

万华化学集团股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为进一步落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，维护公司全体股东利益，万华化学集团股份有限公司（以下简称“万华化学”、“公司”）于2026年4月21日披露了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将2026年上半年的主要工作成果报告如下：

一、提升经营质量，锻造一体化竞争优势

2026年上半年，受国际政治及地缘冲突冲击，全球化工原料价格大幅上涨，海外多地化工装置因原料紧缺、物流阻滞等原因供应出现波动，行业供需格局改变。我国化工行业依托国内完备的一体化产业体系和多元化原料布局，表现出优异的供应链韧性和稳定的供应能力，全球竞争力进一步增强。

2026年上半年，公司紧扣“提质增效年”工作部署，对标卓越企业设定高远目标，以极致效率驱动价值创造，持续激发组织活力，通过优化管理、技术创新，不断提高运营效率与经济效益，经营业绩较上年同期大幅增长。

2026年半年度期末，公司资产总额3,541.47亿元，同比增长9.64%；归属上市公司股东的所有者权益1,135.96亿元，同比增长4.89%。2026年半年度实现营业收入1,193.13亿元，同比增长31.26；归属于上市公司股东的净利润100.63亿元，同比增长64.36%。

二、坚持创新理念，加快发展新质生产力

2026年上半年，公司聚焦MDI、TDI、ADI等技术持续升级，加速聚氨酯高附加值下游应用拓展。储能底护板复合材料开发成功，电池包聚氨酯解决方案快速增长，首条无醛胶合板多层线进入连续运营阶段，有力推动聚氨酯在新能源车、家居等领域的深度应用与绿色转型。乙烯、丙烯酸、POCHP等石化装置持续降本增效，进一步夯实产业链成本优势与原料保障能力。

公司坚持产品差异化和高端化战略，在电池、光学材料、高端聚烯烃等领域取得多项突破。电池材料持续加大研发投入，系统攻克产品开发、装备及工艺难

题，钠电正极通过头部客户认证，第四代磷酸铁锂在海阳基地成功量产，连续石墨化产品成功导入头部客户，为客户提供更加完整的电池材料解决方案。在光学材料领域，完善光学透镜 PC 产品系列，实现行业全覆盖，光学业务产品线日趋丰富完整。在高端聚烯烃领域，公司加速 POE、尼龙 12 下游新应用开发，220kV 及以上高压 XLPE 实现突破，持续丰富高端聚烯烃及特种材料产品矩阵。

公司持续强化知识产权和标准协同战略，上半年申请国内外发明专利358件，获得授权508件，授权数量持续提升，同时牵头、参与多项国家和行业标准制定，在电池、新材料等领域逐步提升行业话语权。

三、积极回报股东，推进质量价值双增长

为践行“以投资者为本”的核心理念，2026年，公司继续根据《万华化学未来三年股东回报规划（2024年-2026年）》的承诺，坚持以现金分红为主，保持利润分配政策的连续性和稳定性，在足额提取法定公积金、任意公积金后，以现金方式分配的利润不低于当年实现的可分配利润的30%，提升投资者对公司现金分红的可预期性。公司结合经营现状和业务发展目标，按照战略规划在相关领域继续加大项目投资，为股东带来长期的投资回报。

公司 2026 年半年度拟对股东实施现金分红，以 2026 年 6 月 30 日总股本 3,130,471,626.00 股为基数，用可供股东分配的利润向全体股东每 10 股派发 8.10 元现金红利（含税），共计分配利润总额为 2,535,682,017.06 元，剩余未分配利润 62,803,069,928.61 元结转以后分配。

