息与信用评价记录，促进招采的公平公正公开，建立评估机构库、猎头库、背调库以及招标代理库等典型供应商库	设置黑名单供应商，淘汰服务不合格的供应商



负责任销售与合规营销

2025年度，中粮资本及各控股子公司聚焦制度完善、管理强化与宣传教育，持续提升产品品质与服务水准，切实保障客户权益，筑牢客户信赖基石。

负责任销售

中英人寿、中粮信托、中粮期货等控股子公司严格规范金融营销行为：明令禁止推介中的不当宣传；全流程规范产品与服务的风险揭示及信息披露；强化推介材料、合同文本等宣传资料的审核力度，切实保障金融消费者合法权益。



金融知识普及活动

进一步保护消费者权益

□ 中粮期货

中粮期货严格落实金融消费者权益保护和投资者适当性管理相关工作要求，确保将适当的产品与服务匹配给适当的客户；持续创新多元化服务模式，主动倾听客户服务诉求与优化建议；规范完善投诉处置机制，确保在规定时限内高效响应、妥善解决客户合理诉求，全方位守护金融消费者合法权益。

□ 中英人寿

中英人寿坚持以客户为中心，积极推进消费者权益保护建设，将消费者权益保护融入公司治理、企业文化和经营全流程。公司持续完善消费者权益保护工作的产品和服务审查、适当性管理、内部考核、信息披露、投诉管理、金融教育、突发事件应对、溯源整改、履职回避、纠纷多元化解和审计等机制，并在实务中执行。

□ 中粮信托

中粮信托践行“金融为民”的初心使命，用心守护广大金融消费者的正当权益，审慎规范产品推介宣传，依托前沿数字技术筑牢信息安全防线，持续完善客户隐私保护机制，用心构筑诚信稳健、值得托付的信托服务环境。严格遵循《金融机构产品适当性管理办法》《金融机构消费者权益保护监管评价办法》等监管规定，秉承“忠实良益信任托付”的理念，忠实履行受托人职责，构建权责清晰、运行顺畅的消保治理体系，在产品的设计至终止清算的全流程保障投资人合法权益。

客户服务与满意度管理

客户满意度

中粮资本重视客户满意度情况。各成员企业逐步建立起包含客户反馈监测、客户服务中心、客户投诉分析等多维度的满意度体系，定期生成年度的客户满意度洞察报告，加强客户体系建设。

□ 中英人寿

中英人寿根据监管机构相关要求，在官方渠道主动披露消费者权益保护、消费者教育等信息，接受社会公众监督。公司持续畅通自有投诉渠道，在客服热线、官方网站、官方微信服务号和企微客服通路等渠道，收集客户意见、建议，并在官方微信服务号常态化开展“客户之声”调研活动，持续优化客户满意度，不断提升消费者权益保护工作成效



□ 中粮期货

中粮期货持续优化交易者适当性管理工作，通过掌厅APP，使交易者方便快捷办理适当性风险评估、权限加开、账户激活等业务，提升了客户体验和客户满意度；同时注重客户回访工作，推进智能回访业务开展；持续加强员工业务培训，提高员工职业技能水平和相关业务水平，不断提升客户服务能力。



投诉管理

□ 中粮信托

中粮信托建立完善的客户投诉处理流程。持续畅通投诉渠道，实现现场、官方网站、微信公众号、呼叫中心以及客户端等线上、线下渠道的全面覆盖。成立投诉处理工作组，定期梳理关键领域、焦点问题及投诉频发争议点。建强一线服务队伍，邀请行业专家开展消费者保护专题培训，组织开展重大客诉应急演练，切实提升一线人员专业能力。灵活运用多元纠纷调解机制，统筹推进投诉源头防控与矛盾多元化解，全面提升投诉处置整体效能。2025年，公司投诉15日办结率达100%。



金融知识普及与投资者教育

加强宣传教育

中英人寿

中英人寿结合消费者权益保护品牌“RIGHT行动”，全年开展各类线上线下消费者教育宣传活动超1600次，活动触及消费者超过2439万人次。公司全员联动推进金融教育，高管团队开展“声动315 高管齐在线”活动，优秀员工代表开展“一线说消保”专题宣传，全国17家分公司协同推进“声动中英不负托付”活动，深入解读金融机构产品适当性管理，提示防范保险“黑灰产”风险。公司创新推出“悦动悦消保”特色宣传，将金融知识融入日常生活，并依托“五进入”活动，结合“星星点灯关爱儿童公益计划”、公益助农、关爱老年人与残障人士等特色主题，推动金融教育精准触达重点人群，切实筑牢消费者权益保护屏障。公司金融教育宣传工作荣获中国金融传媒“2025金融消保与服务创新优秀案例——金融消费者教育宣传优秀案例”奖项。



中粮期货

中粮期货依托“期遇粮言”投教品牌开展交易者教育保护工作，提升交易者风险防范与理性投资意识。一是搭建线上新媒体矩阵与线下投教基地、社区校园活动相结合的宣传体系，产出短视频、漫画等原创投教作品，落地快闪车、公益讲堂等特色活动。二是围绕3·15、5·15、全国防范非法证券期货基金宣传月等重要节点开展系列宣传，联动高校深化产教融合，依托黄河投教基地持续公益投教，同步结合产业服务、适当性管理全方位守护交易者合法权益。

中粮信托

中粮信托常态化开展金融知识普及与投资者教育工作，坚持线上线下融合发力，开辟“消保宣传专栏”，解读最新政策和投资案例；结合“防范非法金融活动宣传月”“5·15投资者保护宣传日”“金融教育宣传周”等专项活动节点，集中推送反洗钱等主题内容；组织青年志愿者走进社会，打通宣教“最后一公里”，持续提升消费者金融素养与风险防范能力。2025年，全年累计发表微信公众号文章百余篇，触及超7万余人次；全年累计开展线下公益性金融宣教活动20余场，覆盖“一老一小一新”等多元群体。

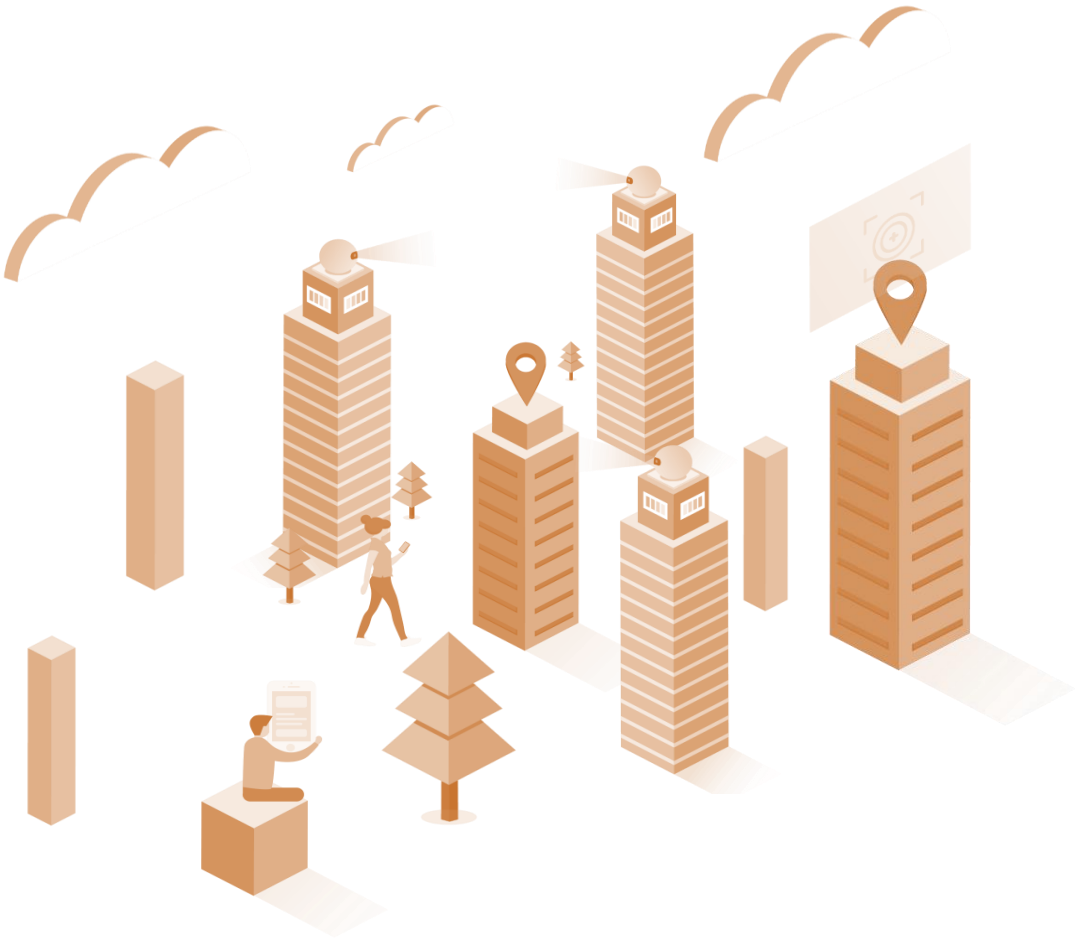


人才战略与活力组织

人才战略

员工是企业发展的基石，是企业的宝贵财富，是企业价值的直接创造者。中粮资本坚持“以奋斗者为本”，追求公司与员工的共同成长。公司充分保障员工的合法权益，积极打造融洽的工作氛围，营造和谐的劳动关系，致力于为员工提供优良的成长平台和有吸引力的薪酬福利，对员工忠于事业的敬业精神和工作成果给予应有的认可。与此同时，公司充分依托工会组织，持续提升民主管理的针对性、时效性和实效性，关注员工生活，深化员工民主管理。

