

深圳北芯生命科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、 本次限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授 A 类 计划限制性 股票数量 (万股)	获授 B 类 计划限制性 股票数量 (万股)	合计获授 限制性股 票数量 (万股)	占授予限 制性股票 总数的比 例	占本激励计 划公告日公 司股本总额 的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员								
1	宋亮	中国	董事长、总经理、核 心技术人员	18.12	7.77	25.89	6.21%	0.06%
2	李林	中国	董事、副总经理、核 心技术人员	12.08	5.18	17.26	4.14%	0.04%
3	张鹏涛	中国	副总经理、核心技术 人员	12.08	5.18	17.26	4.14%	0.04%
4	让辉	中国	副总经理	12.08	5.18	17.26	4.14%	0.04%
5	罗睿	中国	董事会秘书	12.08	5.18	17.26	4.14%	0.04%
6	徐涛	中国	职工董事	5.55	2.99	8.55	2.05%	0.02%
7	聂宇	中国	财务负责人	4.23	1.81	6.04	1.45%	0.01%
8	罗淼	中国	首席合规官	4.23	1.81	6.04	1.45%	0.01%
小计				80.46	35.09	115.55	27.71%	0.28%
二、其他激励对象								
中层管理人员、技术与业务骨干人员 (83 人)				154.42	105.33	259.75	62.29%	0.62%
预留授予部分				/	/	41.70	10.00%	0.10%
合计				/	/	417.00	100.00%	1.00%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.00%；公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 20.00%。

2、上述首次授予的激励对象中不包含独立董事；

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息；

4、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃的，由董事会对授予数量做相应调整，将激励对象放弃的份额在激励对象之间进行分配和调整或直接调减或调整到预留部分；

5、表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

深圳北芯生命科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日