公司将通过后续利润分配以保证2026年以现金方式分配的利润不低于当年实现的可分配利润的30%。

四、坚持规范运作，不断提升治理水平

公司始终坚持规范运作，建立并不断完善公司治理结构。为使公司管理层和股东长期利益保持一致，报告期内，公司根据《上市公司治理准则》，对公司董事津贴、高级管理人员薪酬考核发放的相关制度进行修改完善，确定合理的薪酬结构和水平，将高级管理人员薪酬与公司经营业绩、个人业绩相匹配，激励高级管理人员积极为公司创造价值，并完善高级管理人员薪酬止付追索、递延支付等支付机制，做到“关键少数”与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束。

五、强化ESG管理，构建绿色可持续发展

万华化学秉承“化学，让生活更美好”的企业使命，致力于通过化学的力量，

在推动自身变革的同时，为人类面临的共同挑战提供解决方案，助力可持续发展未来。公司锚定赋能绿色化学、创造社会价值、恪守治理准则三大战略方向，系统谋划8项核心行动，明确30余个中长期发展目标，构建起兼具前瞻性与实操性的可持续发展框架，为企业发展注入绿色动能。2026年上半年，公司凭借在ESG领域的卓越表现，接连斩获中证A级评级、Wind ESG A级评级，并荣登《财富》中国ESG影响力榜，彰显出行业领先的责任担当与发展实力。

在环境领域，万华化学以系统化布局和数字化赋能，全力推进绿色转型。公司成立能源集团化管理委员会，统筹全集团能源资源配置，通过协同调度、结构优化，全方位提升能源利用效率，为“双碳”目标落地筑牢组织保障与管理支撑，稳步推动生产模式向低碳化、清洁化转型。同时，公司 WanCarbon 碳管理数智化平台成功上线，该平台集成组织温室气体盘查、产品碳足迹评价、双碳路径分析等八大核心业务模块，数据自动采集率高达 87%，大幅提升碳管理效率与数据精准度，为企业科学制定减排策略、精准推进减碳行动注入强劲数字化动能。

在社会方面，万华化学各生产基地立足本土实际，以多元公益活动传递环保理念，将责任担当落到实处。福建基地创新打造“污水净化探秘之旅”，通过实地参观与互动实验，让公众直观了解污水净化的全流程，深刻体悟水资源保护的重要性，引导大家树立起“从我做起、守护水源”的行动自觉。蓬莱基地则聚焦海洋生态保护，积极响应地方号召，于 5 月 22 日深度参与烟台市蓬莱区海洋发展和渔业局组织的“践行绿色发展，守护海洋生态”增殖放流活动，向大海投放 13 万尾三疣梭子蟹幼苗，以实际行动修复海洋生态资源，为守护蓝色国土注入企业力量，生动诠释了守护生态的责任担当。

在治理方面，万华化学坚持动态优化，不断完善ESG核心议题管理机制。公司紧密贴合业务发展新态势，针对能源利用、水资源保护、污染物管控、生物多样性保护等关键议题开展深度分析，精准识别管理短板，持续优化应对举措。同时，聚焦“第二主业”电池产业相关特点，制定专属ESG战略，围绕全链条减碳、安全赋能、风险管控等核心方向明确行动路径，确保ESG治理与业务发展同频共振，以扎实的治理根基为企业可持续发展保驾护航。

六、传递公司价值，加强与投资者的沟通

公司持续强化与投资者的沟通，通过业绩说明会、接待投资者现场调研、投资者热线电话以及参加券商机构组织的策略会等各种形式加强与投资者的交流

与沟通，进一步增强投资者对公司的了解。公司已通过上证路演中心召开2025年度暨2026年第一季度业绩说明会，并开展投资者交流活动，接受现场参观及调研活动，在遵守信息披露规则的前提下，及时回复投资者关心的问题，使投资者全面及时地了解公司经营状况、发展战略等情况。

公司将持续评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本行动方案是基于公司目前经营情况制定，不构成公司对投资者的承诺。方案所涉及的公司经营策略、发展规划及相关预测等前瞻性陈述，未来可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，相关目标的实现情况存在不确定性。

万华化学集团股份有限公司董事会

2026年8月25日