秉持“以奋斗者为本、以贡献者为先”的理念，中粮资本不断构建活力型组织，着力锻造金融铁军。公司及各成员企业分层搭建系统化的培训体系，面向高级管理人员、高潜人才、职场新人等不同人才梯队，实施差异化能力培养项目，为公司高质量发展筑牢人才根基。公司尊重每一位员工，公平对待每一位员工，坚决反对基于性别、民族、宗教、年龄等任何形式的歧视。同时，公司高度重视工会职能，深入推进民主管理，关爱员工生活，切实为员工化解难题。



人才分布

	2025年	2024年
报告披露范畴内总人数	2,929	2,948
按性别划分的百分比		
- 女性 (%)	52	52
- 男性 (%)	48	48
按学历划分的百分比		
- 本科 (%)	67	69
- 研究生 (%)	29	27
- 博士 (%)	1	1
- 其他 (%)	3	3
按年龄划分的百分比		
- ≤35岁 (%)	39	32
- 36~40岁 (%)	26	35
- >40岁 (%)	35	33
按雇佣类型划分的百分比		
- 全职 (%)	100	100
- 兼职 (%)	0	0



在职女性占比

52%



本科及以上学历占比

96%



劳动合同签订比例

100%



五险一金覆盖率

100%

员工权益与福利保障

权益与保障

公司严格遵守联合国《世界人权宣言》，积极维护员工的各项基本权益。公司根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规、劳动用工制度、劳动合同管理规定，结合中粮资本实际情况，制定了《中粮资本控股股份有限公司劳动合同管理办法》。

公司遵循平等雇佣原则，坚持同工同酬，为每一位员工提供平等的就职、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。

报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策。

- 2025年，为持续推进人才发展体系建设，公司正式启动关键管理岗位后备人才培养项目，系统开展年轻干部情况摸底调研，集中修订了一系列规章制度，充分激发广大干部职工干事创业的热情与动力。
- 在选人用人、工资总额管理、干部监督、考核评价、人员招聘、岗位轮换交流等环节，公司均已建立完善的制度规范，涉及员工切身权益的事项均严格依规执行。与此同时，公司密切关注国家相关法律法规的修订与更新，并据此及时调整、完善内部管理细则。

《中粮资本领导人员管理办法（2025年版）》

《中粮资本控股股份有限公司工资总额管理办法（2025年版）》

《中粮资本领导干部思想动态分析排查办法（2025年版）》

《关于严把干部选拔任用关进一步规范选人用人工作的意见》

《中粮资本所属一级单位经营班子和领导人员考核评价办法》

《中粮资本控股股份有限公司招聘管理办法》

《中粮资本人才轮岗交流实施办法》

关爱员工福祉

公司持续关心关爱广大员工，在发展中保障和改善民生，不断完善多层次、全周期的人才福利保障体系。公司工会福利包括工会会员节日、生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休离岗等发放慰问品或慰问金。

- 一、按照国家政策和地方法规按时足额为员工缴纳法定基本福利项目，落实休假制度，保障合规福利应发尽发、合法权益应享尽享；
- 二、结合员工工作和生活的切实需要，在医疗、养老等方面设立补充福利项目，安排年度体检、实施企业年金计划，并会同工会开展一系列员工关爱活动。

公司充分发挥所属人身险业务优势，针对团队特点设计、实施完善的补充商业保险计划，为员工提供覆盖本人日常门诊、住院、意外，以及子女医疗在内的周全保险保障。

聆听员工声音

依据《工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》等相关法规，并结合国资委《关于进一步加强中央企业职工代表大会制度建设的指导意见》的有关精神，中粮资本工会于2026年初组织召开了2025年度职工代表大会。会上，公司财务部就中粮资本2025年度经营管理工作作了专题报告，系统梳理了过去一年公司在生产经营、成本管控、资金管理等方面的整体情况，获得与会职工的高度认可。

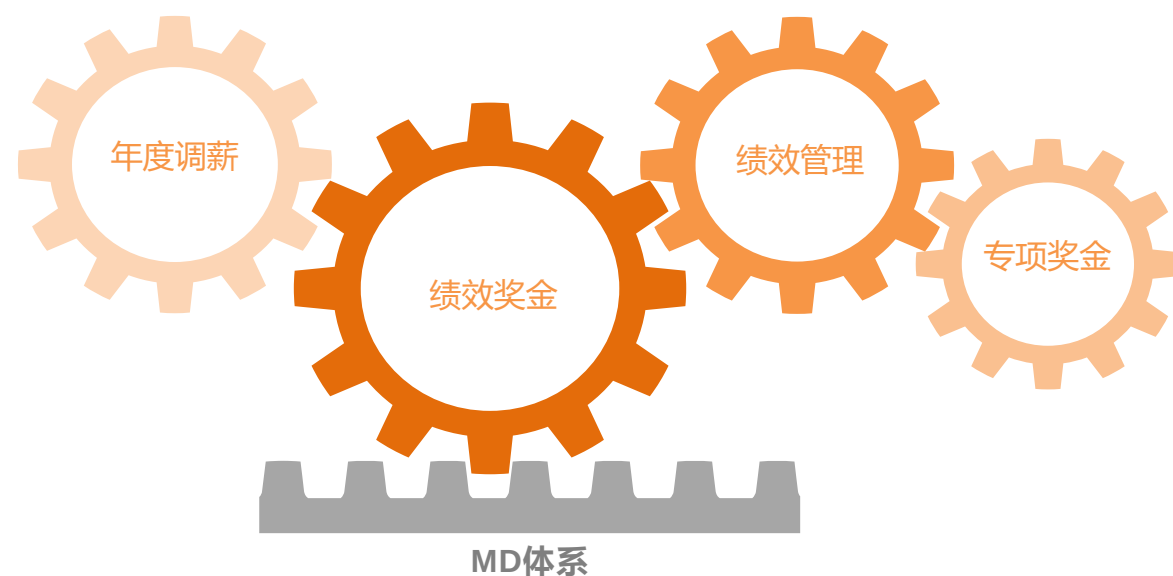
按照《关于开展中粮资本2025年度职工代表提案征集工作的通知》部署，中粮资本工会面向公司本部及各成员企业的职工代表广泛征集提案，累计收到提案43件。职代会提案工作是职工行使民主管理、民主决策和民主监督权利的重要渠道，通过持续提升提案办理质效、积极回应员工关切，着力营造鼓励建言献策的良好环境，推动公司民主管理水平不断迈上新台阶。



薪酬激励与人力发展

市场化的激励约束

公司薪酬管理秉持规范管控、科学激励的总体导向，落实“**以岗定薪、绩效导向、与市场接轨**”的分配原则。依托MD职级管理体系搭建收入分配机制，依据岗位价值核定员工薪酬标准，充分匹配岗位属性与履职要求。



- 公司员工的浮动奖金、专项奖励及年度调薪均与个人绩效紧密关联，有效拉开绩效差距，体现差异化激励。同时，公司在薪酬激励管理上坚持市场化对标，确保关键岗位的薪酬水平具备外部竞争力。
- 在领导人员薪酬管理方面，公司实行科学管控，优化各职能部门职级的薪酬带宽与固定浮动比例，并依据任免变动及考核结果，适时开展薪酬回顾，以此保障干部队伍的稳定性和干事动力。
- 公司对各领域、各阶段做出突出价值贡献并发挥专业引领作用的员工，给予全面表彰与激励，号召全体员工汲取榜样身上持续行动、不断反思、持续进步的正能量，推动企业从优秀稳步迈向卓越。

报告期内

定期接受绩效考核的占比

100%

可持续的人才发展

2025年，中粮资本持续强化人才引进布局，扎实履行中央企业社会责任，积极吸纳优秀应届高校毕业生；同步深化内部人才流动与轮岗交流，持续拓展员工职业发展通道。

开展校园招聘 积极储备高潜青年人才

- 公司于2022制定三年校招“百人计划”，推进人才储备。
- 2025年校园招聘入职规模刷新历年记录，完成“百人计划”引才目标。
- 校招人员素质优良、能力突出，主要分布在信托、保险等业务一线。
- 通过培养，部分已迅速成长为骨干力量。

开展干部调研 拓宽员工职业发展路径

- 2025年末，公司组织开展了优秀年轻干部集中面试调研，进一步拓宽识人视野，为人才成长搭建更广阔的平台。
- 公司以干部调研为契机，深入实施梯队人才专项培养，依托领导力开发、产业视野拓展等模式，持续推动人才队伍的迭代焕新

开展评优表彰 树立标杆激发员工活力

- 优化公司评优表彰体系。构建专项奖励、季度争流、年度评奖表彰体系。全方位肯定与激励员工在各领域、各阶段做出的卓越价值贡献及发挥的专业带头作用。
- 号召员工学习榜样持续行动、持续反思、持续进步的正能量，不断引领企业从优秀走向卓越。



中粮资本本部牵头搭建涵盖本部、信托、期货、大湾区、金科共1200余人的在线学习平台。2025年继续做深、做通、做实线上学习平台，引入“轻学堂”学习资源并植入云学堂，同时通过月度“好课推荐”，提高平台活跃度。

中粮资本本部主导搭建了涵盖本部、信托、期货、大湾区、金科等共计1200余人的在线学习平台。2025年，着力将线上学习平台做深、做通、做实，引入“轻学堂”学习资源并接入云学堂，同时借助月度“好课推荐”机制，有效提升平台活跃度。

660门

超过2万人次



线上平台

中粮信托基于云学堂平台，推出“财富精准赋能培训”“财富新兵训练营”等项目，内容覆盖宏观分析、标品资管、风险合规、资产配置及产品营销等多个板块，以线上培训方式高效、经济地帮助员工打牢系统化业务知识根基。

