

合肥晶合集成电路股份有限公司

2026 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

合肥晶合集成电路股份有限公司（以下简称“公司”）为积极响应落实关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行回报社会的责任感，于 2026 年 3 月 27 日发布了《晶合集成“提质增效重回报”2025 年度评估报告暨 2026 年度行动方案》（以下简称“行动方案”），为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。2026 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将行动方案在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、聚焦经营主业，提升核心竞争力

2026 年上半年，受益于人工智能、消费电子及汽车电子等下游应用领域的持续拉动，全球半导体市场景气度持续回升，行业整体呈现积极向好的发展态势。与此同时，随着全球晶圆代工产能的持续释放，成熟制程领域的市场竞争格局随之演变。在产能供给有序扩张与下游需求稳步复苏的相互作用下，晶圆代工行业盈利水平呈现结构性分化特征。报告期内，公司紧跟行业复苏节奏，动态调整市场策略，公司晶圆代工产能利用率持续处于高位水平，在手订单充足，业务规模稳步扩大。

2026 年上半年，公司实现营业收入 595,667.36 万元，较上年同期增长 14.59%；实现归属于母公司所有者的净利润 24,537.28 万元，较上年同期下降 26.12%；实现经营性现金流量净额 279,799.30 万元，较上年同期增长 64.10%。公司整体经营状况保持稳健，呈现“营收增长、利润承压”的阶段性特征，主要系公司持续加大研发投入、推进先进制程研发及新产线建设所致。公司经营性现金流持续大幅增长，体现了公司主营业务的造血能力和经营质量的持续改善。未来，公司将通过持续优化产品结构、提升高附加值产品占比等措施，逐步改善盈利水平，推

动公司经营业绩稳步向好。

公司始终重视质量管理体系建设，以技术创新为核心动力，大力研发具有自主知识产权的核心技术，不断提升产品质量，丰富技术储备，并引入先进的生产设备和技术，强化全流程质量管控，持续提升产品性能的稳定性和可靠性。目前公司主要量产平台良率均稳定在较高水平，为客户提供高性能、高良率、高可靠的晶圆代工服务，产品获得了众多境内外知名芯片设计公司和终端产品公司的认可，客户合作关系持续深化，市场拓展和业务发展稳步推进。

公司不断丰富产品种类、优化产品结构，提升毛利水平。2026 年上半年，公司实现主营业务收入 576,581.17 万元，从制程节点分类，55nm 及以下、90nm、110nm、150nm 占主营业务收入的比例分别为 14.29%、39.38%、26.72%、19.61%；从应用产品分类，DDIC、CIS、PMIC、Logic、MCU 占主营业务收入的比例分别为 53.24%、25.34%、12.82%、4.02%、4.25%，其中 CIS 和 PMIC 产品营收占比不断提升。

公司高度重视研发体系建设，持续增加研发投入，以保证技术和产品持续创新，提高产品市场竞争优势。2026 年上半年，公司研发投入 75,949.75 万元，较上年同期增长 9.31%，占公司营业收入的 12.75%，新获得发明专利 240 项、实用新型专利 37 项。公司通过整合现有研发资源，优化研发配置，针对关键研发重点、难点进行集中攻坚，在高阶车用及旗舰手机摄像头领域持续突破，如 55nm 高效能高动态范围成像技术图像传感器工艺平台开发完成、90nm 高阶近红外感光图像传感器实现小批量生产。

公司严格按照计划推进募投项目，确保资金使用效率和项目进度。截至本报告披露日，公司所有科创板首次公开发行募投项目均已结项，公司所有募集资金专户均已办理销户手续，公司与保荐机构、开户银行签署的募集资金专户监管协议随之终止。公司在募投项目实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，加强各个环节费用的控制、监督和管理，切实保证募投项目按规划顺利推进，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

二、优化运营管理，实现降本增效

公司持续通过工艺优化等手段提升生产效率，降低生产成本，实现降本增效，

提升公司核心竞争力。公司智能生产线配备了先进的智能制造运营管理系统，为客户提供更优质代工服务及更稳定的产品品质。同时，公司建立了严格的采购流程、完善的供应商认证准入机制和严格的供应商考核评价体系，以保证原材料、设备零配件及设备质量的稳定性和供应的持续性。供应商经过资质评估、采购效益评估、入厂评估等环节评估通过后，方可成为公司的合格供应商，公司主要向进入公司合格供应商名单的供应商进行采购。为实现对合格供应商的有效管理，相关部门会对采购产品的质量、价格、服务等进行考核评价。

