

上海美迪西生物医药股份有限公司
2026年度“提质增效重回报”行动方案的
半年度评估报告

为进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价以及树立良好的资本市场形象，公司制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，并于 2026 年 4 月 21 日经公司第四届董事会第十一次会议审议通过。该方案旨在构建更加精细化的治理体系，提升公司竞争优势，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象，实现企业高质量发展。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，在强化公司治理水平、深化提质增效、加强竞争优势、市场开拓等方面取得一定成效，现将 2026 年上半年的相关落实暨进展情况报告如下：

一、主营业务稳步发展，持续加强核心竞争力

1、聚焦主营业务，深化提质增效

2026 年上半年，公司管理团队充分发挥研发平台资源和优势，有序推进各个研发项目，持续夯实临床前一体化综合研发服务能力，提升项目实施及项目交付的效率，确保经营有序进行。在运营效率方面，公司切实推动精细化管理，持续优化日常运营流程并持续深化提质增效管理，核心经营能力显著提升，呈现向好态势。2026 年上半年，公司营业收入 7.61 亿元，同比增长 40.91%，归属于上市公司股东的净利润为 5,160.24 万元，较上年同期增加 6,450.08 万元，同比增长 500.07%，扣除股份支付影响后的归属于上市公司股东的净利润为 6,614.22 万元，较上年同期增加 7,904.05 万元，同比增长 612.80%，经营活动产生的现金流量净额为 13,479.53 万元，同比增长 80.53%。

2026 年上半年，公司药物发现和药学研究服务实现营业收入 3.47 亿元，同比增长 29.42%。药物发现方面，公司具备现代合成化学和药物化学领域内全面深入且广泛的技术能力，在当今新药研发的多种成药模式中，例如手性药物、抗体及抗体药物偶联物（ADC）、多肽偶联药物（PDC）、小核酸偶联药物（XOC）、

抗体寡核苷酸偶联物（AOC）、核苷/核苷酸药物以及寡核苷酸药物（ASO）等有着成熟的经验和扎实的技术平台。公司还构建了 AI 药物研发综合技术平台，同时开发了 AI ADMET 预测模型提升药物研发的效率和成功率，且建立并逐步完善了 PROTAC 技术和 BSL-2 实验室，也建立了基于 mRNA 展示技术的环肽筛选平台等；药学研究方面，公司已建立了新型造影剂的药学研究平台、绿色化学工艺研究平台、晶型和盐型研究平台、基因毒性杂质研究平台、微生物研究平台和分析测试中心 CNAS 检测服务平台等多个原料药研究平台，并建立了多个制剂技术平台，目前正在拓展纳米抗体制剂等新的制剂研发领域。

2026 年上半年，公司临床前研究板块实现营业收入 4.14 亿元，同比增长 52.26%。目前公司已拥有近 1,100 种肿瘤和非肿瘤药效评价模型，可对各类靶点的小分子及大分子创新药、ADC/AOC 药物、核酸药物、同位素核药、细胞治疗药物等各种剂型和给药途径的受试物进行系统全面的评价。公司拥有经中国 NMPA、经合组织 OECD 等认证的 GLP 资质，且通过了美国 FDA 的 GLP 现场检查，具备符合国际标准的 GLP 体系，并且获得 AAALAC 认证，实验动物管理质量标准获得国际认可，也进一步增强了中药临床前安全性评价研究能力及开始积极探索人工智能、类器官在新药安全性评价中的应用。公司中美双报、中澳双报、中美澳三报等国际多国申报项目的研究经验不断累积，已助力多家客户完成海外申报并成功获批 IND。2026 年上半年，公司按照中美双报标准要求进行的项目收入为 1.67 亿元，同比增长 93.46%，占公司主营业务收入的 21.87%。