中英人寿引入量见云学堂学习平台，各分公司、各部门依据员工实际需求开展赋能培训。截至12月底，累计组织培训390余场，学习课程达1104门。

中粮期货紧扣服务业务发展这一主线，以云学堂和中期协、中基协后续培训系统为支撑平台，引入多家外部优质供应商，通过公开课、直播课、点播课、训练营等丰富的培训形式开展定向赋能，打造出具有中粮期货特色的课程体系与学习生态。

[illegible]



爆款专题

AI爆款流水线

解锁全域营销超能力

李元元 李桢

- AI广告助手
- 专业社群
- 热门岗位
- 名师专栏
- 直播大课室
- 精选行业
- 中研社
- Mini MBA
- 全部课程

免费专区



AI赋能生活圈人才发展赋能师



AI赋能企业圈人才发展赋能师



新一代人工智能国际行业菁英



综合数字营销知识



数字教育营销中心

[illegible]

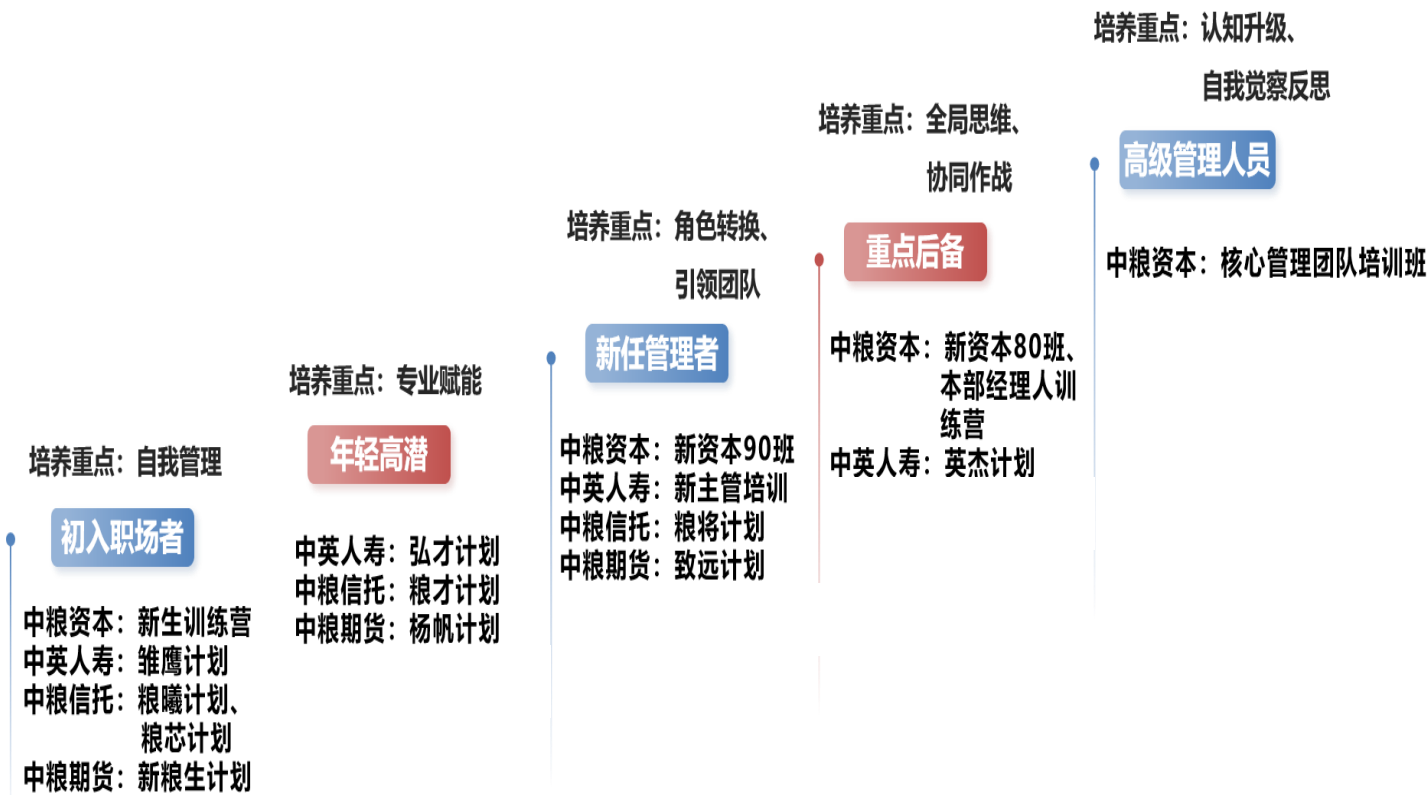
管理梯队与人才培养

梯队培养

2025年，中粮资本紧扣经营发展主线，聚焦人才梯队建设，一方面依托分层分类管理模式，强化实战历练，提速人才成长，持续迭代人才发展项目；另一方面，以《中粮资本党委关于加强年轻干部教育管理监督工作的实施办法》为重要指引，着力为各级领导人员赋能，推动其政治素质、格局视野、管理本领及专业能力的全面进阶。

2025年，中粮资本各级领导人员参加各类培训项目549余个，累计参训人次达1140余人次。

人才梯队建设



中流砥柱赋能

中粮资本持续推动人才发展项目，为公司发展储备人才。

中英人寿

面向核心中层与优秀骨干员工，分别推出英杰暑期研修班与千里马领航成长计划，通过融合战略文化、高管座谈与实战研讨，统一全员战略共识，拓展经营管理视野，并同步强化中台运营、渠道统筹与高客经营等实战能力，系统锤炼管理者的综合经营水平。



中粮期货

中粮期货开展“致远”-经理人计划与“扬帆”-骨干计划。“致远”计划面向经理人群体，组织走访外部标杆企业，邀约内外部资深专家就金融行业趋势与战略管理进行专题分享，并开展廉洁从业警示教育培训。“扬帆”计划则专注于提升骨干人员的底层思维逻辑与业务理解能力，加快构建复合型人才梯队。

中粮信托

中粮信托针对青年后备骨干实施“粮才”计划，通过外部课程、行动学习、职业交流及团队拓展等多样化形式，助力其实现思维跃迁与能力提升，培养一支认同文化、忠诚干净、进取创新兼备的青年队伍，有效补齐公司梯队人才培养体系的“最后一公里”。



校园招聘与新员工融入

新员工赋能

中粮资本上下协同联动，依托人才转型驱动业务转型，为中粮资本长远发展积蓄领军人才；通过健全“人才供应链”体系，着力锻造一支政治过硬、专业精湛的中粮金融铁军。

2025年8月，中粮资本32名校招新员工汇聚忠良书院，进行为期一周的集团新员工入职培训。此次培训，通过“明定位”、“知全貌”、“向未来”三部分，帮助新员工全方位学习了中粮历史文化和业务分布，加快了新员工的组织融入和成长。

集团新员工入职培训，在中粮资本的统一部署下，中英人寿、中粮信托、中粮期货等成员企业，分别根据各自企业特点和培训要求组织新员工入职培训，帮助新员工“职场转身”夯实了基础。



中英人寿

中英人寿“雏鹰计划”面向校园招聘应届生，设计实施为期一年半的全周期培养项目，以系统化线上线下课程结合轮岗实践的方式，帮助校招新员工深入理解公司战略与企业文化，快速融入职场环境，顺利完成从校园到职场的角色与心态转换。



中粮信托

中粮信托“粮芯”计划面向新员工，实施为期两年半的培养项目，通过体系化培养，助力校招新员工全方位熟悉集团及公司的业务与企业文化，引导其融入职场环境，加速完成心态转换。

中粮期货

中粮期货“启航”计划面向新员工开展集中线下培训，秉持铸魂育人的培养理念，深入宣讲中粮历史与企业文化，定期举办总经理见面会、期货分享会、小组课题研讨及大咖课堂等活动，助力新员工快速融入团队。



员工关怀与文化建设

丰富多彩的员工活动

为满足职工的文化生活需求，关爱职工身心健康，公司工会每年度为职工购买公园年票，为爬山、健步走、健身等体育兴趣小组提供活动场地；积极开展或组织参加中央企业足球、篮球友谊赛、开展职场“工间操”等活动，充分吸引和调动广大职工踊跃参加到体育健身活动中来；举办职工书画摄影作品展、读书会等文化活动，提升职工队伍素质能力，增强职工凝聚力和进取心，营造健康向上的工作氛围。





专题04：

稳健治理，行稳致远

——中粮资本以高效治理护航高质量发展



党建引领，凝心聚力

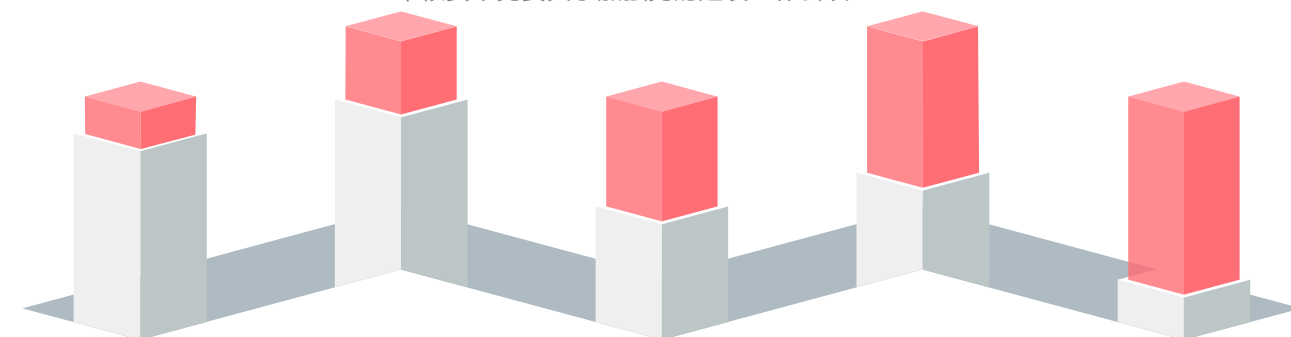
2025年，中粮资本党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党的二十届四中全会精神转化为谋发展、抓落实的实践动能。立足金融属性，推动政治引领与战略部署同频、组织建设与经营发展共振、廉洁防线与改革攻坚并行，在产业赋能与金融服务中彰显党建价值。