公司采用直销模式进行销售，并制定了相应的销售管理制度，对销售流程进行规范。2026 年上半年，公司严格执行应收账款相关管理制度，定期对客户信用重新评估，并通过优化库存、加快新产品在客户端的验收等举措促进应收账款回笼，目前公司主要客户的应收账款回款状态良好。

公司重视人才队伍建设，不断引进和培养各方面的人才。截至 2026 年 6 月底，公司研发技术人员 1,938 人，占员工总人数的比例为 33.77%，研发人员中硕士及以上学历占比约 67.29%，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障。同时，公司培训计划精心设计了管理提升、业务精进及职业技能拓展等多个模块，旨在为员工提供获取新知识、新技能的平台，助力员工在公司实现快速成长。2026 年上半年，公司训练发展部开展了 28 场主题多样、富有成效的内外部培训项目，参与人数达 1,067 人次。新员工入职培训覆盖率达到 100%，此外，公司全体员工可自由安排时间自学线上课程。公司营造了良好的人才成长环境，让员工与公司共同发展。

三、强化公司治理体系，构筑坚实发展基石

2026 年上半年，公司密切关注政策动态，积极学习研究新规，结合公司实际情况和发展需求，不断修订完善公司治理相关内部制度，并大力推进落实。同时，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的要求，建立健全的法人治理结构和完善的内部控制体系，为企业经营管理的合规有效提供了保障，为公司高质量发展保驾护航。2026 年上半年，公司共召开股东会 1 次，董事会 7 次，独立董事专门会议 2 次，董事会专门委员会 7 次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董

事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

公司始终重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任。公司与大股东、董事及高级管理人员等“关键少数”人员保持紧密沟通，通过及时传达最新的监管政策法规、组织参加监管机构以及上市公司协会举办的各类培训，督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规，持续提升“关键少数”履职能力和风险意识，确保规范履职，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理风险。

为进一步健全薪酬治理体系，构建权责对等、业绩导向、短期激励与长期约束有机结合的薪酬管理机制，强化对董事、高级管理人员的双向激励与约束，严防利益输送情形，充分维护全体股东特别是中小投资者合法权益，公司于 2026 年 6 月 24 日召开 2025 年年度股东会，审议并通过了《关于制定公司<董事、高级管理人员薪酬管理制度>的议案》。制度明确董事、高级管理人员薪酬构成、绩效考核、追索扣回等管理要求，能够实现管理层薪酬与公司经营业绩、长期发展深度绑定。

四、提升 ESG 管理水平，实现可持续发展

公司于 2026 年 3 月 27 日披露的《晶合集成 2025 年度可持续发展报告》向社会及利益相关者全面展现了公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的 ESG 实践成果。公司参考国际、国内可持续发展相关标准，开展可持续发展实质性议题识别与评估，判定 ESG 风险，努力落实环保减排及资源再利用方针，营造包容开放的职场环境，完善内部控制及风险管理机制，充分将 ESG 及可持续发展融入常态化工作与管理。

五、提高信息披露水平，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2026 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。其中，公司官方公众号“晶合集成”持续采取图文简报的可视化形式，对定期报告进行解读，通过生动、直观的方式，帮助投资者更好地理解公司的经营成

果、财务状况及研发情况，提高信息的直观性和可理解性。

公司通过投资者热线电话、邮箱、业绩说明会等多种形式持续强化与投资者的有效沟通。在定期报告发布后，公司通过上证路演中心参与上海证券交易所主办的集体业绩说明会，以网络互动的形式解读了公司 2025 年度及 2026 年第一季度的业绩信息，实时解答了投资者关注的主要问题，实现了即时的双向沟通。同时，公司通过第三方平台组织专题交流会，与投资者就公司经营情况、财务状况、发展战略等进行了直接沟通。除此之外，2026 年上半年，公司接待机构投资者调研 1 场、接听并记录投资者热线来电 176 次，这些举措切实有效地实现了与资本市场的良性互动，极大程度地增进了投资者对公司的深入了解和充分信任，从而为公司的长期稳健发展构筑了坚实的基础。

六、重视投资者回报，维护投资者利益

公司着眼于长远和可持续发展，并综合考虑公司实际情况，实施科学、持续、稳定的回报规划。2026 年上半年，公司在股东回报方面秉持审慎务实原则。经公司 2025 年年度股东会审议通过，2025 年度利润分配方案为不派发现金红利，不送红股，不以资本公积金转增股本。该方案主要基于公司所处行业情况及特点、公司发展阶段和自身经营模式，并结合公司未来研发投入需求、产能扩充等长期战略发展规划，以及全体股东长远利益的综合考虑。

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等；后续实施过程中，公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

合肥晶合集成电路股份有限公司董事会

2026 年 8 月 24 日