2、提升研发服务能力与质量，深化竞争优势

2026 年上半年，公司研发投入总计 5,373.67 万元，占营业收入的比例为 7.06%。公司紧密跟踪创新药物研发前沿动态以及基于客户创新研发需求，持续加大药物研发关键技术研究，推进和完善了多项聚焦药物研发热点的新技术平台，包括：AOC 药物研发平台、大环肽药物研发服务平台、In Vivo CAR-T 治疗药物服务平台、人工智能 AI 驱动的重大疾病相关小核酸药物新靶点发现、智能设计和优化平台、基于人工智能技术的创新药药物发现研发服务平台、双载荷 ADC 药物合成平台、小核酸药物多型缀合体系研究等热点研发服务平台。在技术创新方面的持续投入，不断增强公司的研发服务能力与竞争优势。

自 2011 年取得 NMPA 的 GLP 认证以来，公司多次顺利通过 NMPA 和 FDA 的 GLP 现场核查，现已建成约 2.9 万平方米 GLP 实验室，公司 GLP 服务范围增加到 9 项。2026 年 5 月，公司再次顺利通过 NMPA 的 GLP 资质定期复查，进一步增强公司的综合服务能力和核心竞争优势。

2026 年上半年，公司参与研发完成的新药项目已有 39 件通过中国 NMPA、美国 FDA 的审批进入临床试验，2015 年以来公司参与研发完成的新药项目已有 691 件通过中国 CFDA/NMPA、美国 FDA、澳大利亚 TGA、欧洲 EMA 的审批进入临床试验，加速了客户新药研发进程。

3、优化人才结构，提升核心团队竞争力

2026 年上半年，公司高度重视技术人才队伍及管理人才队伍的建立，注重内部人才梯队的建设。公司围绕“适配业务、提质增效”目标，通过系统性的人才盘点与配置优化，实现人才存量盘活与增量提质，保障人才供给与业务发展同步。截至 2026 年 6 月末，公司员工共 2,780 人，同比增长 22.52%。其中本科及以上学历 2,436 人，占员工总数的比例为 87.63%，较去年同期提升 2.26 个百分点；硕士及博士 763 人，占员工总数的比例为 27.45%。

为建立和完善公司、股东和员工的利益共享机制，调动员工的积极性和创造性，提高员工凝聚力和公司竞争力，促进公司长期、持续、健康发展，充分调动公司员工对公司的责任意识，确保公司发展战略和经营目标的实现，公司上市前后均实施股权激励计划，充分调动了各层级员工的积极性和创造性，有效提升公司团队凝聚力和企业核心竞争力，助推公司持续快速发展。

4、持续提升商务拓展能力，客户认可度提高

公司持续推进国内外市场拓展，积极参与并主导了国内外的研讨会、论坛、展会等活动，持续加强海内外中、大型制药企业及优质生物技术公司的开拓力度，提升订单获取能力和服务能力。2026 年上半年，公司境内外新签订单均实现显著增长，新签订单金额 12.33 亿元，同比上涨 104.74%，公司的品牌辨识度与国际竞争力持续提升。公司订单储备充足，为未来的经营业绩良性增长奠定了坚实的基础，未来公司将持续提升交付能力，促进经营业绩稳步发展。

依托一站式临床前新药研发综合服务平台，公司持续为海内外创新药企提供高质量研发解决方案，在客户群体中树立起专业、高效的品牌形象，客户粘性不断增强。2026 年上半年，公司过硬的技术能力与稳定的项目交付水平持续获得合作伙伴与行业认可，如艾美斐生物授予公司“最佳合作伙伴”奖、BIONNOVA 生物医药创新者论坛斩获“产业赋能先锋奖”、BIOCHINA 2026 斩获“BIOCHINA2026 年度产品”奖项等。

5、统筹海内外市场协调发展，多措并举提升订单交付能力

2026 年上半年，全球生物医药研发需求持续回暖，公司海内外市场拓展取得良好成效，境内新签订单金额同比增长 148.22%，境外新签订单金额同比增长 45.96%，订单储备充足，为公司全球化业务布局夯实发展基础。