深化融合举措，搭建联动桥梁

在党建与业务融合实践中，中粮资本以系统举措搭建融合桥梁，成效显著。年初印发专项工作通知，聚焦三大重点推动融合落地。一是强化全过程管理推进党建项目实施，围绕科技创新、数字化转型等重点工作，设立62个党建项目，将党建引领贯穿业务发展各环节。二是深化产业链供应链创新链党建，发挥党组织联动优势，开展联建共建，促进各方资源整合与业务协同。三是创新多元化党日活动形式，联合金融机构、互联网平台企业等开展跨行业交流，实现党建与业务需求精准对接。



中粮资本党委关于加强党的建设工作会议



中粮资本暨中英人寿2025年度基层党支部书记、党务工作者培训

建强组织根基，筑牢基层堡垒

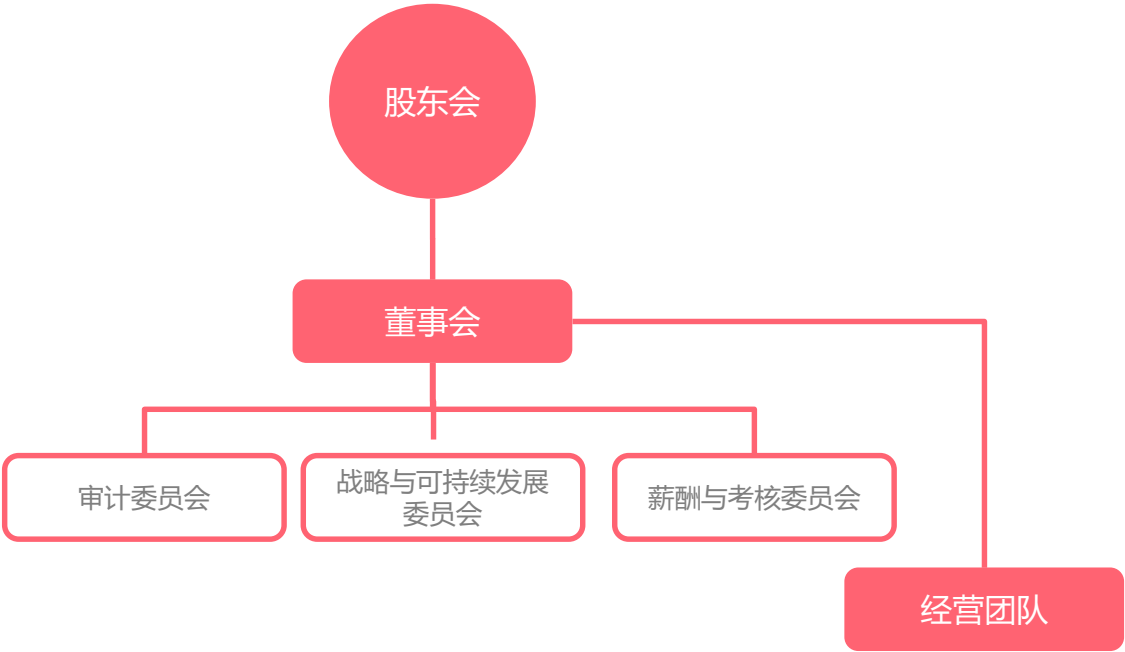
2025年，党委制定年度党建工作责任书，结合党建考核、专项督导、日常调研、组织生活制度落实情况检查等工作，对基层党组织履行全面从严治党主体责任，落实党的建设各项重点工作情况开展检查，以查促建、以查促改。

推进党组织“应建尽建”，及时督促指导基层党组织换届补选，党员领导干部积极深入党支部工作联系点，组织党员赴西山无名英雄广场、四行仓库等地开展现场教学，让组织生活既有“仪式感”更有“实效性”；举办基层党支部书记、党务工作者培训班，覆盖80余名骨干力量，通过“理论授课+现场教学”提升专业素养。

中粮资本根据《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，构建由股东大会、董事会和高级管理层等组成的公司治理体系，形成权力、决策机构、监管机构和执行机构之间的相互配合、协调、制衡的运行机制。

健全公司治理架构

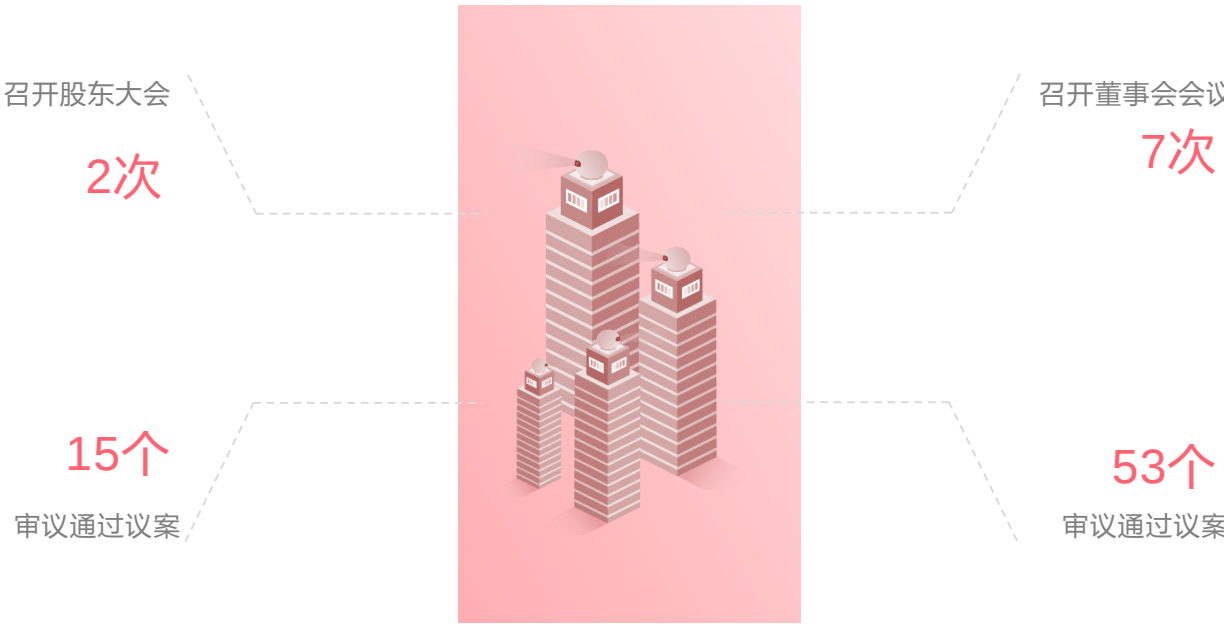
2025 年，是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的重要一年，也是公司董事会换届之年。公司以董事会换届为契机，在实践中不断优化治理水平，完善内部管控机制，提升公司信息披露质量，积极开展投资者关系管理工作，重视中小股东诉求，切实保护广大股东的合法权益，促进公司的可持续发展。公司建立了完善的企业管制架构，董事会负责领导及监督公司业务、战略决策和表现，下设审计委员会、战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会以审查各专项事宜。



公司严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的有关规定，认真贯彻并有效落实政策法规对公司治理的重要指导。2025 年，公司重点落实新《公司法》的修订要求，《公司章程》进行了适应性修订，《经理层工作规则》等核心治理制度进行了系统性优化，明确经理层“谋经营、抓落实、强管理”的职责定位，强化了“两个一以贯之”下的中国特色现代企业制度建设。

公司治理运作

2025 年公司股东会、董事会及其专门委员会和经理层权责分明、有序运行，公司共组织召开股东会2次，董事会会议7次（含换届后的第六届董事会会议），监事会会议2次。新一届董事会下设的各专门委员会根据新《公司法》和《公司章程》的要求，强化了履职保障，特别是独立董事专门会议机制有效运行，对公司聘任高级管理人员等重大事项进行了事前审议。此外，公司组织董事及高级管理人员积极参加上市公司监管机构主办的各类培训，组织员工认真开展上市公司法律法规学习，不断增强公司全员的法律法规意识，切实做到知法懂法守法用法，进一步提升公司治理水平。



公司严格按照法律法规召开监事会会议，并且在召集、召开程序、出席资格和表决程序等方面都符合相关法律法规。监事会认真履行对公司董事及高级管理人员的监督职责，对公司财务运行情况进行监督，维护股东、公司及员工利益。

董事会多元化与信息披露

董事会多元化建设

公司致力于打造多元化董事会。公司董事会成员7人，其中独立董事3人，女性董事2人。

公司董事会及董事会下设委员会各成员及委员均具备相关行业经验及专业知识，并定期通过多种类别培训提升能力以胜任职责。此外，各成员及委员均可获得充足资源以履行其职责，可在适当情况下寻求独立的专业意见。



