

北京市博汇科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

北京市博汇科技股份有限公司（以下简称“公司”）为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所关于沪市公司积极开展提质增效重回报专项行动号召倡议，进一步提高公司经营质量，增强投资者回报信心，提升投资者获得感，实现管理层与股东利益的共担共享，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

报告期内，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，持续优化经营、改善治理，强化投资者关系管理，持续推动公司高质量发展。现将 2026 年半年度具体落实情况报告如下：

一、聚焦做强主业，提升经营质效

报告期内，公司聚焦传媒安全、智慧教育、智能显控三大核心业务板块，进一步提升产品智能化水平和行业适配能力。在传媒安全方向，依托“慧视”大模型，持续迭代内容审核、舆情分析与融媒监管产品，推进鉴伪溯源等技术的研发与应用，提升内容安全与可信 AI 能力；在智慧教育方向，深化“学道”大模型在教学督导、教师成长等场景的落地应用，拓展高校及职业院校客户群体；在智能显控方向，持续迭代“博汇画面云”产品，强化在超高清、AI 融合等方面的产品能力，扩大服务覆盖范围。

在 AI 能力深度融合方面，公司依托行业知识库与业务数据积累，将人工智能技术深度运用于监测监管业务，基于“AI+视听安全”的理念，用新技术重构老产品，打造“慧 X”七大系列能力矩阵。慧视依托大小模型与音视频语义开展多模态识别，优化敏感内容预警、深挖隐晦违规并生成音视频摘要；慧识运用多模态大模型，依靠水印、音视频特征及语义检测甄别 AIGC 与 AI 魔改内容；慧审依托大小模型与专家经验库搭建审核中台，针对各类视听节目差异化专业审核，精准解决微短剧等节目播前审核问题；慧问以大模型为核心，依托智能体推动各业务场景智能化改造；慧评结合大小模型，从多维度量化打分，主客观结合评价超高清节目质量；慧播实现广电播出告警智能抑制、收敛、合并挖掘；慧巡智能监测重点时段直转播运行状态，精准告警并适配转播时延问题。

2026 年上半年，公司实现营业收入 4,012.90 万元，同比下降 21.63%；实现利润总额-1,961.61 万元；实现归属于上市公司股东的净利润-2,073.88 万元；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润-2,382.12 万元。

二、重视投资者回报，维护股东权益

公司深知持续稳定、科学合理的分红不仅能体现公司长期稳定的成长性与内在投资价值，还能增强投资者的获得感。鉴于公司 2025 年度亏损，公司充分考虑盈利状况、发展战略、发展规划及资金需求后，为保障公司持续、稳定、健康发展，更好地维护全体股东的长远利益，2025 年度未实施现金分红、送红股、转增股本。

公司将统筹好公司发展与股东回报的动态平衡，重视股东的合理投资回报，同时结合公司实际经营情况和行业发展趋势，制定科学、持续、稳定的投资回报机制。

三、加强投资者沟通，有效传递企业价值

公司高度重视与投资者的沟通，在及时、准确、完整、有效做好和持续提升信息披露质量的基础上，有效开展专业高效的投资者关系管理实践，充分维护广大投资者的利益，不断提升沟通质效和服务质量。

2026 年上半年，公司继续高度重视投资者关系管理工作。公司发布《2025 年年度报告》《2026 年第一季度报告》后，通过业绩说明会等形式，对公司业绩情况和投资者关注的问题进行解答，帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况和发展战略；通过投资者热线电话等多种渠道，保持与投资者及时、高效的沟通交流，充分回应市场关切，就投资者关心的各类问题在合规范围内进行了积极的回复和沟通，让投资者及时了解公司的最新经营情况、发展战略及对外投资等情况，并听取投资者意见与建议，积极提升投资者对公司价值的认同感，增强投资者信心。

四、健全治理机制，促进规范运作

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规章及规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会和经营管理层等组成的规范有序的治理体系及组织架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间职责明确的相互协调、相互制衡机制，各层级在其职责范围内各司其职，相关会议均按照相关法律、法规及规范运作要求召开，有效地保障了公司的规范经营，推进企业治理能力现代化。随着《上市公司治理准则》等系列监管新规落地生效，公司持续开展内部制度全面梳理与优化工作，稳步夯实制度根基，支撑企业高

质量、可持续发展。2026 年上半年，公司完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的制定，加强和规范公司董事、高级管理人员的薪酬、绩效管理，科学、客观、公正、规范地评价公司董事、高级管理人员的工作业绩，建立与现代企业制度相适应、职责权利相匹配的激励与约束机制，调动董事、高级管理人员的工作积极性，确保公司经营目标和发展战略目标的实现。

五、着眼“关键少数”，强化履职责任

公司高度重视控股股东、持股 5%以上股东及董事、高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职工作。2026 年上半年，公司持续关注监管政策变化，及时向上述“关键少数”传达最新监管精神，并按要求组织参加监管机构举办的培训，并不断加强对最新监管要求和法律法规的宣贯，督促“关键少数”人员积极学习掌握证券市场相关法律法规，不断增强自律合规意识，强化责任担当，切实推动公司高质量发展。

下一步，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。

公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、政策法规等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

北京市博汇科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 20 日