面对海内外订单增长态势，公司将保质高效交付作为核心经营工作，推动境内外业务协同共进。产能方面有序推进张江、南汇实验室及配套设施建设，优化资源配置，分阶段释放新增产能，提升业务承接能力；运营层面深化提质增效，健全跨部门协同机制，针对实验动物、实验设备、实验场地等关键资源构建“预判-调配-保障”全流程管控，持续优化项目排期管理，提高产能利用率与人员效能。公司持续夯实研发质量管理体系建设，于 2026 年 5 月再次顺利通过中国 NMPA 的 GLP 资质定期复查，保障项目交付质量，进一步增强客户粘性，巩固国内业务基本盘。同时严格落实应收账款闭环管理，做好存量回款及新增业务风险防控，维护经营现金流稳定。2026 年上半年，公司经营活动产生的现金流量净额同比增长 80.53%，销售回款同比增加 23,618.75 万元，整体经营性现金流状况显著改善。

二、规范运作，完善公司治理

1、完善公司治理体系，强化管理水平

2026 年上半年，公司严格按照《公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，不断优化治理结构和决策程序，完善公司董事和高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的激励约束机制，提高公司的经营管理水平，结合公司实际情

况，对《董事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》《外汇套期保值业务管理制度》等制度进行修订和制定，持续提升和完善公司治理水平和治理制度。

2、强化“关键少数”责任，提升董高履职能力

为进一步提升董高的履职能力，帮助董高了解权利义务与防范履职风险等方面，公司积极组织董事高管及相关董办人员参与专业培训，同时持续关注监管动态，每月编制《上海美迪西生物医药股份有限公司董事会月报》，并及时传递《科创板监管直通车》等文件，定期向董事、高级管理人员传递法规速递和监管案例等讯息，确保管理层能够学习掌握最新的法律法规知识、理解监管动态、不断强化合规意识，以推动公司董高尽职履责。

3、积极与独立董事、董事会审计委员会的沟通，强化其监督机制

2026 年上半年，公司内控审计部编制工作总结，定期向董事会审计委员会汇报，增强委员履职效能。同时，公司积极配合独立董事履职，通过现场交流、汇报经营情况等方式保障独立董事现场工作有序开展，依托董事办公室为独立董事履职提供支撑保障，切实维护独立董事知情权，持续完善独立董事监督机制。

三、不断提高信息披露质量，加强与投资者沟通

公司致力于保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。在披露定期报告时，公司根据各业务板块的经营情况分别进行分析与披露，为投资者的价值判断提供充分的信息。在日常与投资者沟通过程中，公司也更加注重谨慎性原则，在公告中提示可能出现的不确定性和风险，力争做到客观公平披露。

公司发布定期报告后，通过一图读懂、ESG 报告等形式，生动、直观地向投资者展示业绩和社会责任履行情况。2026 年上半年，公司共接待 35 场投资者调研活动，积极传递公司价值，并通过上证路演中心参加十五五·科创惠民——科创板企业成果转化与民生赋能之 2025 年度制药行业集体业绩说明会暨 2026 年第一季度业绩说明会由公司管理层就投资者关心的问题进行了回答。公司积极参加上海证券交易所与第一财经组织的“对话成长”创新药专场集体业绩说明会，公司董事长围绕行业发展趋势、全球化布局等与同行业企业进行深入探讨，确保

投资者充分了解公司发展动态，积极传递公司价值。同时，公司还通过官网的投资者关系专栏、邮箱、专线电话和上证 e 互动平台，与投资者保持密切沟通。

此外，公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，并通过微信公众号“美迪西 Medicilon”等新媒体传播渠道，从多角度阐述公司产品及业务、公司治理，并总结经营成果表现，进一步提高了公司信息的透明度，尤其是保障中小股东的权益。我们将持续完善投资者意见征询和反馈机制，倾听投资者声音，并在合法合规的范围内做出针对性回应。

四、关注市场动态，科学规划回报投资者

2026 年上半年，公司披露了《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红回报规划》。在充分考虑公司目前及未来盈利规模、现金流量状况、发展所处阶段、项目投资资金需求、银行信贷及债权融资环境等情况，平衡股东的合理投资回报和公司长远发展的基础上，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，从而对利润分配作出制度性安排，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

未来公司将继续密切关注资本市场动向，结合公司经营情况、未来发展规划及行业发展趋势，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，回馈投资者的信任与支持。

五、其他说明

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。公司也将切实履行上市公司的责任和义务，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，回馈投资者的信任。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海美迪西生物医药股份有限公司董事会

2026 年 8 月 24 日