28.6%

女性董事占比

42.9%

独立董事占比



规范信息披露

报告期内，公司严格履行相关法律法规，加强对信息披露的有效管理，强化信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和合规性。公司不断提高信息披露的质量和透明度，切实保护全体股东特别是中小股东的权益，在深圳证券交易所主板上市公司年度信息披露考核中连续6年获评为A。

公司畅通投资者沟通渠道，由专人负责投资者日常沟通，客观、准确地回复投资者提问，并及时披露投资者活动记录表。公司积极开展多种形式的投资者关系管理工作，公司通过业绩说明会、股东走访、券商策略会沟通、投资者专用电话、互动易等系列工作，与行业分析师、投资者、证券媒体等市场主体加强沟通，并加强与个人投资者和机构投资者的沟通交流，积极听取股东对公司发展的建议。

2025年，公司编制2024年年度报告、2024年社会责任报告，2024年环境、社会、治理（ESG）报告，保证信息披露的真实、准确、完整、及时，不断提升信息披露质量和管理水平。

深圳证券交易所主板上市公司
年度信息考核

连续六年“A”

2025年上市公司董事会
最佳实践奖

中国上市公司协会

股东权益保障

中粮资本高度重视股东的合理投资回报。公司依据《公司法》《证券法》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及深交所相关规则和《公司章程》，制定《分红管理制度》，规范公司分红行为，建立科学、持续、稳定的分红机制，切实保护中小投资者合法权益。

2025年度，公司以总股本23.04亿股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.48元（含税），合计派发3.41亿元，现金分红总额占归母净利润的30.10%。近三年累计现金分红8.50亿元，持续保持30%左右的稳定分红比例，以实际行动回馈投资者信任。

中粮资本坚信与股东建立良好沟通渠道是实现长期稳健增长的基石。公司积极主动与股东保持定期沟通与互动，通过深交互动易平台、业绩说明会、定期财务报告等多样化渠道，及时传递战略规划、运营动态与未来展望，确保股东对公司经营状况有全面、准确的了解。

风险管理组织架构

中粮资本风险管控工作紧紧围绕“十五五”战略规划方向，以管控风险、服务创新、支持变革为使命，完善风控体系建设，做到风险可知、可控、可承受。

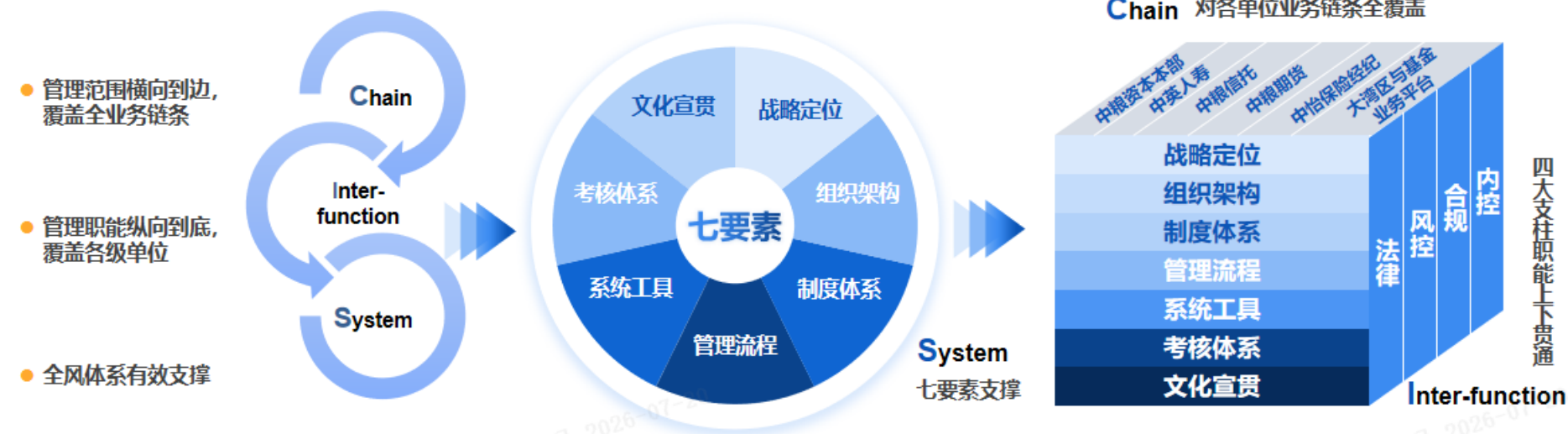
全面的风险管理体系

中粮资本建立起“CIS七要素四支柱全面风险管理体系”，形成法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，以法律为基础、以内控为手段、以合规为原则、以风控为目的，四项综合职能综合发力、互为支撑，构建立体式的大中台体系。

公司将持续完善“七要素”建设，从风险战略与偏好、风险治理架构、风险制度体系、风险管理流程、风险管理系统工具、风险管理考核体系、风险管理文化等七方面，促进全面风险管理体系内容落地。

公司将建成符合金融控股平台发展需要的标准化、集中化、智能化的全面风险管理体系，第三阶段重点积累内外部数据和信息，通过机器学习、大数据分析等手段建立**风控AI智能体**，提升风险预警能力，实现**数智化**风控体系。

公司将加强对环境风险的评估和管理，确保投资项目符合环保法规。同时，中粮资本将强化公司治理，对股东会、董事会、经营层和“三重一大”议题进行合规审核，确保决策合法合规。



完善的风险管理组织架构

中粮资本建立完善的风险管理组织架构，确保有效执行风险管控。

中粮资本董事会负责评估、厘定达成战略目标时所愿意接纳的风险性质及程度，对设立及维持合适有效的风险管理和内部监控系统负责。中粮资本经营管理层向董事会提供有关系统是否有效的确认。



三道防线与风险控制

风控防线

公司已建立了全面系统的“三道防线”，加强风险的系统化管理。



第一道防线——业务部门

- 公司各业务部门为第一道防线，承担风险管理的直接责任，负责识别、评估和管理类业务风险，并制定和实施缓解这些风险所需的措施。

第二道防线——职能部门

- 公司的职能部门，如法律风控、战略、办公室等职能部门是二道防线。通过识别、评估、管理、监控和报告，做强第二道防线。

第三道防线——审计部门

- 公司审计部将持续完善内控审计、合规审计等专项审计工作，同时对重大采购等识别出高风险领域保持高度重视。
- 审计部根据董事会及管理层要求、历年风险事项、过往审计项目中的重大问题等情况，制定审计计划。

识别

评估

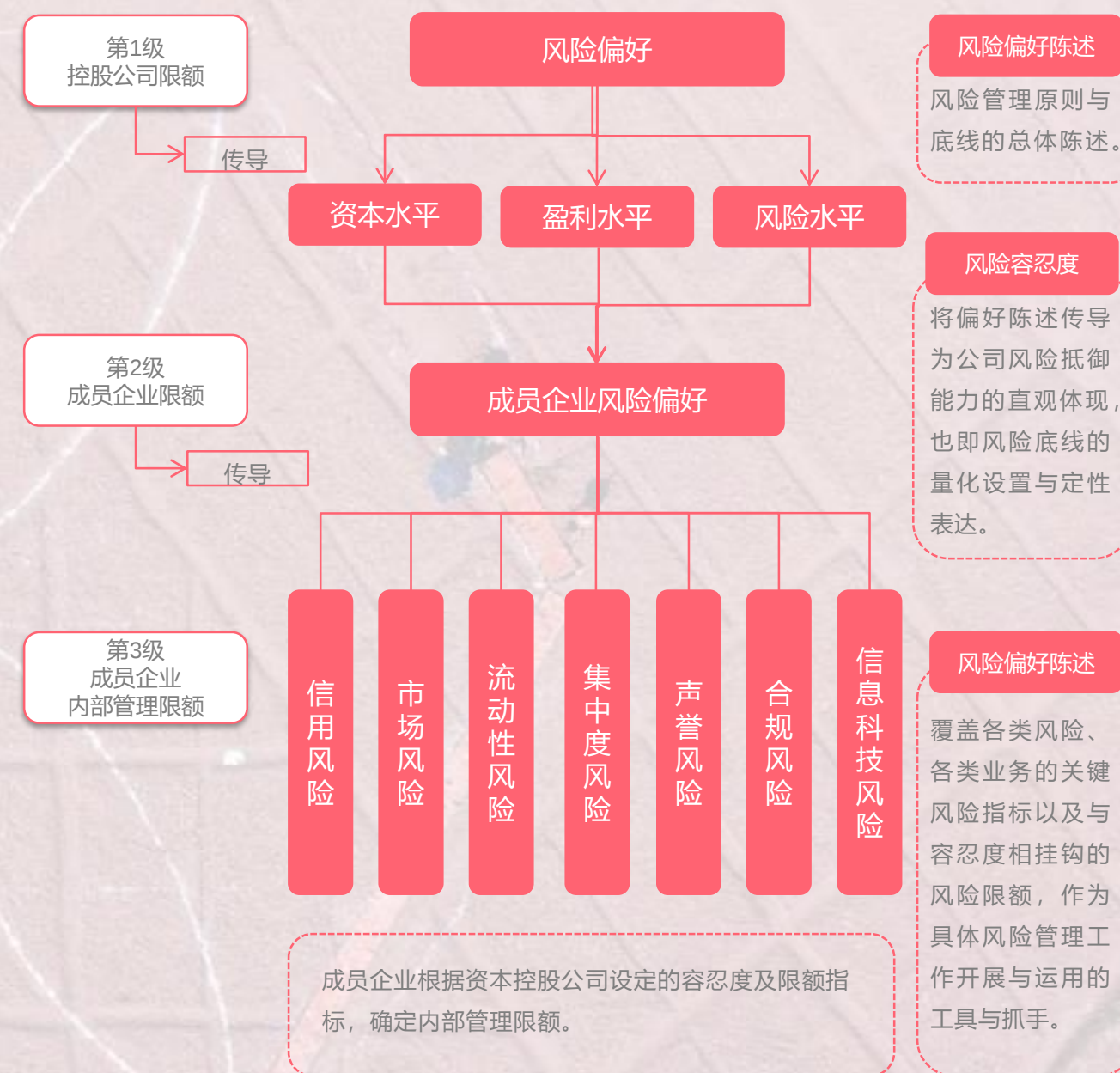
监测

应对

报告

健全风险偏好体系

公司以建立自上而下可传导可执行的风险偏好体系，设定核心的风险容忍度和限额指标，对子公司的风险管理提出要求，并向上传导融入到自身风险偏好体系中。



风险文化建设

中英人寿风险综合评级（IRR）

A类

连续38次（2025年末）

中英人寿当年SARMRA监管评分

83.08分

持续位居行业前茅

中英人寿已建立由董事会负最终责任、管理层直接领导、风险、法律合规和内控管理部门统筹协调、各职能部门和业务单位负首要责任、审计部门检查监督的风险治理架构，形成全面风险管理和内部控制的三道防线框架。

董事会

- 公司风险管理的最高决策机构，对全面风险管理工作有效性负责。

公司管理层

- 公司管理层履行全面风险管理的具体责任，风险防控由“一把手”总负责

首席风险官

- 在首席风险官的领导下，风险管理部牵头全面风险和内控管理工作。

分公司总经理

- 分公司总经理是分支机构风险管理的第一责任人，

分公司风险管理委员会

- 分公司风险管理委员会是分公司风险管理决策机构，负责贯彻监管、股东和公司风险管理要求，指导分支机构风险管理体系的建立和运行，强化分支机构合规与风控能力，保障风险管理工作的开展。

风险文化建设

中粮资本对公司各级人员进行必要的管控培训，致力于提高风险管控意识和专业水平，提升对各类风险分析和评估的能力，并致力于培养风险控制专家。公司逐步提高通过技术手段实施全面风险分析和评估的水平，建立风险数据库和相应的应对机制，提升风险管理能力和技能。



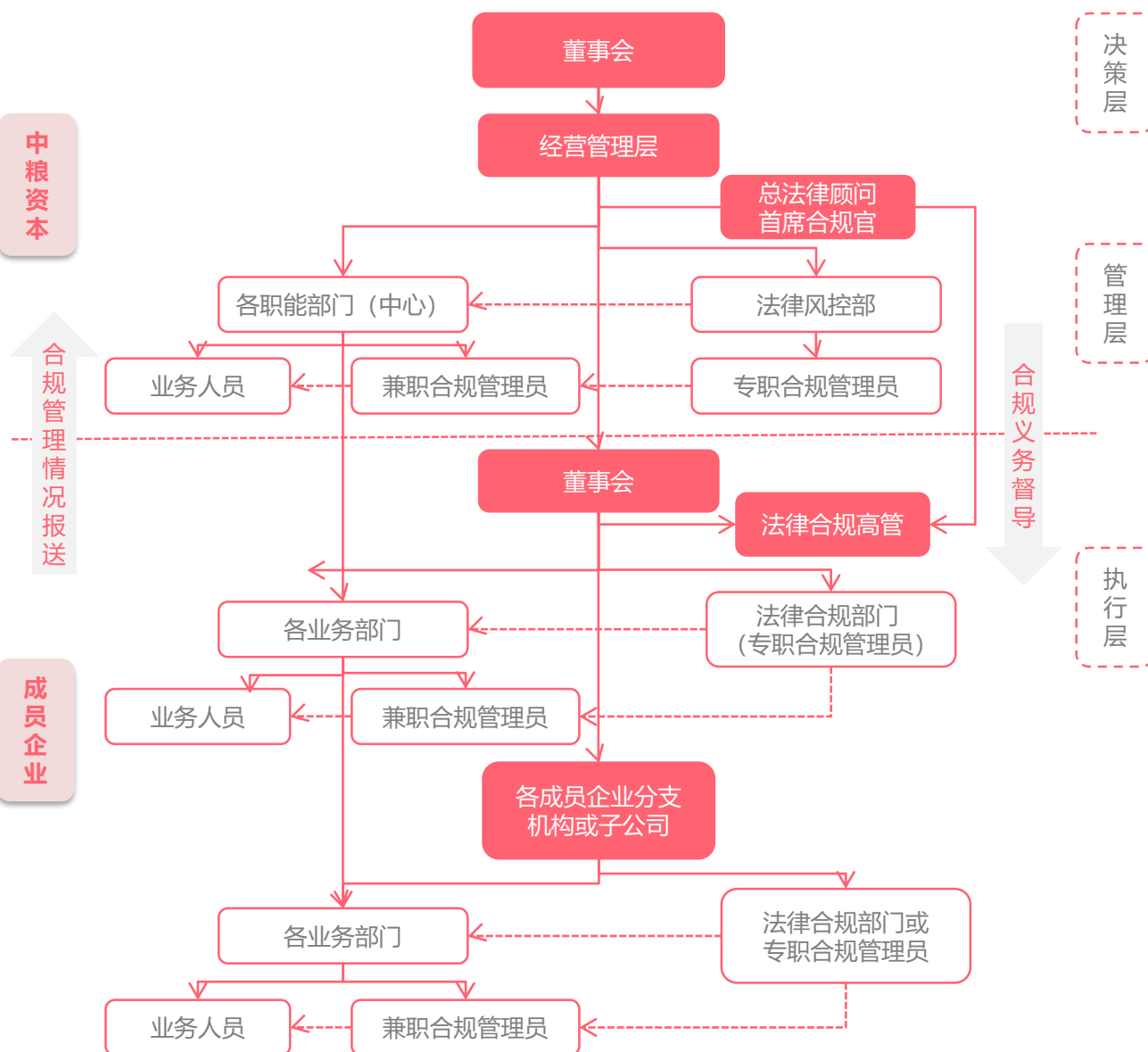
中粮资本召开法治工作会暨法律风控条线年度会议

报告期内，公司未发生关于环境、社会及治理方面的任何重大风险事件。

合规管理实践成效

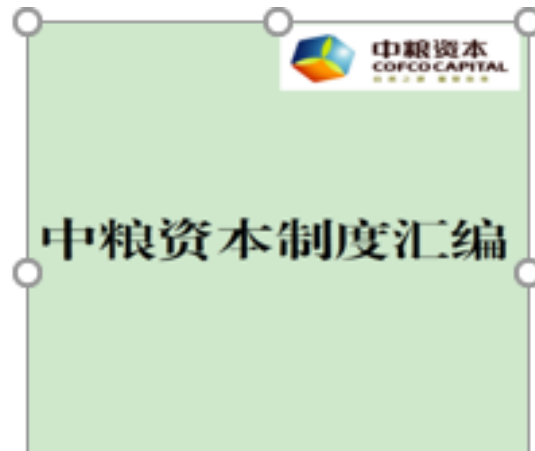
合规管理体系

中粮资本高度重视合规体系建设工作，设立法治建设领导小组暨合规管理委员会，由党委书记、董事长亲任组长，总经理、总法律顾问任副组长，各职能部门负责人及企业负责人担任成员。公司组织各成员企业在其业务部门兼任合规管理员，为合规问题排查、合规前置审查、合规机制开展效果评估等提供人员保障，确保各项合规工作落实到位。



完善规章制度

我们制定《内部控制管理制度》《合规管理办法》以及《党委会、总经理办公室、董事会议案合规审查工作管理办法》等合规管理制度，明确各项规定、流程，并据此对内部进行审查和优化工作。



各项合规制度

明确合规守则

签署《诚信合规承诺书》
100%

合规培训覆盖人数
100%

我们制定《诚信合规守则》，为员工的职业行为规范提供一般性、基础性、概括性的指引。

中粮资本全员签署诚信合规承诺书。

中粮资本重视合规文化，树立全员、全程、刚性、主动合规观。

开展合规培训

2025年，联动成员企业开展防范金融犯罪、12.4宪法日、消费者权益、消防安全等多主题宣传活动，取得良好效果。建立制度现场宣贯机制，对重点制度和新修制度进行宣贯，促进公司整体更深入学习理解制度内容，加强行动自觉。



廉洁文化建设

加强廉洁文化

中粮信托坚持全面从严治党，持续推进清廉金融文化建设。构建"任前谈话+履职监督+离任审计"闭环管理机制，制定员工负面行为清单及关键岗位人员清单，实现干部监督全周期管理。强化廉洁文化宣贯，打造"爱廉说"微信公众号、"廉洁信托"内网等四大宣传阵地，开展"笔墨书廉""剪纸寄廉"等特色活动。2025年，召开警示教育大会1次，组织参观警示教育基地2次，开展新员工、异地职场、关键岗位廉洁教育培训15次，全年参与廉政反腐败教育培训8,809人次。

中粮期货党委牢牢扛起全面从严治党主体责任，构建全链条、闭环式党风廉政建设体系。逐级压实治党责任，分层签订党风廉政建设责任书，动态更新66份干部廉洁档案，常态化开展40余人次一对一廉洁从业谈心谈话。持之以恒落实中央八项规定精神，出台专项实施办法与负面清单，紧盯业务拓展、项目落地、客户服务等关键环节开展作风监督。常态化开展金融行业警示教育，组织违法犯罪预防专题警示教育会，以案明纪、以案促防，引导全员严守合规底线。

中英人寿秉持"合规创造价值、合规管理从高管做起、合规管理人人有责"的理念，将合规文化融入公司运营各层面。建立覆盖董事会、管理层至全体员工的体系化合规培训机制，结合监管要求常态化开展合规管理、反洗钱、反保险欺诈等专题培训与警示教育。公司定期开展合规检查与专项风险评估，持续完善内控机制。在企业文化层面，恪守I_CARE价值观，践行"正直诚信、敢于担当"的中英文化，筑牢合规经营底线。



崇德：不破道德底线
以俭助廉、以德修身，夯实金融立足之本。



遵纪：不触纪律边线
纪律禁止的事不做，违反八项规定精神的事不干，做到“不实之名不图，不正之风不染，不义之财不取，不法之事不为”。



合规：不出合规界限
禁止泄露公司商业机密；禁止利用公司内幕信息谋取个人利益；禁止接受、索取或提供任何形式的商业贿赂；禁止违规从事金融产品的推介、营销、交易活动。



守法：不碰法律红线
禁止违反法律法规、公司决策开展业务；禁止虚构业务、虚列费用支出、业绩造假；禁止利用公司品牌影响力、资源和职务便利谋取私利。

畅通举报途径

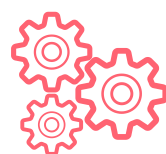
公司建立并完善的举报处理机制。中粮资本可通过多种匿名举报途径接受举报。
中粮资本一经发现存在违规事件，相关部门将及时开展调查，形成调查报告，并实施责任追究。中粮资本严格保密检举人个人信息，并根据规定，严肃处理危害举报人人身安全、名誉或任何打击报复的行为。

中粮资本纪检举报地址	举报电话：010 8563 5821
信函举报	北京市朝阳区朝阳门南大街8号中粮福临门大厦，中粮资本纪委



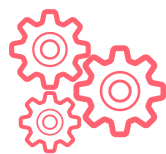
安全生产管理

安全承诺



中粮资本践行“生命至上、安全第一”的核心理念，将安全生产视为企业发展的基石，做到安全生产无小事，不发生重大安全生产事故。

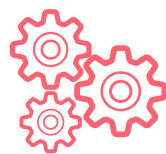
加强管理举措



2025年，中粮资本坚决贯彻落实党中央、国资委、集团的各项工作部署，始终将安全生产放在突出位置，自上而下形成了全员、全过程、全方位的安全管理格局。中粮资本高度重视，通过逐级压实安全责任、健全安全管理体系、加大专项检查力度、紧盯重点项目等一系列措施，切实筑牢安全责任，全年未发生安全生产事故，助力公司高质量发展。



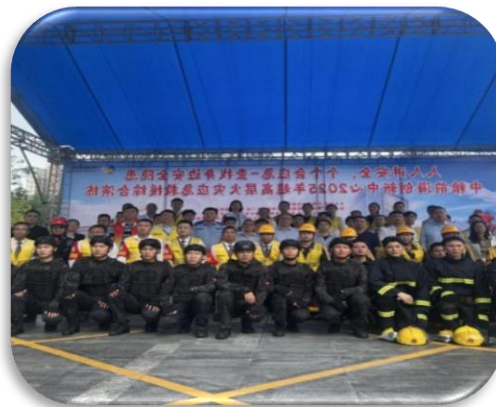
完善管理体系



为提升安全管理水平，中粮资本以集团“双重预防机制”为核心，全面建设具有中粮特色的安全生产管理体系。

2025年中粮资本持续将“CIS七要素全风体系”应用到安全生产领域，从战略定位、组织架构、制度体系、管理流程、系统工具、考核体系、管理文化7个方面加强了安全生产体系性建设。制定了《中粮资本安全生产包保工作方案》《中粮资本生产安全事故综合应急预案》等多项规则，进一步明确了三级安全责任机制和安全风险分级管理机制。

中粮资本以全面提升“三引领”、深入基层“三下沉”、重点领域“三督导”作为年度工作主题，制定具体工作举措，进一步整体推进条线系统管理水平的提升。



反腐败与反洗钱

反腐败

中粮资本深入贯彻中共中央对国有企业腐败治理工作的重要指示精神，遵守相关法律法规，加强反腐败风险防控。

围绕作风建设，深入基层业务单位开展“四不两直”检查、廉政教育、赴基层党支部工作联系点调研并讲授专题党课共7次，涉及单位10家，将从严治企信号贯穿基层。通过现场参观、专题会议、纪律培训、警示教育、廉政讲堂、观看警示教育片、案例通报、任职廉政谈话等方式，对近947人次开展了廉政教育，通报警示案例85个。



专题党课

7次



通报警示案例

85次



开展廉政教育

947人次

反洗钱

公司高度重视反洗钱工作，采取措施杜绝本公司及下设各分子公司企业的产品或服务成为洗钱的工具或媒介。

- 中粮资本建立《反洗钱工作管理办法》，为相关成员单位的反洗钱工作提供了系统性指导和规范。

中粮期货

2025年，中粮期货将反洗钱纳入三道防线体系，开展新任部门负责人任前宣贯与分支机构复盘培训，以查促学、以学促改，并依托AI技术强化合规审核，筑牢洗钱风险防线。

中英人寿

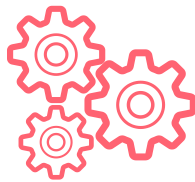
截至2025年末，中英人寿共建立18项反洗钱内控制度，涵盖反洗钱管理和操作的各个领域，全面指导和规范公司反洗钱工作，防范洗钱风险。

中粮信托

中粮信托严格遵循反洗钱法律法规，修订9项专项管理制度，构建全流程管控标准。董事会承担最终责任，审计委员会履行监督职责，高级管理层负责实施，风险合规部门牵头管理。公司优化智能监测预警体系，建立业务准入预警屏障，实现闭环管理；更新高风险名单库，确保客户身份识别规范准确。全年开展反洗钱线下宣传22次、专项培训6场，知识测试通过率96%。

数据安全与隐私保护

完善制度体系



中粮资本成立以董事长为组长的网络安全领导小组，下设安全工作组，构建“联防联控”体系，实现资本一盘棋统筹部署。2025年，本部更新修订10项安全管理制度，中英人寿修订19个网络安全制度，中粮信托发布《数字化安全管理办法》，形成覆盖全资本的安全制度体系。

等保定级防护

中粮资本控股股份有限公司文件

中粮资本字〔2025〕28号

关于印发《中粮资本控股股份有限公司
数字化外部专家管理办法（2025年版）》
等十项管理制度的通知

各职能部门（中心）、成员企业：

为进一步规范中粮资本数字化外部专家管理、数字化项目管理、网络和信息安全管理、数据管理、运行维护管理工作，推进公司数智化战略规划落地，我们修订了《中粮资本控股股份有限公司数字化外部专家管理办法（2025年版）》等10项管理制度，同时废止《中粮资本控股股份有限公司数据中心机房管理办法（2024年版）》。

- 1 -

分类分级管控

2025年，公司推进信息系统等保定级，14个核心系统完成等保三级备案、10个重要系统完成等保二级备案。建立数据分类分级体系，将数据划分为客户、业务、经营管理等6大类、5个密级。开展AI接口安全防护，依托云原生架构实现统一鉴权、加密传输与全链路审计。组织全员安全培训与红蓝演练，网络安全知识培训覆盖率达100%。

网络安全知识培训覆盖率
100%



数据传输安全

采用国密算法对源端数据加密传输，接收端加密落库，SSL连接保障传输安全，严格限制数据采集与传输范围。

数据存储安全

数据仓库按财务、经营、投资等主题域划分独立数据库，采用国产化数仓Schema进行空间隔离，保障存储独立性与精确权限管控。

数据加工权限管理

严格限制开发人员数据访问权限，使用测试环境与测试数据减少暴露面，敏感数据处理人员全员签订保密协议。

数据使用与权限管理

实行分类分级管控，按组织分配角色限定可查看范围；高敏数据加密处理，前端不提供明文明细展示。遵循“谁调用、谁负责”原则，数据提取须经线上审批。

数据共享管理

跨部门、跨组织数据共享须经数据归属部门授权，通过审批流程明确共享内容、使用目的、申请权限及有效审批人，保障数据共享合法合规。

数据审计

数据资产平台对各层级用户定期进行操作行为审计，复核用户应用操作与数据使用日志，防范数据越权访问。

附录

GRI标准索引

中粮资本在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告在此份GRI内容索引中引用的信息。

GRI标准	披露项	章节名称	页码
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进中粮资本-公司简介	P7-8
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告-报告范围	P3
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告-联系方式	P4
	2-4 信息重述	关于本报告-报告原则	P3
	2-5 外部鉴证	本报告未经第三方独立鉴证	—
活动和工作 者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进中粮资本-业务布局	P9-14
	2-7 员工	人才战略与活力组织	P63-76
	2-8 非员工工作者	不涉及	—
管治	2-9 管治架构和组成	公司治理	P81
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	董事会多元化	P83
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理	P81
	2-12 最高管治机构的监督作用	公司治理	P82
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG治理架构与战略规划	P29-30
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理架构与战略规划	P29
	2-15 利益冲突	公司治理运作	P82
	2-16 重要关切问题的沟通	信息披露	P84
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG治理架构与战略规划	P29
	2-19 薪酬政策	薪酬激励与人力发展	P67
	2-20 确定薪酬的程序	薪酬激励与人力发展	P67

GRI标准	披露项	章节名称	页码
战略、政策和实践	2-22 可持续发展战略声明	ESG治理与战略规划	P29
	2-23 政策承诺	风险管理与合规体系	P85-90
	2-24 嵌入政策承诺	ESG治理与战略规划 风险管理与合规体系	P29-30
	2-25 负面影响的补救程序	客户服务与投诉管理 廉洁文化与举报机制	P57-62
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	廉洁文化与举报机制 利益相关方沟通	P95-96
	2-27 遵守法律法规	风险管理与合规体系	P91
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理	P25-26

深交所可持续发展报告标准索引

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告索引表

披露项	章节名称	页码
应对气候变化	ESG理念与目标	P21-22
污染物排放	公司及所属金融企业未被纳入环境信息披露企业名单，因其金融业务属性导致污染物排放量极低，故该议题不具适用性	
废弃物处理	绿色运营与节能减排	P51-52
生态系统和生物多样性保护	公司及所属金融企业主要从事金融服务，其日常运营不存在重大环境问题，且经评估对生态系统及生物多样性的潜在影响微乎其微，因此该议题对公司不具有适用性。	
环境合规管理	绿色运营与节能减排	P51-52
能源利用	绿色运营与节能减排	P51-52
水资源利用	绿色运营与节能减排	P51-52
循环经济	公司及所属金融企业主要从事金融业务，非生产型企业，该议题对公司不适用	
乡村振兴	定点帮扶与乡村振兴	P45-50
社会贡献	定点帮扶与乡村振兴	P45-50
创新驱动	科技赋能、数字化转型	P40-42
科技伦理	数据安全与隐私保护	P99-100

披露项	章节名称	页码
供应链安全	供应链金融，畅通产业循环链	P55-56
平等对待中小企业	公司及所属金融企业报告期内未发生逾期未支付中小企业款项的情况，该议题对公司不适用	
产品和服务安全与质量	中粮信托：绿色信托助力新能源与现代农业 中粮期货：“保险+期货”助农模式	P37-38
数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护	P99-100
员工	人才战略	P63-76
尽职调查	反洗钱	P98
反商业贿赂及反贪污	廉洁文化、反腐败、举报途径	P93-94
公司治理	公司治理	P81-84
绿色金融	开展绿色金融实践	P36
负责任投资	明确绿色金融战略	P33
服务实体经济	产业赋能	P34
普惠金融	中粮信托：绿色信托助力新能源与现代农业	P37
股东及债权人权益保障	公司治理	P81-84
风险与合规管理	风险管理组织架构	P85-90
党建引领	党建引领	P79-80

中国企业可持续发展报告指标体系（一）

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
报告前言		报告规范	质量保证	关于本报告	P3
			信息说明	关于本报告	P3-4
		高管致辞	高管致辞	董事长致辞	P5
		企业简介	基本信息	公司简介	P7
			战略与文化	企业文化与核心价值观	P13
			业务概况	业务布局	P9
			报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	组织架构	P8
环境	应对气候变化	应对气候变化	应对气候变化治理	ESG理念与目标	P21
			应对气候变化战略	ESG理念与目标	P21
			为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	ESG理念与目标	P21
			参与各项减排机制	绿色运营与节能减排	P52
			减排目标措施及成效	绿色运营与节能减排	P52

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
社会	乡村振兴与社会贡献	乡村振兴	将乡村振兴融入企业战略	定点帮扶与乡村振兴	P45
			支持乡村振兴的相关措施	乡村振兴	P46-48
			乡村振兴总投入金额	乡村振兴	P45
			乡村振兴惠及群体范围与数量	乡村振兴	P45
			投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	乡村振兴	P46-48
		社会贡献	社会贡献行动及成效	中粮资本，回馈社会	P49-50
			社会贡献投入资金金额	中粮资本，回馈社会	P45
			社会贡献活动参与人次	中粮资本，回馈社会	P45
			社会贡献活动累计参与时长	中粮资本，回馈社会	P45
			社会贡献活动惠及群体范围与数量	社会公益	P49-50
			社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	社会公益	P49-50
	创新驱动	创新驱动	科技创新的战略和目标	技术革新	P40-42

中国企业可持续发展报告指标体系（二）

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
社会	供应商与客户	供应链安全	加强供应链风险管理	供应链金融，畅通产业链循环	P55-56
			保障供应链安全稳定	供应链金融，畅通产业链循环	P55
			加强供应链管理	供应链金融，畅通产业链循环	P55-56
			促进供应链可持续发展	供应链金融，畅通产业链循环	P55-56
		产品和服务安全与质量	产品和服务质量管理体系	客户满意度	P59
			应对客户投诉	投诉管理	P60
		数据安全与客户隐私保护	数据安全管理体系	数据安全与隐私保护	P99
			数据安全事件及应对	数据安全与隐私保护	P99-100
			客户隐私保护	数据安全与隐私保护	P100
	员工	员工权益保障	吸纳就业情况	可持续的人才发展	P68
			员工构成	员工关怀	P64

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
社会	员工	员工权益保障	劳动合同签订率	权益与保障	P65
			及时支付员工薪酬	市场化激励约束	P67
			社会保险覆盖率	权益与保障	P65
			人均带薪年假天数	关爱员工福祉	P66
			劳工纠纷情况	权益与保障	P65
			员工变动情况	员工分布	P64
			确保招聘录用程序合规与公平透明	校园招聘与员工融入	P73-74
			建立合理有效的员工申诉制度	权益与保障	P65
		职业健康与安全生产	职业安全风险及来源的识别与评估	可持续的人才发展	P68
			职业健康安全管理体的建立与实施	梯队培养	P71
			职业健康与安全相关培训	培训赋能体系	P69-70
			工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	关爱员工福祉	P66
			安全事故情况及应对	安全生产	P95-96

中国企业可持续发展报告指标体系（三）

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
治理	可持续发展 相关治理机制	可持续治理 机制	可持续发展治理架构	ESG治理架构与 战略规划	P29
			可持续发展制度体系	ESG治理架构与 战略规划	P29
			可持续发展专业技能和能力	ESG治理架构与 战略规划	P29
			可持续发展信息报告机制	信息披露	P83
			将可持续发展纳入决策考虑	ESG战略	P33
			可持续发展战略规划	ESG战略	P33
			可持续发展影响、风险和机遇 管理	ESG战略	P33
			识别可持续发展重要性议题	实质性议题	P24
			可持续发展指标体系构建及其 分工	ESG理念与目标	P21
			可持续发展目标及其进展	ESG理念与目标	P21
			可持续发展数字化建设	科技赋能	P39
		利益相关方 沟通	利益相关方沟通制度的建设及 执行情况	信息披露	P83-84
			利益相关方沟通渠道	利益相关方沟通	P25-26

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
治理	商业行为	反商业贿赂 及反贪污	反商业贿赂及反贪污风险管理 制度体系	廉洁文化建设	P93
			反商业贿赂及反贪污的措施	反腐败	P97
			举报人保护政策	畅通举报途径	P94
			商业贿赂及贪污风险评估	合规管理体系	P91
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 董事总数和百分比	加强廉洁文化	P93
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 管理层总数和百分比	加强廉洁文化	P93
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 员工总数和百分比	加强廉洁文化	P93
			商业贿赂及贪污事件及应对	反腐败	P97
			关键绩效表	ESG亮点绩效	P6
			指标索引	附录	P103- 112
报告后记			意见反馈	读者反馈表	P114

释义表

释义项	指	释义内容
公司、本公司、上市公司、中粮资本	指	中粮资本控股股份有限公司
本集团	指	中粮资本控股股份有限公司与其控制的子公司及结构化主体
中粮集团	指	中粮集团有限公司
中英人寿	指	中英人寿保险有限公司
中粮期货	指	中粮期货有限公司
中粮信托	指	中粮信托有限责任公司
龙江银行	指	龙江银行股份有限公司
资本香港、中粮资本（香港）	指	中粮资本（香港）有限公司或COFCO CAPITAL (HONGKONG) CO., LIMITED
期货国际、中粮期货（国际）	指	中粮期货（国际）有限公司或COFCO FUTURES (INTERNATIONAL) CO., LIMITED
资产国际、中粮资产（国际）	指	中粮资产管理（国际）有限公司或COFCO ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) CO., LIMITED
中粮资本科技	指	中粮资本科技有限责任公司
中粮祈德丰、中粮祈德丰投资	指	中粮祈德丰投资服务有限公司
北京祈德丰、中粮祈德丰商贸	指	中粮祈德丰（北京）商贸有限公司
上海祈德	指	上海祈德投资有限公司
中粮产业基金、农业产业基金	指	中粮农业产业基金管理有限责任公司
中粮基金天津、中粮基金（天津）	指	中粮基金管理（天津）有限公司
中粮基金海南、中粮基金（海南）	指	中粮私募基金管理（海南）有限公司
《公司章程》	指	《中粮资本控股股份有限公司章程》
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
国家发改委	指	中国国家发展和改革委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
报告期	指	2025年1月1日至2025年12月31日

读者反馈表

尊敬的读者：

您好，

感谢您阅读中粮资本《2025年环境、社会及公司治理报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更完善、更有价值的ESG信息，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议。

您对本公司《2025年环境、社会及公司治理报告》的总体评价如何？

☐ 满意

☐ 一般

☐ 不满意

您认为本报告披露的信息的全面度、清晰度、准确度和可读性如何？

全面度	☐ 满意	☐ 一般	☐ 不满意
清晰度	☐ 满意	☐ 一般	☐ 不满意
准确度	☐ 满意	☐ 一般	☐ 不满意
可读性	☐ 满意	☐ 一般	☐ 不满意

您认为本报告的内容安排和版面设计如何？

☐ 满意

☐ 一般

☐ 不满意

您对本报告和中粮资本的ESG工作的其他意见和建议：

您可填写反馈表，或通过以下方式反馈您的宝贵意见

邮箱：zlzbdb@cofco.com

电话：010 - 8501 7079

传真：010 - 8561 7029

地址：北京市朝阳区中粮福临门11层

邮编：100020